ГУБЕРНАТОР САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 ноября 2024 года № 287

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Губернатора Саратовской области от 8 октября 2012 года № 307

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Саратовской области от 8 октября 2012 года № 307 «О представлении информации по вопросам реформирования и развития государственной гражданской и муниципальной службы» изменения, изложив приложения № 1, 2 в редакции согласно приложениям № 1, 2.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Саратовской области **Р.В. Бусаргин**

ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА И КОНТРОЛЯ

Приложение № 1 к постановлению
Губернатора Саратовской области
от 29 ноября 2024 года № 287

«Приложение № 1 к постановлению
Губернатора области от
8 октября 2012 года № 307

Информация
по вопросам реформирования и развития государственной гражданской службы

1. Показатели, характеризующие кадровую ситуацию и кадровый потенциал области

1.1. Количественный состав работников.

Численность работников системы государственного управления				Численность государственных должностей				Численность должностей государственной службы				Среднесписочная численность служащих	Численность должностей, не отнесенных к должностям государственной службы			
всего по штатному расписанию	из них			всего штатному расписанию	из них			всего по штатному расписанию	из них				всего по штатному расписанию	из них		
	замещено, человек	количество лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов		замещено, человек	количество лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов		замещено служащими, человек	количество служащих, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов			замещено работниками, человек	количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов

1.2. Гендерный состав государственных гражданских служащих области.

Количество мужчин	Процентов от общей численности служащих	Количество женщин	Процентов от общей численности служащих

1.3. Численность государственных служащих с разбивкой по группам должностей.

Замещено служащими	Из них по группам должностей:									
	высшая	процентов	главная	процентов	ведущая	процентов	старшая	процентов	младшая	процентов

1.4. Численность государственных служащих с разбивкой по категориям должностей.

Замещено служащими	Из них по категориям должностей:							
	руководители	процентов	помощники (советники)	процентов	специалисты	процентов	обеспечивающие специалисты	процентов

1.5. Возрастной состав государственных гражданских служащих области.

Возраст до 29 лет	Процентов	Возраст от 30 до 35 лет	Процентов	Возраст от 36 до 40 лет	Процентов	Возраст от 41 до 50 лет	Процентов	Возраст от 51 до 60 лет	Процентов	Возраст от 61 до 64 лет	Процентов	Возраст старше 65 года	Процентов	Средний возраст служащих

1.6. Образовательный уровень государственных гражданских служащих области.

Количество служащих с высшим образованием								Из них имеют квалификацию по специальности (направлению подготовки)										Количество служащих со средним профессиональным образованием	Процентов от общего числа служащих
всего	процентов от общего числа служащих	в том числе по уровням образования																	
		бакалавриат	процентов	специалитет	процентов	магистратура	процентов	менеджер ГМУ	процентов	экономист, финансист	процентов	юрист	процентов	инженер	процентов	иная специальность	процентов		

1.7. Информация о наличии высших образований и ученых степеней у государственных гражданских служащих области.

Количество служащих, имеющих два и более высших образования	Процентов от общего числа служащих	Количество кандидатов наук	Процентов от общего числа служащих	Количество докторов наук	Процентов от общего числа служащих

1.8. Состав государственных гражданских служащих области по стажу.

До 1 года	Процентов от общего числа служащих	От 1 года до 5 лет	Процентов от общего числа служащих	От 5 до 10 лет	Процентов от общего числа служащих	От 10 до 15 лет	Процентов от общего числа служащих	От 15 до 25 лет	Процентов от общего числа служащих	25 лет и выше	Процентов от общего числа служащих	Показатель стабильности государственной службы

1.9. Сменяемость государственных гражданских служащих области.

Количество служащих, уволенных на отчетную дату	Процентов от общего числа служащих	Из них										Количество служащих, уволенных по достижению предельного возраста пребывания на службе	Количество уволенных служащих, пребывавших в должности менее 1 года	Из них в возрасте до 35 лет	Количество служащих, уволенных в связи с сокращением штатной численности, преобразованием государственных органов	Количество служащих, предупрежденных о предстоящем возможном увольнении	Коэффициент текучести кадров
		по инициативе служащего	процентов	по соглашению сторон	процентов	по инициативе представителя нанимателя	процентов	по истечению срока срочного служебного контракта	процентов	по иным основаниям	процентов						

2. Внедрение на государственной гражданской службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы

2.1. Внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения конкурсов, аттестации государственных гражданских служащих области.

