



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 14.07.2018 № 1532

г. Саратов

**О внесении изменений  
в приказ министерства образования  
Саратовской области  
от 26 июля 2018 года № 1532**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 года № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования Саратовской области от 26 июля 2018 года № 1532 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением учреждений, реализующих общеобразовательные программы» следующие изменения:

в приложении:

пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Премииальные выплаты назначаются и выплачиваются руководителю государственного учреждения на основании ходатайства заместителей министра и приказа Министерства.

Премииальные выплаты могут устанавливаться как в денежном эквиваленте, так и в процентном эквиваленте к должностному окладу.

Премииальные выплаты не ограничены размером и сроками выплат.»;  
приложение № 7 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением учреждений, реализующих общеобразовательные

программы, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. Разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства образования области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Направить копию настоящего приказа в министерство информации и печати области для официального опубликования.

3. Отделу государственной службы и кадров управления правовой и кадровой работы министерства образования области направить копию настоящего приказа:

3.1. В прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней после его подписания.

3.2. В Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Саратовской области.

Министр



И.В. Седова

Приложение к приказу  
 министерства образования  
 Саратовской области  
 от 12.01.2020 № 21

«Приложение № 7  
 к Положению о порядке установления  
 стимулирующих выплат руководителям  
 государственных бюджетных и казенных  
 учреждений, в отношении которых функции и  
 полномочия учредителя осуществляет  
 министерство образования Саратовской  
 области, за исключением общеобразовательных  
 учреждений»

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора  
 государственного казенного учреждения Саратовской области  
 «Центр хозяйственного обслуживания образования»**

Критерии и показатели				Максимальный процент
Наличие вакансий				35
до 5% от штатной чис-ти	до 2% от штатной чис-ти	нет вакансий		
до 10%	до 25%	до 30%		
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов				35
Выполняется		Не выполняется		
5%		0%		
Доля работников имеющих высшее и средне-специальное образование				35
0		свыше 10		
до 15%		до 35%		
Отсутствие несчастных случаев с сотрудниками во время рабочего дня				50
да		нет		
0%		до 50%		
Отсутствие фактов административных правонарушений				40
до 7 случаев	до 5 случаев	до 3 случаев	без случаев	
0%	до 30%	до 40%	до 50%	
Наличие конфликтных ситуаций, не разрешенных в учреждении и уровень решения конфликтных ситуаций				40
да		нет		
0%		до 40%		

Количество дней нетрудоспособности в месяц в расчете на одного сотрудника					25	
больше 8	6-8	4-5	2-3	0-1		
0%	до 5%	до 10%	до 20%	до 25%		
Отсутствие нарушений трудового законодательства					40	
наличие			отсутствие			
0%			до 40%			
Отсутствие нарушений правил техники безопасности			Отсутствие нарушений правил пожарной безопасности		25	
наличие		отсутствие		наличие		
0%		до 15%		до 10 %		
Сохранность материально-технической базы					40	
да			нет			
40 %			0%			
Выполнение переданных функций по исполнению мероприятий и контрольных событий плана мониторинга реализации государственных программ Саратовской области					35	
да			нет			
до 35%			0%			
Наличие обслуживаемых систем канализации, горячего и холодного водоснабжения					40	
канализация			горячее и холодное вод-ние			
до 20%			до 20%			
Наличие в учреждении действующей пожарной сигнализации и тревожной кнопки					30	
пожарная сигнализация			тревожная кнопка			
до 15%			до 15%			
<b>Итого максимальный процент по критериям составляет :</b>					<b>435</b>	