



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 июня 2024 года № 500-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 декабря 2022 года № 1300-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 26 декабря 2022 года № 1300-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области»:

в пункте 3.1 слова «его заместителей» заменить словами «первого заместителя, заместителей директора ЦЗН Саратовской области»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Должностной оклад первого заместителя директора ЦЗН Саратовской области устанавливается на 10 процентов ниже оклада директора ЦЗН Саратовской области.

Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера – начальника управления ЦЗН Саратовской области устанавливается на 15 процентов ниже оклада директора ЦЗН Саратовской области.»;

в пункте 3.4 слова «его заместителям» заменить словами «первому заместителю, заместителям директора ЦЗН Саратовской области»;

в пункте 3.6:

в части первой после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «первому заместителю,»;

в части второй после слов «результативности деятельности» дополнить словами «первого заместителя,»;

в части третьей после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «первому заместителю,»;

часть первую пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В соответствии с Законом Саратовской области от 31 октября 2008 года № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам ЦЗН Саратовской области устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:»;

пункт 4.3.6 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Доплата за сверхурочную работу и ее размер устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.»;

пункт 4.5 признать утратившим силу;

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Из средств областного бюджета предусматриваются средства (в расчете на календарный год) на выплаты:

должностных окладов работников ЦЗН Саратовской области в размере 12 должностных окладов;

компенсационного характера в соответствии с пунктом 3.4 и подпунктами «а»-«в» пункта 4.1 настоящего Положения – в размере 0,3 должностного оклада (окладов), подпунктом «г» пункта 4.1 настоящего Положения – в размере 1,8 должностного оклада (окладов);

стимулирующего характера:

для директора ЦЗН Саратовской области, первого заместителя директора, заместителей директора ЦЗН Саратовской области, главного бухгалтера – начальника управления ЦЗН Саратовской области, начальников территориальных центров занятости населения, заместителей начальников территориальных центров занятости населения – в размере 5,2 должностного оклада;

для работников, указанных в разделе «Административно-управленческий персонал» приложения № 1 к настоящему Положению, за исключением директора ЦЗН Саратовской области, – в размере 4,1 должностного оклада;

для работников, указанных в разделе «Основной персонал территориального центра занятости населения (ТЦЗН)» приложения № 1 к Положению, в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте:

1 уровень – свыше 50 тыс. человек, за исключением начальника ТЦЗН и заместителя начальника ТЦЗН, – в размере 4,1 должностного оклада;

2 уровень – от 10 до 50 тыс. человек, за исключением начальника ТЦЗН, – в размере 3,1 должностного оклада;

3 уровень – до 10 тыс. человек, за исключением начальника ТЦЗН, – в размере 1,2 должностного оклада;

для вспомогательного персонала – в размере 0,15 должностного оклада.

Для определения размера выплаты стимулирующего характера по уровням используется численность населения в трудоспособном возрасте, проживающего на обслуживаемой территории, указанная на 1 января года, предшествующего планируемому периоду.»;

дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. За счет средств областного бюджета предусматривается дополнительный фонд оплаты труда для доведения уровня средней заработной платы сотрудников ЦЗН Саратовской области в целом по учреждению за год до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе на соответствующий год (далее – дополнительный фонд оплаты труда, ФОТ_{дов}) в рамках реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

Расчет дополнительного фонда оплаты труда осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{дов}} = (\text{СДТД} - \text{СРЗП}_{\text{пл}}) \times \text{Ч}_{\text{пл}} \times 12_{\text{мес.}} \times 1,302, \text{ где:}$$

СДТД – среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) (далее – среднемесячный доход от трудовой деятельности), прогнозируемая на соответствующий финансовый год;

СРЗП_{пл} – планируемая средняя заработная плата работников ЦЗН Саратовской области на соответствующий финансовый год, определяемая по формуле:

$$\text{СРЗП}_{\text{план}} = (\text{ФОТ}_{\text{пл}} + \text{ФОТ}_{\text{ф. стим}}) / (\text{Ч}_{\text{пл}} \times 12_{\text{мес.}} \times 1,302), \text{ где:}$$

ФОТ_{пл} – фонд оплаты труда, рассчитанный в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения;

ФОТ_{ф. стим} – фонд оплаты труда, рассчитанный в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения;

Ч_{пл} – рассчитывается по формуле:

$$\text{Ч}_{\text{пл}} = ((\text{Ч}_{\text{факт за январь}} + \text{Ч}_{\text{факт за февраль}} + \text{Ч}_{\text{факт...}}) + (\text{Ч}_{\text{факт посл.}} \times \text{K}_{\text{мес.}})) / 12_{\text{мес.}}, \text{ где:}$$

Ч_{факт...} – фактическая среднесписочная численность работников списочного состава (без внешних совместителей) ЦЗН Саратовской области за каждый месяц на основании данных формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

Ч_{факт посл.} – фактическая среднесписочная численность работников списочного состава (без внешних совместителей) ЦЗН Саратовской области на основании данных формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за месяц, предшествующий дате расчета дополнительного фонда;

K_{мес.} – количество оставшихся месяцев до конца года с даты расчета дополнительного фонда оплаты труда.

