



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 22.03.2021 № 3.18-У-17

г. Южно-Сахалинск

«Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Сахалинской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Сахалинской области от 20.02.2008 № 5-30 «Об оплате труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области»:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Сахалинской области» (прилагается);
2. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных учреждений подведомственных министерству спорта Сахалинской области;
3. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте министерства спорта Сахалинской области;
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра спорта Сахалинской области А.В. Подшивалова.

Министр

С.С. Буренков

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства спорта
Сахалинской области
от 22.03.2011 № 3.18-У-11

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей государственных учреждений,
подведомственных министерству спорта
Сахалинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Сахалинской области от 20.02.2008 № 5-30 «Об оплате труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Сахалинской области.

1.3. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- повышающего коэффициента масштаба управления;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление должностного оклада,
повышающего коэффициента

2.1 Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с размерами, предусмотренными в приложениях к

настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностной оклад руководителя Учреждения, обеспечивающего подготовку спортивного резерва»;
- приложение № 2 «Должностной оклад руководителя ОАУ «СТК «Горный воздух»».

2.2 Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю Учреждения в зависимости от штатной численности Учреждения, за исключением рабочих, в следующих размерах:

Штатная численность Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
Свыше 100	0,60
от 80 до 100	0,55
от 60 до 79	0,50

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяются путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу, не образует новый должностной оклад.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1 С учетом условий труда руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1 доплата к должностному окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;

3.1.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2 Доплата к должностному окладу руководителю Учреждения, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты к должностному окладу рассчитывается исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

3.3 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере: в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

За работу в выходной или нерабочий праздничный день может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4 Повышенная оплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы.

3.5 Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Вместо повышенной оплаты сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6 Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.3 – 3.5 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

3.7 К заработной плате руководителя Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

3.8 Выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1 Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Премияльные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

4.2 Размеры, порядок и показатели премирования (критерии оценки труда) руководителя Учреждения устанавливаются Положением о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Сахалинской области, утвержденным министерством спорта Сахалинской области.

4.3 Премии, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных министерству спорта
Сахалинской области, утвержденным
приказом министерства спорта Сахалинской
области

от 22.03.2021 № 3.18-4-17

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ПОДГОТОВКУ
СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА**

Наименование должности, требования к квалификации	Размер должност ного оклада, в рублях
Директор учреждения высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	43 992

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда руководителей
государственных учреждений,
подведомственных министерству спорта
Сахалинской области, утвержденным
приказом министерства спорта Сахалинской
области

от 22.03.2021 № 3.18-4-17

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ ОАУ «СТК «ГОРНЫЙ
ВОЗДУХ»**

Наименование должности, требования к квалификации	Размер должност ного оклада, в рублях
Директор учреждения высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	56 668