



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 28 мая 2021 года № 625

г. Саратов

О проведении областного конкурса «Лучший работодатель 2021 года по содействию занятости населения»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 18 марта 2020 года № 178-П «Вопросы министерства труда и социальной защиты Саратовской области» и с целью развития социального партнерства на рынке труда области, повышения эффективности содействия занятости населения, поддержки и распространения положительного опыта работы государственных казенных учреждений Саратовской области в сфере занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) в вопросах сотрудничества с работодателями, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По итогам работы за 2021 год организовать и провести областной конкурс среди предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности Саратовской области на звание «Лучший работодатель 2021 года по содействию занятости населения», включая номинацию – «Лучший работодатель по реализации национальных проектов в сфере занятости населения» (далее – Конкурс).

2. Утвердить Положение о Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению финального этапа Конкурса согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Директорам ГКУ СО ЦЗН:

до 1 июня 2021 года создать конкурсную комиссию;

до 1 июля 2021 года проинформировать работодателей о проведении Конкурса;

провести мероприятия отборочного этапа Конкурса в сроки согласно Положению о Конкурсе.

5. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, поручить министерству информации и печати Саратовской области опубликование настоящего приказа.

6. Организационному отделу министерства труда и социальной защиты Саратовской области (Панина Е.А.) довести настоящий приказ до сведения директоров ГКУ СО ЦЗН.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Саратовской области – председателя комитета по занятости населения Михайлову Н.А.

**Министр труда и социальной защиты
Саратовской области**



С.И. Егоров

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ
на звание «Лучший работодатель 2021 года
по содействию занятости населения»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса среди предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности Саратовской области (далее — работодатели) на звание «Лучший работодатель 2021 года по содействию занятости населения» (далее — Конкурс).

2. Основные цели и задачи Конкурса

Основной целью проведения Конкурса является развитие системы сотрудничества между органами службы занятости и работодателями, повышение эффективности межведомственной работы по содействию и обеспечению занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

совместное участие в реализации программ активной политики занятости населения, направленных на содействие занятости населения;

совместное участие в реализации территориальных и отраслевых соглашений между администрациями муниципальных районов, работодателями и профсоюзам;

совместное участие в формировании кадрового потенциала области и содействии развитию персонала;

совместное участие в межведомственных мероприятиях (заседания Клубов работодателей, «Дни кадровика», ярмарки рабочих мест, «Фестиваль профессий – 2021», «социальные гостиные»);

развитие новых форм сотрудничества, поддержка и распространение передового опыта работы государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения и государственного казенного учреждения Саратовской области «Комитет социальной защиты и занятости населения Энгельсского района (далее — ГКУ СО ЦЗН и КСЗН) по вопросам сотрудничества с работодателями.

3. Организация и порядок проведения Конкурса

Конкурс проводится среди работодателей, изъявивших желание принять в нем участие, и подавших соответствующие заявки согласно приложению №1 к настоящему положению.

Конкурс проводится в 2 этапа:

Первый этап (отборочный) – на уровне городов и районов области.

Оценка деятельности претендентов и установление победителей Конкурса определяются конкурсными комиссиями, организованными ГКУ СО ЦЗН и КСЗЗН, на основании Анкеты участника областного конкурса согласно приложению №2 к настоящему положению.

В состав конкурсных комиссий входят представители ГКУ СО ЦЗН и КСЗЗН, администраций муниципальных районов (по согласованию), работодателей, не являющихся участниками Конкурса (по согласованию). Председателем конкурсной комиссии является директор ГКУ СО ЦЗН и КСЗЗН.

Второй этап (финальный) – на областном уровне. Участниками второго этапа являются победители первого этапа Конкурса.

Подведение итогов Конкурса (финального этапа) осуществляет конкурсная комиссия министерства труда и социальной защиты Саратовской области (далее – ККМ).

ККМ определяет победителей Конкурса.

4. Сроки проведения Конкурса

Конкурс проводится по итогам работы за 2021 год.

Срок предоставления заявок работодателей на участие в Конкурсе с 01.07.2021 по 01.10.2021.

Срок предоставления Анкет работодателей – участников Конкурса не позднее 01.12.2021.

Итоги отборочного тура Конкурса (на уровне ГКУ СО ЦЗН и КСЗЗН) подводятся не позднее 15.12.2021.

Конкурсные комиссии при ГКУ СО ЦЗН и КСЗЗН по итогам своей работы не позднее 20.12.2021 представляют в ККМ материалы для подведения предварительных итогов по определению претендентов на звание победителя Конкурса.

Итоги финального тура Конкурса подводятся ККМ не позднее 01.03.2022.

