



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2023 г. № 668

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

В целях приведения некоторых нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Правительство Сахалинской области **постановляет**:

1. Внести изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2023 г. № 668

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский зооботанический парк», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2014 № 621 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский зооботанический парк» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 05.06.2017 № 251, от 30.11.2017 № 557, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 621), следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.1.2. пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.»

1.2. В разделе 2:

1.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.2.2. абзац 1 и таблицу пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (приложение № 1 к настоящему Положению), руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 2 к настоящему Положению), специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), работников сельского хозяйства третьего уровня (приложение № 4 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

1.2.3. таблицу пункта 2.7 дополнить строкой следующего содержания:

« Заведующий складом	0,15	».
----------------------	------	----

1.3. В разделе 3:

1.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. абзацы 3, 4, 5 пункта 4.4 признать утратившими силу;

1.4.2. в подпункте 4.5.7 пункта 4.5 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

1.4.3. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

1.5. В разделе 5:

1.5.1. пункт 5.4 дополнить подпунктом 5.4.3 следующего содержания:
«5.4.3. повышающий коэффициент сложности управления в размере 0,50.»;

1.5.2. абзац 3 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);».

1.6. В разделе 6:

1.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

1.7. Внести изменения в приложения № 1, 4, 5 к Положению № 621, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее».

1.8. Внести в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 621 следующие изменения:

1.8.1. по тексту слова «высшее профессиональное» заменить словом «высшее», слова «среднее (полное) общее» заменить словами «среднее общее»;

1.8.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»» цифры «8040» заменить цифрами «9545».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 № 502 «О системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 502), следующие изменения:

2.1. В разделе 1:

2.1.1. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

2.1.2. пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.».

2.2. В разделе 2:

2.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

2.2.2. пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

2.2.3. абзац 1 и таблицу пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

2.2.4. в таблице пункта 2.7 в строке «Заведующий сектором библиотеки» цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

2.2.5. таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,50
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,50
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55	».
---	------	----

2.2.6. пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

2.2.7. дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается научным сотрудникам библиотеки в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента	».
Главный научный сотрудник библиотеки	0,20	
Старший научный сотрудник библиотеки	0,20	
Научный сотрудник библиотеки	0,20	
Младший научный сотрудник библиотеки	0,10	».

2.3. В разделе 3:

2.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

2.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

2.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

2.4. В разделе 4:

2.4.1. абзацы 3, 4, 5 пункта 4.5 признать утратившими силу;

2.4.2. в пункте 4.6:

2.4.2.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.6.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

2.4.2.2. в подпункте 4.6.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

2.4.3. абзацы 1, 2 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

2.5. В разделе 5:

2.5.1. абзац 3 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

2.5.2. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

2.6. В разделе 6:

2.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

2.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2.7. Внести изменения в приложения № 1, 5 к Положению № 502, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее».

2.8. Внести в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 502 следующие изменения:

2.8.1. по тексту слова «высшее профессиональное» заменить словом «высшее», слова «среднее (полное) общее» заменить словами «среднее общее», слова «начальное профессиональное образование» заменить словами «среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)»;

2.8.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»»:

2.8.2.1. по строке «1 квалификационный уровень» цифры «8040» заменить цифрами «9545»;

2.8.2.2. по строке «2 квалификационный уровень» цифры «8420» заменить цифрами «9818».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.10.2013 № 585 «О системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 00752(п)(Версия)

01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 31.01.2017 № 29, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 14.11.2022 № 521, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 585), следующие изменения:

3.1. В разделе 1:

3.1.1. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

3.1.2. пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.».

3.2. В разделе 2:

3.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

3.2.2. пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

3.2.3. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Главный хранитель музейных предметов	0,85

Заведующий архивом	0,25
Заведующий отделом музея	0,50
Заведующий реставрационной мастерской	0,50
Заведующий сектором музея	0,30
Заведующий складом	0,25
Заведующий хозяйством	0,25
Заместитель главного бухгалтера	0,25
Начальник отдела материально-технического снабжения	0,25
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	0,25
Начальник хозяйственного отдела	0,25
Ученый секретарь музея	0,75

»;

3.2.4. таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	0,30
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,30
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,50
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

»;

3.2.5. пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

3.2.6. дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается научным сотрудникам музея в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Главный научный сотрудник музея	0,20
Старший научный сотрудник музея	0,20
Научный сотрудник музея	0,20
Младший научный сотрудник музея	0,10

».

3.3. В разделе 3:

3.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

3.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

3.4. В разделе 4:

3.4.1. абзацы 3, 4, 5 пункта 4.5 признать утратившими силу;

3.4.2. абзацы 1, 2 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки

результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

3.5. В разделе 5:

3.5.1. абзац 3 пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

3.5.2. пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

3.6. В разделе 6:

3.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

3.7. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии» к Положению № 585, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» цифры «9022» цифрами «9545».

