



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 августа 2017 г. № 362

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.12.2016 № 654, от 15.05.2017 № 207, изложив раздел 6 в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов, окладов по каждой

должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.2.1. премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения:

- работникам Учреждений, за исключением рабочих, - в размере 6 должностных окладов;

- рабочим - в размере 12 окладов;

6.2.2. надбавки за выслугу лет, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, рабочих, - в размере 2,4 должностного оклада.

6.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату за работу в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

6.6. За счет экономии средств фонда оплаты труда в Учреждениях могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина