



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 декабря 2023 г. № 1197-р

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

В целях приведения некоторых распоряжений Правительства Сахалинской области в соответствие действующему законодательству:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению Правительства
Сахалинской области

от 28 декабря 2023 г. № 1197-р

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.01.2013 № 22-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» (далее – Положение № 22-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 23.01.2014 № 28-р, от 22.12.2014 № 748-р, от 25.06.2015 № 294-р, от 28.04.2016 № 192-р, от 23.01.2018 № 30-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 20.04.2018 № 246-р, от 14.10.2021 № 549-р, от 30.08.2022 № 559-р, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов

и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. пункт 2.6 после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент уровня управления.»;

1.2.2. абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.2.3. в пункте 2.11:

1.2.3.1. таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,65
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55	»;
---------------------------------------------------------	------	----

1.2.3.2. абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,70.»;

1.2.4. в пункте 2.12 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.11 настоящего раздела,» исключить;

1.2.5. пункт 2.12 считать пунктом 2.13;

1.2.6. дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий производством (шеф-повар)	0,45
Начальник хозяйственного отдела	0,45

1.3. В разделе 3:

1.3.1. абзацы 2, 3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»;

1.3.2. абзац 2 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы.»;

1.3.3. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.4. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.3.5. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. в пункте 4.1:

1.4.1.1. абзац 3 подпункта 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;»;

1.4.1.2. абзац 2 подпункта 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы;»;

1.4.2. в пункте 4.3:

1.4.2.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе

должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.»;

1.4.2.2. подпункты 4.3.1 - 4.3.4 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего Положения.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

1.4.2.3. подпункт 4.3.5 признать утратившим силу;

1.4.3. абзац 2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.»;

1.4.4. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»;

1.4.5. в пункте 4.8 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.5. В разделе 5:

1.5.1. в наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.5.2. в абзаце 1 подпункта 5.3.3 пункта 5.3 слово «государственной» заменить словом «муниципальной»;

1.5.3. абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.5.4. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные заведующему Учреждением, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

1.6. В разделе 6:

1.6.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.6.2. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

1.7. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 22-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

1.8. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады медицинского персонала» к Положению № 22-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»» цифры «8854» цифрами «9818».

1.9. Внести изменения в приложение № 4 «Размеры должностных окладов общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» к Положению № 22-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»» цифры «8338» цифрами «9545».

1.10. Внести изменения в приложение № 8 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической

помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» к Положению № 22-р, заменив цифры «8338» цифрами «9545».

2. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, утвержденное распоряжение Правительства Сахалинской области от 25.03.2013 № 186-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования» (далее – Положение № 186-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 23.01.2014 № 28-р, от 22.12.2014 № 748-р, от 25.06.2015 № 294-р, от 28.04.2016 № 192-р, от 23.01.2018 № 30-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 20.04.2018 № 246-р, от 14.10.2021 № 548-р, от 30.08.2022 № 559-р, от 06.09.2022 № 588-р, следующие изменения:

2.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

2.2. В разделе 2:

2.2.1. пункт 2.6 после абзаца 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

2.2.2. раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и

кинематографии»» таблицы пункта 2.9 дополнить строкой следующего содержания:

«второй категории»	0,05
--------------------	------

2.2.3. таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий производством (шеф-повар)	0,45
Начальник хозяйственного отдела	0,45
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,60
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,50
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	0,50
Начальник юридического отдела	0,50

2.2.4. абзац 1 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

2.2.5. в таблице пункта 2.12 по тексту цифры «0,10» заменить цифрами «0,35»;

2.2.6. в пункте 2.13:

2.2.6.1. таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,65
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	0,65
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70
«Врачи и провизоры»	0,75
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,60
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,60
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,55

»;

2.2.6.2. абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий

коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,70.»;

2.2.7. в пункте 2.14 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.13 настоящего раздела Положения,» исключить;

2.2.8. пункт 2.14 считать пунктом 2.15;

2.2.9. дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу работников, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (приложение № 3 к настоящему Положению), в размере 0,10.».

2.3. В разделе 4:

2.3.1. подпункт 4.1.1 пункта 4.1 после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы»;

2.3.2. абзацы 2, 3 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»;

2.3.3. абзац 2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы.»;

2.3.4. пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

2.3.5. пункт 4.7 признать утратившим силу;

2.3.6. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

2.4. В разделе 5:

2.4.1. в пункте 5.1:

2.4.1.1. абзац 4 подпункта 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;»;

2.4.1.2. абзац 2 подпункта 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы;»;

2.4.2. в пункте 5.4:

2.4.2.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке

заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.»;

2.4.2.2. подпункты 5.4.1-5.4.4 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

2.4.2.3. подпункт 5.4.5 признать утратившим силу;

2.4.3. абзац 3 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.»;

2.4.4. абзац 1 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.»

2.5. В разделе 6:

2.5.1. в наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

2.5.2. в абзаце 3 подпункта 6.4.2 пункта 6.4 слово «государственной» заменить словом «муниципальной»;

2.5.3. абзац 2 пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

2.5.4. пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»

2.6. В разделе 7:

2.6.1. пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

2.6.2. дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за

счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2.7. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 186-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

2.8. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 186-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545», цифры «8732» цифрами «9818».

2.9. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 186-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»» цифры «8854» цифрами «9818».

2.10. Внести изменения в приложение № 11 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» к Положению № 186-р, заменив цифры «8338» цифрами «9545».

3. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 № 660-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций» (далее

– Положение № 660-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 563-р, от 23.01.2023 № 72-р, следующие изменения:

3.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

3.2. В разделе 2:

3.2.1. пункт 2.6 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

3.2.2. абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

3.2.3. в строке «Начальник хозяйственного отдела» таблицы пункта 2.8 цифры «0,25» заменить цифрами «0,35»;

3.2.4. таблицу пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и	0,30

кинематографии среднего звена»	
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,55

»;

3.2.5. пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

3.2.6. дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Аккомпаниатор, Заведующий костюмерной, Ведущий дискотеки, Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона), Культурный организатор, Культурный организатор II категории, Культурный организатор I категории, Распорядитель танцевального вечера, Руководитель кружка, Руководитель кружка II категории, Руководитель кружка I категории, Руководитель музыкальной части дискотеки	0,20
Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Машинистка II	0,10

категории, Машинистка I категории, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир		»;
------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----

3.3. В разделе 3:

3.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

3.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

3.4. В разделе 4:

3.4.1. в пункте 4.5:

3.4.1.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

3.4.1.2. в подпункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

3.4.2. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа

руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

3.5. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

3.6. В разделе 6:

3.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

3.7. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 660-р, заменив в разделе «Профессиональная

квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» в строке «1 квалификационный уровень» по тексту цифры «8338» цифрами «9545», в строке «2 квалификационный уровень» цифры «8338» цифрами «9818».

4. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных библиотек, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 26.07.2013 № 519-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных библиотек» (далее – Положение № 519-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 562-р, от 23.01.2023 № 72-р, следующие изменения:

4.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

4.2. В разделе 2:

4.2.1. пункт 2.6 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

4.2.2. абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по

должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

4.2.3. в строке «Начальник хозяйственного отдела» таблицы пункта 2.8 цифры «0,25» заменить цифрами «0,35»;

4.2.4. таблицу пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,55
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,55

»;

4.2.5. пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

4.2.6. дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Машинистка II	0,10

категории, Машинистка I категории, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир	
------------------------------------------------------------------------------------------------	--

»;

4.3. В разделе 3:

4.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

4.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

4.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

4.4. В разделе 4:

4.4.1. в пункте 4.5:

4.4.1.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

4.4.1.2. в подпункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

4.4.2. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа

руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

4.5. В разделе 5:

4.5.1. абзац 2 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

4.5.2. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

4.6. В разделе 6:

4.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

4.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

4.7. Внести в раздел таблицы «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»» приложения № 2 к Положению № 519-р следующие изменения:

4.7.1. в строке «1 квалификационный уровень» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

4.7.2. в строке «2 квалификационный уровень» цифры «8732» заменить цифрами «9818».

5. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных музеев, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 20.06.2013 № 412-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных музеев» (далее – Положение № 412-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 28.08.2013 № 625-р, от 25.06.2015 № 294-р, от 20.06.2016 № 296-р, от 12.03.2018 № 143-р, от 18.10.2021 № 564-р, от 23.01.2023 № 72-р, следующие изменения:

5.1. Пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

5.2. В разделе 2:

5.2.1. пункт 2.5 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

5.2.2. абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

5.2.3. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	0,20
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,20
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,20
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,20
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,20
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,55

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению),

повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,20.»;

5.2.4. пункт 2.12 считать пунктом 2.13;

5.2.5. дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир	0,70

».

5.3. В разделе 3:

5.3.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

5.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

5.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

5.4. В разделе 4:

5.4.1. в пункте 4.5:

5.4.1.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

5.4.1.2. в подпункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

5.4.2. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

5.5. В разделе 5:

5.5.1. абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

5.5.2. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

5.6. В разделе 6:

5.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

5.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

5.7. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии» к Положению № 412-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»» цифры «8338» цифрами «9545».

5.8. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общетраслевых должностей» к Положению № 412-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»» цифры «8338» цифрами «9545», цифры «8732» цифрами «9818».

6. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 № 626-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (далее – Положение № 626-р), с учетом изменений, внесенных распоряжениями Правительства Сахалинской области от 20.04.2018 № 246-р,

от 15.11.2018 № 642-р, от 31.05.2019 № 283-р, от 15.09.2022 № 631-р, от 23.01.2023 № 72-р, от 14.09.2023 № 768-р, следующие изменения:

6.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

6.2. В разделе 2:

6.2.1. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.8.1. работникам, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 4 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

2.8.2. работникам образования (приложение № 2 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35
первая категория	0,20

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.»;

6.2.2. абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

6.2.3. таблицу и абзац 2 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	0,35
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	0,35
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (за исключением должностей «тренер-преподаватель», отнесенной ко 2 квалификационному уровню, и «старший тренер-преподаватель», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,35
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,40
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников	0,40

образования	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,65
«Врачи и провизоры»	0,65
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

Работникам, занимающим должности «тренер-преподаватель» и «старший тренер-преподаватель», отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10. Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 11 к настоящему Примерному положению), повышающий коэффициент ПКГ устанавливается в размере 0,35.»;

6.2.4. таблицу пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Тренер-преподаватель, Старший тренер-преподаватель	0,05
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие)	0,10

и т.д.), Делопроизводитель, Кассир	».
------------------------------------	----

6.3. В разделе 3:

6.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

6.3.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

6.4. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

6.5. В разделе 6:

6.5.1. абзацы 2, 3 пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«- для руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и других работников - в размере не менее 6 должностных окладов, ставок заработной платы;

- для рабочих Учреждения - в размере не менее 6,6 окладов.»;

6.5.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

6.5.3. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

6.6. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 626-р, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»» цифры «9022» цифрами «9545».
