



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2023 г. № 578

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской от 18.10.2016 № 513

В целях совершенствования систем оплаты труда работников учреждений, подведомственных агентству по труду и занятости населения Сахалинской области, Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513 «О системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.12.2016 № 654, от 15.05.2017 № 207, от 07.08.2017 № 362, от 17.04.2018 № 149, от 21.05.2018 № 217, от 25.09.2018 № 467, от 05.07.2019 № 286, от 11.11.2019 № 506, от 20.03.2020 № 126, от 21.12.2020 № 598, от 07.06.2021 № 214, от 07.06.2022 № 232, от 21.10.2022 № 473, от 12.05.2023 № 226 (далее – Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменение в приложение № 4 к Положению, заменив в пункте 1 слова «главного бухгалтера» словами «директора филиала, заместителя директора филиала».

3. Внести изменения в приложение № 5 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 20 ноября 2023 г. № 578

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513 (далее – Положение)

1. В абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «главных бухгалтеров» заменить словами «директоров филиалов, заместителей директоров филиалов».

2. В абзаце 1 пункта 4.5 раздела 4 слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

3. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, директора филиала, заместителя директора филиала, начальника отделения

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, директора филиала, заместителя директора филиала, начальника отделения состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя, его заместителя, директора филиала, заместителя директора филиала, начальника отделения Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 5 «Должностные оклады руководителя, его заместителя, директора филиала, заместителя директора филиала, начальника отделения Учреждения» к настоящему Положению.

5.3. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от штатной численности Учреждения, за исключением рабочих, в следующих размерах:

5.3.1. руководителю Учреждения:

Штатная численность работников Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
от 200 и выше	1,10
от 150 до 200	1,05
от 100 до 150	1,00
от 65 до 100	0,95
от 60 до 65	0,90
от 50 до 60	0,85
от 45 до 50	0,80
от 40 до 45	0,75
от 35 до 40	0,70
от 30 до 35	0,65
от 25 до 30	0,60
от 15 до 25	0,55
от 10 до 15	0,45
от 6 до 10	0,35

5.3.2. заместителям руководителя Учреждения:

Штатная численность работников Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
от 200 и выше	1,10
от 150 до 200	1,05
от 100 до 150	1,00
от 65 до 100	0,90
от 60 до 65	0,80

Штатная численность работников Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
от 50 до 60	0,70
от 20 до 50	0,60
от 15 до 20	0,45
от 10 до 15	0,40

5.3.3. директору филиала:

Штатная численность работников филиала, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
от 20 до 50	1,00
от 15 до 20	0,95
от 10 до 15	0,85
от 5 до 10	0,75
до 5	0,30

5.3.4. заместителю директора филиала:

Штатная численность работников филиала, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
от 15	0,85
от 10 до 15	0,75

5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу руководителю Учреждения и его заместителям в следующих размерах:

Наименование должности	Основания для установления повышающего коэффициента и его размеры					
	Руководство Учреждением, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования, численность населения трудоспособного возраста в котором превышает 100 тысяч человек	Руководство Учреждением, оказывающим государственные услуги в сфере занятости населения на территории				
		2-х муниципальных образований	3-х муниципальных образований	4-х муниципальных образований	5-ти муниципальных образований	6-ти и более муниципальных образований
Руководитель Учреждения	0,50	0,15	0,40	0,80	1,10	1,30

Заместитель руководи- теля Учре- ждения	0,50	0,15	0,40	0,80	1,10	1,30
--	------	------	------	------	------	------

5.5. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается директору филиала, осуществляющему деятельность на территории Курильских островов, в размере 0,15 и начальнику отделения в размере 0,20.

5.6. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, директору филиала, заместителю директора филиала, начальнику отделения к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области,

осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

5.8. Заместителям руководителя Учреждения, директору филиала, заместителю директора филиала, начальнику отделения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.3 настоящего Положения.

5.9. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, директору филиала, заместителю директора филиала, начальнику отделения, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

4. Подпункты 6.2.1 и 6.2.2 пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2.1. премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения:

- руководителю учреждения, директору филиала – в размере 6 должностных окладов;

- заместителям руководителя, заместителю директора филиала, начальнику отделения, работникам Учреждений, за исключением рабочих - в размере 6,6 должностного оклада;

- рабочим – в размере 7,5 оклада;

6.2.2. надбавки за выслугу лет, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, директора филиала, заместителя директора филиала, начальника отделения, рабочих – в размере 2,4 должностного оклада.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 20 ноября 2023 г. № 578

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о системе оплаты труда работ-
ников областных казенных учреждений
центров занятости населения
Сахалинской области, утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 18 октября 2016 г. № 513

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ, ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА,
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА, НАЧАЛЬНИКА
ОТДЕЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квали- фикационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Директор учреждения высшее образование (профильное <*>) и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения или высшее образова- ние (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятель- ности и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения	34652
Заместитель директора учреждения высшее образование (профильное<*>) <*> или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятель- ности и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения	31188

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Директор филиала высшее образование (профильное <*>) и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения</p>	29350
<p>Заместитель директора филиала высшее образование (профильное<*>) <*> или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения</p>	26097
<p>Начальник отделения учреждения высшее образование (профильное <*>) и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности и стаж работы не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения</p>	27462

<*> Психологические науки, экономика и управление, социология и социальная работа, юриспруденция, образование и педагогические науки.

<*> В зависимости от направлений деятельности заместителя директора учреждения по решению директора учреждения устанавливаются требования к специальности и (или) направлению подготовки.».