



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 19.07.2020 № 1054

г. Саратов

**О внесении изменений в приказ
министерства образования
Саратовской области
от 27 декабря 2019 года № 2727**

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 331-Пр «Об уполномоченном органе по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», в целях реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности на территории Саратовской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 2727 «Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек» следующие изменения:

в преамбуле слова «до 2025 года» исключить;
в приложении:

в разделе IV. «Этапы конкурсного отбора» абзац пятый изложить в следующей редакции:

«заключение в срок с 1 июня по 1 сентября 2020 года включительно, а для претендентов, прошедших дополнительный конкурсный отбор в соответствии с пунктом 6.6. настоящего Положения, в срок с 1 июня по 30 сентября 2020 года включительно, трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.»;

пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Претендент может подать заявление и документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей. Поданные для участия в конкурсном отборе документы не возвращаются.»;

пункт 6.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае принятия победителем 3 этапа конкурсного отбора решения об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе, победитель предоставляет региональному оператору заявление по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению в срок по 31 июля 2020 года включительно.

В случае направления заявления, указанного в абзаце восьмом настоящего пункта, или в случае незаключения трудового договора в установленный 4 этапом конкурсного отбора срок, победитель 3 этапа конкурсного отбора признается отказавшимся от участия в конкурсном отборе и исключается уполномоченным органом из числа участников конкурсного отбора путем внесения соответствующих изменений в приказ уполномоченного органа об утверждении списка победителей 3 этапа конкурсного отбора. »;

пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«6.6 После утверждения списка победителей 3 этапа конкурсного отбора проводится дополнительный конкурсный отбор при наступлении одного из следующих условий:

- а) отобрано менее 34 победителей 3 этапа конкурсного отбора;
- б) трудовой договор не заключен в срок, установленный 4 этапом конкурсного отбора;
- в) победителем конкурсного отбора принято решение об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе, реализованном в порядке, установленном абзацем восьмым пункта 6.5. настоящего Положения;
- г) победителем 3 этапа конкурсного отбора принято решение об изменении должности, по которой он допущен к участию в конкурсном отборе. О принятии указанного решения победитель уведомляет уполномоченный орган путем направления соответствующего заявления в произвольной форме.

В случае, указанном в пункте «а» абзаца первого настоящего пункта, претендентам, соответствующим условию о трудоустройстве в общеобразовательную организацию в соответствии с требованием подпункта «в» пункта 2.1. настоящего Положения, набравшим наибольшее количество баллов по результатам 1 этапа рейтингования и не вошедшим в список

победителей 3 этапа конкурсного отбора, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

В случаях, указанных в пунктах «б», «в» абзаца первого настоящего пункта, вакансии из перечня вакантных должностей предлагается рассмотреть претенденту, не вошедшему в список победителей 3 этапа конкурсного отбора, с учетом соблюдения рейтинга по результатам 2 этапа рейтингования, а в случае отсутствия такого претендента или его отказа от участия в конкурсном отборе, претенденту набравшему наибольшее количество баллов по результатам 1 этапа рейтингования. Претенденты, которым предлагается рассмотреть вакансии, должны соответствовать условию о трудоустройстве в общеобразовательную организацию в соответствии с требованием подпункта «в» пункта 2.1. настоящего Положения,

В случае, указанном в пункте «г» абзаца первого настоящего пункта, заявление победителя 3 этапа конкурсного отбора удовлетворяется при условии, что должность, по которой он желает продолжать участие в конкурсном отборе, включена в перечень вакантных должностей, является невостребованной другими участниками конкурсного отбора, при условии сохранения итогового балла победителя и при соответствии победителя требованиям подпункта «в» пункта 2.1. настоящего Положения.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей 3 этапа конкурсного отбора в случае указанного в пункте «а» абзаца первого настоящего пункта или исключения из списка участников конкурсного отбора претендента в случаях, указанных в пунктах «б», «в» абзаца первого настоящего пункта.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Уполномоченный орган вносит изменения в список победителей 3 этапа конкурсного отбора с учетом результатов дополнительного конкурсного отбора, отраженных в протоколе заседания конкурсной комиссии, в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения указанного протокола.

Претенденты, прошедшие 3 этап конкурсного отбора (дополнительный конкурсный отбор), уведомляются уполномоченным органом о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты издания приказа (внесения изменений в приказ) уполномоченного органа об утверждении списка победителей 3 этапа конкурсного отбора. В уведомлении победителям 3 этапа конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) предлагается реализовать мероприятия 4 этапа конкурсного отбора.

пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Договор о предоставлении (приложение № 5 к настоящему Положению) заключается в срок, установленный для заключения трудового договора.»;

пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«Учитель, для которого срок заключения трудового договора был установлен по 1 сентября 2020 года включительно, обращается в уполномоченный орган с заявлением о назначении единовременной компенсационной выплаты (приложение № 6 к настоящему Положению) с приложением договоров, предусмотренных пунктом 7.2 настоящего Положения, в срок по 15 сентября 2020 года включительно.

Учитель, для которого срок заключения трудового договора был установлен по 30 сентября 2020 года включительно, обращается в уполномоченный орган с заявлением о назначении единовременной компенсационной выплаты (приложение № 6 к Положению) с приложением договоров, предусмотренных пунктом 7.2 настоящего Положения, в срок по 15 октября 2020 года включительно.»;

приложение № 5 к настоящему Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

приложение № 6 к настоящему Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

дополнить приложением № 7 в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа в министерство информации и печати Саратовской области для его официального опубликования в течение одного рабочего дня после подписания.

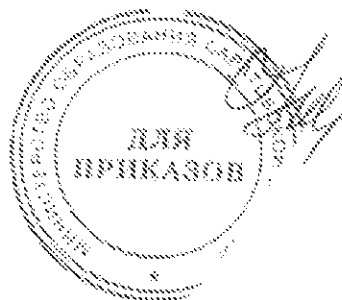
3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа:

3.1. в прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня его подписания;

3.2. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Саратовской области.

Исполняющий обязанности министра



Е.В. Нерозя

Приложение № 1
к приказу министерства образования
Саратовской области
от 20.04.2020 № 1054

«Приложение № 5
к положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города Саратовской области с
населением до 50 тысяч человек

Договор

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с
населением до 50 тысяч человек**

« ____ » _____ г.

_____ (наименование общеобразовательной организации),
именуемое в дальнейшем «организация», в лице _____,
действующего на основании Устава, с одной стороны, министерство образования
Саратовской области, в лице исполняющего обязанности министра образования
Саратовской области Нерозя Е.В., действующего на основании распоряжения
Губернатора Саратовской области от 23 апреля 2020 года № 287-р
(далее - _____ уполномоченный _____ орган) и

_____ (фамилия, имя, отчество, паспортные данные учителя)

именуемый в дальнейшем «учитель» совместно именуемые Стороны, заключили
настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей учителю, замещающему
должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1 Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового
договора с учителем по любым основаниям.

2.1.3. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить в уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 31 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее - трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет уполномоченного органа.

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе учителя, вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня внесения соответствующих изменений в трудовой договор.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за

исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) и течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока повторно право на получение указанной выплаты у учителя не возникает.

2.5. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности

III. Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании и о квалификации учителя;

копия документа удостоверяющего личность учителя;

копия трудовой книжки учителя;

3.4.2. банковские реквизиты счета учителя в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительное соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Реквизиты и подписи сторон:

Организация	Министерство Место нахождения: 410028, Саратовская обл., г. Саратов, ул. Соляная, 32 Банковские реквизиты: БИК 046311001 Банк ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ г. Саратов р/с 40201810700000000041 л/с 04602000600 Управление Федерального казначейства по Саратовской области	Учитель
-------------	--	---------

ИНН 6450608375
КПП 645001001
ОГРН 1056405028591
ОКТМО 63701000001(63701000)

М.П.

ПОДПИСЬ.

Приложение № 2
к приказу министерства образования
Саратовской области
от 27.12.2019 № 1054

«Приложение № 6
к положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города Саратовской области с
населением до 50 тысяч человек

Исполняющему обязанности
министра образования
Саратовской области
Е.В. Нерозя

.....
(ФИО)

.....
(адрес, тел.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», распоряжением Правительства Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 331-Пр «Об уполномоченном органе по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», в целях реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности на территории Саратовской области прошу Вас назначить

.....
(фамилия, имя, отчество, должность, адрес и наименование образовательной организации)

единовременную компенсационную выплату в размере 1 миллиона рублей.».

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

Дата, подпись

Приложение № 3
к приказу министерства образования
Саратовской области
от ~~2019~~ № ~~1054~~

«Приложение № 7
к положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
Саратовской области с населением до 50
тысяч человек

Исполняющему обязанности
министра образования
Саратовской области
Е.В. Перозя

.....
(Ф.И.О.)

.....
(адрес, тел.)

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТКАЗЕ ОТ УЧАСТИЯ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 2727 «Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек», я

.....
(Ф.И.О.)

победитель конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек (далее - конкурсный отбор) в соответствии с приказом министерства образования области от 28 мая 2020 года № 851 «Об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек» отказываюсь от дальнейшего участия в конкурсном отборе и прошу исключить меня из списка победителей конкурсного отбора.

».

.....
(Ф.И.О., подпись лица, дата)