



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 сентября 2023 г. № 474

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

В целях развития государственной гражданской службы Сахалинской области, повышения эффективности муниципального управления в Сахалинской области, в соответствии с частью 2 статьи 66 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и реализации распоряжения Правительства Сахалинской области от 22.09.2022 № 651-р «Об утверждении Перечня государственных программ Сахалинской области на период с 2024 по 2030 годы» Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить государственную программу Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



С.П.Олонцев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Сахалинской области

от 13 сентября 2023 г. № 474

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

Раздел «Приоритеты и цели государственной политики»

I. Оценка текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Сахалинской области

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

Современные условия развития общественных отношений обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования государственной гражданской и муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

Повышение эффективности управления государственной гражданской и муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах государственной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие

кадрового потенциала государственной гражданской службы Сахалинской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Сахалинской области, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области» (далее – Государственная программа) разработана в целях обеспечения исполнения положений Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указа Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Закона Сахалинской области от 22.02.2007 № 12-30 «Об организации государственной гражданской службы Сахалинской области».

На сегодняшний момент в Сахалинской области накоплен опыт

государственного управления в сфере государственной гражданской службы, осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ гражданской службы и системы управления ею, проводится постоянный мониторинг исполнения действующего законодательства о гражданской службе, ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Сахалинской области о гражданской службе. В целях реализации законодательства Российской Федерации о гражданской службе разработаны нормативные правовые акты, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы гражданской службы Сахалинской области.

В 2022 году в органах исполнительной власти Сахалинской области проведен 161 конкурс на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, по итогам которых 152 кандидата были назначены на должности гражданской службы.

По результатам комплексной оценки профессиональных компетенций, гражданских служащих органов исполнительной власти Сахалинской области, проведенной в 2022 году, составлены 1488 индивидуальных планов развития.

Выстроена система непрерывного профессионального развития гражданских служащих органов исполнительной власти Сахалинской области. В 2022 году по программам дополнительного профессионального обучения 22 гражданских служащих прошли профессиональную переподготовку, 947 – повышение квалификации и 609 обучено в рамках иных мероприятий по профессиональному развитию.

В рамках реализации мероприятий по награждению и поощрению жителей Сахалинской области в 2022 году 15 человек награждены государственными наградами Российской Федерации, Почетными грамотами Президента Российской Федерации, поощрены Благодарностями Президента Российской Федерации.

В то же время динамичное и поступательное развитие Сахалинской

области, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе социальных сетей, предъявляют новые требования к организации государственного управления и непосредственной деятельности гражданских служащих.

В 2022 году Правительством Сахалинской области проводилась работа по созданию и совершенствованию системы поиска, подбора, оценки и обучению кадров, профессиональному развитию государственных гражданских служащих, формированию и использованию кадровых резервов для замещения должностей гражданской службы Сахалинской области.

В целях организации эффективного использования кадрового потенциала Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области, также содействия развитию гражданской службы Сахалинской области в 2022 году создан Совет при Губернаторе Сахалинской области по вопросам кадровой политики.

В целях централизации, унификации и цифровизации кадрового делопроизводства, обеспечения единообразного применения кадровых технологий и оптимизации кадровых процедур, а также обеспечения централизованного хранения, учета и сохранности личных дел и иных документов по личному составу распоряжением Губернатора Сахалинской области от 16.03.2022 № 41-р «О Единой кадровой службе Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области» с 01 апреля 2022 года создана Единая кадровая служба Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области (далее - Единая кадровая служба).

Органом, осуществляющим функции Единой кадровой службы по кадровому обеспечению органов исполнительной власти Сахалинской области, определено министерство государственного управления Сахалинской области.

В 2022 году в Единой кадровой службе обслуживался 21 орган
00514(п)(Версия)

исполнительной власти Сахалинской области, также руководители подведомственных им учреждений, с общей численностью 854 штатные единицы.

Для удовлетворения потребности в кадрах на руководящие и управленческие должности в органах исполнительной власти Сахалинской области, руководителей государственных предприятий и бюджетных учреждений Сахалинской области по отраслям, руководящие и управленческие должности органов местного самоуправления и подведомственных местной администрации муниципальных предприятий, учреждений сформирован резерв управленческих кадров Сахалинской области в количестве 98 человек (на 01.01.2022 - 153 человека).

Наряду с имеющимися успехами в Правительстве Сахалинской области, иных исполнительных органах Сахалинской области, органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях в настоящее время имеются следующие проблемы и трудности в управлении кадровыми процессами:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на гражданской и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

– недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

– неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

– отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа гражданской и муниципальной службы, в том числе

вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Развитие государственной гражданской и муниципальной службы должно проводиться в рамках одной концепции.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Государственной программы позволит качественно преобразовать сферу гражданской службы Сахалинской области, оптимизировать систему мер по ее организации и функционированию, внедрить в сферу гражданской службы Сахалинской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, приведет к созданию условий для обеспечения эффективности и результативности кадровой политики.

Исходя из этого формируются мероприятия Государственной программы, реализация которых позволит добиться устойчивого и качественного развития государственной и муниципальной службы в регионе.

II. Описание стратегических приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы определены в следующих документах стратегического планирования Российской Федерации и Сахалинской области: Федеральном законе от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом

00514(п)(Версия)

планировании в Российской Федерации», Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Законе Сахалинской области от 17.11.2015 № 103-ЗО «О стратегическом планировании в Сахалинской области», Стратегии социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года (далее – Стратегия до 2035 года), утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 24.12.2019 № 618, и других.

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Сахалинской области определены цели, разработаны структура и система показателей Государственной программы (приложение № 1).

Для достижения вышеуказанных приоритетов социально-экономического развития региона сформулированы цели Государственной программы:

Цель 1 «Обеспечение достижения эффективности исполнения государственными органами Сахалинской области, органами местного самоуправления Сахалинской области и подведомственными им учреждениями, и организациями возложенных на них полномочий до 100% к 2030 году»;

Цель 2 «Обеспечение замещения кадрового состава государственной гражданской службы высококвалифицированными специалистами до 95% к 2030 году»;

Цель 3 «Внедрение современных технологий в кадровую работу в 100% государственных органов Сахалинской области и органов местного самоуправления Сахалинской области к 2030 году».

III. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере государственного управления

Основные задачи государственного управления в сфере развития

государственной гражданской и муниципальной службы при реализации Государственной программы:

- повышение эффективности и развитие государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, включенных в кадровые резервы;

- создание условий для развития муниципальной службы в Сахалинской области.

Реализация государственной программы позволит достигнуть к 2030 году следующих ожидаемых результатов:

- ежегодно проводятся не менее 1 конкурсного отбора среди проектов, направленных на повышение эффективности функционирования организаций, осуществляющих деятельность в Сахалинской области на основе применения принципов и инструментов «Бережливого производства»;

- во всех органах исполнительной власти Сахалинской области внедрены ключевые показатели эффективности и проводится ежеквартальная их оценка, результаты которой учитываются при применении мер стимулирования государственных гражданских служащих;

- создан единый центр поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу;

- ежегодно проходят мероприятия по профессиональному развитию не менее 500 государственных гражданских служащих;

- внедрена и используется государственная информационная система в области государственной гражданской службы;

- во всех муниципальных образованиях Сахалинской области приняты программы развития муниципальной службы.

IV. Задачи Государственной программы, определенные в соответствии с национальными целями

Система целеполагания и задачи Государственной программы сформированы с учетом национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 № 2765-р.

Реализация Государственной программы будет направлена на достижение национальных целей:

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- цифровая трансформация.

Задачами Государственной программы, способствующими достижению национальных целей, являются:

- повышение эффективности деятельности исполнительных органов Сахалинской области, органов местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций (приложение № 2);
- внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Сахалинской области и муниципальных служащих в Сахалинской области (приложение № 3);
- построение эффективной системы мотивации, стимулирования в государственных органах, органах местного самоуправления (приложение № 4);
- создание, модернизация (развитие) и сопровождение информационных систем (сервисов) в области государственной гражданской службы и повышения эффективности органов государственной власти и органов местного самоуправления в целях автоматизации процессов (приложение № 5).

V. Задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Сахалинской области, в том числе предусмотренных Национальной программой социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, Планом социального развития центров экономического роста Сахалинской области и Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года

Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 24.12.2019 № 618, определены целевые показатели социально-экономического развития региона.

Приоритетами социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2030 года в сфере реализации Государственной программы являются:

- новое позиционирование региона на Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе (далее – АТР);
- новое качество человеческого капитала.

Приоритет «новое позиционирование региона на Дальнем Востоке и в АТР» достигается за счет совершенствования системы управления регионом, базирующейся на ключевых инструментах: проектное управление, бережливые технологии, управление на основе данных, управление персоналом и внедрение принципов клиентоцентричности.

Приоритет «новое качество человеческого капитала» достигается за счет развития человеческого потенциала государственных и муниципальных служащих Сахалинской области, совершенствования системы профессионального развития государственных и муниципальных служащих, внедрения системы оценки и управления эффективностью деятельности, привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

Выполнение задач Государственной программы планируется осуществить путем реализации комплексов процессных мероприятий в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 13 сентября 2023 г. № 474

ПАСПОРТ

государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

Раздел 1. Основные положения

Ответственный исполнитель государственной программы Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области
Соисполнители	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом
Участники	Управление делами Губернатора и Правительства Сахалинской области
Период реализации	2024 – 2030 гг.
Цели государственной программы Сахалинской области	Цель 1 «Обеспечение достижения эффективности исполнения государственными органами Сахалинской области, органами местного самоуправления Сахалинской области и подведомственными им учреждениями и организациями возложенных на них полномочий до

	100% к 2030 году»; Цель 2 «Обеспечение замещения кадрового состава государственной гражданской службы высококвалифицированными специалистами до 95% к 2030 году»; Цель 3 «Внедрение современных технологий в кадровую работу в 100% государственных органов Сахалинской области и органов местного самоуправления Сахалинской области к 2030 году».
Направления (подпрограммы)	(отсутствуют)
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	1 190 458,2 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ Государственными программами Российской Федерации	Реализация государственной программы направлена на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», «Цифровая трансформация» / -

Раздел 2. Показатели государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

N п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Цель 1 «Обеспечение достижения эффективности исполнения государственными органами Сахалинской области, органами местного самоуправления Сахалинской области и подведомственными им учреждениями и организациями возложенных на них полномочий до 100% к 2030 году»													
1.	Доля достигнутых показателей эффективности	ГП	%	60	65	70	75	80	85	90	100	Указ Президента Российской Федерации от	Министерство Сахалинской	-

N п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
					план	план	план	план	план	план	план			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<p>тивности деятельности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области</p>											04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»	<p>области по эффективному управлению регионом</p>	

Цель 2 «Обеспечение замещения кадрового состава государственной гражданской службы высококвалифицированными специалистами до 95% к

N п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
					план	план	план	план	план	план	план			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2030 году»														
2.	Доля должностей в органах исполнительной власти Сахалинской области, заместителей, замещающих высококвалифицированных специалистами	ГП	%	70	70	75	80	85	90	95	95	Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», распоряжение Правительства Сахалинской области от 15.05.2020 № 272-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года»	Министерство государственного управления Сахалинской области	Обеспечение устойчивого роста численности населения Сахалинской области
Цель 3. «Внедрение современных технологий в кадровую работу в 100% государственных органов Сахалинской области и органов местного самоуправления Сахалинской области к 2030 году»														

N п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
					план	план	план	план	план	план				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.	Доля государственных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области, принимающих современные кадровые технологии	ГП	%	10	10	20	30	50	70	90	100	Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Министерство государственного управления Сахалинской области	Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления

Раздел 3. Структура государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

N п/п	Задачи структурного элемента/отдельного мероприятия	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Показатель государственной программы, с которым связана задача структурного элемента
1	2	3	4