При расчете фонда оплаты труда на следующий год плановый показатель Ч_{пл} i производится министерством труда и социальной защиты области по данным формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за январь-май года, предшествующего планируемому.

В случае, если $(\text{СДТД} - \text{СРЗП}_{\text{пл}}) > 0$, то ФОТ_{дов} рассчитывается по формуле расчета дополнительного фонда оплаты труда, установленной частью второй настоящего пункта.

В случае, если $(\text{СДТД} - \text{СРЗП}_{\text{пл}}) \leq 0$, то ФОТ_{дов} = 0.

Дополнительный фонд оплаты труда подлежит перерасчету в IV квартале текущего финансового года в случае изменения среднесписочной численности по учреждению с начала года и ее расчета на основании данных формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников.»;

пункты 6.4-6.6 считать соответственно пунктами 6.5-6.7;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. В структуре фонда оплаты труда на долю административно-управленческого и вспомогательного персонала должно приходиться не более 40 процентов общего фонда оплаты труда.

Должности первого заместителя директора ЦЗН Саратовской области, заместителей директора ЦЗН Саратовской области, главного бухгалтера – начальника управления ЦЗН Саратовской области относятся к административно-управленческому персоналу.

Должности работников по профессиям рабочих относятся к вспомогательному персоналу.»;

приложения № 1, 2 к Положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области» изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования. Действие пункта 6.4 Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области», утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 26 декабря 2022 года № 1300-П (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 13 июня 2024 года № 500-П

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Саратовской области «Центр занятости
населения Саратовской области»

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (оклад), рублей
Административно-управленческий персонал центра		
1.	Директор ЦЗН Саратовской области	71 432
2.	Начальник управления	28 998
3.	Начальник отдела, начальник отдела – заместитель главного бухгалтера	27 328
4.	Заместитель начальника отдела, начальник сектора	26 610
5.	Юрисконсульт, бухгалтер, специалист по охране труда:	
	1 квалификационная категория	25 693
	2 квалификационная категория	23 583
	без квалификационной категории	19 614
6.	Ведущий психолог	25 693
	Психолог 1 квалификационной категории	23 583
	Психолог 2 квалификационной категории	20 777
	Психолог	19 614
7.	Специалист по пожарной профилактике, специалист по гражданской обороне и воинскому учету	25 693
8.	Специалист:	
	1 квалификационная категория	25 693
	2 квалификационная категория	23 583
	без квалификационной категории	19 614
Основной персонал территориального центра занятости населения (ТЦЗН)		
9.	Начальник территориального центра занятости населения:	
	1 уровень – в зависимости от численности трудоспособного населения – свыше 50 тыс. человек	42 862
	2 уровень – в зависимости от численности трудоспособного населения – от 10 до 50 тыс. человек	38 650
	3 уровень – в зависимости от численности трудоспособного населения – менее 10 тыс. человек	33 115

10.	Заместитель начальника территориального центра занятости населения: 1 уровень – в зависимости от численности трудоспособного населения – свыше 50 тыс. человек	38 577
11.	Начальник управления оказания услуг в сфере занятости населения, начальник управления по взаимодействию с работодателями и профориентации, начальник управления	28 998
12.	Заместитель начальника управления, начальник отдела	27 328
13.	Заместитель начальника отдела, начальник сектора	26 610
14.	Главный специалист по оказанию услуг в сфере занятости работодателям, главный специалист	25 839
15.	Ведущий инспектор	25 693
16.	Инспектор 1 категории	20 777
17.	Инспектор	17 730

».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 13 июня 2024 года № 500-П

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Саратовской области «Центр занятости
населения Саратовской области»

**Размеры
окладов работников по профессиям рабочих государственного
казенного учреждения Саратовской области
«Центр занятости населения Саратовской области»**

	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Месячный оклад (рублей)	16 518	16 588	16 803	17 181	17 957	18 734	19 742	20 684