



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 октября 2016 г. № 520

г. Южно-Сахалинск

### **О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области**

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 161 «О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» Правительство Сахалинской области **постановляет**:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520, следующие изменения:

2.1. приложения № 2 - 5 считать приложениями № 3 - 6 соответственно;

2.2. дополнить приложением № 2, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2016 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские

ведомости» и разместить на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области ([www.admsakhalin.ru](http://www.admsakhalin.ru)), на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Председатель Правительства  
Сахалинской области



В.Г.Щербина

**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением Правительства  
Сахалинской области

от 18 октября 2016 г. № 520

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в некоторые нормативные правовые акты  
Правительства Сахалинской области**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения среднего профессионального образования, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2014 № 55 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. пункт 2.7 исключить;

1.1.2. таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование	0,20
Высшее профессиональное образование	0,30

1.2. В разделе 5:

1.2.1. подпункт 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;

- за профессиональное мастерство;

- молодым специалистам;

- за ученую степень;»;

1.2.2. подпункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

1.2.3. пункты 5.2 – 5.10 считать пунктами 5.3 – 5.11 соответственно;

1.2.4. дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.».

1.3. В разделе 6:

1.3.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальными показателями руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

1.4. В разделе 7:

1.4.1. пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

1.4.2. дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание

материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.04.2015 № 99 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 26.08.2015 № 351, следующие изменения:

2.1. В разделе 2:

2.1.1. пункт 2.5 после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент масштаба управления.»;

2.1.2. в пункте 2.7 таблицы в строке «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» цифры «0,40» заменить цифрами «0,45»;

2.1.3. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	0,15
Старший воспитатель	0,15
Заведующий складом	0,15
Заведующий хозяйством	0,15
Начальник хозяйственного отдела	0,30

2.1.4. пункт 2.10 считать пунктом 2.11 соответственно;

2.1.5. Дополнить пунктом 2.10 в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным работникам Учреждений при условии осуществления руководства подчиненными ему специалистами в зависимости от штатной численности подчиненных специалистов в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20
Старший воспитатель	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

2.2. В разделе 4:

2.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания

«- за ученую степень;»;

2.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

2.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0

Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

2.2.4. пункты 4.3 – 4.11 считать пунктами 4.4 – 4.12 соответственно;

2.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

2.3. В разделе 5:

2.3.1. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.



Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

2.4. В разделе 6:

2.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

2.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального

характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2.5. Внести в приложение № 7 к Положению следующие изменения:

2.5.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

2.5.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205, следующие изменения:

3.1. В разделе 2:

3.1.1. пункт 2.5 после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент масштаба управления.»;

3.1.2. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,30
«Врачи и провизоры»	0,50
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,90

3.1.3. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	0,15
Заведующий складом	0,15
Заведующий хозяйством	0,15
Начальник хозяйственного отдела	0,30

3.1.4. пункт 2.10 считать пунктом 2.11 соответственно;

3.1.5. пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу старшей медицинской сестры при условии осуществления руководства подчиненными ей специалистами в зависимости от штатной численности подчиненных специалистов в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

3.2. В разделе 4:

3.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

3.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

3.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

3.2.4. пункты 4.3 – 4.11 считать пунктами 4.4 – 4.12 соответственно;

3.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

3.3. В разделе 5:

3.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуаль-

ных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

3.4. В разделе 6:

3.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

3.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

3.5. Внести в приложение № 7 к Положению следующие изменения:

3.5.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

3.5.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.08.2015 № 318, следующие изменения:

4.1. В разделе 2:

4.1.1. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Размер повышающего коэффициента
1.	Транспортное обслуживание органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, участковых служб участковой больницы, городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска	0,80
2.	Транспортное обслуживание подведомственных учреждений органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, за исключением предусмотренных в пункте 1	0,60

4.1.2. В пункте 2.9 таблицы в строке «Начальник хозяйственного отдела» цифры «0,25» заменить цифрами «0,30».

4.2. В разделе 4:

4.2.1. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

4.3. В разделе 5:

4.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению



бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

4.4. В разделе 6:

4.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

4.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

4.5. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

4.5.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

4.5.2. абзац 6 пункта 9 исключить.

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364, следующие изменения:

5.1. В разделе 2:

5.1.1. пункт 2.7 таблицы в строке «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» цифры «0,55» заменить цифрами «0,50».

