



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.05.2019 № 02/05п

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области

На основании пункта 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», а также в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе и права государственных гражданских служащих министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области на должностной рост на конкурсной основе:

3.09-48-п (п)(8.0)



КОПИЯ ВЕРНА :
МИН. ТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.
СОВЕТНИК

1. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (прилагается).

2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (прилагается).

3. Признать утратившим силу приказы министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области:

- от 30.03.2012 № 03/03 «Об организации проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 04.04.2012 № 01/04 «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 02.05.2012 № 01/05 «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 09.07.2014 № 01/07п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;



- 17.10.2014 № 07/10п «О внесении изменений в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области от 30.03.2012 № 03/03 «Об организации проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 27.05.2016 № 02/05п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 30.11.2016 № 04/11п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 16.01.2017 № 03/01п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 10.04.2017 № 01/04п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 22.05.2017 № 08/05п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной



ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

КОПИЯ ВЕРНА :
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

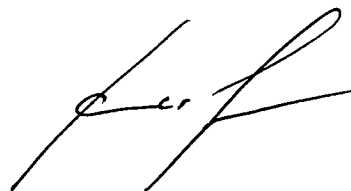
гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 11.04.2018 № 04/04п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области»;

- 16.05.2018 № 01/05п «О внесении изменений в состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и о формировании кадрового резерва государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области».

4. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области.

Исполняющий обязанности министра



Ри Гир Сон



УТВЕРЖДЕН

приказом министерства транспорта и
дорожного хозяйства Сахалинской области
от 14.05.2019 № 02/05п

ПОРЯДОК

работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (далее соответственно - конкурсная комиссия, министерство) в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве, утвержденной настоящим приказом.

2. Конкурс на замещение с вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) (далее - конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя.

3.09-48-п (п)(7.0)



ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

3. Персональный состав конкурсной комиссии формируется правовым актом министерства.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии ее состав обновляется ежегодно. Обновление всего состава конкурсной комиссии не является обязательным.

4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят: представитель нанимателя, уполномоченные государственные гражданские служащие (в том числе из отдела правового и кадрового обеспечения; руководитель подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв), а также представители научных, образовательных и других организаций (по согласованию), представитель(и) Общественного совета при министерстве.

5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (например, командировка, нахождение в отпуске) руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии, который уполномочен направлять письма направления сообщений кандидатам на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) (далее - кандидат).

6. Обеспечение работы конкурсной комиссии (подготовка проекта правовых актов, относящихся к организации и проведению конкурсов, подготовка заседаний конкурсной комиссии, прием заявлений, формирование

3.09-48-п (п)(7.0)



КОТЛЯ ВЕРНА :
ИМИТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

дел, ведение протокола заседания комиссии, подготовка уведомлений, информационных писем) осуществляется секретарем конкурсной комиссий.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

8. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Сахалинской области методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

9. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствовавших на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Сахалинской области (включения в кадровый резерв) в министерстве либо отказа в таком назначении (включении в кадровый резерв).

11. Результаты конкурсных процедур оформляются решением (протоколом) конкурсной комиссии, которые подготавливаются секретарем конкурсной комиссии и подписываются составом конкурсной комиссии, принявшим участие в заседании.

3.09-48-п (п)(7.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

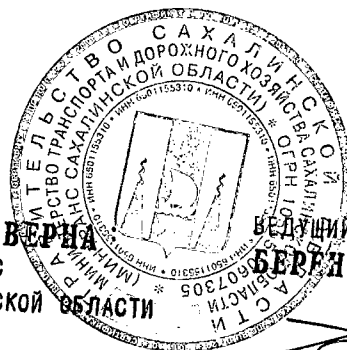
12. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение пяти рабочих дней с даты проведения заседания конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в отделе правового и кадрового обеспечения министерства, после чего подлежат уничтожению.

3.09-48-п (п)(7.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ВЕДУЩИЙ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства транспорта и
дорожного хозяйства Сахалинской области
от 14.05.2019 № 02/05п

МЕТОДИКА

**проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Сахалинской области
(включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и
дорожного хозяйства Сахалинской области**

1. Общие положения

1.1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (далее соответственно - Методика, министерство) разработана на основе Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Положение № 112), Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397.

2. Подготовка к проведению конкурсов

2.1. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки).

3.09-48-п (п)(9.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
СОВЕТА
СОВЕТА
ТАБОВА Н. В.



