



**АГЕНТСТВО
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

№ 56

« 08 » сентября 2022 г.

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в приказ агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 15.04.2016 № 11 «Об утверждении административного регламента агентства по труду и занятости населения Сахалинской области по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда в Сахалинской области»

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказами Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда», от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», постановлением Правительства Сахалинской области от 13.07.2022 № 308 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области», - ПРИКАЗЫВАЮ:

3.17-62 (п)(9.0)

1. Внести изменение в приказ агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 15.04.2016 № 11 «Об утверждении административного регламента агентства по труду и занятости населения Сахалинской области по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда в Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных приказами агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 26.07.2016 № 34, от 21.11.2016 № 50, от 13.07.2018 № 19, от 12.10.2018 № 41, от 03.10.2019 № 50, от 09.03.2021 № 8, от 13.10.2021 № 24, от 03.02.2022 № 7 (далее – приказ агентства от 15.04.2016 № 11), изложив преамбулу в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», постановлением Правительства Сахалинской области от 21.06.2011 № 233 «О разработке и утверждении административных регламентов осуществления государственного контроля (надзора) и предоставления государственных услуг», - ПРИКАЗЫВАЮ:».

2. Внести в административный регламент агентства по труду и занятости населения Сахалинской области по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда в Сахалинской области», утвержденный приказом агентства от 15.04.2016 № 11 (далее – Административный регламент), следующие изменения:

2.1. В разделе 1:

2.1.1. Первый абзац подраздела 1.2 изложить в следующей редакции:

«Заявителями государственной услуги являются работодатели, их объединения, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии), организации, проводившие специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

качества проведения специальной оценки условий труда), обратившиеся в Агентство за предоставлением государственной услуги (далее – заявитель).».

2.1.2. В абзаце втором пункта 1.3.3 подраздела 1.3 слова «<https://uslugi.admsakhalin.ru/>» заменить словами «<https://gosuslugi65.ru/>».

2.2. В разделе 2:

2.2.1. Подраздел 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Наименование государственной услуги.

Проведение государственной экспертизы условий труда в Сахалинской области.

Государственная экспертиза условий труда (далее – экспертиза условий труда) проводится в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников (далее – цель экспертизы условий труда).».

2.2.2. Абзац третий подраздела 2.2 исключить.

2.2.3. Подраздел 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Результат предоставления государственной услуги.

Положительным результатом предоставления государственной услуги является выдача заявителю заключения экспертизы условий труда, оформленного в соответствии с подпунктом 3.2.5.3 Административного регламента (далее – заключение).

Отрицательным результатом предоставления государственной услуги является отказ в предоставлении государственной услуги в случаях, предусмотренных пунктом 2.8.1 Административного регламента. Срок направления заявителю уведомления об отказе в предоставлении государственной услуги определен пунктом 3.2.2 Административного регламента.».

2.2.4. Абзац второй пункта 2.4.1 подраздела 2.4 после слов «руководителем Агентства» дополнить словами «на основании служебной

записки о согласовании продления экспертизы условий труда, оформленной по форме согласно приложению № 1 к Административному регламенту».

2.2.5. Пункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Срок приостановления предоставления государственной услуги исчисляется до момента устранения оснований, указанных в пункте 2.8.2 Административного регламента, но не может превышать 30 рабочих дней.»

2.2.6. Наименование подраздела 2.5 изложить в следующей редакции: «Правовые основания для предоставления государственной услуги.».

2.2.7. Абзацы восьмой - одиннадцатый подраздела 2.5 изложить в следующей редакции:

«- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» («Российская газета», № 295, 30.12.2013) (далее – Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ);

- приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 20.12.2021);

- приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 20.12.2021);

- приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» («Российская газета», № 71, 28.03.2014) (далее – Классификатор);».

2.2.8. В пункте 2.6.1 подраздела 2.6:

2.2.8.1. Подпункт 2.6.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1.1. Для проведения экспертизы условий труда заявитель направляет в Агентство заявление о проведении экспертизы условий труда (далее – заявление), оформленное по форме согласно приложению № 2 к Административному регламенту.