2.1.1. Информация о конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в органах государственной власти области и включении в кадровый резерв.

Общее количество конкурсов	Количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы с начала года (в том числе повторных и несостоявшихся)	Доля конкурсов на замещение вакантных должностей, процентов	Конкурсы, проводимые повторно, если в результате первоначального конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности		Несостоявшиеся конкурсы в связи с наличием одного кандидата или отсутствием кандидатов на вакантную должность		Конкурсы, результаты которых были обжалованы		Количество конкурсов на включение в кадровый резерв	Доля конкурсов на включение в кадровый резерв, процентов
			количество	процентов от общего количества конкурсов	количество	процентов от общего количества конкурсов	количество	процентов от общего количества конкурсов		

2.1.2. Информация об участии граждан в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, включении в кадровый резерв в органах государственной власти области.

Количество лиц, подавших документы для участия в конкурсе, с начала отчетного года				В том числе											
				количество лиц, не допущенных для участия в конкурсе		количество лиц, не прошедших конкурсный отбор		количество лиц, назначенных на вакантную должность по результатам конкурса		количество лиц, включенных в кадровый резерв				количество лиц, не участвовавших в конкурсе по причине признания конкурса несостоявшимся (единственный кандидат)	
на замещение вакантных должностей	в том числе в электронной форме	на включение в кадровый резерв	в том числе в электронной форме	человек	процентов от числа лиц, подавших документы	человек	процентов от числа лиц, подавших документы	человек	процентов от числа лиц, подавших документы для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной службы	по результатам конкурса на замещение вакантных должностей государственной службы (человек)	процентов от числа лиц, подавших документы	по результатам конкурса на включение в кадровый резерв (человек)	процентов от числа лиц, подавших документы	человек	процентов от числа лиц, подавших документы

2.1.3. Информация о замещении вакантных должностей государственной гражданской службы области в органах государственной власти области.

Всего назначено на должности государственной службы с начала отчетного года	В том числе															
	в возрасте до 35 лет	с установлением испытательного срока		количество лиц, назначенных на должности по результатам конкурса		количество лиц, назначенных на должности в порядке должностного роста		количество лиц, назначенных на должности без проведения конкурса							
								по срочному служебному контракту		исполнение обязанностей по которым связано с государственной тайной		из кадрового резерва		по иным основаниям	
		человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности	человек	процентов от количества лиц, назначенных на вакантные должности

2.1.4. Информация о наставничестве на государственной службе.

Количество лиц, в отношении которых установлено наставничество	Количество лиц, впервые поступивших на государственную службу	В том числе		Количество лиц, впервые назначенных на высшую и главную группу должностей государственной службы	В том числе		Иные случаи установления наставничества	Процентов от количества лиц, в отношении которых установлено наставничество	Количество наставников, назначенных распорядительным актом органа		
		которым назначены наставники	процентов от количества лиц, назначенных на должности		которым назначены наставники	процентов от количества лиц, назначенных на должности			всего	из них	
										количество наставников, которым произведена доплата (премия, материальная помощь)	процентов от количества назначенных наставников

2.1.5. Формирование кадрового резерва на государственной гражданской службе области.

Количество государственных органов, сформировавших резерв	Процентов от общего числа органов	Состав резерва																							
		всего	из них по группам должностей:					из них включенных в кадровый резерв субъекта Российской Федерации:				граждан	процентов	государственных служащих	процентов	из них									
			высшая	главная	ведущая	старшая	младшая	всего	по группам должностей:							по результатам конкурса на включение в кадровый резерв	процентов	по результатам конкурса на замещение вакантной должности	процентов	по результатам аттестации	процентов	в связи с сокращением должностей	процентов	по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	процентов
									высшая	главная	ведущая														

2.1.6. Аттестация государственных гражданских служащих области.

