



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 17.04.2023 № 01-01-06/236

г. Саратов

**Об утверждении Положения
о денежном поощрении преподавателей
образовательных организаций сферы
культуры и искусства Саратовской области,
работающих с одаренными обучающимися**

На основании Положения о министерстве культуры Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 26 марта 2006 года №84-П, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о денежном поощрении преподавателей образовательных организаций сферы культуры и искусства Саратовской области, работающих с одаренными обучающимися согласно приложению.

2. Отделу организационной работы и информационных технологий организационно-технического управления (Курбатова Л.В.) разместить приказ на официальном сайте министерства культуры области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направить его в министерство информации и массовых коммуникаций области для официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры области Астафьеву Т.В.

Министр

Н.Ю. Щелканова

Положение
о денежном поощрении преподавателей
образовательных организаций сферы культуры и искусства
Саратовской области, работающих с одаренными обучающимися

1. Денежное поощрение выплачивается преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств в образовательных организациях сферы культуры и искусства Саратовской области:

– в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования сферы культуры (детские музыкальные школы, детские школы искусств, детские художественные школы) – далее ДШИ;

– в государственных профессиональных образовательных учреждениях – далее ГПОУ;

– в государственном автономном общеобразовательном учреждении Саратовской области «Музыкально-эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке»;

– в Детской музыкальной школе для одаренных детей имени Л.И. Шугома при Саратовской государственной консерватории имени Л.В. Собинова.

2. Количество денежных поощрений и их размер определяются подпрограммой 9 «Творческое развитие детей и молодежи в сфере культуры», основное мероприятие 9.3 «Обеспечение поддержки творчески одаренных детей, молодежи и их преподавателей» государственной программы Саратовской области «Культура Саратовской области».

3. Выплата денежного поощрения осуществляется ежегодно по результатам конкурсного отбора на основании приказа министерства культуры области.

4. На участие в конкурсном отборе могут претендовать преподаватели со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является образовательная организация, реализующая дополнительные общеобразовательные программы, а также образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств. Лица, осуществляющие в образовательной организации только административные или организационные функции, права на участие в конкурсном отборе не имеют.

5. Преподаватель, получивший денежное поощрение, имеет право повторно участвовать в конкурсном отборе не ранее чем через пять лет.

6. Прием документов на участие в конкурсном отборе в срок с 1 мая по 1 июня текущего года проводит государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства «Саратовский областной учебно-методический центр».

7. Отбор кандидатур на выплату денежного поощрения на основании представленных документов осуществляется экспертным советом по вопросам образования в сфере культуры и искусства при министерстве культуры области (далее – Экспертный совет).

8. Решение Экспертного совета оформляется протоколом, на основании которого издается приказ министерства культуры области о выплате денежного поощрения.

9. Отбор кандидатур на выплату денежного поощрения для преподавателей учреждений дополнительного образования сферы культуры проводится на основании следующих критериев:

1) Позитивная динамика достижений обучающихся/творческих коллективов за последние три года: наличие в классе обучающихся/коллективов – лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий профессиональной направленности регионального, всероссийского и более высокого уровня. Конкурсными мероприятиями профессиональной направленности следует считать мероприятия, учредителями которых являются министерство культуры/министерство образования РФ, министерство культуры/министерство образования субъектов РФ, образовательные организации, подведомственные министерству культуры, министерству образования - по направлениям профессиональной подготовки в области культуры и искусства.

Начисление баллов:

– результативное количество участий по уровню конкурсных мероприятий (лауреат, дипломант областного уровня – 1 балл; лауреат, дипломант более высокого уровня – 2 балла).

2) Наличие в классе обучающихся-стипендиатов (за последние три года).

Начисление баллов:

– наличие стипендиата муниципального уровня у преподавателя по специальности оценивается в 2 балла, по другим дисциплинам – 1 балл (за каждого стипендиата);

– наличие обучающихся, удостоенных именной губернаторской стипендии у преподавателя по специальности оценивается в 4 балла, по другим дисциплинам – 2 балла (за каждого стипендиата);

– наличие стипендиата более высокого уровня у преподавателя по специальности оценивается в 6 баллов, по другим дисциплинам – 3 балла (за каждого стипендиата).

3) Наличие у преподавателя выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по направлениям профессиональной подготовки в области культуры и искусства.

Начисление баллов:

– наличие в классе обучающихся, продолживших обучение по специальности, указанной в свидетельстве об окончании, оценивается в 4 балла; по другим специальностям сферы культуры и искусства – 2 балла (за каждого поступившего).

