



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 27 июля 2023 года № 01-13/76

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства внутренней политики и общественных отношений Саратовской области от 09 августа 2021 года № 01-13/61 «О создании аттестационной комиссии государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является министр внутренней политики и общественных отношений Саратовской области»

На основании Федерального закона от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства внутренней политики и общественных отношений Саратовской области от 09 августа 2021 года № 01-13/61 «О создании аттестационной комиссии государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является министр внутренней политики и общественных отношений Саратовской области» следующие изменения:

в приложении № 2:

пункт 7 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

пункт 7.1 после слов «содержащая информацию о специальности, направлении подготовки,» дополнить словами «о квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки,»;

в пункте 7.2:

подпункт 2 после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств аттестуемого гражданского служащего;»;

дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.В. Трошина