1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности деятельности государственных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций»		
	Ответственный за реализацию структурного элемента: Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Срок реализации: 2024 - 2030 гг.	
1.1.	Задача № 1: Повышение эффективности исполнительных органов Сахалинской области	Обеспечено достижение показателей эффективности деятельности, установленных Губернатору Сахалинской области и исполнительным органам Сахалинской области Президентом Российской Федерации, до 100% к 2030 году	Доля достигнутых показателей эффективности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области
1.2.	Задача № 2: Повышение эффективности органов местного самоуправления Сахалинской области	1. Улучшены показатели эффективности органов местного самоуправления Сахалинской области по различным направлениям, в том числе: в сфере образования, социальной защиты, спорта, сельского хозяйства, строительства и т.д. 2. К 2030 году во всех муниципальных образованиях Сахалинской области разработаны программы развития муниципальной службы	Доля достигнутых показателей эффективности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области
1.3.	Задача № 3: Повышение эффективности учреждений, подведомственных органам государственной власти и местным органам самоуправления Сахалинской области	Внедрены в деятельность учреждений и организаций Сахалинской области, подведомственных органам исполнительной власти Сахалинской области, бережливые технологии для оптимизации процессов предоставления государственных и муниципальных услуг, создания комфортной и безопасной среды для жизни	Доля достигнутых показателей эффективности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области
2.	Комплекс процессных мероприятий «Подбор, оценка и развитие персонала»		
	Ответственный за реализацию структурного элемента: Министерство государственного управления Сахалинской области	Срок реализации: 2024 - 2030 гг.	

2.1.	<p>Задача № 1: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных служащих гражданских служащих Сахалинской области и муниципальных служащих в Сахалинской области</p>	<p>1. Внедрены единые принципы и технологии, в том числе в части оценки персонала, для обеспечения качественного процесса подбора и оперативного замещения вакансий высококвалифицированным управленческим и исполнительским составом. Сформирована сплоченная команда в Правительстве Сахалинской области, иных исполнительных органах Сахалинской области, органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях.</p> <p>2. Создана система комплексной оценки, позволяющей получить интегральную оценку профессиональной служебной деятельности персонала, используемая при принятии обоснованных решений, в том числе при проведении аттестации, организации профессионального развития, определении размеров премиальных выплат, назначении на должность гражданской службы в порядке должностного роста, а также при организационно-штатных мероприятиях.</p> <p>3. Созданы условия, позволяющие быстро и эффективно замещать вакансии высокопрофессиональными кадрами, способными успешно адаптироваться в постоянно меняющихся условиях внешней и внутренней среды, в том числе определены преемники, сформированы единые кадровые резервы.</p>	<p>Доля должностей в органах исполнительной власти Сахалинской области, замещенных высококвалифицированными специалистами</p>
2.2.	<p>Задача № 2: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов</p>	<p>1. Проведена работа со школьниками, направленная на повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Сахалинской области.</p> <p>2. Организована профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций с целью привлечения наиболее подготовленных лиц к поступлению на работу в Правительство Сахалинской</p>	<p>Доля должностей в органах исполнительной власти Сахалинской области, замещенных высококвалифицированными специалистами</p>

		<p>области, иные исполнительные органы Сахалинской области, органы местного самоуправления и подведомственные им учреждения.</p> <p>3. Организованы мероприятия по заключению договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы</p>	
2.3.	<p>Задача № 3: Развитие государственных гражданских служащих, муниципальных работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющихся соответствующими должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, включенных в кадровые резервы Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области</p>	<p>1. Повышена эффективность и результативность труда за счет выявления и развития кадрового потенциала в государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях.</p> <p>2. Повышен уровень компетенций участников проектной деятельности, что способствует позитивному восприятию проектного подхода в целом, ориентирует участников проектной деятельности на общие цели и результаты проектов, ведет к повышению инициативности сотрудников, осознанию личного вклада в стратегическое развитие региона.</p>	<p>Доля должностей в органах исполнительной власти Сахалинской области, замещенных высококвалифицированными специалистами</p>
3.	Комплекс процессных мероприятий «Построение системы мотивации»		
	<p>Ответственный за реализацию структурного элемента: Министерство государственного управления Сахалинской области</p>	<p>Срок реализации: 2024 - 2030 гг.</p>	

3.1.	Задача № 1: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования государственных органов самоуправления	<p>1. Создана эффективная система материальной и нематериальной мотивации персонала в целях более качественного решения задач, определение новых подходов для развития государственно-служебной культуры и этики на государственной и муниципальной службе.</p> <p>2. Повышена вовлеченность сотрудников в работу, работа выполняется качественно и в срок, достигаются запланированные результаты. Работники проявляют инициативу и готовы к необходимым переменам.</p> <p>3. Организована деятельность по награждению государственными наградами Российской Федерации и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению наградами и иными видами поощрений Сахалинской области, присвоению звания «Почетный гражданин Сахалинской области»</p>	Доля достигнутых показателей эффективности исполнительных органов местного самоуправления области	показатели деятельности органов Сахалинской области
4.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности органа исполнительной власти Сахалинской области и реализация государственной политики в сфере государственной гражданской службы»			
	Ответственный за реализацию структурного элемента: Министерство государственного управления Сахалинской области			Срок реализации: 2024 - 2030 гг.