4) Наличие собственных методических разработок, программ и других материалов, в том числе печатных, признанных профессиональным сообществом.

Начисление баллов:

– количество материалов (одна работа – 1 балл).

5) Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на областном и более высоком уровне (мастер-классы, открытые уроки, семинары, конференции, круглые столы, участие в составе жюри и др.).

Начисление баллов:

– количество мероприятий (областной уровень – 1 балл; более высокий уровень – 2 балла).

6) Участие в конкурсных мероприятиях профессиональной направленности, в том числе исполнительских, областного и более высокого уровней.

Начисление баллов:

– результативное количество участия по уровню конкурсных мероприятий (лауреат, дипломат областного уровня – 2 балла, участник – 1 балл; лауреат, дипломат более высокого уровня – 4 балла, участник – 2 балла).

9.1. Отбор кандидатур на выплату денежного поощрения для преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений сферы культуры проводится на основании следующих критериев:

1) Позитивная динамика достижений студентов/творческих коллективов за последние три года: наличие в классе студентов/коллективов – лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий профессиональной направленности регионального, всероссийского и более высокого уровней. Конкурсными мероприятиями профессиональной направленности следует считать мероприятия, учредителями которых являются министерство культуры/министерство образования РФ, министерство культуры/министерство образования субъектов РФ, образовательные организации, подведомственные министерству культуры, министерству образования – по направлениям профессиональной подготовки в области культуры и искусства.

Начисление баллов:

– результативное количество участия по уровню конкурсных мероприятий (лауреат, дипломант областного уровня – 1 балл; лауреат, дипломант более высокого уровня – 2 балла).

2) Наличие в классе стипендиатов (за последние три года).

Начисление баллов:

- наличие обучающихся, удостоенных именной губернаторской стипендии у преподавателя по дисциплине оценивается в 4 балла, по другим дисциплинам - 2 балла (за каждого стипендиата);

- наличие стипендиата более высокого уровня у преподавателя по дисциплине оценивается в 6 баллов, по другим дисциплинам - 3 балла (за каждого стипендиата).

3) Наличие у преподавателя выпускников, продолживших обучение в образовательных организациях высшего образования в сфере культуры и искусства и/или трудоустроившихся в течение первых полутора лет после окончания учебного заведения по специальности (сведения подаются за последние 3 года)

Начисление баллов:

- наличие в классе выпускников, продолживших обучение в соответствии с направлением подготовки по специальности, указанной в дипломе об образовании, оценивается в 4 балла; по другим специальностям сферы культуры и искусства - 2 балла (за каждого поступившего).

- наличие в классе выпускников, трудоустроившихся в течение первых полутора лет после окончания учебного заведения по специальности - 2 балла.

4) Наличие собственных методических разработок, программ и других материалов, в том числе печатных (признанным профессиональным сообществом).

Начисление баллов:

- количество материалов (одна работа - 1 балл).

5) Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на областном и более высоком уровне (мастер-классы, открытые уроки, семинары, конференции, круглые столы, участие в составе жюри и др.)

Начисление баллов:

- количество мероприятий (областной уровень - 1 балл; более высокий уровень - 2 балла).

6) Участие в конкурсных мероприятиях профессиональной направленности, в том числе исполнительских, областного и более высокого уровня.

Начисление баллов:

- результативное количество участия по уровню конкурсных мероприятий (лауреат, дипломат областного уровня - 2 балла, участник - 1 балл; лауреат, дипломат более высокого уровня - 4 балла, участник - 2 балла).

10. Денежное поощрение присуждается преподавателям, набравшим наибольшее количество баллов.

11. Экспертный совет проводит конкурсный отбор кандидатов на выплату денежного вознаграждения на основании следующих документов:

- копии диплома о профессиональном образовании, заверенной руководителем образовательной организации;
- аналитической справки о деятельности преподавателя, заверенной руководителем образовательной организации;
- выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем образовательной организации;
- ходатайства образовательной организации;
- копии протокола заседания педагогического совета образовательной организации, представившего кандидатуру на выплату денежного вознаграждения, заверенной руководителем образовательной организации.

12. По итогам конкурсного отбора, проведенного путем ранжирования в соответствии с количеством набранных баллов в порядке убывания, на основании приказа министерства культуры области победителям выплачивается денежное вознаграждение и выдается диплом за работу с одаренными обучающимися (далее - Диплом) в срок до 31 декабря текущего года.

13. Разработка и утверждение образца Диплома осуществляется министерством культуры области.

14. Диплом подписывается министром культуры области.