5.1.2. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	0,15
Старшая медицинская сестра	0,15

5.2. В разделе 4:

5.2.1. подпункт 4.1.1 абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

5.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

5.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0

Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

5.2.4. пункты 4.3 – 4.9 считать пунктами 4.4 – 4.10 соответственно;

5.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

5.3. В разделе 5:

5.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

5.4. В разделе 6:

5.4.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

5.4.2. дополнить пунктом 6.5:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального

характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

5.5. Внести в приложение № 1 к Положению следующие изменения:

5.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» изложить в следующей редакции:

1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-статистик высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью», стаж работы по специальности не менее 5 лет	11448
----------------------------	---	-------

5.6. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

5.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

5.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475, следующие изменения:

6.1. в разделе 4:

6.1.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

6.1.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

6.1.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

6.1.4. пункты 4.3 – 4.10 считать пунктами 4.4 – 4.11 соответственно;

6.1.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

6.2. В разделе 5:

6.2.1. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

6.3. В разделе 6:

6.3.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Поло-

жения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

6.3.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

6.4. Внести изменения в приложение № 1 к Положению:

6.4.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

- после строки:

Медицинский регистратор среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы	5804
--	------

- дополнить строкой:

Медицинский дезинфектор среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	5804
--	------

6.4.2. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

- после строки:



<p>Врач клинической лабораторной диагностики          высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика». Интернатура или (и) ординатура по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка при наличии одной из основных специальностей и (или) специальности, требующей дополнительной подготовки, сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика», без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
---	------

- дополнить строкой:

<p>Врач-методист          высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
---	------

- после строки:

<p>Врач-педиатр          высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка по специальности "Педиатрия" при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)"; сертификат специалиста по специальности "Педиатрия"; без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
--	------

- дополнить строкой:

<p>Врач-статистик          высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы", "Управление сестринской деятельностью" без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
--	------

6.4.3. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицин-

ским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» изложить в следующей редакции:

I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-акушер-гинеколог высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (интернатура или ординатура) и сертификат специалиста по специальности «Акушерство и гинекология», стаж работы по специальности не менее 5 лет	11448
	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач клинической лабораторной диагностики высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика». Интернатура или (и) ординатура по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка при наличии одной из основных специальностей и (или) специальности, требующей дополнительной подготовки, сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика», стаж работы по специальности не менее 5 лет	11448
	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-эпидемиолог высшее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Эпидемиология», сертификат специалиста по специальности «Эпидемиология», стаж работы по специальности не менее 5 лет	11448

6.5. В приложение № 3 к Положению внести следующие изменения:

6.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
---	------

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

6.6. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

6.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохране-

ния, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

6.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Сахалинской области от 01.12.2015 № 476, следующие изменения:

7.1. В разделе 4:

7.1.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

7.1.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

7.1.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

7.1.4. пункты 4.3 – 4.11 считать пунктами 4.4 – 4.12 соответственно;

7.1.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист,

провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

7.2. В разделе 5:

7.2.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

7.3. В разделе 6:

7.3.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

7.3.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

7.4. Внести изменения в приложение № 1 к Положению:

7.4.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» изложить в следующей редакции:

1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач-дезинфектолог	11448
----------------------------	--	-------

	<p>высшее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Дезинфектология» или профессиональная переподготовка по специальности «Дезинфектология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по специальности «Эпидемиология», сертификат специалиста по специальности «Дезинфектология», стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач клинической лабораторной диагностики          высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское профессиональное образование (интернатура или (и) ординатура) по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка при наличии одной из основных специальностей и (или) специальности, требующей дополнительной подготовки, сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика», стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	11448
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач-трансфузиолог          высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Трансфузиология» или профессиональная переподготовка по специальности «Трансфузиология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Детская онкология», «Детская хирургия», «Гематология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Педиатрия», «Терапия», «Хирургия», сертификат специалиста по специальности «Трансфузиология», стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	11448
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач-эпидемиолог          высшее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Эпидемиология», сертификат</p>	11448

	специалиста по специальности «Эпидемиология», стаж работы по специальности не менее 5 лет	
--	---	--

7.5. В приложение № 2 к Положению внести следующие изменения:

7.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7155
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
--	------

- после строки:

Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
--	------

- после строки:

Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-	7934
---	------



экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	
--	--

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

7.6. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

7.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

7.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников психиатрических больниц, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.12.2015 № 499, следующие изменения:

