



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 14 февраля 2022 года № 183

г. Саратов

**О внесении изменения в приказ  
министерства труда и социальной  
защиты Саратовской области от 13  
сентября 2021 года № 1006**

В целях исполнения Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 сентября 2021 года № 1006 «Об утверждении перечней нормативных правовых актов, списков контрольных вопросов, проверочных листов, исчерпывающих перечней сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица» следующее изменение:

Приложение № 2 к приказу министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 сентября 2021 года № 1006 «Перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и печати Саратовской области на опубликование.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года, за исключением Раздела II. «Указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации» приложения к настоящему приказу, который вступает в силу с момента подписания настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

С.И. Егоров

Приложение  
к приказу министерства труда и  
социальной защиты  
Саратовской области  
от 14.01.2022  
№ 183

«Приложение № 2  
к приказу министерства труда и  
социальной защиты  
Саратовской области  
от 13.09.2021  
№ 1006

### ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

#### Раздел I. Федеральные законы

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Реквизиты нормативного правового акта	Описание круга лиц, и (или) видов деятельности, и (или) перечня объектов, в отношении которых применяются обязательные требования	Указание на конкретные статьи, части или иные структурные единицы нормативного правового акта, содержащие обязательные требования
1.	«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ	Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	пункты 2,5 части 1 статьи 20, статьи 21-22, статья 24
2	«О занятости населения в Российской Федерации»	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1	Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки	абзацы 1,3 пункта 3 статьи 25

условий труда)

**Раздел II. Указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации**

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Реквизиты нормативного правового акта	Описание круга лиц, и (или) видов деятельности, и (или) перечня объектов, в отношении которых применяются обязательные требования	Указание на конкретные статьи, части или иные структурные единицы нормативного правового акта, содержащие обязательные требования
1.	«О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации»	Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 года № 2576	Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	В полном объеме

**Раздел III. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти**

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Реквизиты нормативного правового акта	Описание круга лиц, и (или) видов деятельности, и (или) перечня объектов, в отношении которых применяются обязательные требования	Указание на конкретные статьи, части или иные структурные единицы нормативного правового акта, содержащие обязательные требования
1.	-	-	-	-

**Раздел IV. Законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации – Саратовской области**

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Реквизиты нормативного правового акта	Описание круга лиц, и (или) видов деятельности, и (или) перечня объектов, в отношении которых применяются обязательные требования	Указание на конкретные статьи, части или иные структурные единицы нормативного правового акта, содержащие обязательные требования
1.	«Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»	Закон Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО	Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	В полном объеме
2.	«Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»	Постановление Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П	Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	В полном объеме