

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 05.04.2023 № 1125

г. Саратов

**О внесении изменения
в приказ министерства образования
Саратовской области
от 26 июля 2018 года № 1532**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 года № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ министерства образования Саратовской области от 26 июля 2018 года № 1532 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением учреждений, реализующих общеобразовательные программы», изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы министерства образования Саратовской области в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. направить копию настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для его государственной регистрации и официального опубликования;

2.2. разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства образования Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

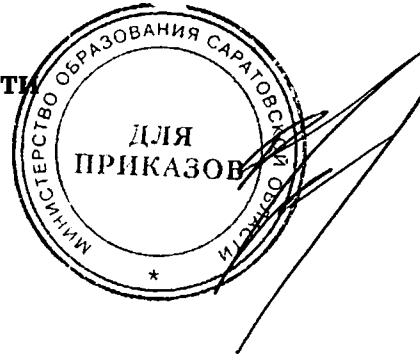
3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа:

3.1. в прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня подписания;

3.2. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Председателя
Правительства Саратовской области
- министр образования
Саратовской области**



М.И. Орлов

Приложение к приказу
министерства образования
Саратовской области
от 05.07.2023 № 1125
«Приложение к приказу министерства
образования
Саратовской области
от 26 июля 2018 года № 1532

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат
руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области, за исключением
учреждений, реализующих общеобразовательные программы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат за счет средств областного бюджета руководителям бюджетных и казенных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Санаторная школа-интернат г. Петровска», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Санаторная школа-интернат г. Калининска», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Средняя общеобразовательная школа п. Алексеевка Хвалынского района», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Саратовская кадетская школа-интернат № 1 имени Б.Н. Ерёмина», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Саратовская кадетская школа-интернат № 2 имени В.В. Талалихина», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Средняя общеобразовательная школа с. Белогорное Вольского района», (далее – Положение), и разработано в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 года № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области», в целях стимулирования руководителей государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением учреждений, реализующих общеобразовательные программы (далее – руководители государственных учреждений), к повышению

эффективности их деятельности и деятельности учреждений, повышения качества оказываемых услуг, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет условия, порядок установления и критерии оценки результативности деятельности руководителей государственных учреждений.

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям государственных учреждений осуществляются в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на текущий финансовый год.

1.4. Руководителям государственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения, в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности деятельности государственного учреждения за предыдущий год (далее - стимулирующие выплаты) (приложения № 1-6);

премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по итогам выполнения работы (месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и ответственных поручений, к юбилейным, праздничным или памятным датам (далее - премиальные выплаты).

2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты руководителям государственных учреждений устанавливаются с учетом результатов работы государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности деятельности государственного учреждения за предыдущий год (приложения № 1-6).

2.2. Основанием для рассмотрения вопроса об установлении стимулирующей выплаты руководителю государственного учреждения является отчет руководителя государственного учреждения о деятельности учреждения за предыдущий год в соответствии с критериями, указанными в пункте 2.1. Положения.

2.3. Руководители государственных учреждений ежегодно в срок до 20 января текущего года представляют в министерство образования Саратовской области (далее - Министерство) отчеты, указанные в пункте 2.2. Положения, а также документы, подтверждающие выполнение показателей эффективности деятельности государственного учреждения за предыдущий год для установления стимулирующей выплаты.

2.4. Для осуществления оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений Министерство формирует комиссию.

2.5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии. Все члены комиссии обладают равными правами при принятии решения. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя, либо по его поручению заместителем и считаются правомочными, если на нем присутствовало не менее половины членов комиссии. В состав комиссии входят работники министерства образования области.

2.6. Заседание комиссии проводится один раз в год.

2.7. Структурные подразделения Министерства рассматривают отчеты руководителей государственных учреждений о деятельности учреждения за предыдущий год в соответствии с критериями, указанными в пункте 2.1. Положения и в срок до 1 февраля текущего года представляют в комиссию информацию о показателях деятельности государственных учреждений, являющихся основанием для стимулирования руководителей государственных учреждений.

2.8. По итогам рассмотрения информации о показателях деятельности руководителей государственных учреждений, представленной структурными подразделениями Министерства, комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты открытым голосованием.

2.9. Размер стимулирующей выплаты определяется в денежном эквиваленте (процентном эквиваленте к должностному окладу согласно присвоенным баллам по критериям) в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности государственных учреждений согласно приложениям. Один балл равняется одному проценту от должностного оклада руководителя.

2.10. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается председательствующим на заседании комиссии или в его отсутствие, председательствующим из числа его заместителей, и секретарем заседания комиссии.

2.11. На основании протокола комиссии Министерство издает приказ об установлении стимулирующей выплаты руководителям государственных учреждений за счет средств областного бюджета на текущий календарный год.

2.12. Стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы руководителя государственного учреждения, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы руководителя государственного учреждения, в котором учтены стимулирующие выплаты.

2.13. Решение комиссии о размере стимулирующей выплаты применимо при установлении оплаты труда вновь принятых руководителей с даты их назначения.