8.1. В раздел 2:

8.1.1. пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, относящимся к 3 уровню (этапу) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи, должности которых относятся к должностям: - руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей (приложение № 4 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению);	0,20

	- специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению)	
2.	Работникам Учреждений, занимающим должность «медицинский статистик»	0,25

8.1.2. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, Старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

## 8.2. В разделе 4:

8.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

8.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

8.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

8.2.4. пункты 4.3 - 4.11 считать пунктами 4.4 - 4.12 соответственно;

8.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

## 8.3. В разделе 5:

8.3.1. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

8.4. В разделе 6:

8.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Поло-

жения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

8.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

8.5. Внести в приложение № 4 к Положению следующие изменения:

8.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:

Секретарь начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
--	------

- дополнить строкой:

Статистик среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5465
--	------

8.5.2. в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Психолог	7155
----------	------

высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	
--	--

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
---	------

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

8.6. Внести в приложение № 8 к Положению следующие изменения:

8.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях,

осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

8.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520, следующие изменения:

9.1. В разделе 2:

9.1.1. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников»;

- приложение № 2 «Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

- приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;

- приложение № 4 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда.»;

9.1.2. пункт 2.5 после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент оказания медицинской помощи;»;

9.1.3. в пункте 2.7 слова и цифру «приложение № 3» заменить словами и цифрой «приложение № 4».

9.1.4. в пункте 2.8 слова и цифру «приложение № 2» заменить словами и цифрой «приложение № 3»;

9.1.5. пункты 2.9, 2.10, 2.11 считать пунктами 2.10, 2.11, 2.12 соответственно;

9.1.6. дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Медицинским и фармацевтическим работникам (приложение № 1 к настоящему Положению) Учреждений за фактическое время работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, устанавливается повышающий коэффициент оказания медицинской помощи к должностному окладу в размере 0,60.»;

9.1.7. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20



Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

9.2. В разделе 4:

9.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем:

«- за ученую степень;»;

9.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

9.2.3. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.»;

9.2.4. пункты 4.3 - 4.10 считать пунктами 4.4 - 4.11 соответственно;

9.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

9.2.6. в пункте 4.6 слова и цифру «приложению № 4» заменить словами и цифрой «приложению № 5».

9.3. В разделе 5:

9.3.1. В пункте 5.2 слова и цифру «приложением № 5» заменить словами и цифрой «приложением № 6»;

9.3.2. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и

целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

9.4. В разделе 6:

9.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

9.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

9.5. Внести в приложение № 3 следующие изменения:

9.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7155
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
---	------

- после строки:

Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	7934
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

9.6. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

9.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

9.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

9.7. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

9.7.1. таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Главный врач <*> (заведующий, директор, начальник) учреждения высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», послевузовское профессиональное образование и/или дополнительное профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	26000

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542, следующие изменения:

10.1. В разделе 2:

10.1.1. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждения, занимающим должность «медицинский статистик»	0,25
2.	Работникам Учреждения, занимающим должность «фельдшер» кабинета подготовки к работе медицинских укладок	0,30
3.	Работникам Учреждения, занимающим должности: - «медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи»; - «фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи»	0,50

10.2. В разделе 4:

10.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень»;

10.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

10.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

10.2.4. пункты 4.3 - 4.12 считать пунктами 4.4 - 4.13 соответственно.

10.2.5. дополнить пунктом 4.3 и изложить его в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

10.3. В разделе 5:

10.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

10.4. В разделе 6:

10.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

10.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

10.5. Внести в приложение № 2 к Положению следующие изменения:

10.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:



Секретарь начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
--	------

- дополнить строкой:

Статистик среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5465
--	------

10.5.2. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

- после строки:

Секретарь руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6115
---	------

- дополнить строкой:

Техник среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	6115
---	------

- после строки:

Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	6375
---	------

- дополнить строкой:

Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	6375
--	------

- после строки:

Начальник хозяйственного отдела высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	6634
---	------

- дополнить строкой:

Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	6634
--	------

10.5.3. в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7155
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7155

- после строки:

Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным об-	7545
---	------

разованием, не менее 3 лет	
----------------------------	--

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	7934
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

10.6. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

10.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

10.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников диспансеров, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543, следующие изменения:

11.1. В разделе 2:

11.1.1. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

00231(п)(8.0)