В заявлении указывается:

- а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
- в) наименование цели экспертизы условий труда;
- г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться экспертиза условий труда;
- д) сведения о ранее проведенных экспертизах условий труда (при наличии);
- е) сведения об оплате экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если заявителем является физическое лицо, то при подаче заявления в Агентство он дополнительно заполняет типовую форму согласия на обработку персональных данных согласно приложению № 3 к Административному регламенту и прикладывает ее к заявлению.

В случае, если заявитель является работодателем, а целью экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению дополнительно прилагаются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации,

проводившей специальную оценку условий труда, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов организации, проводивших специальную оценку условий труда.

В случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов.».

2.2.8.2. Подпункты 2.6.1.2, 2.6.1.3 считать подпунктами 2.6.1.3, 2.6.1.4 соответственно.

2.2.8.3. Дополнить подпунктом 2.6.1.2 следующего содержания:

«2.6.1.2. В случае, если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов:

а) для проведения экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

- утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее – отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 01.01.2020, о размещении отчета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) (в отношении отчетов, утвержденных до 01.01.2020, Агентство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 4 к Административному регламенту;

- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по

федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (при наличии);

б) для проведения экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 01.01.2020, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 01.01.2020, Агентство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 4 к Административному регламенту;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

- положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

- локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

- список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

- копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

в) для проведения экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

- отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 01.01.2020, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 01.01.2020, Агентство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 4 к Административному регламенту;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

- предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) в установленной сфере деятельности (при наличии);

- нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.

Перечисленные выше документы могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления не являющимися работодателями заявителями не может являться основанием для непроведения экспертизы условий труда.

Если перечисленные в данном подпункте документы не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.

В дополнение к перечисленным в подпункте 2.6.1.2 Административного регламента документам к заявлению могут прилагаться дополнительные документы. Примерный перечень дополнительных документов, представляемых на экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются Агентством, приведен в приложении № 5 к Административному регламенту. Работодатель или иные заявители вправе предоставить указанные документы в дополнение к заявлению и перечисленным в подпункте 2.6.1.2 Административного регламента документам. Агентство в случае непоступления указанных документов вправе запросить их у работодателя в соответствии подпунктом 3.2.3.5 Административного регламента, если их отсутствие не позволяет обеспечить проведение экспертизы условий труда.».

2.2.9. В пункте 2.6.2 подраздела 2.6:

2.2.9.1. Дополнить подпунктами 2.6.2.5 и 2.6.2.6 следующего содержания:

«2.6.2.5 представления документов и информации, в том числе подтверждающих внесение заявителем платы за предоставление государственной услуги, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Сахалинской области и муниципальными правовыми актами находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, иных органов, организаций, за исключением документов, указанных в части 6

статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

2.6.2.6. осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственных услуг и связанных с обращением в иные органы, организации, за исключением получения услуг и получения документов и информации, предоставляемых в результате предоставления таких услуг, включенных в утвержденный нормативным правовым актом Сахалинской области перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственных услуг и предоставляются организациями и экспертами, участвующими в предоставлении услуг, предусмотренных частью 1 статьи 1 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».».

2.2.9.2. В подпункте 2.6.2.4 слова «или муниципальной» исключить.

2.2.10. Пункты 2.8.1 и 2.8.2 подраздела 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8.1. Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги заявителю являются:

а) отсутствие в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами «а» - «е» подпункта 2.6.1.1 Административного регламента;

б) непредставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению и предусмотренных подпунктами 2.6.1.1 и 2.6.1.2 Административного регламента, в том числе по результатам направления Агентством дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя;

в) непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, предусмотренных подпунктом 2.6.1.1 Административного регламента копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

г) представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

д) отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае Агентство вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;

е) указание в подаваемых документах цели проведения экспертизы условий труда, не соответствующей подразделу 2.1 Административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных подразделом 1.2 настоящего Административного регламента;

ж) отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращение индивидуальным предпринимателем своей деятельности.

2.8.2. Основанием для приостановления предоставления государственной услуги заявителю является непредставление работодателем документов, запрашиваемых в соответствии с пунктом 3.2.3.5 Административного регламента, в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Агентства, за исключением случаев, когда работодатель уведомил о невозможности предоставления запрашиваемой информации.».