4.1.	<p>Задача № 1: Создание, модернизация (развитие) и сопровождение информационных систем (сервисов) в области государственной гражданской службы и повышения эффективности органов государственной власти и органов самоуправления в целях автоматизации процессов</p>	<p>1. Обеспечена информатизация, унификация процессов кадрового делопроизводства в единой информационной системе. 2. Обеспечено Развитие IT-технологий в системе формирования, мониторинга и оценки эффективности деятельности исполнительных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области. 3. Обеспечено широкое применение цифровых технологий в государственном управлении с целью решения задач по принятию обоснованных управленческих решений, поиску, сбору, хранению и распространению информации о кадровом составе государственных органов. 4. Обеспечено эффективное функционирование системы привлечения, отбора, профессионального развития и движения кадров на государственной гражданской службе.</p>	<p>Доля государственных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области, применяющих современные кадровые технологии</p>
4.2.	<p>Задача № 2: Обеспечение деятельности и выполнение функций органа исполнительной власти Сахалинской области</p>	<p>деятельность министерства государственного управления Сахалинской области</p>	<p>-</p>

Раздел 4. Финансовое обеспечение государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

№ пп	Наименование государственной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей								
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего	
1	Государственная программа (всего), в том числе:	176 270,0	176 270,0	165 723,8	166 683,7	168 763,8	168 498,9	168 248,0	1 190 458,2	
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	176 270,0	176 270,0	165 723,8	166 683,7	168 763,8	168 498,9	168 248,0	1 190 458,2	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 13 сентября 2023 г. № 474

ПАСПОРТ

комплекса процессных мероприятий «Повышение эффективности деятельности государственных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций»

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель государственной программы)	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом
Участники	Министерство государственного управления Сахалинской области

Раздел 2. Показатели процессных мероприятий

«Повышение эффективности деятельности государственных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций»

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Ответственный за достижение показателя	
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
					план	план	план	план	план	план	план		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	Доля достигнутых показателей эффективности деятельности, установленных Президентом Российской Федерации для Губернатора Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области	КПМ*	%	84	84	84	84	90	95	95	100	100	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом
2.	Доля органов местного самоуправления Сахалинской области, при оценке эффективности деятельности которых получена положительная динамика развития	КПМ	%	55	60	70	80	85	90	95	100	100	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом
3.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями и организациями, подведомственными органам государственной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области, оптимизированных за счет реа-	КПМ	%	0	5	5	5	5	5	5	5	5	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача комплекса процессных мероприятий: «Повышение эффективности органов местного самоуправления Сахалинской области»												
2.	Мероприятие (результат) «Проведена оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления Сахалинской области»	Иные мероприятия	Проведение комплексной интегральной оценки муниципальных образований Сахалинской области с целью выявления муниципальных образований, достигших наилучших показателей эффективности деятельности	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
Задача комплекса процессных мероприятий: Повышение эффективности учреждений и организаций, подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области												
3.	Мероприятие (результат) «Проведен конкурс лучших проектов, направленных на повышение эффективности деятельности учреждений и организаций, подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления»	Приобретение товаров, работ, услуг	Определение учреждений и организаций, подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления Са-	ед.	0	1	1	1	1	1	1	1

	областной бюджет	500,0	500,0	259,8	281,6	329,0	323,0	317,3	2 510,7
	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.	Проведена оценка достижения показателей эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Сахалинской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Проведена оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления Сахалинской области	500,0	500,0	259,8	281,6	329,0	323,0	317,3	2 510,7

	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Повышение эффективности деятельности государственных органов, органов местного самоуправления
Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций»**

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача комплекса процессных мероприятий: «Повышение эффективности исполнительных органов Сахалинской области»			
1. Проведена оценка достижения показателей эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Сахалинской области			
1.1. Определены руководители исполнительных органов Сахалинской области, достигшие установленных КПЭ** за I квартал	15 апреля ежегодно	Юрьев В.В., заместитель министра, директор департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Сводная информация о достижениях планируемых значений показателей для оценки эффективности деятельности по установленной форме

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
1.2. Определены руководители исполнительных органов Сахалинской области, достигшие установленных КПЭ за II квартал	15 июля ежегодно	Юрьев В.В., заместитель директора департамента методологии и управления Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Сводная информация о достижениях планируемых значений показателей для оценки эффективности деятельности по установленной форме
1.3. Определены руководители исполнительных органов Сахалинской области, достигшие установленных КПЭ за III квартал	15 октября ежегодно	Юрьев В.В., заместитель директора департамента методологии и управления Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Сводная информация о достижениях планируемых значений показателей для оценки эффективности деятельности по установленной форме
1.4. Определены руководители исполнительных органов Сахалинской области, достигшие установленных КПЭ за год	до 25 января, следующего за отчетным, ежегодно	Юрьев В.В., заместитель директора департамента методологии и управления Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Сводная информация о достижениях планируемых значений показателей для оценки эффективности деятельности по установленной форме
Задача комплекса процессных мероприятий: «Повышение эффективности органов местного самоуправления Сахалинской области»			
2. Проведена оценка эффективности органов местного самоуправления Сахалинской области			

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
2.1. Заключен государственный контракт на проведение социологического исследования	10 марта ежегодно	Соловьева О.В., ведущий советник департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Государственный контракт
2.2. Проведено исследование мнения населения Сахалинской области об удовлетворенности сферами жилищно-коммунального хозяйства, транспортного обслуживания и автомобильных дорог (онлайн-опрос)	до 01 апреля ежегодно	Соловьева О.В., ведущий советник департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Отчет по опросу населения Сахалинской области об удовлетворенности сферами жилищно-коммунального хозяйства, транспортного обслуживания и автомобильных дорог
2.3. Проведено социологическое исследование, направленное на изучение мнения населения о важнейших социально-экономических процессах, протекающих в области	20 апреля ежегодно	Соловьева О.В., ведущий советник департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Акт выполненных работ Экспертное заключение
2.4. Определены муниципальные образования Сахалинской области, достигшие наилучших показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления Сахалинской области, по итогам комплексной интегральной оценки	01 октября ежегодно	Соловьева О.В., ведущий советник департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Сводный доклад Сахалинской области о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов, расположенных в

