



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 августа 2017 г. № 369

г. Южно-Сахалинск

### **О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области»**

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения в Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Сахалинской области, утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 05.06.2017 № 250, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства  
Сахалинской области



В.Г.Щербина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 11 августа 2017 г. № 369

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о совершенствовании систем  
оплаты труда работников государственных учреждений  
Сахалинской области, утвержденное постановлением  
Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48**

Раздел 4 изложить в следующей редакции:

**«4. Особенности оплаты труда руководителей Учреждений,  
их заместителей, главных бухгалтеров**

Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов (при необходимости), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответственно.

Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителей Учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и

индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителей, порядок и критерии премирования устанавливаются органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего Учреждения.

В качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему премии по итогам работы за год должно быть предусмотрено соотношение средней заработной платы работников возглавляемого им Учреждения, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы по Сахалинской области с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей по Сахалинской области, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителям Учреждений по итогам независимой оценки качества.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих Учреждений, в кратности от 1 до 4.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного предыдущим абзацем, по решению органа исполнительной власти - главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится областное государственное учреждение, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в перечень областных государственных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный Правительством Сахалинской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы

соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения орган исполнительной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

С целью полноценного осуществления функций по руководству и представлению интересов Учреждения органам исполнительной власти Сахалинской области рекомендуется ограничивать поручение руководителю Учреждения дополнительной работы путем совмещения должностей.».

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства  
Сахалинской области

от 11 августа 2017 г. № 369

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Сахалинской области

от 07 февраля 2013 г. № 48

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов выплат стимулирующего характера  
в государственных учреждениях Сахалинской области**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы\*.
2. Выплаты за качество выполняемых работ\*\*.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет\*\*\*.
4. Премияльные выплаты по итогам работы\*\*\*\*.

Примечание:

\* В том числе: единовременная выплата руководителям Учреждений за высокие результаты работы.

\*\* В том числе: надбавка за профессиональное мастерство, надбавка за классность водителям автомобилей, надбавка молодым специалистам и другие, предусмотренные системами оплаты труда.

\*\*\* В том числе: надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за выслугу лет.

\*\*\*\* В том числе: премия по итогам работы за месяц, квартал, год; премия за выполнение особо важных и срочных работ, премия за выполнение особо важных и сложных работ.».