



МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО И ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 30.04.2019 № 20-17

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении Положения о размерах, порядке и критериях премирования руководителей областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области

В соответствии с постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», от 23.11.2017 № 542 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области», а также в целях повышения эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства и добросовестного исполнения руководителями областных автономных учреждений лесного хозяйства своих должностных обязанностей:

1. Утвердить Положение о размерах, порядке и критериях премирования руководителей областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Департаменту экономики и финансов министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (Ким Чун Ха):

2.1. Сформировать состав и организовать работу Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных

автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области.

2.2. Довести до сведения автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области настоящий приказ.

3. Признать утратившими силу приказы министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области:

- от 11.12.2013 № 85-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, условий премирования руководителей, Положения о размерах и порядке премирования руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Положения о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области»;

- от 12.02.2014 № 9-п «О внесении изменений в приказ министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 11.12.2013 № 85-п»;

- от 03.04.2015 № 5-п «О внесении изменений в некоторые приложения к приказу министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 11.12.2013 № 85-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, условий премирования руководителей, Положения о размерах и порядке премирования руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Положения о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных автономных учреждений,

подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области»;

- от 05.10.2015 № 27-п «О внесении изменений в некоторые приложения к приказу министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 11.12.2013 № 85-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, условий премирования руководителей, Положения о размерах и порядке премирования руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Положения о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области»;

- от 10.08.2016 № 55-п «О внесении изменений в приказ от 11.12.2013 № 85-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, условий премирования руководителей, положения о размерах и порядке премирования руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, положения о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области»;

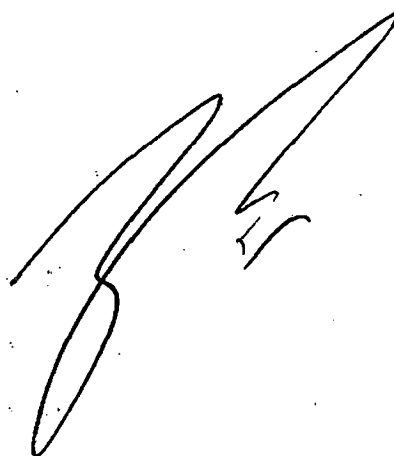
- от 20.12.2017 № 131-п «О внесении изменений в приказ министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 11.12.2013 № 85-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, условий премирования руководителей, Положения о размерах и порядке премирования руководителей

государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Положения о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области».

4. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (<http://les.sakhalin.gov.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области Н.С.Изотову.

Министр лесного и охотничьего
хозяйства Сахалинской области



В.В.Корнев

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства лесного и
охотничьего хозяйства Сахалинской области
от 30.04.2019 № 20-17

ПОЛОЖЕНИЕ

**о размерах, порядке и критериях премирования
руководителей областных автономных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных министерству лесного и
охотничьего хозяйства Сахалинской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения руководителей областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, за выполненную работу.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Сахалинской области от 23.11.2017 № 542 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области».

1.3. Настоящее Положение определяет виды, размеры, условия и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы и иных выплат руководителям областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (далее – Учреждения).

2. Источники финансового обеспечения премиальных выплат

2.1. Премииальные выплаты руководителю Учреждения, предусмотренные настоящим Положением, могут осуществляться за счет следующих источников:

- средства областного бюджета Сахалинской области в рамках финансового обеспечения государственного задания;

- средства, полученные от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Премииальные выплаты руководителю Учреждения, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются только в пределах планового фонда оплаты труда Учреждения, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения при условии выполнения всех обязательств Учреждения перед работниками по выплате окладов (должностных окладов), а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, и не должны приводить к перерасходу фонда оплаты труда Учреждения.

3. Размеры и порядок премирования

3.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

3.1.1. Премия по итогам работы за месяц.

Выплаты премии по итогам работы за месяц осуществляется:

- в январе - за декабрь;
- в феврале - за январь;
- в марте - за февраль;
- в апреле - за март;
- в мае - за апрель;
- в июне - за май;
- в июле - за июнь;
- в августе - за июль;
- в сентябре - за август;
- в октябре - за сентябрь;
- в ноябре - за октябрь;
- в декабре - за ноябрь.

3.1.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ.

3.2. Решение о выплате премии по итогам работы руководителю Учреждения и ее размер утверждается распоряжением министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (далее – Министерство) на основании протокола постоянно действующей Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (далее – Комиссия).

Указанное распоряжение доводится до руководителя Учреждения в течение трех рабочих дней со дня принятия.

