



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 декабря 2023 г. № 643

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 11.03.2019 № 108, от 14.06.2019 № 254, от 13.12.2019 № 571, от 03.03.2021 № 75, от 29.10.2021 № 443, от 14.11.2022 № 522, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в таблицу приложения № 2 к Положению следующие изменения:

2.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «9022» заменить цифрами «9545».

2.2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «9581» заменить цифрами «9818».

3. Внести изменения в таблицу приложения № 3 к Положению, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

4. Внести изменения в таблицу приложения № 5 к Положению, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

5. Внести изменение в таблицу приложения № 13 к Положению, заменив цифры «9022» цифрами «9545».

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 20 декабря 2023 г. № 643

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212

1. В разделе 2:

1.1. Абзац 2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции;

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

1.2. Таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий складом, заведующий хозяйством	0,10
Заведующий производством (шеф-повар):	
- при количестве клиентов от 100 до 199	0,10
- при количестве клиентов от 200 до 499	0,25
- при количестве клиентов от 500 и выше	0,50
Начальник цеха (участка), начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, заместитель главного бухгалтера, менеджер по культурно-массовому досугу	0,25

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий отделением - врач-специалист, старшая медицинская сестра, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	0,30
Заведующий отделением (социальной службой)	0,40

».

1.3. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10
Высшее образование	0,20

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.».

1.4. В пункте 2.14 цифры «0,05» заменить цифрами «0,35».

1.5. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам Учреждений в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,55
«Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,55
«Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,55
«Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	0,55
«Учебно-вспомогательный персонала второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,45

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,55.».

2. В разделе 3:

2.1. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

2.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

3. В разделе 4:

3.1. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % от оклада
"водитель автомобиля 2-го класса"	10
"водитель автомобиля 1-го класса"	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с примерным положением (приложение № 7 к настоящему Положению).».

3.2. В пункте 4.6:

3.2.1. слова «(за месяц, квартал, и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)»;

3.2.2. слова «(критериев оценки труда)», «(критерии оценки труда)» исключить.

3.3. В пункте 4.8 цифры «4.2, 4.3, 4.4, 4.5» заменить цифрами «4.2 – 4.6».

4. В разделе 5:

4.1. Абзацы 1 – 5 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.6.1. Премияльные выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

5.6.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.».

4.2. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

5. В разделе 6:

5.1. Пункт 6.5 признать утратившим силу.

5.2. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

5.3. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».