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
			границах Сахалинской области, письмо министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом
Задача комплекса процессных мероприятий: «Повышение эффективности деятельности учреждений и организаций, подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области»			
3. Проведен конкурс лучших проектов, направленных на повышение эффективности деятельности учреждений и организаций, подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области, на основе применения принципов и инструментов «Бережливое производство»			
3.1. Утверждено распоряжение министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом о типовой форме соглашения	До 1 февраля ежегодно	Иохвидович Т.В., начальник отдела организационно-правового обеспечения министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Распоряжение министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом
3.2. Размещено извещение о проведении конкурса	До 1 марта ежегодно	Иохвидович Т.В., начальник отдела организационно-правового обеспечения министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Письмо министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
3.3. Проведен конкурс, определены победители	До 1 апреля ежегодно	Иохвидович Т.В., начальник отдела организационно-правового обеспечения министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Протокол определения победителей
3.4. Заключены соглашения о предоставлении бюджетных средств	До 1 июня ежегодно	Иохвидович Т.В., начальник отдела организационно-правового обеспечения министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Соглашение о предоставлении бюджетных средств
3.5. Проведен анализ подтверждающих документов о целевом освоении бюджетных средств в рамках заключенных соглашений	До 1 ноября ежегодно	Иохвидович Т.В., начальник отдела организационно-правового обеспечения министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Первичные документы бухгалтерского учета

*КПМ - Комплекс процессных мероприятий

**КПЭ – ключевые показатели эффективности

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 13 сентября 2023 г. № 474

**ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий «Подбор, оценка и развитие персонала»**

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель государственной программы)	Министерство государственного управления Сахалинской области
Участники	(отсутствуют)

Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий «Подбор, оценка и развитие персонала»

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Ответственный за достижение показателя
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
					план	план	план	план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, прошедших комплексную оценку профессионального уровня, при принятии решения о замещении вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, агтестации, формировании кадровых резервов	КПМ*	%	5	5	15	30	50	70	90	100	Министерство государственного управления Сахалинской области
2.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в общем количестве государственных органов Сахалинской области	КПМ	%	10	10	20	30	50	70	90	100	Министерство государственного управления Сахалинской области

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей								Ответственный за достижение показателя
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
					план	план	план	план	план	план	план		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3.	Численность государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в стажировках, семинарах, тренингах, деловых играх, мастер-классах, заседаниях круглых столов	КПМ	человек	500	510	520	530	540	550	560	570	Министерство государственного управления Сахалинской области	

Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий «Подбор, оценка и развитие персонала»

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача комплекса процессных мероприятий: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Сахалинской области и муниципальных служащих в Сахалинской области												

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Мероприятие (результат) «Организован подбор кандидатов в исполнительные органы Сахалинской области, проведена комплексная оценка персонала и кандидатов»	Приобретение товаров, работ, услуг	Организация замещения вакантных должностей в исполнительных органах Сахалинской области за счет использования информационных систем, размещенных в сети Интернет, для поиска и подбора кандидатов. Проведение комплексной оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей гражданской и муниципальной службы	ед.	10	20	30	40	50	60	70	80
2.	Мероприятие (результат) «Сформирован актуальный кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений в исполнительных органах Сахалинской области»	Иные мероприятия	Организация формирования кадровых резервов и их использование для замещения вакантных должностей	человек	18	18	36	72	108	180	250	320

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача комплекса процессных мероприятий: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов												
3.	Мероприятие (результат) «Привлечены молодые специалисты на государственную гражданскую службу Сахалинской области»	Иные мероприятия	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении, по прохождению практики студентами в государственных органах Сахалинской области, проведению семинаров для студентов по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	человек	3	3	11	18	25	33	40	40
Задача комплекса процессных мероприятий: Развитие государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответствующими должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, включенных в кадровые резервы Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области												

	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Организованы и проведены мероприятия по профессиональному развитию	18600,0	18600,0	9662,9	10476,4	12239,1	12014,5	11701,9	93294,8				
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0
	областной бюджет	18600,0	18600,0	9662,9	10476,4	12239,1	12014,5	11701,9	93294,8				
	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0
	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0

**Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Подбор, оценка и развитие персонала»**

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача комплекса процессных мероприятий: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Сахалинской области и муниципальных служащих в Сахалинской области			
1. Организован подбор кандидатов в органы исполнительной власти Сахалинской области, проведена комплексная оценка персонала и кандидатов		Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	
1.1. Заключен контракт на оказание услуг по предоставлению доступа к информационной системе поиска и подбора персонала, размещенной в сети Интернет	До 01 февраля ежегодно	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Государственный контракт
1.2. Размещены вакансии в информационных системах в сети Интернет на основании заявок исполнительных органов Сахалинской области	В течение года	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Заявка исполнительного органа Сахалинской области о содействии в подборе
1.3. Приемка и оплата оказанных услуг	До 20 декабря ежегодно	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Документ о приемке оказанных услуг, платежный документ
1.4. Заключен контракт на использование информационной системы для проведения комплексной оценки	До 01 февраля ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Государственный контракт

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
1.5. Проведена оценка профессионального уровня	В течение года	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Отчеты об оценке
1.6. Приемка и оплата оказанных услуг	До 20 декабря ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Документ о приемке оказанных услуг, платежный документ
2. Сформирован актуальный кадровый резерв на должности руководителей подразделений в исполнительных органах Сахалинской области		Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	
2.1. Определены преемники на должности руководителей структурных подразделений в исполнительных органах Сахалинской области	До 01 апреля ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Список преемников
2.2. Проведена оценка профессионального уровня кандидатов на должности руководителей структурных подразделений в исполнительных органах Сахалинской области	До 01 июня ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Отчеты об оценке

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
2.3. Составлены планы развития, карьерные планы для преемников	До 01 августа ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Планы развития, карьерные планы
2.4. Организовано замещение вакантных должностей из внутреннего кадрового резерва	До 31 декабря ежегодно	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Распоряжение о назначении
3. Привлечены молодые специалисты на государственную гражданскую службу Сахалинской области			
3.1. Размещена информация о проведении курса на заключение договора о целевом обучении	До 15 мая ежегодно, начиная с 2026 года	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Объявление о конкурсе
3.2. Определены кандидаты, с которыми будет заключен договор о целевом обучении	До 15 июня ежегодно, начиная с 2026 года	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Протокол конкурсной комиссии
3.3. Заключен договор о целевом обучении с последующим прохождением государственной гражданской службы Сахалинской области	До 01 июля ежегодно, начиная с 2026 года	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Договор

