



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 сентября 2016 г. № 443

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Сахалинской области

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2014 № 230, от 01.07.2015 № 249 (далее - Положение № 1), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Дополнить Положение № 1 приложением № 10, изложив его в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249 (далее - Положение № 2), согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Дополнить Положение № 2 приложением № 8, изложив его в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости» и разместить на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области (www.admsakhalin.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 08 сентября 2016 г. № 443

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 (далее - Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. в четвертом абзаце пункта 1.1 и далее по тексту слова «учреждения дополнительного образования детей» заменить словами «учреждения дополнительного образования»;

1.1.2. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном

объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общетраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников в сфере здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждениях в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.»

1.2. В разделе 2:

1.2.1. пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение № 10 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».»;

1.2.2. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

1.2.3. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование	0,10
Высшее профессиональное образование	0,20

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.».

1.3. В пункте 5.1 раздела 5:

1.3.1. абзац пятый подпункта 5.1.1 исключить;

1.3.2. подпункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей государственной услуги (количества воспитанников, обучающихся), устанавливается в следующих размерах:

Тип (вид) образовательного учреждения	Минимальное количество потребителей государственной услуги (обучающихся, воспитанников), дающих право на установление повышающего коэффициента масштаба управления	Размер коэффициента
Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	42	0,10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением детских домов	60	0,16
Учреждения дополнительного образования детей	700	0,35

Количество потребителей государственной услуги, контингент обучающихся (воспитанников) Учреждений определяется по списочному составу на 01 января соответствующего года.»;

1.4.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

1.5. В разделе 7:

1.5.1. наименование и пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

7.1. Фонд оплаты труда работников областного бюджетного Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников областного казенного Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов, ставок заработной пла-

ты по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.5.2. пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 5.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

- рабочим Учреждения в размере 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;
- работникам (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Областной центр внешкольной воспитательной работы» в размере 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;
- работникам (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) государственных казенных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением «Специальная общеобразовательная школа закрытого типа» в размере 25 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;
- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в размере 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.»;

1.5.3. дополнить пунктами 7.5 - 7.7 следующего содержания:

«7.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения,

производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

7.7. За счет экономии фонда оплаты труда в Учреждениях могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий, устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

2. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, исключив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» следующие строки:

	Инженер по охране труда высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет	6064
	Инженер по охране труда II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	6394

	Инженер по охране труда I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет	6725
	Ведущий <*> инженер по охране труда высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 5 лет	8379

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 08 сентября 2016 г. № 443

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных и
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных министерству образования
Сахалинской области, утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 27 февраля 2013 г. № 84

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	7155
Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	7545

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	7934

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 08 сентября 2016 г. № 443

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198

1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации

Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников в сфере здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждениях в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.»

2. Подпункт 5.1.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

3. Пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

4. В разделе 7:

4.1. наименование и пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов, ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

4.2. пункты 7.4, 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 5.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

- рабочим Учреждения в размере 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

- работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) в размере 25 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в размере 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.

7.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения,

производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

4.3. дополнить пунктами 7.6, 7.7 следующего содержания:

«7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

7.7. За счет экономии фонда оплаты труда в Учреждениях могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий, устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 08 сентября 2016 г. № 443

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640

1. Пункт 1.5 раздела 1 после пятого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

2. Пункт 2.2 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение № 8 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».».

3. Подпункт 5.1.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.2. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».

4. Пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

5. В разделе 7:

5.1. наименование и пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из

областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

5.2. пункты 7.4 - 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 5.1.2 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

- рабочим Учреждения в размере 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

- работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) в размере 55 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в размере 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.

7.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 5.1.2 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбав-

ки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.»;

5.3. дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. За счет экономии фонда оплаты труда в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий, устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 08 сентября 2016 г. № 443

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования, подведом-
ственного министерству образования Сахалин-
ской области, утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 08 ноября 2013 г. № 640

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда высшее профессиональное образование по направлению под- готовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспече- нию безопасности производственной деятельности либо выс- шее профессиональное образование и дополнительное про- фессиональное образование (профессиональная переподго- товка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессио- нальная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	7155
Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование по направлению под- готовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспече- нию безопасности производственной деятельности либо выс- шее профессиональное образование и дополнительное про- фессиональное образование (профессиональная переподго- товка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	7545

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	7934