



**МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

от 15. 04. 2010 № 159

г. Саратов

**О внесении изменений в приказ министерства  
молодежной политики, спорта и туризма  
Саратовской области № 560 от 19 октября  
2017 года**

Во исполнение постановления Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства молодежной политики, спорта и туризма Саратовской области № 560 от 19 октября 2017 года «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей автономных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма Саратовской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

в приложении № 1:

пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Ежеквартальная премия выплачивается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в размере до 100 процентов должностного оклада в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения:

Количество набранных баллов	Максимальный размер ежеквартальной премии в % от должностного оклада
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы	
От 36 до 45	100
От 26 до 35	75
От 10 до 25	50
Ниже 10	Не выплачивается
Детские оздоровительные лагеря	
От 25 до 33	100
От 16 до 24	75
От 5 до 15	50
Ниже 5	Не выплачивается
Управление спортивными мероприятиями	
От 31 до 40	100
От 21 до 30	75
От 10 до 20	50
Ниже 10	Не выплачивается
Физкультурно-спортивные центры	
От 36 до 48	100
От 26 до 35	75
От 10 до 25	50
Ниже 10	Не выплачивается

»;

пункты 5.6., 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.6. Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются в размере до 200 % должностного оклада в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения:

Количество набранных баллов	Максимальный размер премии по итогам работы за год в % от должностного оклада
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы	
От 78 до 93	200
От 62 до 77	150
От 46 до 61	100
От 20 до 45	50
Ниже 20	Не выплачивается
Детские оздоровительные лагеря	
От 50 до 60	200
От 39 до 49	150
От 25 до 38	100
От 10 до 24	50
Ниже 10	Не выплачивается
Управление спортивными мероприятиями	
От 50 до 63	200
От 39 до 49	150
От 25 до 38	100
От 10 до 24	50
Ниже 10	Не выплачивается
Физкультурно-спортивные центры	
От 50 до 63	200
От 39 до 49	150
От 25 до 38	100
От 10 до 24	50
Ниже 10	Не выплачивается

Комиссия министерства молодежной политики и спорта области после проведения анализа представленных документов принимает решение о размере выплаты, учитывая финансовую возможность учреждения.

Финансовая возможность определяется комиссией с учетом предложений руководителя учреждения.

5.7. Ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год не начисляется руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в следующих случаях:

- наличия просроченной задолженности (более 2 месяцев) по заработной плате по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

- наличия просроченной задолженности по коммунальным платежам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

- наличия просроченной задолженности по налогам, сборам и страховым взносам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

- наличия дисциплинарных взысканий на момент подачи документов на премирование;

- премия по итогам работы за год не выплачивается в случае, если доля осуществления закупок конкурентными способами в общем объеме закупок учреждения составляет менее 14%.»;

приложение № 3 к Порядку оплаты труда руководителей автономных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики и спорта Саратовской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу правового обеспечения обеспечить направление копии настоящего приказа:

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области — в семидневный срок после дня его первого официального опубликования;

в прокуратуру Саратовской области — в течение трех дней со дня его официального опубликования.

3. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, поручить министерству информации и печати Саратовской области опубликование настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.В. Абросимов

«Приложение № 3  
к Порядку  
оплаты труда руководителей государственных  
автономных учреждений, подведомственных  
министерству молодежной политики, спорта  
и туризма области, их заместителей  
и главных бухгалтеров

**КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Количество баллов	Периодичность представления отчетности
<b>Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы</b>				
<b>1. Основная деятельность государственного автономного учреждения</b>				
1.	Сохранность контингента (отношение количества учащихся на отчетную дату к количеству учащихся, фактически набранных на начало учебного года)	60 - 80 %	5 баллов	квартальная годовая
		50 - 59 %	4 балла	
		40 - 49 %	3 балла	
		ниже 40 %	0 баллов	
2.	Доля спортсменов, повысивших разряд, в общей фактической численности учащихся (отношение числа спортсменов, повысивших уровень своего спортивного мастерства, к общему числу спортсменов на отчетную дату)	50 - 60 %	5 баллов	годовая
		40 - 49 %	4 балла	
		30 - 39 %	3 балла	
		20 - 29 %	2 балла	
		менее 20 %	0 баллов	
3.	Уровень исполнения Календарного плана по спортивной подготовке на квартал	90 - 100	10	квартальная
		80 - 89	7	
		70 - 79	5	
		60 - 69	2	
		Ниже 60	0	
4.	Уровень исполнения	90 - 100	10	годовая