2.14. Размер выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения может быть снижен или не выплачен полностью по решению комиссии в случае:

- 1) привлечения руководителя государственного учреждения к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- 2) нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
- 3) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- 4) нарушения налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения;
- 5) нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- 7) нанесения руководителем своими действиями (бездействием) материального ущерба учреждению;
- 8) наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, в том числе органами государственного контроля и надзора.

Ходатайство о снижении или отмене выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения может быть внесено в комиссию одним из ее членов.

2.15. Решение комиссии может быть обжаловано руководителями государственных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.16. Премияльные выплаты назначаются и выплачиваются руководителю государственного учреждения на основании ходатайства заместителей министра образования Саратовской области и приказа Министерства.

Премияльные выплаты могут устанавливаться как в денежном эквиваленте, так и в процентном эквиваленте к должностному окладу.

Премияльные выплаты не ограничены размером и сроками выплат.

2.17. Отчеты и документы, подтверждающие выполнение показателей эффективности деятельности государственных учреждений, должны храниться в государственном учреждении в течение 3 месяцев со дня издания приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области,
за исключением общеобразовательных
учреждений

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
руководителей государственных бюджетных профессиональных
образовательных учреждений среднего профессионального образования,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области**

№	Критерии	Показатели	Количество баллов												
1	Основная деятельность образовательного учреждения Максимальный балл по критерию - 100	<p>1) Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)</p> <table border="1" data-bbox="900 297 975 1673"> <tr> <td data-bbox="900 1027 942 1301">менее 95%</td> <td data-bbox="900 1363 942 1410">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="942 1027 975 1301">от 95% до 100%</td> <td data-bbox="942 1363 975 1410">20</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: итоговый отчет учреждения о выполнении государственного задания</p> <p>2) Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области, отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя</p> <table border="1" data-bbox="975 297 1050 1673"> <tr> <td data-bbox="975 1027 1017 1301">показатель не выполнен</td> <td data-bbox="975 1363 1017 1410">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1017 1027 1050 1301">показатель выполнен</td> <td data-bbox="1017 1363 1050 1410">10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>3) Обеспечение реализации программы развития учреждения</p> <table border="1" data-bbox="1050 297 1125 1673"> <tr> <td data-bbox="1050 1027 1092 1301">показатель не выполнен</td> <td data-bbox="1050 1363 1092 1410">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1092 1027 1125 1301">показатель выполнен</td> <td data-bbox="1092 1363 1125 1410">10</td> </tr> </table>	менее 95%	0	от 95% до 100%	20	показатель не выполнен	0	показатель выполнен	10	показатель не выполнен	0	показатель выполнен	10	выставляется максимально возможный балл
менее 95%	0														
от 95% до 100%	20														
показатель не выполнен	0														
показатель выполнен	10														
показатель не выполнен	0														
показатель выполнен	10														
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												

<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>		балл
<p>4) Обеспечение безопасных условий пребывания в образовательном учреждении:</p> <p>4.1 Соблюдение требований комплексной безопасности образовательной организации: санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п. (отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов)</p>	<p>показатель не выполнен</p> <p>0</p> <p>показатель выполнен</p> <p>20</p>	выставляется максимально возможный балл
<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>		
<p>4.2 Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с учащимися, педагогами и другими сотрудниками учреждения во время учебно-воспитательного процесса</p>	<p>показатель не выполнен</p> <p>0</p> <p>показатель выполнен</p> <p>15</p>	выставляется максимально возможный балл
<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>		
<p>5) Количество заявок, поданных на участие в конкурсных процедурах федеральных и региональных исполнительных органов власти, фондов с государственным участием и иных организаций, проводящих конкурсные процедуры на предоставление грантовой поддержки или субсидий в целях софинансирования расходных обязательств на выполнение заявленных мероприятий</p>	<p>заявки не подавались</p> <p>0</p> <p>подана 1 заявка</p> <p>5</p> <p>2 и более заявок</p> <p>15</p>	выставляется максимально возможный балл
<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, копия заявки с отметкой об отправке, пр.</p>		
<p>6) Наличие и реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров)</p>	<p>реализуется менее двух программ</p> <p>0</p> <p>Реализуется две и более программы</p> <p>10</p>	выставляется максимально возможный балл
<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения о реализации программ</p>		
<p>Итого по критерию 1:</p>		

2	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждения</p> <p>Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документаци и отчетности, а также оперативных сведений и информации</p> <p>показатель не выполнен показатель выполнен</p> <p>0 15</p>	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
<p>2) Осуществление закупок малого объема у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) посредством «электронных магазинов» – не менее 60% в совокупном объеме закупок малого объема</p>	<p>показатель не выполнен показатель выполнен</p> <p>0 15</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>		
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела реализации государственных программ</p>	<p>Сумма баллов</p>		
3	<p>Информационная открытость образовательного учреждения</p> <p>Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Своевременное размещение и обновление информации на сайте общеобразовательной организации (<i>соответствие информации об образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых положений положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»</i>)</p> <p>показатель не выполнен показатель выполнен</p> <p>0 15</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>	
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	<p>2) Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru</p> <p>показатель не выполнен показатель выполнен</p> <p>0 15</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>	
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	<p>отчет руководителя учреждения</p>		