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
3.4. Заключены договоры о практической подготовке студентов в государственных органах Сахалинской области	До 31 июля ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Договор
3.5. Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	До 01 ноября ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Программа семинара
4. Организованы и проведены мероприятия по профессиональному развитию		Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	
4.1. Сформирован реестр исполнителей государственной услуги по реализации образовательных программ для государственных гражданских служащих на основании сертификатов на дополнительное профессиональное образование	До 01 февраля ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Реестр исполнителей государственной услуги по реализации образовательных программ для государственных гражданских служащих
4.2. Пройдено повышение квалификации на основании сертификатов на дополнительное профессиональное образование	В течение года	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Сертификат, заполненный образовательной организацией, удостоверение о прохождении

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
		ударственного управления Сахалинской области	вышени квалификации
4.3. Заключен государственный контракт на оказание услуг по профессиональному развитию	До 31 мая ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Государственный контракт
4.4. Заключен государственный контракт на оказание услуг по профессиональному развитию участников проектной деятельности	До 31 мая ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Государственный контракт
4.5. Выполнены услуги по государственным контрактам на оказание услуг по профессиональному развитию	До 15 декабря ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Документ о приемке оказанных услуг
4.6. Проведены выездные семинары для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	До 20 декабря ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Программа семинара, презентации, фото с мероприятия

*КПМ - Комплекс процессных мероприятий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе Сахалинской
области «Развитие государственной
гражданской службы Сахалинской области и
муниципальной службы в Сахалинской
области», утвержденной постановлением
Правительства Сахалинской области
от 13 сентября 2023 г. № 474

**ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий «Построение системы мотивации»**

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель государственной программы)	Министерство государственного управления Сахалинской области
Участники	(отсутствуют)

**Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий
«Построение системы мотивации»**

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей								Ответственный за достижение показателя
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
					план	план	план	план	план	план	план		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Доля гражданских служащих, награжденных или поощренных за образцовое выполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную гражданскую службу, от общего числа гражданских служащих Сахалинской области	КПМ*	Процент	2	2	5	10	15	16	18	20	Министерство государственного управления Сахалинской области	

**Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий
«Построение системы мотивации»**

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача комплекса процессных мероприятий: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования в государственных органах, органах местного самоуправления												

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Мероприятие (результат) «Проведен конкурсный отбор среди государственных гражданских служащих»	Иные мероприятия	Проведение мероприятий по отбору на конкурсной основе лучших государственных служащих по номинациям	Единиц, количество курсов	0	1	1	1	1	1	1	1
2.	Мероприятие (результат) «Проведен конкурсный отбор среди муниципальных служащих»	Иные мероприятия	Проведение мероприятий по отбору на конкурсной основе лучших муниципальных служащих	единиц	0	1	1	1	1	1	1	1
3.	Мероприятие (результат) «Организована наградная деятельность в Сахалинской области»	Приобретение товаров, работ, услуг	Организована деятельность по награждению государственными наградами Российской Федерации и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению наградами и иными видами поощрений Сахалинской области, при-	человек	10	10	15	20	25	30	35	50

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			своению звания «Почетный гражданин Сахалинской области»									

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий «Построение системы мотивации»

№ пп	Наименование государственной программы, структурного элемента/источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей										
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2030	Всего		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
	Комплекс процессных мероприятий «Построение системы мотивации», в том числе:	1 477,2	1 477,2	767,4	832,0	972,0	954,2	937,3	7 417,3			
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	областной бюджет	1 477,2	1 477,2	767,4	832,0	972,0	954,2	937,3	7 417,3			
	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Организована наградная деятельность в Сахалинской области	1 477,2	1 477,2	767,4	832,0	972,0	954,2	937,3	7 417,3					
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					0,0
	областной бюджет	1 477,2	1 477,2	767,4	832,0	972,0	954,2	937,3	7 417,3					
	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					0,0
	бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					0,0
	объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					0,0

**Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Построение системы мотивации»**

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача комплекса процессных мероприятий: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования в государственных органах, органах местного самоуправления			
1. Проведен конкурсный отбор среди государственных гражданских служащих			
1.1. Объявлен отбор с целью признания заслуг государственных гражданских служащих	До 01 августа ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и награжденной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Объявление об отборе, письмо в органы исполнительной власти
1.2. Проведен первый этап отбора	До 31 октября ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и награжденной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Протокол 1-го этапа отбора
1.3. Проведено онлайн-голосование	До 05 ноября ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и награжденной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Результаты голосования
1.4. Подведены итоги отбора	До 10 ноября ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и награжденной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Итоговый протокол отбора
2. Проведен конкурсный отбор среди лучших			

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
муниципальных служащих			
2.1. Направлено информационное письмо с рекомендацией разработки положения и проведения конкурса среди муниципальных служащих	01 марта 2024	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Письмо министерства государственного управления Сахалинской области
2.2. Проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий»	До 15 декабря ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Протокол конкурса
3. Организована наградная деятельность в Сахалинской области			
3.1. Составлен план проведения торжественных мероприятий с участием Губернатора Сахалинской области	До 01 января ежегодно	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	План-график
3.2. Проведены торжественные мероприятия	Ежеквартально	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Фото с мероприятий

* КППМ - Комплекс процессных мероприятий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 13 сентября 2023 г. № 474

ПАСПОРТ

комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Сахалинской области и реализация государственной политики в сфере государственной гражданской службы»

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель государственной программы)	Министерство государственного управления Сахалинской области
Участники	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом

**Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий
«Обеспечение деятельности органа исполнительной власти Сахалинской области и реализация государственной
политики в сфере государственной гражданской службы»**

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Ответственный за достижение показателя	
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
					план	план	план	план	план	план	план		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	Доля исполнительных органов Сахалинской области, осуществляющих свою деятельность с использованием государственной информационной системы в области государственной гражданской службы, от общего числа исполнительных органов Сахалинской области	КПМ*	%	90	90	100	100	100	100	100	100	100	Министерство государственного управления Сахалинской области
2.	Доля должностных лиц исполнительных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области, формирование, мониторинг и оценка эффективности деятельности которых проводится с использованием IT-технологий, к	КПМ	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом

