



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 апреля 2016 г. № 192-р

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в распоряжения Правительства Сахалинской области

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.01.2013 № 22-р с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 23.01.2014 № 28-р, от 22.12.2014 № 748-р, от 25.06.2015 № 294-р, следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

1.2. Пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заведующему Учреждением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

1.3. Пункты 6.1, 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1 Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих Учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.4. Пункт 6.4 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- для заведующего Учреждением, заместителей заведующего Учреждением, главного бухгалтера - 60% от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;».

1.5. Раздел 6 дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 25.03.2013 № 186-р с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 23.01.2014 № 28-р, от 22.12.2014 № 748-р, от 25.06.2015 № 294-р, следующие изменения:

2.1. Подпункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

2.2. Пункт 6.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

2.3. Пункты 7.1, 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.1 Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий, поступающих Учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

2.4. Пункт 7.4 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера - 70% от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;».

2.5. Раздел 7 дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая

оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Губернские ведомости» и разместить на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области (www.admsakhalin.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



Д.В.Нестеров