



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 января 2023 г. № 72-р

г. Южно-Сахалинск

### О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области

В целях приведения некоторых распоряжений в соответствие действующему законодательству:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Председатель Правительства  
Сахалинской области



А.В.Белик

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению Правительства  
Сахалинской области

от 23 января 2023 г. № 72-р

### **ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 № 660-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций» с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 563-р, следующие изменения:

1.1. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

1.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

1.3. в разделе 4:

1.3.1. в абзаце 3 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодым специалистам» заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

1.3.2. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего пункта.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении

непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

1.3.3. в пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.»;

1.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

2. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных библиотек, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 26.07.2013 № 519-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных библиотек» с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 562-р, следующие изменения:

2.1. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

2.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

2.3. в разделе 4:

2.3.1. в абзаце 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодым специалистам» заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

2.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью

трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

2.3.3. в пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

2.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

3. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных музеев, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 20.06.2013 № 412-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных музеев» с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 28.08.2013 № 625-р, от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 564-р, следующие изменения:

3.1. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

3.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

3.3. в разделе 4:

3.3.1. в абзаце 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодым специалистам» заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

3.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую

службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждение непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

3.3.3. в пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.»;

3.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

4. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 № 626-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от



20.04.2018 № 246-р, от 15.11.2018 № 642-р, от 31.05.2019 № 283-р, от 15.09.2022 № 631-р, следующие изменения:

4.1. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.»;

4.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

4.3. в разделе 4:

4.3.1. в абзацах 4, 5 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодые специалисты» в соответствующем падеже заменить словами «выпускники образовательных учреждений» в соответствующем падеже;

4.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной плате с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала

работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

4.3.3. в пункте 4.5 слова «молодой специалист» в соответствующем числе и падеже заменить словом «выпускник» в соответствующем числе и падеже;

4.3.4. в пункте 4.7 абзац 2 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.»;

4.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

---