№ пп.	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения показателей							Ответственный за достижение показателя
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
					план	план	план	план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	общему числу должностных лиц, для которых Губернатором Сахалинской области утверждены показатели эффективности											

Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности органа исполнительной власти Сахалинской области и реализация государственной политики в сфере государственной гражданской службы»

№ пп.	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение (2023)	Значения мероприятия (результата) по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Задача комплекса процессных мероприятий: Создание, модернизация (развитие) и сопровождение информационных систем (сервисов) в области государственной гражданской службы и повышения эффективности органов государственной власти и органов местного самоуправления в целях автоматизации процессов											
1.	Мероприятие (результат) «Обеспечено функционирование информационных систем (сервисов) в области государ-	Приобретение товаров, работ, услуг	Создание государственной информационной системы в области государственной гражданской службы, еже-	единиц	1	2	2	3	3	3	3	3

областной бюджет	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	150 321,0	1 052 247,0
местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
объем налоговых расходов (справочно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Обеспечение деятельности органа исполнительной власти Сахалинской области и реализация государственной политики в сфере государственной гражданской службы»**

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача комплекса процессных мероприятий: Создание, модернизация (развитие) и сопровождение информационных систем (сервисов) в области государственной гражданской службы и повышения эффективности органов государственной власти и органов местного самоуправления в целях автоматизации процессов			
1. Обеспечено функционирование информационных систем (сервисов) в области государственной гражданской службы и повышения эффективности исполнительных органов и органов местного самоуправления			

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
1.1. Разработано техническое задание на развитие и приобретение лицензий для использования «Сервиса учета и управления бизнес-процессами системы КПЭ Правительства Сахалинской области»	01 февраля ежегодно	Юрьев В.В., заместитель министра, директор департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Техническое задание
1.2. Выполнены работы с учетом технического задания на развитие, подписан акт на передачу простых (неисключительных) прав на использование «Сервиса учета и управления бизнес-процессами системы КПЭ Правительства Сахалинской области»	01 мая ежегодно	Юрьев В.В., заместитель министра, директор департамента анализа, методологии и управления министерства Сахалинской области по эффективному управлению регионом	Государственный контракт, акт на передачу простых (неисключительных) прав на использование
1.3. Введена в эксплуатацию государственная информационная система в области государственной гражданской службы	01 июня 2024	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Постановление Правительства Сахалинской области
1.4. Выполнены работы по государственному контракту на развитие и сопровождение информационной системы в области государственной гражданской службы	До 20 декабря ежегодно	Сапрыкина И.А., директор департамента кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	Документ о приемке
1.5. Введен в эксплуатацию Кадровый портал	15 декабря 2026	Саркисова Ю.А., директор департамента развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	Документ о приемке
2. Выполнены функции исполнительного органа Са-	-	Главинская Ю.В., министр государ-	-

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1 халинской области	2	3 ственного управления Сахалинской области	4

*КПМ - Комплекс процессных мероприятий

**КПЭ – ключевые показатели эффективности

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к государственной программе Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 13 сентября 2023 г. № 474

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ

СВЕДЕНИЯ

о порядке сбора информации и методике расчета показателей государственной программы Сахалинской области «Развитие государственной гражданской службы Сахалинской области и муниципальной службы в Сахалинской области»

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
1.	Доля достигнутых показателей эффективности деятельности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области	%	Расчет по формуле: $P1 = \text{КВП} / \text{КУП} * 100$, где: P1 - значение показателя; КВП – количество выполненных показателей эффективности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области рассчитывается	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

00514(п)(Версия)

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
			<p>по формуле: $КВП = КВПДЛ + КВПМСУ$, где: КВПДЛ - количество выполненных показателей эффективности деятельности Губернатора Сахалинской области, установленных Президентом Российской Федерации и по которым проводилась оценка Государственным советом РФ; КВПМСУ – количество показателей эффективности, включенных в оценку органов местного самоуправления Указом Президента РФ № 607 и по которым была получена положительная динамика развития; КУП – количество утвержденных показателей эффективности деятельности исполнительных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области рассчитывается по формуле: $КУП = КУПДЛ + КУПМСУ$, где: КУПДЛ - количество показателей эффективности деятельности Губернатора Сахалинской области, установленных Президентом Российской Федерации и по которым проводилась оценка Государственным советом РФ; КВПМСУ – количество показателей эффективности, включенных в оценку органов местного самоуправления Указом Президента РФ № 607. Источник информации для расчета – сведения, предоставляемые Госсоветом РФ по итогам оценки эффективности высших должностных лиц субъектов РФ, а также сведения по оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления, предоставляемые министерством Сахалинской области по эффектив-</p>		

