



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 августа 2023 г. № 417

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.07.2021 № 268 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области, а также Методики проведения конкурсов»

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить изменения, вносимые в постановление Правительства Сахалинской области от 07.07.2021 № 268 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области, а также Методики проведения конкурсов» (прилагаются).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



С.П.Олонцев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 03 августа 2023 г. № 417

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Сахалинской области от 07.07.2021 № 268 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области, а также Методики проведения конкурсов» (далее – Постановление)

1. Внести в Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области, утвержденное Постановлением, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. подпункт 3) пункта 2.1 после слов «объективная оценка»

дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.2.2. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач:

1) рассматривает документы, представленные кандидатами для участия в Конкурсе;

2) определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности;

3) оценивает профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки;

4) осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

5) принимает решение об определении победителя Конкурса на вакантную должность (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) (далее - решение об определении победителя);

6) принимает решение о признании Конкурса несостоявшимся в случаях:

- представления документов для участия в Конкурсе менее чем двумя

кандидатами на одну должность;

- допуска менее двух кандидатов к участию в конкурсе.»;

1.2.3. подпункт 2) пункта 2.3 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. абзац третий пункта 3.4 после слова «обсуждение» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.3.2. пункт 3.6 после слов «должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

1.3.3. пункт 3.8 после слов «официальном сайте» дополнить словами «Губернатора и».

2. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области, утвержденную Постановлением, следующие изменения:

2.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области (далее - Методика) определяются методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области (далее - кандидаты, гражданская служба).».

2.2. Пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в Правительстве Сахалинской области и в кадровый резерв Правительства Сахалинской области (далее - Комиссия) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации

(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена с указанием причины (обоснования) такого решения.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки, указанными в пункте 5 Методики.».

2.3. Абзац четвертый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные министерством государственного управления Сахалинской области с участием структурных подразделений администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области, органов, входящих в состав Правительства Сахалинской области, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов

профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».