3.8. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 585, заменив в разделе таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545», цифры «9449» цифрами «9818».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 «О системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 16.04.2021 № 158, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 666), следующие изменения:

4.1. В разделе 1:

4.1.1. абзац 2 пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном

объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»;

4.1.2. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименование должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

4.2. В разделе 2:

4.2.1. в абзаце 2 пункта 2.3 слова «и профессиональными» заменить словами «и (или) профессиональными»;

4.2.2. абзац 1 и таблицу пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

4.2.3. в таблице пункта 2.7 в строке «Заведующий сектором» цифры «0,20» заменить цифрами «0,25»;

4.2.4. таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,50
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
Должности педагогических работников	0,30
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

4.2.5. абзац 2 после таблицы пункта 2.13 признать утратившим силу.

4.3. В разделе 3:

4.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

4.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

4.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

4.4. В разделе 4:

4.4.1. абзацы 3, 4, 5 пункта 4.5 признать утратившими силу;

4.4.2. в пункте 4.6:

4.4.2.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.6.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

4.4.2.2. в подпункте 4.6.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

4.4.3. абзацы 1, 2 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»

4.5. В разделе 5:

4.5.1. абзац 3 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

4.5.2. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, художественному руководителю, главному бухгалтеру исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»

4.6. В разделе 6:

4.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

4.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

4.7. Внести изменения в приложения № 1, 4, 5 к Положению № 666, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее».

4.8. Внести в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 666 следующие изменения:

4.8.1. по тексту слова «высшее профессиональное» заменить словом «высшее»;

4.8.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»» цифры «8040» заменить цифрами «9545».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 20.06.2013 № 316 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 06.02.2014 № 50, от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 23.03.2018 № 106, от 28.04.2018 № 182, от 18.09.2018 № 450, от 00752(п)(Версия)

18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, от 05.12.2023 № 604 (далее – Положение № 316), следующие изменения:

5.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

5.2. В разделе 2:

5.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

5.2.2. таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий общежитием	0,30
Начальник хозяйственного отдела	0,40
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	0,40
Заместитель главного бухгалтера	0,40
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,60
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,25

»;

5.2.3. таблицу и абзац 1 после таблицы пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,55
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,40
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,40

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,70.»;

5.2.4. абзац 1 и таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10
Высшее образование	0,20

»;

5.2.5. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент педагогической работы устанавливается преподавателям и концертмейстерам в размере 0,25.».

5.3. Пункт 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

5.3.1. Абзац 1 пункта 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

5.4. В разделе 6:

5.4.1. подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. Повышающий коэффициент особенностей руководства устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель учреждения	1,30
Заместитель руководителя учреждения	1,10
Главный бухгалтер	1,00

»;

5.4.2. абзац 3 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

5.4.3. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

5.5. В разделе 7:

5.5.1. пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

5.5.2. пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

5.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 316 следующие изменения:

5.6.1. по тексту слова «высшее профессиональное» заменить словом «высшее», слова «среднее (полное) общее» заменить словами «среднее общее»;

5.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8040» заменить цифрами «9545».

5.7. Внести в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 316 следующие изменения:

5.7.1. по тексту слова «высшее профессиональное» заменить словом «высшее», слова «среднее (полное) общее» заменить словами «среднее общее»;

5.7.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»» цифры «8040» заменить цифрами «9545».

5.8. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии» к Положению № 316, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее», слова «среднее (полное) общее» словами «среднее общее».

5.9. Внести изменения в приложение № 8 «Должностной оклад руководителя Учреждения» к Положению № 316, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее».

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 24.10.2016 № 526 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.12.2017 № 652, от 15.11.2018 № 545, от 30.04.2019 № 201, от 01.11.2022

№ 497, от 09.01.2023 № 6, от 13.09.2023 № 473 (далее – Положение № 526), следующие изменения:

6.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

6.2. В разделе 2:

6.2.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.7.1. работникам, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 4 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

2.7.2. работникам образования (приложение № 2 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35

первая категория	0,20
------------------	------

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.»;

6.2.2. в таблице пункта 2.9 в строке «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» цифры «0,45» заменить цифрами «0,55».

6.3. В разделе 3:

6.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

6.3.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

6.4. Абзац 1 пункта 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

6.5. В разделе 5:

6.5.1. абзац 3 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

6.5.2. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

6.6. В разделе 6:

6.6.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

6.6.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

6.7. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 526, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»» цифры «9022» цифрами «9545».