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которыми формируются данные
2.	Доля должностей в исполнительных органах Сахалинской области, замещенных высококвалифицированными специалистами	%	<p>Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю</p> <p>ному управлению регионом в соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 18.03.2013 № 173-р, ежегодно</p> <p>Расчет по формуле: $P2 = \frac{ГГСаг}{ГГС} * 100$, где: П2 - значение показателя; ГГСвыс – количество государственных гражданских служащих исполнительных органов Сахалинской области, призначенных высококвалифицированными специалистами по результатам комплексной оценки профессионального уровня в текущем году; ГГС – количество государственных гражданских служащих исполнительных органов Сахалинской области, прошедших оценку профессионального уровня в текущем году. Источником информации для расчета являются данные министерства государственного управления Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к
3.	Доля государственных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области, применяющих современные кадровые технологии	%	<p>Расчет по формуле: $P3 = \frac{A}{B} * 100$, где: П3 - значение показателя; А – количество государственных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области, применяющих в своей деятельности современные кадровые технологии; В – общее количество государственных органов и органов местного самоуправления Сахалинской области. Источником информации для расчета является информация, предоставляемая государственными органами Сахалинской</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
4.	Доля достигнутых показателей эффективности деятельности, установленных Президентом Российской Федерации для Губернатора и исполнительных органов Сахалинской области	%	<p>области и органами местного самоуправления Сахалинской области ежегодно по форме, утвержденной министерством государственного управления Сахалинской области</p> <p>П 4 = КВПВДЛ / КУПВДЛ * 100, где: П 4 - значение показателя; КВПВДЛ - количество выполненных показателей эффективности деятельности Губернатора Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области, установленных Президентом Российской Федерации и по которым проводилась оценка Государственным советом РФ; КУПВДЛ - количество показателей эффективности деятельности Губернатора Сахалинской области и исполнительных органов Сахалинской области, установленных Президентом Российской Федерации и по которым проводилась оценка Государственным советом РФ.</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к
5.	Доля органов местного самоуправления Сахалинской области, при оценке эффективности деятельности которых получена положительная динамика развития	%	<p>Расчет по формуле: П 5 = КОМСУПДР / КОМСУ * 100, где: П 5 - значение показателя; КОМСУПДР – количество органов местного самоуправления, при оценке эффективности которых в рамках Указа Президента Российской Федерации № 607 была получена положительная динамика развития; КОМСУ – количество органов местного самоуправления</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
6.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями и организациями, подведомственными органам государственной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области, оптимизированных за счет реализации ими проектов по бережливому производству	%	Сахалинской области. Источник информации для расчета – сведения, предоставляемые Минэфектом в соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 18.03.2013 № 173-Р, ежегодно Расчет по формуле: $P_6 = U_{\text{оптим}} / U_{\text{пред}} * 100$, где: P_6 - значение показателя; $U_{\text{пред}}$ – количество услуг, предоставляемых учреждениями и организациями, подведомственными ОИВ и ОМСУ; $U_{\text{оптим}}$ – количество услуг, предоставляемых учреждениями и организациями, подведомственными ОИВ и ОМСУ, оптимизированных за счет реализации ими проектов по бережливому производству в отчетном году. Источник информации для расчета - информация, предоставляемая ОИВ, ОМСУ в Минэфект по оптимизации государственных и муниципальных услуг, ежегодно		Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к
7.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, прошедших комплексную оценку профессионального уровня	%	Расчет по формуле: $P_7 = B/C * 100$, где: P_7 – значение показателя; B – количество государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, прошедших комплексную оценку профессионального уровня в отчетном году; C – общее количество государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, прошедших комплексную оценку профессионального уровня	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реquisite акты, в соответствии с которыми формируются данные
	уровня, при принятии решения о замещении вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, формировании кадровых резервов		ющих на замещение должностей государственной гражданской службы или на включение в кадровые резервы, в текущем году. Источником информации для расчета является информация, предоставляемая органами исполнительной власти Сахалинской области и органами местного самоуправления Сахалинской области ежегодно по форме, утвержденной министерством государственного управления Сахалинской области		
8.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов, в общем количестве государственных органов Сахалинской области	%	Расчет по формуле: П 8 = $\frac{\text{Практик/Общ} \cdot 100}{\text{Общ}}$, где: П 8 – значение показателя; Практик – количество государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в отчетном году; Общ – общее количество государственных органов Сахалинской области. Источником информации для расчета является информация, предоставляемая государственными органами Сахалинской области ежегодно по форме, утвержденной министерством государственного управления Сахалинской области	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к
9.	Численность государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в стажировках, семинарах, тренингах, деловых играх, мастер-классах, заседаниях ежегодно.	человек	П9 = ГГС пр П 9 – значение показателя; ГГС пр – фактическое количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в стажировках, семинарах, тренингах, деловых играх, мастер-классах, заседаниях ежегодно.	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
	гах, деловых играх, мастер-классах, заседаниях круглых столов		Источником информации для расчета является информация министерства государственного управления Сахалинской области		
10.	Доля гражданских служащих, награжденных или поощренных за образцовое выполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную гражданскую службу, от общего числа гражданских служащих Сахалинской области	%	<p>Расчет по формуле: $P10 = \text{ГГСнагр/ГГСобщ} * 100$, где: $P10$ – значение показателя; ГГСнагр – количество гражданских служащих, награжденных или поощренных за образцовое выполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную гражданскую службу в отчетном году; ГГСобщ – общее количество гражданских служащих Сахалинской области.</p> <p>Источником информации для расчета является информация министерства государственного управления Сахалинской области</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к
11.	Доля исполнительных органов Сахалинской области, осуществляющих свою деятельность с использованием государственной информационной системы в области государственной гражданской службы, от общего числа исполнительных органов Сахалинской области	%	<p>Расчет по формуле: $P11 = \text{ОИВгис/ОИВ} * 100$, где: $P11$ – значение показателя; ОИВгис – количество органов исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющих свою деятельность с использованием государственной информационной системы в области государственной гражданской службы; ОИВ – общее количество органов исполнительной власти Сахалинской области.</p> <p>Источником информации для расчета является информация министерства государственного управления Сахалинской области</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к

№ пп.	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Реквизиты акта, в соответствии с которым формируются данные
12.	Доля должностных лиц исполнительных органов, органов местного самоуправления Сахалинской области, формирование, мониторинг и оценка эффективности деятельности которых проводится с использованием ИТ-технологий, к общему числу должностных лиц, для которых губернатором Сахалинской области утверждены показатели эффективности	%	<p>Расчет по формуле: $П12 = ЧП\text{-решение} / Ч_{\text{всего}} * 100$, где: П12 – значение показателя; $Ч_{\text{всего}}$ – число должностных лиц ОИВ, ОМСУ Сахалинской области, для которых губернатором Сахалинской области утверждены показатели эффективности; ЧП-решение – число должностных лиц ОИВ, ОМСУ Сахалинской области, формирование, мониторинг и оценка эффективности деятельности которых проводится с использованием ИТ-технологий.</p> <p>Источник информации для расчета – сведения, предоставляемые министерством Сахалинской области по эффективному управлению регионом, по числу должностных ОИВ и ОМСУ, для которых губернатором Сахалинской области утверждены показатели эффективности, и числу должностных лиц ОИВ и ОМСУ, карты КПЭ которых включены в ИТ-решение, ежегодно</p>	1	Распоряжение министерства государственного управления Сахалинской области от 02.08.2023 № 11-к