2.2. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая тестирование и индивидуальное собеседование.

2.3. Оценка соответствия кандидатов осуществляется в соответствии с описанием методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

2.3. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.

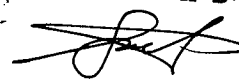
3. Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов

3.1. На официальном сайте министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее - объявление о конкурсе).

3.2. Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения № 112, сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей.

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.



3.3. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

3.4. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

3.5. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

3.6. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

4. Проведение конкурсов

4.1. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

4.2. Конкурс проводится в два этапа в соответствии с Положением № 112.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседаний конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя может

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕЖТАЕВА Н. В.

проводиться видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

4.3. В ходе конкурсных процедур на первом этапе проводится тестирование:

- для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

4.4. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.

4.5. Конкурсанты ответившие правильно на 70 и более процентов заданных вопросов при тестировании допускаются во второй этап конкурса.

4.6. На втором этапе в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией задаются вопросы с целью определения профессионального уровня кандидата.

4.7. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составленный по форме согласно приложению № 2 к настоящей Методике результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

4.8. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

4.9. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

4.10. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

4.11. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

4.13. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

4.14. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

СОВЕТНИК



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области от 14.05.2019 № 02/05п

ОПИСАНИЕ

методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, применяемых при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области

1. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (далее соответственно – кандидаты, министерство) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется перечень вопросов, утвержденный распоряжением министерства.

3.09-48-п (п)(6.0)

КОПИЯ БЕРНАВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
МИНТРАНС БЕРЕНТАЕВА Н. В.
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 95 – 100 % вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 80 – 84 % вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 79 % вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 60 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

2. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения министерства, на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области, в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы Сахалинской области, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



СОВЕТНИК

БЕРЕНТАЕВА Н. В.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным и позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов для максимально объективного их учета.

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ВЕДУЩИЙ
БЕРЕЯТАЕВА Н. В.
И

СОВЕТНИК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области от 14.05.2019 № 02/05п

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

« _____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс, или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет 5 баллов)

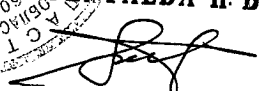
Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

3.09-48-п (п)(4.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ВЕДУЩИЙ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.
СОВЕТНИК



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области от 14.05.2019 № 02/05п

РЕШЕНИЕ

заседания конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области

" ____ " _____ 20 ____ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы:

(наименование должности с указанием структурного подразделения министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

3.09-48-п (п)(5.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



СОВЕТНИК

БЕРЕНТАЕВА Н. В.

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

ФИО кандидата, занявшего первое место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

ФИО кандидата, занявшего второе место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

ФИО кандидата, занявшего третье место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.

СОВЕТНИК



[Handwritten signature]

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв	Группа должностей государственной гражданской службы

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии (ФИО):

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____

(подпись)

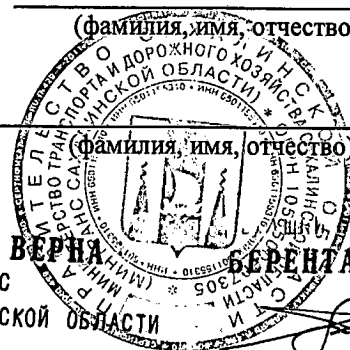
_____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



СОВЕТНИК

БЕРЕНТАЕВА Н. В.

Независимые

эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители
общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)



КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЕДУЩИЙ
БЕРЕНТАЕВА Н. В.
СОВЕТНИК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденной приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области от 14.05.2019 № 02/05п

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сахалинской области (включение в кадровый резерв) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области

« _____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ___ из ___ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы:

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество	Итоговый балл	Место в рейтинге
------------------------	---------------	------------------

3.09-48-п (п)(4.0)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СОВЕТНИК
БЕРЕНТАЕВА Н. В.



кандидата		(в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области:

ФИО кандидата, занявшего первое место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

ФИО кандидата, занявшего второе место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

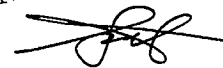
ФИО кандидата, занявшего третье место в рейтинге			
Фамилия, имя, отчество кандидата	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого:			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СОВЕТНИК

БЕРЕНТАЕВА Н. В.



5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии (ФИО):

Председатель конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

КОПИЯ ВЕРНА
МИНТРАНС
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ВЕДУЩИЙ СОВЕТНИК
БЕРЕНГАЕВА Н.В.