



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 августа 2016 г. № 406

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые:

1.1. в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детских домов», подведомственных министерству социальной защиты Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579;

1.2. в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости» и разместить на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области (www.admsakhalin.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Сахалинской области

от 17 августа 2016 г. № 406

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детских домов», подведомственных министерству социальной защиты Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301, и Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детских домов», подведомственных министерству социальной защиты Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, следующие изменения:

1.1. Пункт 6.6 раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся директорам Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

1.2. В разделе 7 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

1.2.1. Наименование и пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов (ставок заработной платы), окладов по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.2.2. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 5.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год):

- для рабочих Учреждения - 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

- для руководителей (за исключением руководителей Учреждений), специалистов и служащих - 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов;

- для руководителей Учреждений - 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.».

1.2.3. Дополнить пунктами 7.4 - 7.6 следующего содержания:

«7.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

7.6. За счет экономии фонда оплаты труда в Учреждениях могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий, устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, следующие изменения:

2.1. В пункте 2.12 раздела 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов» цифры «0,8» заменить цифрами «1,2».

2.2. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

2.2.1. Подпункт 4.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- молодым специалистам;».

2.2.2. Пункты 4.4 - 4.8 считать пунктами 4.5 - 4.9 соответственно.

2.2.3. Дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Молодым специалистам из числа работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Средний медицинский и фармацевтический персонал» и «Врачи и провизоры», профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, в целях привлечения и укрепления кадрового состава основного персонала учреждений социального обслуживания устанавливается надбавка (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35%.

4.4.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование,

работающие в Учреждении на должностях работников из числа среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей, педагогических работников.

4.4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.4.4, 4.4.5 настоящего Положения.

4.4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.4 настоящего Положения.

4.4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.».

2.2.4. Пункт 4.5 после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена доплата в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

2.3. Пункт 5.6 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, руководителя филиала Учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся директорам Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

2.4. В разделе 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

2.4.1. Наименование и пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2.4.2. В абзаце 4 пункта 6.4 цифры «35» заменить цифрами «50».

2.4.3. Дополнить пунктами 6.6 - 6.8 следующего содержания:

«6.6. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.7. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

6.8. За счет экономии средств фонда оплаты труда в Учреждениях могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».