



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 14.10.2021 № 01-01-18/226

г. Саратов

**О внесении изменения в приказ
министерства транспорта
и дорожного хозяйства Саратовской области
от 6 июля 2021 года № 01-01-18/146**

На основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 22 апреля 2014 года № 246-П «Вопросы министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области от 6 июля 2021 года № 01-01-18/146 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров в акционерных обществах транспортной отрасли» следующее изменение:

в приложение № 1 раздел «3. Условия и размер стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

«3. Условия и размер стимулирующих выплат

К стимулирующим выплатам руководителей Обществ относятся:

ежемесячное премирование за выполнение основных показателей работы; учет показателей производится нарастающим итогом;

вознаграждение по итогам работы за год (при наличии финансовой возможности);

несистемные выплаты;

материальная помощь.

Общий размер ежемесячного премирования (по ходатайству Общества и при наличии финансовой возможности) руководителя АО «Межгородтранс» и АО «Пассажиртранс-1», осуществляющего перевозку пассажиров, составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов от осуществления перевозок пассажиров – 40% от должностного оклада;

- снижение плановых убытков – 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (по ходатайству Общества и при наличии финансовой возможности) руководителя АО «СарАвтовокзал» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов – 40% от должностного оклада;
- выполнение рейсов, запланированных в расписании (не менее 93%) – 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (при наличии финансовой возможности) руководителя АО «Краснокутская автобаза» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов за оказание услуг предрейсового и после рейсового осмотра и технического контроля – в размере 40% от должностного оклада;
- снижение плановых убытков - в размере 35% от должностного оклада.

Общий размер ежемесячного премирования (при наличии финансовой возможности) руководителя АО «ЦДС» составляет не более 75% должностного оклада за выполнение следующих показателей:

- выполнение плановых доходов – в размере 40% от должностного оклада;
- сокращение кредиторской задолженности - в размере 35% от должностного оклада.

Премирование осуществляется дифференцированно за выполнение каждого показателя отдельно в установленном настоящим Порядком размере.

Плановые показатели (годовой финансовый план) Общества подлежат утверждению Министерством после согласования Управлением транспорта не позднее 20 числа первого месяца текущего года.

Премирование руководителя Общества не осуществляется в следующих случаях:

невыполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров Общества;

не обеспечение своевременной выплаты работникам Общества заработной платы, установленных государством пособий, доплат, компенсаций до момента погашения задолженности работникам по этим видам выплат;

наличие в отчетном месяце дорожно-транспортных происшествий, с участием транспортных средств (автобусов) Общества, осуществляющих перевозки пассажиров, повлекших за собой человеческие жертвы или причинение вреда здоровью граждан и произошедших по вине Общества или его работников;

в отчетном месяце к руководителю Общества применены меры дисциплинарного взыскания, а также наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

наличия просроченной задолженности по налогам, сборам и страховым взносам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом.

При наличии информации о приостановлении производственной деятельности Общества или его структурного подразделения уполномоченным государственным органом, в связи с нарушениями требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм (с момента приостановления деятельности акционерного общества до момента устранения выявленных нарушений), либо наличии информации о выявлении уполномоченными органами нарушения законодательства в сфере деятельности Общества, в том числе нарушение требований по безопасности и антитеррористической защищенности, проводится служебная проверка, по результатам которой применяются меры дисциплинарного воздействия к руководителю Общества.

Источником премирования является фонд заработной платы Общества.

Ежемесячное премирование руководителя общества производится по согласованию с Министерством.

Материалы для ежемесячного премирования представляются в управление по экономике и финансам министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом на бумажном носителе, за подписью руководителя Общества.

Для решения вопроса о ежемесячном премировании по данным бухгалтерской и статистической отчетности Обществом представляются следующие документы:

справка о выполнении показателей премирования;

сведения о начисленной заработной плате руководителю Общества за месяц (включая надбавки и иные доплаты), с расчетами о начисленной премии руководителю Общества за месяц;

справка об отсутствии просроченной задолженности по налогам и сборам, по заработной плате сотрудникам Общества в отчетном периоде;

информация об отсутствии дорожно-транспортных происшествий.

Должностными лицами министерства, в соответствии с их должностными обязанностями, проводится согласование начисления премии руководителю Общества при рассмотрении исполнения показателей Общества и прилагаемой к ним информации.

При предоставлении недостоверных сведений за период 6 месяцев, руководитель Общества полностью лишается выплат в месяце выявления искажения отчетных данных.

Основанием для выплаты руководителю Общества несистемных выплат является решение министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области и устанавливается в размере от 0,5 до 1-го должностных окладов. Решение о премировании по результатам интенсивных и высоких результатов труда, а также за качество выполненных работ принимается на основании предоставленного ходатайства (обращения) о премировании

руководителя Общества, с подробным описанием достигнутых успехов в работе.».

2. Министерству информации и печати Саратовской области опубликовать настоящий приказ.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

А.В. Петаев