



# МИНИСТЕРСТВО ТУРИЗМА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 15.01.2021 № 6-11

г. Южно-Сахалинск

### Об утверждении порядка организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве туризма Сахалинской области

В соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и статьей 18 Закона Сахалинской области "Об организации государственной гражданской службы Сахалинской области" от 22.02.2007 № 12-30:

1. Утвердить Порядок организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве туризма Сахалинской области (далее - Порядок) (прилагается).

2. Утвердить Форму по ведению кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве туризма Сахалинской области согласно Приложению к настоящему распоряжению.

3. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте министерства Сахалинской области и на официальном сайте правовой информации (pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. министра

3.41-2-под (п)(3.0)



А.В. Ромашевский

**КОПИЯ ВЕРНА**

«19» 01 2021 г.

кассу, кабинет  
министерства  
Сахалинской  
области

Ромашевский Е.А.

Утвержден  
приказом министерства туризма  
Сахалинской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Порядок  
организации работы по формированию кадрового резерва для  
замещения вакантных должностей государственной гражданской  
службы в министерстве туризма Сахалинской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве туризма Сахалинской области (далее - Порядок) регламентирует вопросы формирования и функционирования кадрового резерва министерства туризма Сахалинской области (далее - Кадровый резерв, министерство) из числа высококвалифицированных специалистов для выдвижения на замещение должностей государственной гражданской службы.

Организация работы по формированию кадрового резерва осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон).

2. Кадровый резерв - специально сформированная группа государственных гражданских служащих агентства и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными, деловыми, личностными и морально-этическими качествами, необходимыми для выдвижения на должности государственной гражданской службы.

3. Работа с кадровым резервом состоит в следующем:



- определение потребностей министерства в кадрах на среднесрочную перспективу (до 3 лет);
- включение в кадровый резерв государственных гражданских служащих и граждан Российской Федерации;
- замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации государственными гражданскими служащими (гражданами Российской Федерации), состоящими в кадровом резерве;
- пересмотр кадрового резерва и исключение кандидатов из кадрового резерва.

4. Целью формирования кадрового резерва является своевременное обеспечение министерства высококвалифицированными кадрами.

5. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- равный доступ граждан Российской Федерации к государственной гражданской службе;
- объективность в подборе и включении в кадровый резерв государственных гражданских служащих и граждан Российской Федерации в соответствии с заслугами и способностями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей;
- компетентность и профессионализм государственных гражданских служащих и граждан Российской Федерации, зачисляемых в кадровый резерв;
- обязательное получение личного согласия государственного гражданского служащего и гражданина Российской Федерации на зачисление в кадровый резерв.

## II. Формирование кадрового резерва

6. Организацию работы по формированию кадрового резерва осуществляет консультант министерства туризма Сахалинской области.



7. Кадровый резерв формируется для замещения должностей государственной гражданской службы категорий "специалисты" высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей в министерстве.

8. Источники формирования кадрового резерва:

внутренний - государственные гражданские служащие в порядке должностного роста;

внешний - граждане Российской Федерации - самовыдвиженцы, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к данной группе должностей федеральной государственной гражданской службы.

Количество кандидатур, включаемых в Кадровый резерв, не ограничивается.

9. Включение государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Российской Федерации осуществляется:

- по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона (ч. 4 ст. 64 Федерального закона);

- по результатам аттестации государственного гражданского служащего аттестационной комиссией (п. 2 ч. 15 ст. 48 Федерального закона);

- в случае приостановления служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ч. 1 ст. 39 Федерального закона);

- в связи с призывом государственного гражданского служащего на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- в связи с восстановлением на службе государственного гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

- в связи с избранием или назначением государственного гражданского служащего на выборную должность в государственный орган, избранием его на выборную должность в орган местного самоуправления либо избранием его

на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве;

- в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

- в иных случаях, связанных с исполнением государственных обязанностей, установленных Федеральным законом;

- при освобождении государственного гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы в связи с дисциплинарным взысканием для замещения иной должности гражданской службы на конкурсной основе (ч. 10 ст. 58 Федерального закона).

10. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится действующей конкурсной комиссией министерства в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

11. Включение государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) в кадровый резерв оформляется распоряжением министерства. Копия выписки из распоряжения приобщается к личному делу государственного гражданского служащего.

12. Основаниями для издания распоряжения о включении государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) в кадровый резерв являются:

- протокол заседания конкурсной комиссии министерства (успешно выдержавшие испытания второго этапа конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, но не признанные

победителями конкурса; признанные победителями конкурса, но отказавшиеся от назначения на должность по собственному желанию (при условии согласия государственного служащего (гражданина)); признанные победителями конкурса, но не назначенные на должность;

- протокол заседания аттестационной комиссии министерства (решения "соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской в порядке должностного роста");

- распоряжение о приостановлении служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, с освобождением государственного гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы, оставлением его в соответствующем реестре государственных гражданских служащих и включением в кадровый резерв;

- распоряжение об освобождении государственного гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы в связи с дисциплинарным взысканием;

- иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

### III. Порядок работы с кадровым резервом

13. При наличии вакантной должности консультант с заместителем министра предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы. По результатам предварительного рассмотрения министру вносится предложение о замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации из кадрового резерва либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

Федерации, либо о замещении должности государственной гражданской службы и в ином порядке, предусмотренном Федеральным законом.

14. Решение о назначении из Кадрового резерва принимает министра.

15. Кадровый резерв пересматривается не реже одного раза в три года.

16. Исключение государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) из кадрового резерва осуществляется на основании распоряжения министра.

Основаниями для исключения государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) из кадрового резерва являются:

- замещение государственным гражданским служащим (гражданином Российской Федерации) должности государственной гражданской службы Российской Федерации;

- повторный отказ государственного гражданского служащего (гражданина Российской Федерации) от предложения по замещению должности государственной гражданской службы Российской Федерации;

- подача государственным гражданским служащим (гражданином Российской Федерации) заявления об исключении из кадрового резерва;

- иные случаи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом осуществляется профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв.

Включение государственного гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе является одним из оснований для направления государственного гражданского служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.

18. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации или стажировка государственных гражданских служащих, включенных в

кадровый резерв, осуществляется финансово-правовым отделом в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих на очередной год с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от гражданской службы.

#### IV. Ведение и хранение кадрового резерва

19. Ведение и хранение кадрового резерва осуществляет финансово-правовой отдел путем формирования электронной базы данных на основе распоряжения министерства о включении государственных гражданских служащих (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв, личных дел государственных гражданских служащих, а также документов граждан Российской Федерации, включенных в кадровый резерв.





Приложение  
к Положению  
организации работы по формированию  
кадрового резерва для замещения вакантных  
должностей государственной гражданской  
службы в министерстве туризма Сахалинской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Список  
кадрового резерва для замещения вакантных  
должностей государственной гражданской  
службы в министерстве туризма Сахалинской области

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Образование	Замещаемая должность гражданской службы (должность и место работы)	Основание включения гражданского служащего(гражданина) в кадровый резерв (реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв)	Группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв	Данные о дополнительном профессиональном образовании гражданского служащего (гражданина) в период нахождения в кадровом резерве	Основание исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва (реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва)
2		3	4	5	6	7	8	9

КОПИЯ ВЕРНА  
«19» 01 2021