



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2023 г. № 664

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 15.03.2018 № 89 «О системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области»

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.03.2018 № 89 «О системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2023 г. № 664

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.03.2018 № 89 (далее - Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

1.2. В разделе 2:

1.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.2.2. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений и их заместителей, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент образования;
- коэффициент специфики работы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.»;

1.2.3. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	0,45
Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	0,50

Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	0,50
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

1.2.3. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

« Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Главный хранитель фондов архива	0,50
Начальник отдела (заведующий отделом) архива	0,40
Заведующий сектором (начальник сектора) архива	0,15
Заведующий архивохранилищем	0,30
Заведующий канцелярией	0,25
Заведующий хозяйством	0,25

»;

1.2.4. абзац 1 и таблицу пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10

Высшее образование	0,20	»;
--------------------	------	----

1.2.5. пункт 2.9 считать пунктом 2.10;

1.2.6. дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня (приложение № 1 к настоящему Положению), в размере 0,35.».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждений, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

1.3.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

1.3.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. абзацы 3, 4, 5 пункта 4.3 признать утратившими силу;

1.4.2. абзац 1 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

1.5. В разделе 5:

1.5.1. таблицу пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,25
Заместитель руководителя Учреждения	0,20

1.5.2. таблицу пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Штатная численность Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	свыше 50	0,60
	до 50 включительно	0,30
Заместитель руководителя учреждения	свыше 50	0,50
	до 50 включительно	0,25

1.5.3. абзац 2 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);».

1.6. В разделе 6:

1.6.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.6.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Внести изменения в приложения № 1, 2, 3, 7 к Положению, заменив по тексту слова «высшее профессиональное» словом «высшее».