Порядок формирования и работы Комиссии определен приложением № 1 «Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области» (далее – Приложение № 1) к настоящему Положению.

3.3. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется по результатам оценки эффективности и качества работы руководителя Учреждения за месяц на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, установленных приложением № 2 (далее - Приложение № 2) к настоящему Положению.

3.4. Оценка Комиссией деятельности Учреждения производится ежемесячно в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.5. Размер премии за отчетный период (Π_i) определяется по следующей формуле:

$$\Pi_i = \Pi_{\max i} * (B_i / B_{\max}), \text{ где:}$$

$P_{\max i}$ - размер премии, установленный трудовым договором;

B_i - количество баллов по целевым показателям эффективности деятельности Учреждения, установленным Приложением № 2 к настоящему Положению;

B_{\max} - суммарное максимально возможное количество баллов по целевым показателям эффективности деятельности Учреждения, установленным Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.6. Оценка Комиссией деятельности Учреждения в баллах производится на основании аналитических справок структурных подразделений министерства по курируемым направлениям деятельности о показателях деятельности Учреждений, информации (пояснительной записки) руководителя Учреждения.

Информация направляется в Комиссию не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

3.7. Премия по итогам работы за месяц исчисляется из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени.

3.8. Основание для снижения размера премии руководителю Учреждения по итогам работы за месяц установлены приложением № 3 к настоящему Положению.

В случае принятия решения о снижении премии руководителю Учреждения Комиссия информирует его о причинах снижения либо лишения премии.

3.9. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Учреждение.

3.9.1 К особо важным и сложным работам относятся:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

3.9.2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных работ определяется с учетом личного вклада руководителя Учреждения в выполнение особо важных и сложных работ.

3.9.3. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных работ принимается министром лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области.

3.9.4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

3.10. Выплата премий, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения, осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

3.11. Выплата премий, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании распоряжения Министерства.

3.12. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о размерах, порядке и критериях премирования руководителей областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденному приказом министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области
от 30.04.2019 № 20-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции, права и порядок работы Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (далее – Комиссия, далее - Министерство).

1.2. Комиссия создается для определения размера премии руководителю областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области (далее – Учреждение) по результатам оценки эффективности его деятельности на основании установленных критериев оценки.

1.3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации, постановление Правительства Сахалинской области от

07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановление Правительства Сахалинской области от 23.11.2017 № 542 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области», настоящий приказ.

2. Задачи, функции и права Комиссии

2.1. Комиссия создается в целях наиболее объективного и справедливого подхода при определении размера премии руководителю Учреждения.

2.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждения и его руководителя на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки.

2.3. Основной функцией Комиссии является подготовка предложений министру лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области об установлении размера премии руководителю Учреждения.

2.4. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные структурными подразделениями Министерства материалы, характеризующие эффективность деятельности Учреждения о выполнении/невыполнении руководителем Учреждения целевых показателей;

- заслушивает доклады структурных подразделений министерства, курирующих деятельность Учреждения, о выполнении/невыполнении руководителем Учреждения целевых показателей;

- привлекает к участию в заседаниях Комиссии руководителя Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения, других ответственных работников Учреждения;

- принимает решение о размере премии в отношении руководителя Учреждения.

2.5. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у структурных подразделений Министерства и руководителя Учреждения необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для курирующих структурных подразделений Министерства и руководителя Учреждения сроки представления информации;
- вносить предложения о размере премии в отношении руководителя Учреждения.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается распоряжением Министерства. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Комиссия возглавляется председателем, назначаемым министром, а в период его отсутствия - заместителем председателя либо лицом, исполняющим обязанности председателя.

Заседания Комиссии проводятся в период с 6 по 15 число месяца, следующего за отчетным периодом. Дата очередного заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

Секретарь Комиссии обеспечивает информирование членов Комиссии о дате очередного заседания Комиссии.

Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, заместитель председателя либо лицо, исполняющее обязанности председателя.

Общее руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии либо лицо, исполняющее обязанности председателя.

3.2. Заседание Комиссии является правомочным, если в нем принимает участие не менее половины от общего числа ее членов.

3.3. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

3.4. Решения Комиссии оформляются протоколом. Протокол оформляется секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней, следующих за днем проведения заседания Комиссии, и направляется на утверждение председателю Комиссии.

3.5. На основании протокола заседания Комиссии, утвержденного председателем Комиссии, отдел правового и кадрового обеспечения деятельности министерства в течение 3 рабочих дней подготавливает проект распоряжения Министерства о выплате премии руководителю Учреждения и ее размере.