4	Итого по критерию 3: Эффективность управленческой деятельности Максимальный балл по критерию - 70	<p>Сумма баллов</p> <p>1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, попечителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением</p> <table border="1" data-bbox="310 54 384 1680"> <tr> <td>наличие</td> <td>отсутствие</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p>	наличие	отсутствие	0	10	выставляется максимально возможный балл		
наличие	отсутствие								
0	10								
2) Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года		<table border="1" data-bbox="467 54 561 1680"> <tr> <td>до 5% от штатной численности</td> <td>до 2% от штатной численности</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>нет вакансий</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table>	до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности	0	нет вакансий	5	10	выставляется максимально возможный балл
до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности								
0	нет вакансий								
5	10								
3) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников		<p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <table border="1" data-bbox="624 54 838 1680"> <tr> <td>менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> <td>от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;</td> <td>более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table>	менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	0	5	10	выставляется максимально возможный балл
менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию							
0	5	10							
4) Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)		<p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <table border="1" data-bbox="906 54 1116 1680"> <tr> <td>менее 60 %</td> <td>менее 80 %</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table>	менее 60 %	менее 80 %	100%	0	5	10	выставляется максимально возможный балл
менее 60 %	менее 80 %	100%							
0	5	10							
5) Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)		<p>Подтверждающие документы: ксерокопии удостоверений, подтверждающих прохождение курсовой переподготовки</p> <table border="1" data-bbox="1188 54 1309 1680"> <tr> <td>выполняется</td> <td>не выполняется</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>0</td> </tr> </table>	выполняется	не выполняется	5	0	выставляется максимально возможный балл		
выполняется	не выполняется								
5	0								
Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения о кадровом составе									

	<p>6) Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации:</p> <p>6.1 Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (действует в течение 3-х лет)</p> <table border="1" data-bbox="305 301 384 1673"> <tr> <td>с 1 по 10</td> <td>с 11 по 25</td> <td>с 26 и ниже</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: рейтинг государственных учреждений, прошедших независимую оценку качества оказания услуг, размещенный на официальном сайте министерства образования области</p> <p>6.2 Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией</p> <table border="1" data-bbox="577 301 655 1673"> <tr> <td>отсутствие недостатков или устранены полностью</td> <td>устранены частично</td> <td>не устранены</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: служебная записка заместителя министра-начальника управления специального образования и защиты прав несовершеннолетних, подтверждающая устранение недостатков при прохождении независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией</p> <p>7) Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)</p> <table border="1" data-bbox="921 301 1000 1673"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, копии договоров (планов)</p> <p>Сумма баллов</p>	с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже	5	2	0	отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены	5	2	0	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p>
с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже																
5	2	0																
отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены																
5	2	0																
показатель не выполнен	показатель выполнен																	
0	15																	
<p>5</p> <p>Итого по критерию 4:</p> <p>Обеспечение современных условий организации образовательного процесса и воспитательной работы</p> <p>Максимальный балл по</p>	<p>1) Наличие в образовательном учреждении детских (молодежных) объединений или организаций, действующих с целью реализации государственной политики в интересах детей и молодежи, создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей и молодежи, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим</p> <table border="1" data-bbox="1282 301 1361 1673"> <tr> <td>наличие</td> <td>отсутствие</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>20</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, локальные акты</p>	наличие	отсутствие	0	20	<p>выставляется максимально возможный балл</p>												
наличие	отсутствие																	
0	20																	

критерию - 70	2) Доля учащихся, обучающихся по дополнительным образовательным программам		выставляется максимально возможный балл
	менее 65%	от 65% до 100%	
	5	20	
Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, локальные акты учреждения			
	3) Динамика количества учащихся, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних		выставляется максимально возможный балл
	снижение	сохранение	увеличение
	10	5	0
Подтверждающий документ: справка от КДН или справка со статистическими данными, заверенная руководителем учреждения			
	3) Отсутствие фактов самовольных уходов, административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) за отчетный период		выставляется максимально возможный балл
	наличие	отсутствие	
	0	10	
Подтверждающий документ: справка, заверенная соответствующими исполнительными органами			
	4) Трудоустройство выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение и/или трудоустроившихся		выставляется максимально возможный балл
	количество трудоустроившихся выпускников менее 60%	количество трудоустроившихся выпускников менее 60-80%	количество трудоустроившихся выпускников более 80%
	0	5	10
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения			
Итого по критерию 5:			
ВСЕГО:			300

Приложение № 2
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет министерство образования
Саратовской области, за исключением
общеобразовательных учреждений

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
руководителей бюджетных учреждений дополнительного образования,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области**

№ п/п	Направления	Критерии	Баллы
1.	Соответствие деятельности учреждения дополнительного образования требованиям законодательства в сфере образования	1. 1. Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	0
		<i>менее 95%</i>	
		<i>от 95% до 100%</i>	20
	Максимальный балл – 75	1.2. Создание условий и обеспечение функционирования образовательного учреждения в соответствии с требованиями безопасности:	
		1.2.1. Соблюдение санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п.), отсутствие (наличие) предписаний надзорных органов, направленных в адрес образовательного учреждения или его учредителя	
		<i>показатель не выполнен</i>	0
		<i>показатель выполнен</i>	20
	1.2.2. Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с обучающимися, педагогами и другими сотрудниками во время пребывания в учреждении		

