



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 января 2023 г. № 36

г. Южно-Сахалинск

### **Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области», пунктом 14 части 2 статьи 6 Закона Сахалинской области от 17.11.2010 № 103-ЗО «О Правительстве Сахалинской области» Правительство Сахалинской области **постановляет**:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

- постановление Правительства Сахалинской области от 20.02.2017 № 73 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Сахалинской области



С.П.Олонцев

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Сахалинской области

от 26 января 2023 г. № 36

### ПОРЯДОК

#### проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Сахалинской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью 1 статьи 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», к которым относятся:

- установление в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. Настоящий Порядок распространяется на все предприятия, учреждения, организации (далее также - работодатели), осуществляющие деятельность на территории Сахалинской области.

**2. Установление в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников работодателя.

Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

При установлении квоты учитываются предложения агентства по труду и занятости населения Сахалинской области, областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области (далее – центры занятости населения Сахалинской области), министерства социальной защиты Сахалинской области, а также общественных организаций инвалидов.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов должно составлять не менее пятидесяти процентов от общего количества рабочих мест, создаваемых или выделяемых работодателем в пределах установленной квоты.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются или выделяются с учетом основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н.

В случае если работодателем выполнена квота для приема на работу инвалидов, со всеми инвалидами, принятыми на рабочие места, заключены трудовые договоры, при этом согласно индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов инвалиды, принятые на работу в пределах установленной квоты, не нуждаются в дополнительных мерах по организации труда, создание специальных рабочих мест не является обязательным.

Работодатели вправе создавать или выделять дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.2. Работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателями ежегодно, до 01 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

В целях исчисления квоты среднесписочная численность работников работодателя определяется в соответствии с указаниями, утверждаемыми уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета для предоставления статистической отчетности формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда для целей квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов могут применяться при условии, если сведения о них внесены в Федеральную

государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Работодатели, зарегистрированные на территории Сахалинской области, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные за пределами Сахалинской области, определяют численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета численности работников филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных за пределами Сахалинской области.

Работодатели, зарегистрированные вне территории Сахалинской области, имеющие филиалы, представительства, иные обособленные структурные подразделения, расположенные в Сахалинской области, определяют численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в Сахалинской области.

Работодатели, осуществляющие деятельность в нескольких муниципальных образованиях на территории Сахалинской области, число рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты рассчитывают исходя из общей численности всех структурных подразделений, расположенных на территории Сахалинской области, после чего рабочие места для трудоустройства инвалидов распределяют пропорционально среднесписочной численности работников филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений, расположенных в муниципальных образованиях Сахалинской области, в которых работодатель осуществляет деятельность.

2.3. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.4. Работодатели вправе запрашивать и получать от центров занятости населения Сахалинской области информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (в том числе специальных), выполнения квоты.

2.5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Работодатели имеют право принимать на квотированные рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к ним, а также по направлениям

центров занятости населения Сахалинской области.

2.6. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны ежемесячно представлять в центр занятости населения Сахалинской области по месту нахождения работодателя:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информация представляется по месту нахождения работодателя в Сахалинской области с учетом всех филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений, расположенных на территории Сахалинской области, в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576.

Представление информации в центры занятости населения Сахалинской области осуществляется по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

2.7. Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области разрабатывает рекомендации (руководства) по соблюдению обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

2.8. Работодатели, не исполнившие обязанность по созданию или



выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, не представляющие ежемесячно информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

3.1. Работодатели вправе резервировать свободные рабочие места для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости населения Сахалинской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, посредством принятия соответствующих локальных нормативных актов о резервировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Работодатель заключает с центром занятости населения Сахалинской области по месту учета работодателя договор о трудоустройстве инвалидов на зарезервированные рабочие места после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – договор о резервировании).

3.2. В соответствии с договором о резервировании центр занятости населения Сахалинской области обязуется направить безработных инвалидов к работодателю в целях трудоустройства на имеющиеся у него свободные рабочие места (далее - резервируемые рабочие места) после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а работодатель обязуется трудоустроить инвалидов, направленных центром занятости населения Сахалинской области.

Договором о резервировании определяются также порядок и сроки трудоустройства инвалидов на резервируемые рабочие места после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.3. Трудоустройство инвалидов на резервируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.4. Центры занятости населения Сахалинской области осуществляют контроль исполнения договоров о резервировании рабочих мест, заключенных с работодателями.

#### **4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

На территории Сахалинской области осуществляется стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, в том числе посредством предоставления субсидии в целях возмещения затрат в связи с применением труда инвалидов (на оплату труда при трудоустройстве инвалидов, оборудование (оснащение) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства незанятых инвалидов) в порядке, устанавливаемом Правительством Сахалинской области.

#### **5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

Инвалидам, занятым на предприятиях, в учреждениях, организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида с учетом требований, установленных правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

- СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными и введенными в действие постановлением

Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»»;

- национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов»;

- приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- приказом Минтруда России от 01.02.2018 № 46 «Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций».

## **6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания центрами занятости населения Сахалинской области государственной услуги

содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

6.2. Размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, порядок и условия ее предоставления утверждаются Правительством Сахалинской области.

## **7. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется центрами занятости населения Сахалинской области в отношении инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее - безработные инвалиды), с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

7.2. Безработные инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

7.3. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется по направлению центров занятости населения Сахалинской области, если:

- инвалид не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;
- безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

7.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалида включает профессиональную ориентацию в целях выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможных направлений прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

7.5. Органы службы занятости населения Сахалинской области организуют систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Сахалинской области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7.6. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными инвалидами осуществляются в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными центрами занятости населения Сахалинской

области государственными контрактами (договорами).

7.7. При направлении безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Сахалинской области для безработных граждан, направленных органами службы занятости Сахалинской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности.

---