



**АГЕНТСТВО  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

№ 1

«11» января 2022г.

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и признании утратившим силу приказа агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 08.07.2021 № 14

В соответствии со статьями 46, 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов», - ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

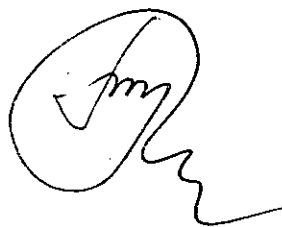
2. Установить, что проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении плановой выездной проверки.

3. Признать утратившим силу приказ агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 08.07.2021 № 14 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) при осуществлении государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 марта 2022 года.

5. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

Руководитель агентства  
по труду и занятости населения  
Сахалинской области



Т.Г. Бабич

**УТВЕРЖДЕНА**

приказом агентства по труду и занятости  
населения Сахалинской области

от 11.01.2022 № 1

QR-код

**ФОРМА ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ),**

применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты \*

Наименование вида регионального государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	агентство по труду и занятости населения Сахалинской области
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	

Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся	

контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
Должность, фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольного	

	ных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист
--	--

**Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований**

N	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении обязательных требований			Примечание
			да	нет	неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выделены (созданы) ли рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере не менее 2% от среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной	Пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Статья 13.2 Закона Российской Федерации от				

	<p>оценки условий труда), за 3 месяца, предшествующих началу проведения проверки, в разрезе месяцев:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p> <p>Закон Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области».</p>			
2.	<p>Выделены (созданы) ли специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере не менее 50% от общего количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, за 3 месяца, предшествующих началу проведения проверки, в разрезе месяцев:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>Статья 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пункт 2.1 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577</p>			
3.	<p>Приняты ли локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</p>	<p>Пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</p>			

4.	<p>Предоставляется ли ежемесячно в центр занятости населения по месту нахождения контролируемого лица информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;</li> <li>- информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных правовых актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;</li> <li>- информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов</li> </ul>	<p>Пункт 3 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».</p> <p>Пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p>			
----	---	---	--	--	--

\*В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» квота подлежит исчислению, и соответственно, проверочный лист подлежит заполнению, если численность работников работодателя составляет 35 и более человек.

«Да» - проставляется отметка, если предъявляемое требование реализовано в полном объеме;

«Нет» - проставляется отметка, если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;



«Неприменимо» - проставляется отметка, если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) контролю (надзору) применительно к данному проверяемому субъекту;

«Примечание» - обязательно для заполнения в случае заполнения графы «неприменимо», а также возможно приведение поясняющих записей, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

(подпись)

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия и инициалы должностного лица, проводящего проверку и заполняющего проверочный лист)