	показатель не выполнен	0
	показатель выполнен	20
	1.3. Наличие и реализация программы деятельности ресурсного центра по естественнонаучной, туристско-краеведческой и др. направленностям (организация муниципальных центров, экостанций, консультирование и методическая помощь, проведение семинаров, практикумов, конференций, мастер-классов, педагогических мастерских и пр.)	0
	показатель не выполнен	15
	показатель выполнен	0
	2.1. Стабильность педагогического коллектива, административно-управленческого персонала (информация о движении педагогических кадров за последние 3 года)	0
	Менее 50%	2
	51-80%	5
	81-100%	
	2.2. Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)	0
	менее 60 %	5
	менее 80 %	10
	более 80 %	
	2.3. Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников (аттестация педагогических работников на первую и высшую категорию)	0
	менее 60 %	5
	менее 80 %	10
	более 80 %	
	2.4. Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года	0
	до 5% от штатной численности	
2.	Эффективность управленческой деятельности	
	Максимальный балл - 70	

	до 2% от штатной численности	5
	нет вакансий	10
	2.5. Участие учреждения и (или) отдельных сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, отборах на предоставление грантовой поддержки и субсидий в целях финансирования расходных обязательств на выполнение заявленных мероприятий, (не менее одной заявки в год): регионального уровня	5
	всероссийского уровня	10
	2.6. Наличие молодых специалистов	0
	показатель не выполнен	5
	показатель выполнен	
	2.7. Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений, обоснованных жалоб и обращений граждан на качество услуг, предоставляемых образовательным учреждением	0
	наличие жалоб	10
	отсутствии жалоб	
	2.8. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	0
	не выполняется	5
	выполняется	
3. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации Максимальный балл - 10	3.1. Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (действует в течение 3-х лет)	5
	с 1 по 10	
	с 11 по 25	2
	с 26 и ниже	0
	3.2. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией	5
отсутствии недостатков или устранены полностью	2	
устранены частично		

4.	<p>Обеспечение современных условий организации работы учреждения</p> <p>Максимальный балл - 35</p>	<p>не устарены</p> <p>4.1. Наличие и функционирование специально оборудованных помещений (компьютерный класс, музей, гардероб и т.д.) показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 5</p> <p>4.2. Приобретение оборудования за предыдущий период показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 5</p> <p>4.3. Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 10 учреждений, организаций) показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 15</p> <p>4.3. Привлечение внебюджетных средств на развитие УДО показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 10</p>
5.	<p>Функционирование системы государственно-общественного управления</p> <p>Максимальный балл - 10</p>	<p>5.1. Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением (Информация о функционировании органа государственно-общественного управления, подписанная руководителем учреждения, протоколы за отчетный год) публичный отчет руководителя образовательного учреждения, размещенный на сайте учреждения показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 10</p>
6.	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждения</p> <p>Максимальный балл - 30</p>	<p>6.1. Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документации и отчетности, а также оперативных сведений и информации показатель не выполнен 0</p> <p>показатель выполнен 15</p> <p>6.2. Осуществление закупок малого объема у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) посредством «электронных</p>

	магазинов» – не менее 60% в совокупном объеме закупок малого объема		
	показатель не выполнен		0
	показатель выполнен		15
7.	<p>Информационная открытость образовательного учреждения</p> <p><i>Максимальный балл - 30</i></p>	<p>7.1. Своевременное размещение и обновление информации на сайте общеобразовательной организации (<i>соответствие информации об образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»</i>)</p> <p>показатель не выполнен</p>	0
		показатель выполнен	15
		7.2. Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	
		показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	15
8.	<p>Обеспечение современных условий организации образовательного процесса (программ, направленных на работу с одаренными детьми, программ по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p><i>Максимальный балл – 30</i></p>	<p>8.1. Реализация программ на базе учреждения</p> <p>Программы 1 года обучения</p> <p>Программы 2 года обучения</p> <p>Программы 3 года обучения</p> <p>Программы 4 года обучения</p> <p>Авторские программы</p> <p>8.2. Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, форумах, семинарах, конференциях, соревнованиях и др. общественно значимых мероприятиях:</p>	1
			2
			3
			4
			5

		Муниципальный уровень	2
		Региональный уровень	3
		Всероссийский уровень	5
		8.3. Наличие программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательного учреждения	
		<i>показатель не выполнен</i>	0
		<i>показатель выполнен</i>	5
9.	Вклад руководителя в развитие системы образования	9.1. Участие учреждения и членов коллектива в мероприятиях и конкурсах различного уровня:	
		Муниципальный	2
		Региональный	3
		Всероссийский	5
	ИТОГО		300

Приложение № 3
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области, за
исключением общеобразовательных учреждений

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений,
осуществляющих обучение по адаптированным образовательным программам,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области**