Количество государственных гражданских служащих области, прошедших аттестацию		Из них							
		соответствуют замещаемой должности		соответствуют замещаемой должности и рекомендованы к включению в кадровый резерв		соответствуют замещаемой должности при условии успешного получения дополнительного профессионального образования		не соответствуют замещаемой должности	
аналогичный период прошлого года (далее – АППГ)	с начала отчетного года	АППГ	с начала отчетного года	АППГ	с начала отчетного года	АППГ	с начала отчетного года	АППГ	с начала отчетного года

2.1.7. Информация о присвоении государственным гражданским служащим области классных чинов.

Количество служащих, которым присвоен классный чин				В том числе в качестве меры поощрения				Количество служащих АППГ
АППГ	процентов	с начала отчетного года	процентов	АППГ	процентов	с начала отчетного года	процентов	

2.2. Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области.

2.2.1. Обучение граждан на основе договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы области.

Количество граждан (государственных служащих), заключивших договор о целевом обучении		Количество граждан (государственных служащих), получивших образование в соответствии с договором о целевом обучении		Количество граждан (государственных служащих), с которыми заключен срочный служебный контракт по окончании обучения в соответствии с договором о целевом обучении			
АППГ	с начала отчетного года	АППГ	с начала отчетного года	АППГ	процентов	с начала отчетного года	процентов

2.3. Развитие системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области.

2.3.1. Количество служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию.

Количество служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию		Из них					
всего	процентов от общего числа служащих (без учета служащих, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	по решению представителя нанимателя	по результатам аттестации	в связи с назначением на иную должность при сокращении должностей или упразднения государственного органа	в связи с назначением в порядке должностного роста впервые на должность категории «руководители» высшей или главной группы должностей или на должность категории «специалисты» высшей группы должностей	в связи с поступлением гражданина на службу впервые	по инициативе служащего

2.3.2. Реализация мероприятий по профессиональному развитию служащих.

Реализация мероприятий по профессиональному развитию служащих посредством																			
государственного заказа				государственного задания				средств государственного органа				государственных образовательных сертификатов				средств федерального бюджета	средств служащих
объем финансирования (тыс. рублей)		количество служащих		объем финансирования (тыс. рублей)		количество служащих		объем финансирования (тыс. рублей)		количество служащих		объем финансирования (тыс. рублей)		количество служащих		количество служащих	
план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	факт	факт

2.3.3. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) государственных гражданских служащих области.

Количество служащих, получивших ДПО		Профессиональная переподготовка										Повышение квалификации								
		количество служащих								объем финансирования (тыс. рублей)		количество служащих							объем финансирования (тыс. рублей)	
всего	процентов от общего числа служащих	план	факт	процентов от обученных	в том числе на основании государственных образовательных сертификатов	в том числе за счет средств федерального бюджета	в том числе за счет средств служащих	в том числе прошедших обучение в дистанционной форме		план	факт	план	факт	процентов от обученных	в том числе на основании государственных образовательных сертификатов	в том числе за счет средств федерального бюджета	в том числе за счет средств служащих	в том числе прошедших обучение в дистанционной форме	план	факт

2.3.4. Иные мероприятия по профессиональному развитию государственных служащих.

Количество служащих, прошедших иные мероприятия по профессиональному развитию								Объем финансирования	
всего	процентов от общего числа служащих	в том числе							
		мероприятия, направленные на получение новых знаний, умений		мероприятия, направленные на обмен опытом			самообразование (факт)	план	факт
		план	факт	план	факт	служебные стажировки (факт)			

3. Повышение эффективности государственной гражданской службы области и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области

3.1. Разработка и внедрение в государственных органах современных механизмов стимулирования труда государственных гражданских служащих области.

3.1.1. Предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

Количество государственных гражданских служащих области, получивших субсидию		Количество денежных средств, выделенных на предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения государственным гражданским служащим области		Количество государственных гражданских служащих области, состоящих на учете
всего (с момента действия Программы)	с начала отчетного года	всего (с момента действия Программы)	с начала отчетного года	на отчетную дату

3.1.2. Должностной оклад в структуре денежного содержания государственных гражданских служащих области.

