



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 апреля 2023 г. № 169

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

В целях приведения некоторых нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Правительство Сахалинской области **постановляет**:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 07 апреля 2023 г. № 169

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Сахалинской области

1. Внести в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369, от 29.01.2019 № 28, от 13.11.2019 № 509, от 07.07.2020 № 308, от 10.03.2022 № 92, от 09.01.2023 № 6, следующие изменения:

1.1. Абзацы 20 – 31 раздела 5 признать утратившими силу.

1.2. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда

Учреждение может предусматривать возможность использования экономии фонда оплаты труда Учреждения для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий, устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

При разработке локального нормативного акта о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника – до 15000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников работника (родители, супруг(-а), дети) – до 15000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) – в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей;
- в связи с проведением специализированного лечения работника по заключению медицинской организации – в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей.

В случае смерти работника материальная помощь в размере до 25000 рублей выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов, а в случае смерти работника - на основании письменного заявления супруга (супруги), одного из родителей, детей или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, и при предъявлении свидетельства о смерти, в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения, в отношении руководителя Учреждения - руководитель органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда

оплаты труда в Учреждении может предусматриваться выплата единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д.) – до 15000 рублей;
- в честь Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта), юбилейной даты со дня образования Учреждения (20, 25, 30 лет и т.д.) – до 7000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию впервые – до 15000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременных премий производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.».

2. Внести в Положение об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 03.09.2019 № 389, от 07.07.2020 № 308, следующие изменения:

2.1. Пункт 5.8 раздела 5 признать утратившим силу.

2.2. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда

6.1. Учреждение может предусматривать возможность использования экономии фонда оплаты труда Учреждений для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

6.2. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии

фонда оплаты труда или коллективным договором.

6.3. При разработке локального нормативного акта о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника – до 15000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников работника (родители, супруг(-а), дети) – до 15000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) – в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей;
- в связи с проведением специализированного лечения работника по заключению медицинской организации – в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей.

В случае смерти работника материальная помощь в размере до 25000 рублей выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

6.4. Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов, а в случае смерти работника - на основании письменного заявления супруга (супруги), одного из родителей, детей или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, и при предъявлении свидетельства о смерти, в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения, в отношении руководителя Учреждения - руководитель органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.5. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации

локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда в Учреждении может предусматриваться выплата единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д.) – до 15000 рублей;

- в честь Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта), юбилейной даты со дня образования Учреждения (20, 25, 30 лет и т.д.) – до 7000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию впервые – до 15000 рублей.

6.6. Выплата материальной помощи, единовременных премий производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.»
