



**МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 13.05.2019 № 319

г. Саратов

**О проведении регионального этапа
Всероссийского конкурса
на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики**

В соответствии с приказом Федерального агентства по делам молодежи от 16 апреля 2019 года № 121 «О проведении Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики согласно приложению №1.
2. Отделу правового обеспечения обеспечить направление копии настоящего приказа:
3. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области – в семидневный срок после дня его первого опубликования;
4. в прокуратуру Саратовской области – в течение трех дней со дня его подписания.
5. Информационно-аналитическому отделу в соответствии с пунктом 1.3. Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и печати Саратовской области на опубликование – не позднее одного рабочего дня после его принятия.
6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального подписания.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра молодежной политики и спорта области – начальника управления по молодежной политике А.А. Беловицкую.

Министр

А.В. Абросимов

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодежной политики

1. Общие положения

1.1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее - Конкурс) является отборочным этапом Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

1.2. Организаторами Конкурса выступает министерство молодежной политики и спорта Саратовской области.

1.3. Региональный этап Конкурса проводится в целях выявления, развития и поддержки перспективных работников сферы государственной молодежной политики, а также повышения имиджа их профессии в Саратовской области.

1.4. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения, категорию участников, основные номинации, а также порядок определения победителей и лауреатов Конкурса.

2. Задачи Конкурса

2.1. Совершенствование ресурсного обеспечения реализации государственной молодежной политики.

2.2. Повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики.

2.2. Выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики.

2.3. Оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики.

2.4. Создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью.

2.5. Стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация.

2.6 Проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса.

2.7. Формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик.

2.8. Создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

3. Организаторы Конкурса

3.1. Общее руководство по организации и проведению Конкурса осуществляет министерство молодежной политики и спорта Саратовской области.

- направляет победителей регионального этапа для участия во Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2019 году.

4. Организационный комитет Конкурса

4.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса, создается Организационный комитет Конкурса, который формируется приказом министерства молодежной политики и спорта Саратовской области.

4.2. Оргкомитет Конкурса:

- утверждает состав Экспертного совета;

- утверждает итоги Конкурса, которые оформляются протоколом.

Протокол подписывается председателем и секретарем:

- информируют об итогах проведения Конкурса.

5. Экспертный совет Конкурса

5.1. Для проведения оценки работ участников Конкурса создается экспертный совет Конкурса, состав которого утверждается Организационным комитетом Конкурса.

5.2. Экспертный состав Конкурса :

- проводит экспертизу материалов, представленных на региональный этап финального этапа Конкурса, в соответствии с критериями оценки (Приложение №1);

- оценивает участие конкурсантов в конкурсных испытаниях Конкурса и принимает решение о победителях и призерах в номинациях.

5.3. Решение Экспертного совета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Экспертного совета. Решение Экспертного совета оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – секретарем Экспертного совета.

5. Участники Конкурса

5.1. Участниками Конкурса являются:

- руководители и специалисты органов исполнительной власти Саратовской области и муниципальных образований, реализующих государственную молодежную политику на территории Саратовской области;

- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Саратовской области и муниципальных образований, реализующих государственную молодежную политику на территории Саратовской области;

- специалисты по работе с молодежью образовательных организаций Саратовской области.

5.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

5.3. Участники Конкурса должны зарегистрироваться и подать заявку на участие в Конкурсе в автоматизированной информационной системе (АИС) «Молодежь России» <https://ais.fadm.gov.ru/> до 1 июля 2019 года.

6. Сроки проведения Конкурса

6.1 Региональный этап Конкурса проводится в два этапа:

1-й этап – подача заявок на участие в Конкурсе в автоматизированной информационной системе (АИС) «Молодежь России» <https://ais.fadm.gov.ru/> до 1 июля 2019 года,

2 этап – оценочный этап:

На оценочном этапе предусматривается:

- предоставление документов в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения на электронный адрес sarmolod@list.ru в срок до 20 июля 2019.

- рассмотрение Экспертным советом Конкурса материалов, представленных участниками для участия в региональном этапе.

6.2. По итогам проведения регионального этапа, оргкомитет регионального конкурса представляет не позднее 15 сентября 2019 года во Всероссийский оргкомитет конкурса выписку из Протокола заседания регионального оргкомитета с указанием победителей регионального отборочного этапа, рекомендованных для участия в заочном туре финального этапа.

7. Номинации Конкурса

7.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

Номинация 1 — «Руководитель органа исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органа исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 2 — «Руководитель структурного подразделения органа исполнительной Саратовской области» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений органа исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 3 — «Специалист органа исполнительной власти Саратовской области, реализующий государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты органа исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 4 — «Руководитель подведомственного учреждения органа исполнительной власти Саратовской области» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 5 — «Специалист подведомственного учреждения органа исполнительной власти Саратовской области» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Саратовской области, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 6 — «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Саратовской области» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Саратовской области).

В перечень конкурсных номинаций могут вноситься изменения и дополнения по предложению Экспертного совета Конкурса.

7.2. В случае, если для участия в какой-либо номинации будет подано три и менее заявки, то такая номинация снимается с Конкурса.

8. Порядок предоставления документов для участия в Конкурсе

8.1. Перечень конкурсной документации для участия во 2-ом этапе Конкурса:

- по номинациям 1, 2, 3: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение молодежи в Саратовской области» (трудоустройство, социальные лифты, миграция, проектная

деятельность, предпринимательство, реализация личностных и карьерных потребностей, доверие к государству и т.д.)

- по номинации 4: презентация учреждения по работе с молодежью на 3 года;

- по номинациям 5,6: презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализующего не менее 1 (одного) года.

9. Определение и награждение победителей

9.1. По итогам участия в Конкурсе определяются победители в основных и специальных номинациях.

9.2. Победители регионального этапа Конкурса будут рекомендованы Оргкомитетом для участия во Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

КРИТЕРИИ
оценки конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского
этапа конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики

№	Наименование критерия	Баллы
Региональный этап		
1.	Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение молодежи в Саратовской области» -номинации 1, 2, 3 (формат pdf)	24
	Критерии оценки: - <i>востребованность, актуальность исследования;</i> - <i>системность, содержательная проработанность исследования;</i> - <i>общепринятых/верифицируемых методик;</i> - <i>визуальное оформление.</i>	
2.	Презентация учреждения по работе с молодежью – номинация 4 (формат pdf)	
	Критерии оценки: - <i>концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы;</i> - <i>система мотивации работников учреждения;</i> - <i>современность и удобство инфраструктуры учреждения;</i> - <i>качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории;</i> - <i>информационная открытость учреждения;</i> - <i>визуальное оформление презентации;</i> - <i>задачи развития учреждения на ближайшие 3 год;</i> - <i>сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.</i>	
3.	«Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года» – номинации 5 и 6 (формат pdf) Критерии оценки: - <i>востребованность, актуальность проекта, новизна для целевой группы;</i> - <i>системность, обоснованность, содержательная проработка проекта;</i> - <i>оценка ресурсного обеспечения проекта;</i> - <i>достигнутые результаты проекта, социальный эффект;</i> - <i>масштабируемость и методическая описанность проекта;</i> - <i>визуальное оформление презентации.</i>	