Среднемесячный уровень денежного содержания, рублей				Доля должностного оклада в структуре денежного содержания, процентов			
в том числе по категориям должностей:				в том числе по категориям должностей:			
руководители	помощники (советники)	специалисты	обеспечивающие специалисты	руководители	помощники (советники)	специалисты	обеспечивающие специалисты

3.2. Ротация государственных служащих.

Количество должностей государственной службы, в отношении которых предусмотрена ротация служащих		**Количество государственных служащих, в отношении которых была произведена ротация**			
всего	**процентов**	**всего с января 2013 года**	**процентов**	**за отчетный период**	**процентов**

4. Предложения по вопросам развития государственной гражданской службы Российской Федерации (указать выявленные проблемы и возможные пути их решения).».

Приложение № 2 к постановлению
Губернатора Саратовской области
от 29 ноября 2024 года № 287

«Приложение № 2 к постановлению
Губернатора Саратовской от
8 октября 2012 года № 307

Информация
по вопросам реформирования и развития муниципальной службы

1. Показатели, характеризующие кадровую ситуацию и кадровый потенциал муниципальных районов (городских округов) Саратовской области

1.1. Количественный состав работников.

Численность работников системы муниципального управления				Численность должностей муниципальной службы				Численность должностей, не отнесенных к должностям муниципальной службы			
всего по штатному расписанию	из них			всего по штатному расписанию	из них			всего по штатному расписанию	из них		
	замещено, человек	количество лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов		замещено служащими, человек	количество служащих, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов		замещено, человек	количество лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	замещено, процентов

1.2. Гендерный состав муниципальных служащих.

Количество мужчин	Процентов от общей численности служащих	Количество женщин	Процентов от общей численности служащих

1.3. Возрастной состав муниципальных служащих.

Возраст до 29 лет	Процентов	Возраст от 30 до 35 лет	Процентов	Возраст от 36 до 40 лет	Процентов	Возраст от 41 до 50 лет	Процентов	Возраст от 51 до 60 лет	Процентов	Возраст от 61 до 64 лет	Процентов	Возраст старше 65 лет	Процентов	Средний возраст служащих

1.4. Образовательный уровень муниципальных служащих.

Количество служащих с высшим образованием								Из них имеют квалификацию по специальности (направлению подготовки):											
		в том числе, по уровням образования																	
всего	процентов от общего числа служащих	бакалавриат	процентов	специалитет	процентов	магистратура	процентов	менеджер ГМУ	процентов	экономист, финансист	процентов	юрист	процентов	инженер	процентов	иная специальность	процентов	количество служащих со средним профессиональным образованием	процентов от общего числа служащих

1.5. Информация о наличии высших образований и ученых степеней у муниципальных служащих.

Количество служащих имеющих два и более высших образования	Процентов от общего числа служащих	Количество кандидатов наук	Процентов от общего числа служащих	Количество докторов наук	Процентов от общего числа служащих

1.6. Состав муниципальных служащих по стажу.

До 1 года	Процентов от общего числа служащих	От 1 года до 5 лет	Процентов от общего числа служащих	От 5 до 10 лет	Процентов от общего числа служащих	От 10 до 15 лет	Процентов от общего числа служащих	От 15 до 25 лет	Процентов от общего числа служащих	25 лет и выше	Процентов от общего числа служащих	Показатель стабильности муниципальной службы

1.7. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) муниципальных служащих и иные формы обучения.

Количество служащих, получивших ДПО	**Процентов от общего числа служащих**	**В том числе прошли**				**Количество служащих, прошедших иные образовательные программы (тренинги, обучающие семинары (менее 16 часов)**
		профессиональную переподготовку	**процентов от обученных**	**повышение квалификации**	**процентов от обученных**	

1.7.1. Реализация программ дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации (указать тематику программ, их продолжительность, а также зарубежных партнеров и источники финансирования).».