№	Критерии	Показатели	Количество баллов												
1	Основная деятельность образовательного учреждения Максимальный балл по критерию - 100	<p>1) Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="832 1022 874 1204">менее 95%</td> <td data-bbox="832 297 874 1022"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="874 1022 917 1204">0</td> <td data-bbox="874 297 917 1022">20</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: итоговый отчет учреждения о выполнении государственного задания</p> <p>2) Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="917 1022 959 1204">показатель не выполнен</td> <td data-bbox="917 297 959 1022">показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td data-bbox="959 1022 1001 1204">0</td> <td data-bbox="959 297 1001 1022">10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>3) Обеспечение реализации программы развития учреждения</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="1001 1022 1044 1204">показатель не выполнен</td> <td data-bbox="1001 297 1044 1022">показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1044 1022 1086 1204">0</td> <td data-bbox="1044 297 1086 1022">10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>4) Обеспечение безопасных условий пребывания в образовательном учреждении:</p>	менее 95%		0	20	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	10	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	10	выставляется максимально возможный балл
менее 95%															
0	20														
показатель не выполнен	показатель выполнен														
0	10														
показатель не выполнен	показатель выполнен														
0	10														
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												
			выставляется максимально возможный балл												

	<p>4.1 Соблюдение требований комплексной безопасности образовательной организации: санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п. (отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов)</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	20	максимально возможный балл
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>					выставляется
	<p>4.2 Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с учащимися, педагогами и другими сотрудниками учреждения во время учебно-воспитательного процесса</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	максимально возможный балл
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>					выставляется
	<p>5) Количество заявок, поданных на участие в конкурсных процедурах федеральных и региональных органов исполнительной власти, фондов с государственным участием и иных организаций, проводящих конкурсные процедуры на предоставление грантовой поддержки или субсидий в целях софинансирования расходных обязательств на выполнение заявленных мероприятий</p>	заявки не подавались	подана 1 заявка	0	5	максимально возможный балл
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, копия заявки с отметкой об отправке, пр.</p>			2 и более заявок	15	выставляется
	<p>6) Наличие и реализация программы деятельности ресурсного центра по инклюзивному образованию и поддержке образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (консультирование и методическая помощь, проведение семинаров, практикумов, конференций, мастер-классов, педагогических мастерских и пр.)</p>	проведено менее двух мероприятий	проведено два мероприятия и более	0	10	максимально возможный балл
	<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения о работе ресурсного центра за отчетный период</p>					выставляется
	<p>Итого по критерию 1:</p>					Сумма баллов

2	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждения Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документации и отчетности, а также оперативных сведений и информации</p> <table border="1" data-bbox="305 306 399 1655"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>				
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
		<p>2) Осуществление закупок малого объема у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) посредством «электронных магазинов» - не менее 60% в совокупном объеме закупок малого объема</p> <table border="1" data-bbox="540 306 635 1655"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>				
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
		<p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела реализации государственных программ</p>									
	<p>Итого по критерию 2:</p>	<p>Сумма баллов</p>									
3	<p>Информационная открытость образовательного учреждения Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Своевременное размещение и обновление информации на сайте общеобразовательной организации (соответствие информации об образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»)</p> <table border="1" data-bbox="1042 306 1152 1655"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>2) Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru</p> <table border="1" data-bbox="1277 306 1372 1655"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
			<p>выставляется максимально возможный балл</p>								

4	Итого по критерию 3: Эффективность управленческой деятельности Максимальный балл по критерию - 70	<p>Сумма баллов</p> <p>1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, почитателями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением</p> <table border="1" data-bbox="305 56 352 510"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	10	выставляется максимально возможный балл		
показатель не выполнен	показатель выполнен								
0	10								
		<p>2) Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года</p> <table border="1" data-bbox="462 56 564 759"> <tr> <td>до 5% от штатной численности</td> <td>до 2% от штатной численности</td> <td>нет вакансий</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p>	до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности	нет вакансий	0	5	10	выставляется максимально возможный балл
до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности	нет вакансий							
0	5	10							
		<p>3) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников</p> <table border="1" data-bbox="611 56 838 1666"> <tr> <td>менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> <td>от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;</td> <td>более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p>	менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	0	5	10	выставляется максимально возможный балл
менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию							
0	5	10							
		<p>4) Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)</p> <table border="1" data-bbox="1034 56 1121 1666"> <tr> <td>менее 60 %</td> <td>менее 80 %</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: ксерокопии удостоверений, подтверждающих прохождение курсовой переподготовки</p>	менее 60 %	менее 80 %	100%	0	5	10	выставляется максимально возможный балл
менее 60 %	менее 80 %	100%							
0	5	10							
		<p>5) Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)</p> <table border="1" data-bbox="1277 56 1356 1666"> <tr> <td>выполняется</td> <td>не выполняется</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения о кадровом составе</p>	выполняется	не выполняется	5	0	выставляется максимально возможный балл		
выполняется	не выполняется								
5	0								