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «младшая медицинская сестра по уходу за больными»; - «сестра-хозяйка»; - «санитарка» отделения паллиативной медицинской помощи онкологического диспансера; - «эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений»	0,20
2.	Работникам Учреждений, относящимся к 3 уровню (этапу) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи, должности которых относятся к должностям: - руководителей, специалистов и служащих общетраслевых должностей (приложение № 4 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению)	0,20
3.	Работникам Учреждений, занимающим должность «медицинский статистик»	0,25
4.	Работникам, занимающим должности профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», при условии, если на работников возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности Учреждения: - «врач-методист»; - «врач-статистик»; - «врач-эпидемиолог»; - «провизор»	0,25

11.1.2. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) – врач-специалист	штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра)	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

11.2. В разделе 4:

11.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

11.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

11.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0

Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

11.2.4. пункты 4.3 – 4.11 считать пунктами 4.4 – 4.12 соответственно;

11.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

11.3. в разделе 5:

11.3.1. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

00231(п)(8.0)

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.»;

11.4. В разделе 6:

11.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

11.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

11.5. Внести в приложение № 1 к Положению следующие изменения:

00231(п)(8.0)

11.5.1. раздел «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» дополнить строкой следующего содержания:

1 квалификационный уровень	Врач-стажер	7934
----------------------------	-------------	------

11.6. Внести в приложение № 4 к Положению следующие изменения:

11.6.1. в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:

Секретарь начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
--	------

- дополнить строкой:

Статистик среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5465
--	------

11.6.2. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
--	------

- дополнить строками:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы.	7155
Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности «Связи с об-	7155



пественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	
--	--

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

11.7. Внести в приложение № 8 к Положению следующие изменения:

11.7.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

11.7.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551, следующие изменения:

12.1. В разделе 2:

12.1.1. таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, занимающим должность «сестра-хозяйка»	0,20
2.	Работникам Учреждений, занимающим должности «медицинский статистик», «фармацевт»	0,25
3.	Работникам Учреждений, занимающим должности «зубной врач», «фельдшер», «акушерка» и ведущим самостоятельный амбулаторный прием	0,25
4.	Работники, занимающие должности профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», при условии, если на работников возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности Учреждения: - «врач-методист»; - «врач-статистик»; - «врач-эпидемиолог»; - «провизор»	0,25

12.1.2. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

12.2. В разделе 4:

12.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень;»;

12.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

12.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

12.2.4. пункты 4.4 - 4.12 считать пунктами 4.5 - 4.13 соответственно;

12.2.5. дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

12.3. В разделе 5:

12.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

12.4. В разделе 6:

12.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

12.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального

характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

12.5. Внести в приложение № 1 к Положению следующие изменения:

12.5.1. в разделе таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

- после строки:

<p>Врач-детский эндокринолог          высшее профессиональное образование по одной из специальностей: «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Детская эндокринология» или профессиональная переподготовка по специальности «Детская эндокринология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Педиатрия», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Детская эндокринология», без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
--	------

-дополнить строками:

<p>Врач-диетолог          Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Диетология» или профессиональная переподготовка по специальности «Диетология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Педиатрия», «Терапия», «Гастроэнтерология», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Диетология», без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
<p>Врач мануальной терапии          Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Мануальная терапия» или профессиональная переподготовка по специальности «Мануальная терапия» при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: «Лечебная физкультура и спортивная медицина», «Неврология», «Педиатрия», «Ревматология», «Рефлексотерапия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Челюстно-лицевая хирургия», сертификат специалиста по специальности «Мануальная терапия», без предъявления требований к стажу работы</p>	8455
<p>Врач-рефлексотерапевт          Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное об-</p>	8455

<p>разование (ординатура) по специальности «Рефлексотерапия» или профессиональная переподготовка по специальности «Рефлексотерапия» при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Акушерство и гинекология», «Детская кардиология», «Детская онкология», «Детская урология-андрология», «Детская хирургия», «Детская эндокринология», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Гериатрия», «Колопроктология», «Кардиология», «Лечебная физкультура и спортивная медицина», «Мануальная терапия», «Неврология», «Нефрология», «Нейрохирургия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Оториноларингология», «Офтальмология», «Педиатрия», «Пластическая хирургия», «Профпатология», «Пульмонология», «Ревматология», «Сердечно-сосудистая хирургия», «Скорая медицинская помощь», «Торакальная хирургия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Урология», «Физиотерапия», «Фтизиатрия», «Хирургия», «Челюстно-лицевая хирургия», «Эндокринология» сертификат специалиста по специальности «Рефлексотерапия», без предъявления требований к стажу работы</p>	
---	--