5. Критерии определения победителей Конкурса

Основными критериями определения победителей Конкурса являются:

- предоставление в ГКУ СО ЦЗН и КСЗН информации о наличии вакантных рабочих мест;
- трудоустройство граждан на вакантные рабочие места, в том числе по направлениям ГКУ СО ЦЗН и КСЗН;
- трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация оплачиваемых общественных работ, в т.ч. для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- реализация других специальных программ в сфере занятости населения в 2021 году;
- участие в реализации национальных проектов в сфере занятости населения;
- соблюдение законодательства в сфере труда и занятости населения;
- участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях;
- участие в работе Клуба работодателей, «Днях кадровика»;
- наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда.

6. Подведение итогов Конкурса

Определение победителей Конкурса осуществляется на уровне городов и районов – конкурсными комиссиями ГКУ СО ЦЗН и КСЗН, областном уровне – ККМ.

ККМ оценивает каждый критерий отдельно по балльной системе.

Победителям, занявшим по итогам отборочного этапа Конкурса первое место выдаются благодарности министерства труда и социальной защиты Саратовской области. Конкурсные документы победителей направляются в ККМ для участия в финальном этапе Конкурса.

Работодателям, занявшим в финальном туре областного конкурса первое, второе и третье места, присваивается звание «Лучший работодатель 2021 года по содействию занятости населения» (отдельная номинация – по реализации национальных проектов в сфере занятости населения), выдаются Грамоты министерства труда и социальной защиты Саратовской области.

Результаты конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о конкурсе на
звание «Лучший работодатель
2021 года по содействию
занятости населения»

ОБРАЗЕЦ

В конкурсную комиссию
ГКУ СО ЦЗН или КСЗН

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

Работодатель

(полное наименование)

в лице руководителя

(Ф.И.О.)

(адрес, тел., факс)

подтверждает свое участие в областном конкурсе на звание «Лучший
работодатель 2021 года по содействию занятости населения».

«_____» _____ 2021 года

М.П.

АНКЕТА

участника областного конкурса «Лучший работодатель 2021 года
по содействию занятости населения»

Наименование
работодателя _____

Фамилия, имя, отчество руководителя _____

Юридический и фактический адрес нахождения работодателя _____

Телефон, факс _____

Основной вид экономической деятельности _____

Среднесписочная численность работников предприятия: _____ чел.

Количество созданных новых рабочих мест _____ ед.

Численность принятых на работу в 2021 году:

Всего: _____ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы _____ чел.

в том числе принятых:

по направлению органов службы занятости _____ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы _____ чел.

Численность уволенных в 2021 году:

Всего: _____ чел.,

из них — граждан, испытывающих трудности в поиске работы
_____ чел.,

в том числе уволенных: по сокращению численности _____ чел.

Численность участников спецпрограмм в 2021 году:

«Организация общественных работ» _____ чел., в т.ч. для граждан,
испытывающих трудности в поиске работы _____ чел.;

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан»
_____ чел.;

«Первое рабочее место» _____ чел.;

«Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы»
_____ чел.

«Организация обучения работников из числа граждан предпенсионного
возраста» _____ чел.;

«Введение режима неполной занятости» _____ / _____ чел./мес.;

«Высвобождение работников» _____ чел.

Показатели участия в национальных проектах в 2021 году:

национальный проект «Демография»:

региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»:

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, _____ чел.;

доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, _____ % (не менее 85%);

региональный проект «Содействие занятости женщины – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»:

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, _____ чел.;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, _____ % (не менее 70%).

Количество вакансий, заявленных в службу занятости (ед., % от общего количества вакантных рабочих мест в 2021 году):

_____ ед.; _____ %;

Участие в совместных мероприятиях:

ярмарки рабочих мест (кол-во мероприятий) _____ ед.;

заседания Клубов работодателей (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Дни кадровика» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Фестиваль профессий-2021» _____ ед.

Социальная защита работников предприятия (да/нет)

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда | |
| 2 | Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала | |

Руководитель

Дата « _____ » _____ 2021 года

_____ *подпись*

**Состав конкурсной комиссии
министерства труда и социальной защиты Саратовской области**

- Жуковская Н.В. первый заместитель министра труда и социальной защиты Саратовской области, председатель комиссии;
- Михайлова Н.А. заместитель министра труда и социальной защиты Саратовской области – председатель комитета по занятости населения, заместитель председателя комиссии;
- Буланов А.В. начальник отдела по взаимодействию с работодателями, организации переселения и переезда граждан комитета по занятости населения министерства труда и социальной защиты Саратовской области, секретарь комиссии;
- Члены комиссии:**
- Кулакова О.С. начальник отдела содействия трудоустройству и организации работы центров занятости населения комитета по занятости населения министерства труда и социальной защиты Саратовской области
- Баранова Н.А. начальник отдела развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений комитета по труду министерства труда и социальной защиты Саратовской области;
- Васильева Л.Ю. председатель объединенного профсоюза работников министерства труда и социальной защиты Саратовской области
- Сигачев В.Е. начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения комитета по занятости населения министерства труда и социальной защиты Саратовской области.