5	<p>Итого по критерию 4:</p> <p>Обеспечение современных условий образовательного процесса и воспитательной работы</p> <p>Максимальный балл по</p>	<p>6) Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации:</p> <p>6.1 Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (действует в течение 3-х лет)</p> <table border="1"> <tr> <td>с 1 по 10</td> <td>с 11 по 25</td> <td>с 26 и ниже</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: рейтинг государственных учреждений, прошедших независимую оценку качества оказания услуг, размещенный на официальном сайте министерства образования области</p> <p>6.2 Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг образовательной организацией</p> <table border="1"> <tr> <td>отсутствие недостатков или устранены полностью</td> <td>устранены частично</td> <td>не устранены</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: служебная записка заместителя министра-начальника управления специального образования и защиты прав несовершеннолетних, подтверждающая устранение недостатков при прохождении независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией</p> <p>7) Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)</p> <table border="1"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, копии договоров (планов)</p> <p>Сумма баллов</p>	с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже	5	2	0	отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены	5	2	0	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже																	
5	2	0																	
отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены																	
5	2	0																	
показатель не выполнен	показатель выполнен																		
0	15																		
5	<p>Итого по критерию 4:</p> <p>Обеспечение современных условий образовательного процесса и воспитательной работы</p> <p>Максимальный балл по</p>	<p>1) Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций, действующих с целью реализации государственной политики в интересах детей и молодежи, создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей и молодежи, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим</p> <table border="1"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>20</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, локальные акты</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	20	<p>выставляется максимально возможный балл</p>												
показатель не выполнен	показатель выполнен																		
0	20																		

критерию - 70	2) Доля учащихся (воспитанников), обучающихся по дополнительным образовательным программам		менее 65%	от 65% до 100%	выставляется максимально возможный балл
			5	20	
	Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, локальные акты учреждения				
	3) Динамика количества учащихся, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних				выставляется максимально возможный балл
	снижение	сохранение	увеличение		
	10	5	0		
	Подтверждающий документ: справка от КДН или справка со статистическими данными, заверенная руководителем учреждения				
	3) Отсутствие фактов самовольных уходов, административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) за отчетный период				
	наличие		отсутствие		выставляется максимально возможный балл
	0		10		
	Подтверждающий документ: справка, заверенная соответствующими исполнительными органами				
	4) Трудоустройство выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение и/или трудоустроившихся				
	количество трудоустроившихся выпускников менее 60%	количество трудоустроившихся выпускников менее 60-80%	количество трудоустроившихся выпускников более 80%		выставляется максимально возможный балл
	0	5	10		
	Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения				
	Итого по критерию 5:				
	ВСЕГО:				
	Максимальный балл: 300				

Приложение № 4
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской
области, за исключением общеобразовательных
учреждений

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителей
Центров психолого-педагогического и медико-социального сопровождения детей
(учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей),
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области

№	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	Основная деятельность образовательного учреждения Максимальный балл по критерию - 100	1) Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	выставляется максимально возможный балл
		менее 95%	
		0	
		Подтверждающий документ: итоговый отчет учреждения о выполнении государственного задания	выставляется максимально возможный балл
		2) Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, представлений запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области	
показатель не выполнен	показатель выполнен		
0	10		
3) Обеспечение реализации программы развития учреждения	Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения	показатель не выполнен	выставляется максимально возможный балл
		0	
		показатель выполнен	
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения			выставляется максимально возможный балл

4) Обеспечение безопасных условий пребывания в образовательном учреждении:	выставляется максимально возможный балл
4.1 Соблюдение требований комплексной безопасности образовательной организации: санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п. (отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов)	
показатель не выполнен	показатель выполнен
0	20
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения	
4.2 Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками, педагогами и другими сотрудниками учреждения во время учебно-воспитательного процесса	
показатель не выполнен	показатель выполнен
0	15
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, копия журнала	
5) Количество заявок, поданных на участие в конкурсных процедурах федеральных и региональных органов исполнительной власти, фондов с государственным участием и иных организаций, проводящих конкурсные процедуры на предоставление грантовой поддержки или субсидий в целях софинансирования расходных обязательств на выполнение заявленных мероприятий	выставляется максимально возможный балл
заявки не подавались	2 и более заявок
0	15
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, копия заявки и (или) гарантийного письма, пр.	
6) Организация работы с органами опеки муниципальных районов области по вопросу защиты имущественных прав и законных интересов несовершеннолетних (правоустанавливающие документы о наличии жилой площади несовершеннолетних, выплата алиментов)	выставляется максимально возможный балл
выполняется	не выполняется
10	0
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, заверенный специалистами органа опеки	
Итого по критерию 1:	Сумма баллов

2	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждения</p> <p>Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документацией и отчетности, а также оперативных сведений и информации</p> <table border="1" data-bbox="305 297 431 1669"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>2) Осуществление закупок малого объема у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) посредством «электронных магазинов» – не менее 60% в совокупном объеме закупок малого объема</p> <table border="1" data-bbox="540 297 619 1669"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела реализации государственных программ</p> <p>Сумма баллов</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
3	<p>Информационная открытость образовательного учреждения</p> <p>Максимальный балл по критерию - 30</p>	<p>1) Своевременное размещение и обновление информации на сайте общеобразовательной организации (соответствие информации об образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»)</p> <table border="1" data-bbox="1034 297 1113 1669"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p> <p>2) Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru</p> <table border="1" data-bbox="1270 297 1348 1669"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										
показатель не выполнен	показатель выполнен										
0	15										