12.6. Внести в приложение № 4 к Положению следующие изменения:

12.6.1. в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:

<p>Секретарь начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	5465
--	------

- дополнить строкой:

<p>Статистик среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года</p>	5465
--	------

12.6.2. в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

-после строки:

<p>Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъяв-</p>	7155
--	------

ления требований к стажу работы	
---------------------------------	--

- дополнить строками:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности «Связи с об- щественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7155

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж рабо- ты в должности психолога не менее 3 лет	7545
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образовани- ем, не менее 3 лет	7545
--	------

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж рабо- ты в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

12.7. Внести в приложение № 8 к Положению следующие изменения:

12.7.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:



«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

12.7.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552, следующие изменения:

13.1. В разделе 2:

13.1.1. подпункт 2.5 после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент оказания медицинской помощи;»;

13.1.2. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «младшая медицинская сестра по уходу за больными»; - «сестра-хозяйка»	0,20
2.	Работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям: - руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 3 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 5 к настоящему Положению)	0,20
3.	Работникам Учреждений, занимающим должность «медицинский статистик»	0,25
4.	Работники, занимающие должности профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», при условии, если на работников возлагаются функции руководителя и ответственного испол-	0,25

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер повышающего коэффициента
	нителя по одному из направлений деятельности Учреждения: - «врач-методист»; - «врач-статистик»; - «врач-эпидемиолог»	

13.1.3. пункты 2.10 - 2.12 считать пунктами 2.11 - 2.13 соответственно;

13.1.4. дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Медицинским и фармацевтическим работникам (приложение № 1 к настоящему Положению) Учреждений за фактическое время проведения консультаций, осмотров, оказания медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, больными туберкулезом, устанавливается повышающий коэффициент оказания медицинской помощи в следующих размерах:

№ пп.	Категория работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,60
2.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными туберкулезом:	
	- медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением должностей, которые отнесены к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	0,55
	- работников профессиональной квалификационной группы "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,35

13.1.5. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры».	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал».	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

13.2. В разделе 4:

13.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень»;

13.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

13.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

13.2.4. пункты 4.3 - 4.10 считать пунктами 4.4 - 4.11 соответственно;

13.2.5. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

13.3. В разделе 5:

13.3.1. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

13.4. В разделе 6:

13.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

13.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание

материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

13.5. Внести изменения в приложение № 1 к Положению:

13.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

- после строки:

Врач клинической лабораторной диагностики высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика». Интернатура или (и) ординатура по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка при наличии одной из основных специальностей и (или) специальности, требующей дополнительной подготовки, сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика», без предъявления требований к стажу работы	8455
--	------

- дополнить строкой:

Врач-методист высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы	8455
--	------

13.6. Внести в приложение № 3 к Положению следующие изменения:

13.6.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:

Секретарь начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
--	------

- дополнить строкой:

Статистик среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5465
--	------

13.6.2. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7155
---	------

- дополнить строками:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7155

- после строки:

Инженер-электроник (электроник) II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

13.7. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

13.7.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

13.7.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

14. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62, следующие изменения:

14.1. В разделе 2:

14.1.1. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:



№ пп.	Категории работников (наименование должностей)	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам приемных отделений Учреждений, занимающим должности: - «заведующий приемного отделения - врач-специалист»; - «врач приемного отделения»; - «медицинская сестра приемного отделения»	0,15
2.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «младшая медицинская сестра по уходу за больными»; - «сестра-хозяйка»; - «эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений»	0,20
3.	Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям: - руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей (приложение № 5 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 6 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 7 к настоящему Положению)	0,20
4.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «медицинский статистик»; - «фармацевт»	0,25
5.	Работникам Регионального сосудистого центра, занимающим должности: - «врач по лечебной физкультуре»; - «инструктор-методист по лечебной физкультуре»; - «медицинский психолог»; - «логопед»	0,25
6.	Работникам, занимающим должности профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», при условии, если на работников возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности Учреждения: - «врач-методист»; - «врач-статистик»; - «врач-эпидемиолог»; - «провизор»	0,25
7.	Работникам Учреждений, которые осуществляют трудовую деятельность по профессии «водитель автомобиля»	0,35