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности руководителя	Количество баллов (максимально возможное количество баллов)												Примечание			
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь				
3.	Подготовка почвы под лесные культуры будущего года	Объем работ по подготовке почвы под лесные культуры будущего года определяется как отношение количества фактически выполненных работ учреждением к объему, установленному государственным заданием	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	100%																	
	менее 100 %																	
4.	Прополка посевов в лесных питомниках	Объем работ по прополке посевов в лесных питомниках определяется как отношение количества фактически выполненных работ учреждением к объему, установленному планом-графиком проведения агротехнических мероприятий в лесных питомниках	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	100%																	
	менее 100 %																	
5.	Рубки ухода в молодняках	Объем работ по рубкам ухода в молодняках определяется как отношение количества фактически выполненных работ учреждением к объему, установленному государственным заданием	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	100%																	
	менее 100 %																	
6.	Отсутствие (недопущение) лесного пожара и (или) оперативность тушения лесных пожаров	При отсутствии (недопущении) лесного пожара устанавливается максимальное количество баллов по показателю. При наличии в отчетном периоде лесных пожаров результативность тушения лесных пожаров устанавливается по итогам отчетного месяца по следующему принципу: 1. При условии, что все лесные пожары в отчетном месяце ликвидированы одновременно в первые сутки, устанавливается максимальное количество баллов по показателю. 2. При условии, что в отчетном месяце лесные пожары были ликвидированы как в первые, так и во вторые сутки, а крупные в течение пяти суток, значение показателя будет равно количеству баллов по показателю «Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно во вторые сутки, а крупных пожаров одновременно в первые сутки».	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Отсутствие (недопущение) лесного пожара и (или) ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в первые сутки																	
	Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно во вторые сутки, а крупных пожаров в течение пяти суток																	
Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в третьи и	Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в третьи и	При условии, что в отчетном месяце лесные пожары были ликвидированы как в первые и (или) во вторые сутки, а крупные в течение пяти суток, значение показателя будет равно количеству баллов по показателю «Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно во вторые сутки, а крупных пожаров одновременно в первые сутки».	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
			100%															
			менее 100 %															

За исключением
ОАУ «Северное
лесное
хозяйство».

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности руководителя	Количество баллов (максимально возможное количество баллов)												Примечание		
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь			
7.	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	<p>Критерии оценки деятельности руководителя</p> <p>вторые сутки, а крупные в течение пяти суток, так и в третьи и последующие сутки, а крупные на шестые и последующие сутки, значение показателя будет равно количеству баллов по показателю «Ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в третьи и последующие сутки, а крупных на шестые и последующие сутки»</p> <p>Определяется как отношение объема фактически выпущенного пилотматериала учреждением в отчетном периоде к ежемесячному объему, установленному распоряжением министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области</p>															
	Объем выпуска пилотматериала																
	Выполнение плановых показателей на 100 %		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Выполнение объемных показателей от 90 - 95 %		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Выполнение объемных показателей от 80 - 89 %		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
8.	Выполнение объемных показателей от 0 - 79 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Укомплектованность пожарных формирований личным составом																
	доля укомплектованности составляет 100 %	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
9.	доля укомплектованности составляет 0 - 99 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Объем работ по проведению мер противопожарного обустройства лесов																
	90 - 100 %	x	x	x	10	10	10	10	10	10	10	10	10	x	x	x	
80 - 89 %	x	x	x	5	5	5	5	5	5	5	5	5	x	x	x		
менее 80 %	x	x	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x	x		

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности руководителя	Количество баллов (максимально возможное количество баллов)												Примечание		
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь			
	Несвоевременное и/или неполное размещение информации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Совокупность баллов по всем критериям № 1-15 (итого)		90	90	90	100	120	150	140	140	130	120	90	90	90		
16.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	При установлении квоты по приему на работу инвалидов учреждению и при соблюдении трудового законодательства															Учреждения, которым установленным квоты по приему на работу инвалидов
	100 %		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
	менее 100 %		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Совокупность баллов по всем критериям № 1-16 (итого)		93	93	93	103	123	153	143	143	133	123	93	93	93		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о размерах, порядке и критериях премирования руководителей областных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных министерству лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденному приказом министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 30.04.2019 № 20-17

ОСНОВАНИЯ

снижения размеров премии по итогам работы за месяц

№ п/п	Основание	Размер снижения премии
1.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка:	
	- опоздание	50 %
	- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	100 %
	- прогул	100 %
2.	Наложение дисциплинарного взыскания:	
	- замечание	50 %
	- выговор	100 %
	- увольнение по соответствующим основаниям	100 %
3.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	50 %
4.	Превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения	100 %