	Календарного плана по спортивной подготовке	80 - 89	7	
		70 - 79	5	
		60 - 69	2	
		Ниже 60	0	
5.	Доля учащихся, выполнивших переводные нормативы, в общем количестве учащихся, принимавших участие в сдаче переводных нормативов) за квартал	11 - 20 %	5 баллов	квартальная
		8 - 10 %	4 балла	
		6 - 7 %	3 балла	
		3 - 5 %	1 балл	
		менее 3 %	0 баллов	
6.	Доля учащихся, выполнивших переводные нормативы, в общем количестве учащихся, принимавших участие в сдаче переводных нормативов) за год	60 - 70 %	5 баллов	годовая
		45 - 59 %	4 балла	
		35 - 49 %	3 балла	
		20 - 39 %	2 балла	
		менее 20 %	0 баллов	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
1.	Соблюдение сроков и качества предоставления отчетности и информации по запросам министерства молодежной политики и спорта области	- соблюдение сроков и качества;  - нарушение сроков и качества (наличие служебной записки должностных лиц Министерства)	5 баллов  0 баллов	квартальная, годовая
2.	Уровень доходов от оказания платных услуг (за исключением государственных услуг (работ) в рамках государственного задания) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Свыше 105 % 100-105 % 80-99 % Менее 80 %	10 баллов 8 баллов 5 баллов 0 баллов	годовая
3.	Наличие согласования крупных сделок и соответствия с Федеральным законом "Об автономных учреждениях" № 174-ФЗ от 3 ноября 2006 г.	Наличие согласования всех крупных сделок	5 баллов	годовая
4.	Доля средств, направленных	10 % и более	10 баллов	годовая

	на укрепление МТБ за счет средств из внебюджетных источников (ремонтные работы, приобретение основных средств и материальных запасов) в общем объеме доходов из внебюджетных источников	8 - 9 % 6 - 7 % 4 - 5 % менее 5 %	8 баллов 5 балла 2 балла 0 баллов	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами	80 - 100 % от штатного расписания; менее 80 % от штатного расписания	3 балла 0 баллов	годовая
2.	Доля сотрудников, которые повысили квалификацию, от среднесписочной численности работников на отчетную дату	10 % и более 7 - 9 % 5 - 7 % 3 - 5 % 0 - 2% 0 %	5 4 3 2 1 0	годовая
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг				
1	Доля осуществления закупок конкурентными способами в общем объеме закупок учреждения	свыше 30% от 29% до 15 % менее 14 %	10 5 0	годовая
2	Соблюдение сроков планирования и осуществления закупок, размещения в ЕИС информации и сведений о закупках, предусмотренных действующим законодательством о закупках	несоблюдение соблюдение	0 10	квартальная, годовая
3	Доля закупок «малого объема», осуществленных у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»	более 80% от 60 % до 80% менее 60%	10 5 0	квартальная, годовая

### Детские оздоровительные лагеря

#### 1. Основная деятельность государственного автономного учреждения

1.	Доля детей, у которых улучшились показатели здоровья, к общему числу отдыхающих детей	90 - 80 %	3 балла	второй и третий кварталы
		79 - 70 %	2 балла	
		менее 70 %	1 балл	
2.	Количество проведенных культурных и физкультурных мероприятий в расчете на одну смену	18 и выше	5 баллов	второй и третий кварталы
		14 - 17	3 балла	
		менее 14	1 балл	
3.	Выполнение плана по подготовке лагеря к оздоровительной кампании и консервации лагеря	выполнен	6 баллов	первый и четвертый кварталы
		не выполнен	0 баллов	

#### 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина

1.	Соблюдение сроков и качества предоставления отчетности и информации по запросам министерства молодежной политики и спорта области	- соблюдение сроков и качества;	5 баллов	квартальная, годовая
		- нарушение сроков и качества (наличие служебной записки должностных лиц Министерства)	0 баллов	
2.	Выполнение плана по продаже путевок (отношение количества проданных путевок к запланированному к продаже количеству путевок. Данные о планируемом к продаже количестве путевок направляется учреждением в адрес Министерства ежегодно до 1 марта)	100 - 90 %	10 баллов	годовая
		89 - 80 %	7 баллов	
		79 - 70 %	5 баллов	
		69 - 60 %	2 балла	
		менее 60 %	0 баллов	
3.	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с Федеральным законом "Об автономных учреждениях" № 174-ФЗ от 3 ноября 2006 г.	Наличие согласования всех крупных сделок	5 баллов	годовая
		Отсутствие согласования всех крупных сделок	0 баллов	
4.	Доля средств, направленных на укрепление МТБ за счет	10 % и более	10 баллов	годовая
		8 - 9 %	8 баллов	



	средств из внебюджетных источников (ремонтные работы, приобретение основных средств и материальных запасов) в общем объеме доходов из внебюджетных источников	6 - 7 % 4 - 5 % менее 5 %	5 балла 2 балла 0 баллов	
3. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг				
1	Доля осуществления закупок конкурентными способами в общем объеме закупок учреждения	свыше 30% от 29% до 15 % менее 14 %	10 5 0	годовая
2	Соблюдение сроков планирования и осуществления закупок, размещения в ЕИС информации и сведений о закупках, предусмотренных действующим законодательством о закупках	несоблюдение соблюдение	0 10	квартальная, годовая
3	Доля закупок «малого объема», осуществленных у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»	более 80% от 60 % до 80% менее 60%	10 5 0	квартальная, годовая
<b>Управление спортивными мероприятиями</b>				
1. Основная деятельность государственного автономного учреждения				
1.	Выполнение плана проведения физкультурно-массовых и спортивных мероприятий (отношение количества проведенных физкультурно-массовых и спортивных мероприятий к количеству мероприятий по утвержденным сметам расходов на проведение мероприятия)	96 - 100 % 85 - 95 % 75 - 84 % 65 - 74 % 50 - 64 % ниже 50 %	5 4 3 2 1 0	Квартальная, годовая
2.	Количество проведенных спортивных и физкультурно-массовых мероприятий среди студентов	свыше 15 10 - 15 5 - 9 1 - 4	5 4 3 2	Квартальная, годовая