14.1.2. таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,60
2.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными туберкулезом, должности которых относятся к должностям:	
	- медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением должностей, которые отнесены к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	0,55
	- работникам профессиональной квалификационной группы "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,35

14.1.3. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заместитель главного бухгалтера	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20

14.2. В разделе 4:

14.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за ученую степень»;

14.2.2. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

14.2.3. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

14.2.4. пункты 4.3 - 4.11 считать пунктами 4.4 - 4.12 соответственно;

14.2.5. добавить пункт 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

14.3. В разделе 5:

14.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

14.4. В разделе 6:

14.4.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

14.4.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

14.5. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

14.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

- после строки:

Агент по снабжению среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
---	------

- дополнить строкой:

Архивариус начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5465
---	------

14.5.2. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
--	------

- дополнить строками:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7155

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории	7545
--	------

высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	
---	--

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

14.6. Внести в приложение № 9 к Положению следующие изменения:

14.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

14.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

15. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159, следующие изменения:

15.1. В разделе 2:

15.1.1. таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Категории работников (наименование должностей)	Размер повышающего коэффициента
-------	--	---------------------------------

№ пп.	Категории работников (наименование должностей)	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «младшая медицинская сестра по уходу за больными»; - «сестра-хозяйка»	0,20
2.	Работникам Учреждений, занимающим должности: - «медицинский статистик»; - «фармацевт»	0,25
3.	Работникам Учреждений, занимающим должности «зубной врач», «фельдшер», «акушерка» и ведущим самостоятельный амбулаторный прием	0,25
4.	Работники, занимающие должности профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», при условии, если на работников возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности Учреждения: - «врач-методист» - «врач-статистик»; - «врач-эпидемиолог»; - «провизор»	0,25
5.	Работникам Учреждений, которые осуществляют трудовую деятельность по профессии "водитель автомобиля", за исключением водителей автомобилей выездных бригад отделений скорой медицинской помощи Учреждений	0,25
6.	Работникам Учреждения, занимающим должности: - «медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи»; - «фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи»; - «врач-педиатр районный»	0,50

15.1.2. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Медицинским и фармацевтическим работникам (приложение № 1 к настоящему Положению) Учреждений за фактическое время проведения консультаций, осмотров, оказания медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, больными туберкулезом, устанавливается повышающий коэффициент оказания медицинской помощи в следующих размерах:



№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,60
2.	Работникам Учреждений, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными туберкулезом, должности которых относятся к должностям:	
	-медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением должностей, которые отнесены к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,55
	- работников профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (приложение № 1 к настоящему Положению)	0,35

15.1.3. таблицу пункта 2.13 после строки:

Старший фармацевт	0,15
-------------------	------

- дополнить строкой:

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – акушерка, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра)	0,15
---	------

15.1.4. пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (от-	Штатная численность должностей структурного подраз-	от 6 до 11 включительно	0,10

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
делом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	деления, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры»	12 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6 до 11 включительно	0,10
		12 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9 до 17 включительно	0,10
		18 и более	0,20
Начальник гаража	Количество автотранспортных средств на балансе Учреждения	до 19 включительно	0,50
		20 и более	0,75

15.2. В разделе 4:

15.2.1. подпункт 4.1.1 после абзаца 4 дополнить абзацем следующего содержания

«- за ученую степень;»;

15.2.2. таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	40,0
Первая категория	25,0
Вторая категория	10,0

15.2.3. пункты 4.3 - 4.13 считать пунктами 4.4 - 4.14 соответственно;

15.2.4. дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

15.3. В разделе 5:

15.3.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуаль-

ных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

15.4. В разделе 6:

15.4.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, а также для единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

15.5. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

15.5.1. раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- после строки:

Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	7155
--	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	7155
---	------

- после строки:

Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	7545
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7545
---	------

- после строки:

Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	7934
---	------

- дополнить строкой:

Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	7934
---	------

15.6. Внести в приложение № 9 к Положению следующие изменения:

15.6.1. абзац 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«- время работы как по основному месту работы, так и по совместительству на любых должностях (профессиях) в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки, в организациях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, независимо от формы собственности, Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР;»;

15.6.2. абзац 10 пункта 9 исключить.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 18 октября 2016 г. № 520

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 18 декабря 2015 г. № 520

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2 квалификационный уровень	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик) Высшее профессиональное (биологическое, химическое, биохимическое, молекулярно-генетическое) образование и дополнительная подготовка по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы	7545