



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 19.12.2019 № 1185

г. Саратов

**Об утверждении методики оценки
результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 №934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», постановления Правительства Саратовской области от 29.08.2017 №444-П «Об утверждении методики оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Саратовской области» распоряжения Правительства Саратовской области от 21.02.2017 №33-Пр «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Саратовской области целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить методику оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства социального развития Саратовской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания согласно приложению к настоящему приказу.
2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года №530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и печати Саратовской области на опубликование.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

И.Б. Бузилова

МЕТОДИКА

оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства социального развития Саратовской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Саратовской области целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного распоряжением Правительства Саратовской области от 21 февраля 2017 года №33-Пр.

1.2. Методика устанавливает порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания (далее – государственного контроля (надзора)), проводимого министерством социального развития Саратовской области (далее – министерством), обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления государственного контроля (надзора), стимулирования сотрудников министерства, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора).

1.3. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее – оценка) направлена на минимизацию неоправданного вмешательства должностных лиц министерства, осуществляющих государственный контроль (надзор), в деятельность юридических лиц независимо от организационно-правовой формы и (или) индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и включённых в реестр поставщиков социальных услуг (далее – поставщики социальных услуг), и достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов, используемых при осуществлении государственного контроля (надзора).

1.4. Понятия, используемые в настоящей Методике, применяются в том же значении, что и в распоряжении Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года №934-р.

2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при исполнении министерством государственной функции регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Саратовской области (далее – показатели) утверждаются приказом министерства с учетом и на основе типового перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года №934-р.

2.2. Целевые значения ключевых показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере социального обслуживания (далее – целевые значения показателей) используются для оценки результативности и эффективности контрольной-надзорной деятельности путем их сравнения с базовыми значениями ключевых показателей (текущих), достигнутыми министерством по итогам года.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Оценка осуществляется отделом регионального (контроля) надзора в сфере социального обслуживания министерства (далее – отдел).

3.2. Ежегодно в срок до 15 февраля министерством устанавливаются целевые значения показателей, запланированные к достижению в текущем отчетном периоде. Отчетным периодом для определения значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере социального обслуживания является календарный год, при этом при расчете показателей используются данные проверок, срок исполнения предписаний по которым приходится на отчетный период.

3.3. В целях проведения оценки осуществляется сбор и анализ сведений, необходимых для расчёта показателей эффективности и результативности. При этом используется информация, содержащаяся:

в актах проведённых проверок и предписаниях об устранении выявленных нарушений;

в планах проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

в реестре поставщиков социальных услуг;

на официальных сайтах поставщиков социальных услуг в сети «Интернет»;

в государственных информационных системах «Типовое облачное решение для информатизации контрольной (надзорной) деятельности», «Единый реестр проверок»;

в материалах мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований;

в материалах мероприятий по контролю без взаимодействия с поставщиками социальных услуг;

в отчёте по форме федерального статистического наблюдения №1-контроль,

утверждённого приказом Росстата от 21 декабря 2011 года №503.

3.4. Контроль за достижением целевых значений показателей осуществляется путем проведения мониторинга и анализа достижения целевых значений показателей, установленных в текущем отчетном периоде.

3.5. Ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом, отдел осуществляет расчет и оценку значений показателей за отчетный период.

3.6. Расчет значений показателей производится в соответствии с Перечнем показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утверждённым приказом министерства (далее – Перечень).

3.7. Расчет значений показателей результативности и эффективности осуществляется по каждому показателю результативности и эффективности групп "А", "Б" и "В" в соответствии с формулами расчета, определенными в Перечне.

3.8. Результаты расчета и оценки значений показателей результативности и эффективности используются при планировании и осуществлении деятельности министерства, подготовке предложений по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности министерства.

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности осуществления государственного контроля (надзора)

4.1. На официальном сайте министерства в информационно-коммуникационной сети Интернет ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом, размещается Перечень показателей с результатами расчёта их значений.

5. Порядок стимулирования должностных лиц министерства, осуществляющих государственный контроль (надзор)

5.1. По итогам оценки фактических значений ключевых показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министр может принять решение о материальном стимулировании должностных лиц министерства, осуществляющих государственный контроль (надзор) в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих министерства и лимитов бюджетных обязательств на оплату труда указанной категории лиц.

5.2. Материальное стимулирование за достижение целевых значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется в рамках премирования за выполнение особо важных и сложных заданий в установленном порядке.