		отсутствие мероприятий	0	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
1.	Соблюдение сроков и качества предоставления отчетности и информации по запросам министерства молодежной политики и спорта области	- соблюдение сроков и качества; - нарушение сроков и качества (наличие служебной записки должностных лиц Министерства)	5 баллов  0 баллов	квартальная годовая
2.	Выполнение плана по доходам (отношение объема фактически полученных доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности к плановому объему согласно плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения)	100 - 90 % 89 - 80 % 79 - 70 % 69 - 60 % менее 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 0 баллов	годовая
3.	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с Федеральным законом "Об автономных учреждениях" № 174-ФЗ от 3 ноября 2006 г.	Наличие согласования всех крупных сделок	5 баллов	годовая
4.	Отсутствие роста просроченной дебиторской задолженности	рост задолженности; отсутствие роста задолженности	0 баллов 5 баллов	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Укомплектованность кадрами	не менее 80 % от штатного расписания; менее 80% от штатного расписания	3 балла 0 баллов	годовая
2.	Доля работников, имеющих высшее профессиональное образование, в общей численности работников	90 - 100 % 89 - 80 % 79 - 70 % 69 - 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла	Годовая

		менее 60 %	1 балл	
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг				
1	Доля осуществления закупок конкурентными способами в общем объеме закупок учреждения	свыше 30% от 29% до 15 % менее 14 %	10 5 0	годовая
2	Соблюдение сроков планирования и осуществления закупок, размещения в ЕИС информации и сведений о закупках, предусмотренных действующим законодательством о закупках	несоблюдение соблюдение	0 10	квартальная, годовая
3	Доля закупок «малого объема», осуществленных у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»	более 80% от 60 % до 80% менее 60%	10 5 0	квартальная, годовая

#### Физкультурно-спортивные центры

##### 1. Основная деятельность государственного автономного учреждения

1.	Сохранность контингента (отношение количества занимающихся на отчетную дату к количеству занимающихся, фактически набранных в начале учебного года)	выше 70 % 60 - 70 % 50 - 59 % ниже 50 %	5 баллов 4 балла 3 балла 0 баллов	квартальная, годовая
2.	Количество проведенных спортивных и физкультурно-массовых мероприятий	3 и более шт. 2 шт. 1 шт. не проводилось	5 3 1 0	квартальная
3.	Доля граждан, выполнивших нормативы комплекса ГТО, в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов комплекса ГТО, на базе учреждения	40 % и выше 30 - 39 % 20-29 % менее 20 %	10 7 3 0	квартальная

##### 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина

1.	Соблюдение сроков и качества предоставления отчетности и информации по запросам министерства молодежной политики и спорта области	- соблюдение сроков и качества;  - нарушение сроков и качества (наличие служебной записки должностных лиц Министерства)	5 баллов  0 баллов	квартальная, годовая
2.	Выполнение плана по доходам (отношение объема фактически полученных доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности к плановому объему согласно плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения)	100 - 90 % 89 - 80 % 79 - 70 % 69 - 60 % менее 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 0 баллов	Годовая
3.	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с Федеральным законом "Об автономных учреждениях" № 174-ФЗ от 3 ноября 2006 г.	Наличие согласования всех крупных сделок	5 баллов	годовая
4.	Отсутствие роста просроченной дебиторской задолженности	рост задолженности;  отсутствие роста	0  3	Годовая, квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Укомплектованность кадрами	80 - 100 % от штатного расписания;  менее 80 % от штатного расписания	5 балла  0 баллов	Годовая
2.	Доля работников, повысивших квалификацию, в общей численности работников	ниже 2; 2 - 5 % от общего количества работающих - 6 - 8 % от общего количества работающих 9 и более %	0 баллов 1 балл 3 балла 5 баллов	Годовая
<b>3. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг</b>				

1	Доля осуществления закупок конкурентными способами в общем объеме закупок учреждения	свыше 30% от 29% до 15 % менее 14 %	10 5 0	годовая
2	Соблюдение сроков планирования и осуществления закупок, размещения в ЕИС информации и сведений о закупках, предусмотренных действующим законодательством о закупках	несоблюдение соблюдение	0 10	квартальная, годовая
3	Доля закупок «малого объема», осуществленных у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»	более 80% от 60 % до 80% менее 60%	10 5 0	квартальная, годовая