4	Итого по критерию 3: Эффективность управленческой деятельности	Сумма баллов	<p>1) Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб и обращений граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением)</p> <table border="1" data-bbox="266 47 352 1666"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>2) Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года</p> <table border="1" data-bbox="431 47 517 1666"> <tr> <td>до 5% от штатной численности</td> <td>до 2% от штатной численности</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>нет вакансий</td> </tr> <tr> <td></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>3) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников</p> <table border="1" data-bbox="595 47 760 1666"> <tr> <td>менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> <td>от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;</td> <td>более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>4) Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)</p> <table border="1" data-bbox="987 47 1074 1666"> <tr> <td>менее 60 %</td> <td>менее 80 %</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: ксерокопии удостоверений, подтверждающих прохождение курсовой переподготовки</p> <p>5) Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)</p> <table border="1" data-bbox="1223 47 1309 1666"> <tr> <td>выполняется</td> <td>не выполняется</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения о кадровом составе</p> <p>6) Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации:</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	10	до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности	0	нет вакансий		5		10	менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	0	5	10	менее 60 %	менее 80 %	100%	0	5	10	выполняется	не выполняется	5	0	<p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p>
показатель не выполнен	показатель выполнен																															
0	10																															
до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности																															
0	нет вакансий																															
	5																															
	10																															
менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию																														
0	5	10																														
менее 60 %	менее 80 %	100%																														
0	5	10																														
выполняется	не выполняется																															
5	0																															

	<p>6.1 Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (действует в течение 3-х лет)</p> <table border="1" data-bbox="227 290 305 2013"> <tr> <td>с 1 по 10</td> <td>с 11 по 25</td> <td>с 26 и ниже</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: рейтинг государственных учреждений, прошедших независимую оценку качества оказания услуг, размещенный на официальном сайте министерства образования области</p> <p>6.2 Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества услуг образовательной организацией</p> <table border="1" data-bbox="493 290 603 2013"> <tr> <td>отсутствие недостатков или устранены полностью</td> <td>устранены частично</td> <td>не устранены</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: служебная записка заместителя министра-начальника управления специального образования и защиты прав несовершеннолетних, подтверждающая устранение недостатков при прохождении независимой оценки качества услуг оказания услуг образовательной организацией</p> <p>7) Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)</p> <table border="1" data-bbox="838 290 917 2013"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>15</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, копии договоров (планов)</p> <p>Сумма баллов</p>	с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже	5	2	0	отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены	5	2	0	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	15	<p>возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p>
с 1 по 10	с 11 по 25	с 26 и ниже																
5	2	0																
отсутствие недостатков или устранены полностью	устранены частично	не устранены																
5	2	0																
показатель не выполнен	показатель выполнен																	
0	15																	
<p>5</p> <p>Итого по критерию 4:</p> <p>Обеспечение обменных условий воспитательной работы</p> <p>Максимальный балл по критерию – 70</p>	<p>1) Доля детей-сирот, находящихся в государственном учреждении, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, в том числе возвращенных в кровные семьи, из общей численности детей, проживающих под надзором в государственном учреждении</p> <table border="1" data-bbox="1105 290 1183 2013"> <tr> <td>0 - 10%</td> <td>10 - 20%</td> <td>20 - 30%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: Справки, подтверждающие усыновление детей и передачу под опеку</p> <p>2) Доля воспитанников, принявших участие в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях:</p>	0 - 10%	10 - 20%	20 - 30%	2	5	10	<p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p>										
0 - 10%	10 - 20%	20 - 30%																
2	5	10																

менее 20%	20-50%	50% и более от общего количества воспитанников	балл
0	10	20	
Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения, информация о событиях и достижениях на сайте учреждения, включая скан-копии дипломов, грамот, сертификатов и др.			
3) Динамика количества воспитанников, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних			
снижение	сохранение	увеличение	выставляется максимально возможный балл
10	5	0	
Подтверждающий документ: справка от КДН или справка со статистическими данными, заверенная руководителем учреждения			
4) Отсутствие фактов самовольных уходов, административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) за отчетный период			
наличие		отсутствие	выставляется максимально возможный балл
0		10	
Подтверждающий документ: справка, заверенная соответствующими исполнительными органами			
4) Жизнеустройство выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
менее 90%	не менее 90%	Жизнеустройство 100%	выставляется максимально возможный балл
0	10	20	
Подтверждающий документ: отчет руководителя учреждения			
Сумма баллов			
Итого по критерию 5:			
ВСЕГО:			
Максимальный балл: 300			

Приложение № 5
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области,
за исключением общеобразовательных
учреждений

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора государственного казенного учреждения Саратовской области «Областной центр по усыновлению при министерстве образования Саратовской области»

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Соответствие деятельности ГКУ требованиям законодательства	Обеспечение условий для сохранения тайны усыновления и других сведений о детях, оставшихся без попечения родителей, и о гражданах, желающих принять ребенка на воспитание в семью При наличии актов и (или) предписаний 0 Отсутствие актов и (или) предписаний 40 Выставляется максимально возможный балл
Максимальный балл по критерию - 140		
Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения		
Обеспечение сетевой безопасности (защита от несанкционированного доступа к информации, просмотра или изменения системных файлов и данных)		
Наличие нарушений 0		Отсутствие нарушений 20 Выставляется максимально возможный балл
Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения		
Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования		
Показатель не выполнен 0		Показатель выполнен 20 Выставляется максимально возможный балл
Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения		
Обеспечение технической поддержки функционирования государственного банка данных о детях		

