



**АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 12 сентября 2018 № 1-нф

г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении Положения о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству  
ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области**

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 №250, от 11.08.2017 №369), разделом 5 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2012 № 684 (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 30.09.2015 № 411, от 01.08.2016 № 378, от 06.10.2016 № 497):

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области

(прилагается).

2. Довести настоящий приказ до сведения ГКУ «Централизованная бухгалтерия агропромышленного комплекса и торговли», руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

3. Признать утратившими силу приказ агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области от 16.11.2016 № 58-пр «Об утверждении Положения о порядке выплат стимулирующего характера и выплат за счет экономии средств фонда оплаты труда руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения, подведомственного агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области», за исключением пункта 4.

4. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», на официальном интернет – портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и разместить на официальном сайте агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области



Р.К. Кузьменко

УТВЕРЖДЕНО

приказом агентства ветеринарии и  
племенного животноводства

Сахалинской области

от 12.01.2018 № 1-нр

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области**

### 1. Общие положения

Настоящее положение вводится в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее – Учреждение) за выполненную работу.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2012 № 684 «О системе оплаты труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области».

Настоящее положение определяет виды, размеры, условия и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы (далее – премирование, премиальные выплаты) руководителей Учреждений.

## 2. Виды, размеры, условия и порядок премирования

2.1. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

2.2. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется по итогам оценки результативности и качества работы руководителя Учреждения за месяц на основании показателей премирования, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2.1. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется:

- в январе – за январь;
- в феврале – за февраль;
- в марте – за март;
- в апреле – за апрель;
- в мае – за май;
- в июне – за июнь;
- в июле – за июль;
- в августе – за август;
- в сентябре – за сентябрь;
- в октябре – за октябрь;
- в ноябре – за ноябрь;
- в декабре – за декабрь.

2.2.2. Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения осуществляется в срок до 24 числа текущего месяца на основании фактических данных о выполнении показателей премирования.

2.2.3. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц определяется по формуле:

$$РПм = БРП \times \sum ДП, \text{ где}$$

РПм - размер премии руководителю Учреждения по итогам работы за месяц;

БРП – базовый размер премии;

∑ ДП - сумма долей премии по каждому показателю премирования, установленному приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2.4. При расчете премии в период с января по ноябрь базовый размер премии составляет 50% должностного оклада.

При расчете размера премии в декабре базовый размер не может быть ниже 50% должностного оклада и рассчитывается по формуле:

$$\text{БРПд} = \text{ОСпрд} / \sum \text{ЗП(о)} * \sum \text{ЗП(р)} / \text{ДО(р)}, \text{ где}$$

- БРПд – базовый размер премии руководителю Учреждения за декабрь;

- ОСпрд – объем средств, подлежащих направлению на выплату премии работникам Учреждения при расчете премии в декабре;

- ∑ ЗП(о) – общая сумма начисленной заработной платы работников Учреждения, рассчитанных по фактической численности пропорционально времени отработанному за период январь-декабрь (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- ∑ ЗП(р) – сумма начисленной заработной платы руководителя за период январь-декабрь (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- ДО(р) – должностной оклад руководителя за фактически отработанное время в декабре.

Объем средств, подлежащих направлению на выплату премии по итогам работы за декабрь, определяется в Учреждении на основе анализа данных о доведенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и фактических расходах на оплату труда за

текущий календарный год с учетом средств на оплату предстоящих отпусков, предоставляемых в текущем календарном году, обязательств Учреждения по выплате окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы за декабрь.

2.2.5. Премия по итогам работы за месяц исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени.

2.3 Выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется по результатам оценки результативности и качества работы руководителя Учреждения за квартал на основании показателей премирования, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3.1. Выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется:

- за I квартал – в апреле;
- за II квартал – в июле;
- за III квартал – в октябре;
- за IV квартал – в декабре.

2.3.2. Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения осуществляется на основании отчетных данных и бухгалтерской отчетности за I, II, III кварталы в срок до 24 числа месяца следующего после отчетного квартала, за IV квартал – в срок до 24 числа последнего месяца квартала.

2.3.3. Конкретный размер премии по итогам работы за квартал определяется по формуле:

$$РПк = БРП \times \sum ДП, \text{ где}$$

БРП – базовый размер премии;

РПк - размер премии руководителю Учреждения по итогам работы за квартал;

$\sum ДП$  - сумма долей премии по каждому показателю премирования, установленному приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3.4. Базовый размер премии по итогам работы за квартал определяется по следующей формуле:

$$\text{БРПкв} = \text{ОСпркв} / \Sigma \text{ЗПкво} * \Sigma \text{ЗПкв(р)} / \text{ДО(р)}, \text{ где}$$

- БРПкв – базовый размер премии по итогам работы за квартал;
- ОСпркв - объем средств, подлежащих направлению на выплату премии работникам Учреждения при расчете премии по итогам работы за квартал;
- $\Sigma$  ЗПкво – сумма начисленной заработной платы за квартал всех работников (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- $\Sigma$  ЗПкв(р) – сумма начисленной заработной платы руководителя Учреждения за квартал (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- ДО(р) – должностной оклад руководителя Учреждения, рассчитанный исходя из 1/3 части суммы должностных окладов, фактически начисленных в квартале, за который устанавливается премия.

