



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2023 г. № 652

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 22 декабря 2023 г. № 652

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513 «О системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.12.2016 № 654, от 15.05.2017 № 207, от 07.08.2017 № 362, от 17.04.2018 № 149, от 21.05.2018 № 217, от 25.09.2018 № 467, от 05.07.2019 № 286, от 11.11.2019 № 506, от 20.03.2020 № 126, от 21.12.2020 № 598, от 07.06.2021 № 214, от 07.06.2022 № 232, от 21.10.2022 № 473, от 12.05.2023 № 226, от 20.11.2023 № 578 (далее – Положение № 513), следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.1.2. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего Положения,» исключить.

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.2.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.2.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.3. В пункте 4.3 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

1.4. В разделе 6:

1.4.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.4.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

1.5. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к

Положению № 513, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.11.2012 № 540 «О системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.08.2013 № 483, от 03.04.2014 № 138, от 19.02.2016 № 75, от 27.10.2016 № 548, от 06.06.2017 № 262, от 26.12.2019 № 642, от 31.10.2022 № 492 (далее – Положение № 540), следующие изменения:

2.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами.».

2.2. Пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,80
Высшее образование	1,00

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.».

2.3. В разделе 3:

2.3.1. пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

2.3.2. пункт 3.5 признать утратившим силу;

2.3.3. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

2.4. В разделе 4:

2.4.1. абзац 1 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.»;

2.4.2. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо

важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2.5. Пункт 5.7 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

2.6. В разделе 6:

2.6.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

2.6.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

2.7. Внести изменения в приложение «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» к Положению № 540, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного агентству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.09.2014 № 468 «О системе оплаты труда работников Областного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного агентству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 09.12.2016 № 608, от 14.02.2018 № 52, от 20.08.2020 № 391 (далее – Положение № 468), следующие изменения:

3.1. В разделе 1:

3.1.1. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным

группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

3.1.2. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

3.2. В разделе 2:

3.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

3.2.2. абзац 1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент образования устанавливается по должностям работников образования, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена и относятся к профессиональной квалификационной группе работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приложение № 1 к настоящему Положению) за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, в размере 0,7.»;

3.2.3. в пункте 2.10 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

3.3. В разделе 4:

3.3.1. пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3.3.2. пункт 4.5 признать утратившим силу;

3.3.3. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.4. абзацы 1, 2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

3.5. В разделе 6:

3.5.1. абзац 1 пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:»;

3.5.2. пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

3.6. В разделе 7:

3.6.1. пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.6.2. пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

3.7. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады работников областного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного агентству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области» к Положению № 468, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8040» цифрами «9545».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое
00903(п)(Версия)

бюро», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.08.2013 № 400 «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 19.02.2015 № 45, от 29.07.2016 № 370, от 25.10.2018 № 503, от 31.05.2019 № 234, от 14.11.2019 № 511, от 08.06.2020 № 255, от 10.09.2020 № 423, от 04.04.2023 № 167, от 18.08.2023 № 433 (далее – Положение № 400), следующие изменения:

4.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

4.2. В разделе 2:

4.2.1. абзац 2 пункта 2.3 слова «(профессиональными стандартами)» заменить словами «и (или) профессиональными стандартами»;

4.2.2. в пункте 2.11 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего Положения,» исключить.

4.3. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

4.4. Абзац 1 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

4.5. В разделе 6:

4.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

4.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

4.6. Внести изменения в приложение № 1 «Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих» к Положению № 400, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».