	Наличие замечаний	Отсутствие замечаний по формированию регионального банка данных о детях и передаче сведений на федеральный уровень	Выставляется максимально возможный балл
	0	20	
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних		
	Ведение мониторинга соблюдения органами опеки и попечительства сроков передачи в региональный банк данных о детях анкет детей и информации о прекращении учета сведений о детях		
	Наличие замечаний от федерального оператора государственного банка данных более 2% от общего количества анкет детей	Отсутствие замечаний от федерального оператора государственного банка данных менее 2% от общего количества анкет детей	Выставляется максимально возможный балл
	0	40	
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации « Об устранении нарушений законодательства РФ в сфере формирования, ведения и использования ГБД»		
2.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения		
Показатели эффективности управленческой деятельности Максимальный балл по критерию - 90	наличие нарушений	отсутствие нарушений финансово-экономической деятельности, приведшей к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	Выставляется максимально возможный балл
	0	30	
	Подтверждающие документы: копии итоговых документов проверок (справка руководителя учреждения об отсутствии проверок)		
Отсутствие конфликтных ситуаций, обеспокоенных жалоб и обращений граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением			
	Показатель не выполнен	Показатель не выполнен	Выставляется максимально возможный балл
	0	30	

	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних	
	Своевременное заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, энерго и водоснабжение и д.р.)	
	Несвоевременное заключение договоров	Заключение договоров в срок
	0	30
	Выставляется максимально возможный балл	
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних	
	Методическое обеспечение специалистов муниципальных органов опеки и попечительства, участие в подготовке информационных писем, методических рекомендаций специалистам органов опеки и попечительства	
	Показатель не выполнен	Показатель не выполнен
	0	20
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних	
	Консультативная помощь по вопросам устройства детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью	
	Показатель не выполнен	Показатель не выполнен
	0	20
	Выставляется максимально возможный балл	
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних	
	Проводит обучение по формированию банка данных о детях вновь принятых специалистов и специалистов со стажем работы менее 1 года	
	Показатель не выполнен	Показатель не выполнен
	0	30
	Выставляется максимально возможный балл	
	Подтверждающие документы: служебная записка руководителя учреждения, заверенная начальником отдела опеки и защиты прав несовершеннолетних	
	Максимальный балл: 300	
	ВСЕГО:	

Приложение № 6
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и казенных
учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
министерство образования Саратовской области,
за исключением общеобразовательных
учреждений

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности
директора государственного казенного учреждения Саратовской области
«Центр бухгалтерского и административного обеспечения образования»**

Критерии и показатели		Максимальный процент
Наличие вакансий		
до 5% от штатной чис-ти	до 2% от штатной чис-ти	нет вакансий
до 10%	до 25%	до 30%
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		
Выполняется	Не выполняется	
5%	0%	
Доля работников имеющих высшее и средне-специальное образование		
0	свыше 50	
до 15%	до 35%	
Отсутствие несчастных случаев с работниками во время рабочего дня		
да	нет	
0%	до 50%	
Отсутствие фактов административных правонарушений		
до 7 случаев	до 5 случаев	без случаев
0%	до 30%	до 40%
		до 50%
Наличие конфликтных ситуаций, не разрешенных в учреждении и уровень решения конфликтных ситуаций		
		40

да			нет
0%			до 40%
Количество дней нетрудоспособности в месяц в расчете на одного работника			
больше 8	4-5	2-3	0-1
0%	до 5%	до 10%	до 20%
Отсутствие нарушений трудового законодательства			
наличие			отсутствие
0%			до 40%
Отсутствие нарушений правил техники безопасности			
наличие	отсутствие	наличие	отсутствие
0%	до 15%	0%	до 10 %
Сохранность материально-технической базы			
да			нет
до 40 %			0%
Выполнение переданных функций по исполнению мероприятий и контрольных событий плана мониторинга реализации государственных программ Саратовской области			
да			нет
до 35%			0%
Наличие обслуживаемых систем канализации, горячего и холодного водоснабжения			
канализация			горячее и холодное вод-ние
до 20%			до 20%
Наличие в учреждении действующей пожарной сигнализации и тревожной кнопки			
пожарная сигнализация			тревожная кнопка
до 15%			до 15%
Количество учреждений, обслуживаемых в рамках договоров о бухгалтерском обслуживании			
До 10	10-15	15-20	Более 20
до 10%	до 30%	до 40%	до 50%
Количество типов обслуживаемых учреждений (казенные, бюджетные, автономные)			
Казенные	Бюджетные		Автономные

25

40

25

40

35

40

30

50

50

до 20 %	до 30%	до 50%	
Участие работников учреждения в последующем финансовом контроле Главного распорядителя бюджетных средств (ГРБС)			
Да		Нет	
до 50%		0%	
Итого максимальный процент по критериям составляет :			50
			595