2.4. Основания для снижения размера премии руководителям Учреждений по итогам работы за месяц (квартал) установлены приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Учреждение.

2.5.1. К особо важным и сложным работам относятся:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

2.5.2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных работ, определяется с учетом личного вклада руководителя Учреждения в выполнение особо важных и сложных работ.

2.5.3. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных работ принимается руководителем агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области.

2.5.4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

2.6. Выплата премий, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

2.7. Выплата премий, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании распоряжения руководителя агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

2.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.



**Приложение № 1**  
к Положению о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утвержденному приказом агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области от 12.01.2018 № 1-нп

**Показатели премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области по итогам работы за месяц**

№	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем размере премии
1.	Соблюдение нормативных документов (инструкций, правил) (далее – НД) при проведении противоэпизоотических мероприятий	Отсутствие фактов нарушений при проведении противоэпизоотических мероприятий (в том числе с учетом результатов рассмотрения обращений и жалоб граждан)	0,20
		Наличие фактов нарушения НД при проведении противоэпизоотических мероприятий (от 1 до 2 видов болезней животных)	0,10
		Наличие фактов нарушений НД при проведении противоэпизоотических мероприятий (более, чем по 2-м видам животных)	0
2.	Соблюдение установленных сроков предоставления ветеринарной отчетности	Отсутствие письменно подтвержденных начальником управления организации и контроля проведения противоэпизоотических и карантинных мероприятий руководителем нарушений сроков предоставления ветеринарной отчетности	0,20
		Нарушение сроков предоставления ветеринарной отчетности	0
3.	Соблюдение нормативной документации при выполнении государственного задания	Отсутствие нарушений при выполнении государственного задания	0,20
		Наличие фактов нарушения НД при выполнении государственного задания (от 1 до 2 случаев)	0

№	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем размере премии
4.	Рациональное использование биопрепаратов, поступающих за счет средств федерального и областного бюджетов, в соответствии с установленными нормативами	отсутствие фактов нерационального использования биопрепаратов	0,20
наличие фактов нерационального использования биопрепаратов (от 1 до 2 видов обработок или диагностических исследований)		0,10	
наличие фактов нерационального использования биопрепаратов (от 3 и более видов обработок или диагностических исследований)		0	
5.	Исполнение кассового плана за отчетный месяц	95% и выше	0,20
от 90% до 95%		0,10	
от 85% до 90%		0	

## Приложение № 2

к Положению о премировании  
руководителей государственных  
бюджетных учреждений, подве-  
домственных агентству ветери-  
нарии и племенного животно-  
водства Сахалинской области,  
утвержденному приказом агент-  
ства ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской  
области

от 12.01.2018 № 1-нп

### Показатели премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области по итогам работы за квартал

№	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем размере премии
1.	Выполнение учреждением плана противоэпизоотических мероприятий	На 100% и выше	0,20
		менее 90% до 2-х видов болезней	0,15
		менее 90% от 2-х до 4-х видов болезней	0,10
		менее 90% более 4-х видов болезней	0
2.	Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности  1 кв. - 15 % и более; 2 кв. - 30% и более; 3 кв. - 70% и более; 4 кв. - 100 % и более	100% и выше	0,20
		от 90% до 100%	0,15
		от 75% до 90%	0,10
		менее 75%	0

№	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем размере премии
3.	Отсутствие просроченной задолженности по налогам, взносам, сборам, пеням и штрафам по состоянию на 1 число последнего месяца отчетного квартала.	отсутствие задолженности	0,20
		наличие задолженности	0
4.	Укомплектованность кадрами учреждения (без учета вспомогательного персонала)*	85%	0,20
		менее 85%	0
5.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного нормативным актом агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области	соблюдение установленного предельного уровня соотношения	0,20
		несоблюдение установленного предельного уровня соотношения	0

\*Отношение среднесписочной численности за квартал к штатной численности работников без учета вспомогательного персонала.

### Приложение № 3

к Положению о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утвержденному приказом агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области

от 12.01.2018 № 1-нп

#### Основания снижения размеров премии по итогам работы за месяц (квартал)

№ п/п	Основание	Размер снижения премии
1.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка:	
	- опоздание	50 %
	- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	100 %
	- прогул	100 %
2.	Наложение дисциплинарного взыскания:	
	- замечание	50 %
	- выговор	100 %
	- увольнение по соответствующим основаниям	100 %
3.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	50 %