2.2.11. Наименование подраздела 2.9 изложить в следующей редакции: «Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении государственной услуги, и способы ее взимания.».

2.2.12. Подраздел 2.13 дополнить пунктами 2.13.5 и 2.13.6 следующего содержания:

«2.13.5 Возможность получения государственной услуги в многофункциональном центре отсутствует.

2.13.6. Возможность предоставления государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме в соответствии со статьей 7.3 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» отсутствует.».

2.2.13. Абзац первый подраздела 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Иные требования, в том числе учитывающие особенности предоставления государственной услуги в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг (далее –

многофункциональный центр, МФЦ) по экстерриториальному принципу и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме.».

2.3. В разделе 3:

2.3.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Раздел 3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме, особенности выполнения административных процедур (действий) в многофункциональном центре, порядок предоставления государственной услуги по экстерриториальному принципу, случаи и порядок предоставления государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме».

2.3.2. Абзацы четвертый - шестой подраздела 3.1 изложить в следующей редакции:

«- рассмотрение оснований для экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений о целях экспертизы условий труда и их достаточности для проведения экспертизы условий труда;

- проведение экспертной оценки объекта проведения экспертизы условий труда;

- организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);».

2.3.3. В подразделе 3.2:

2.3.3.1. Пункты 3.2.2 и 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Рассмотрение оснований для экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений о целях экспертизы условий труда и их достаточности для проведения экспертизы условий труда.

После поступления в управление государственной экспертизы на исполнение зарегистрированного заявления с резолюцией руководителя Агентства и прилагаемых к нему документов (далее – основания для

экспертизы условий труда) начальник управления государственной экспертизы назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение экспертизы условий труда.

В течение 7 рабочих дней со дня регистрации в Агентстве оснований для экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) рассматриваются данные основания, определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах проведения экспертизы условий труда, их достаточности для проведения экспертизы условий труда.

По результатам рассмотрения оснований для экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) оформляет служебную записку на имя начальника управления государственной экспертизы с предложением о проведении (непроведении) экспертизы условий труда с обоснованием выводов в соответствии с пунктом 2.8.1 Административного регламента. В случае предложения о непроведении экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) дополнительно оформляет проект соответствующего уведомления на имя заявителя.

Руководитель Агентства информирует заявителя о непроведении экспертизы условий труда в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему служебной записки от государственного эксперта (экспертной комиссии) посредством направления уведомления, оформленного согласно приложению № 6 к Административному регламенту, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или вручения указанного уведомления непосредственно заявителю. Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также в случаях, указанных в подпунктах «а» - «в», «е» пункта 2.8.1 Административного регламента, обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты экспертизы условий труда. Для возврата денежных средств заявитель направляет в Агентство заявление по форме согласно приложению № 7 к Административному регламенту.

В случае непроведения экспертизы условий труда по основаниям, указанным в подпунктах «а» - «в», «е» пункта 2.8.1 Административного регламента, заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном подпунктами 2.6.1.1 и 2.6.1.2 Административного регламента.

Должностными лицами, ответственными за рассмотрение оснований для экспертизы условий труда, являются государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный (назначенная) начальником управления государственной экспертизы, и начальник управления государственной экспертизы.

3.2.3. Проведение экспертной оценки объекта проведения экспертизы условий труда.

В случае если заявителем является работник, то экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

3.2.3.1. При проведении экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ следующие обстоятельства:

а) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе утвержденного до 01.01.2020 отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 01.01.2020, наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта);

б) в разделе I отчета:

- соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;
 - соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;
 - наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;
 - соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;
 - наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;
 - соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям частей 1 - 4 статьи 9 Федерального закона;
- в) в разделе II отчета:
- правильность отнесения рабочих мест к аналогичным (при наличии таковых), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- правильность идентификации подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ, при непроведении идентификации в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ устанавливается правильность определения подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с прилагаемым к отчету перечнем подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

- правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

- правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и правильность его оформления в материалах отчета;

г) в протоколах испытаний (измерений):

- соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной

лаборатории (центре), об использованных средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также данным об аккредитации организации и, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда методов исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

д) в разделе III отчета:

- соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

- правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

- правильность установления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

е) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ (при наличии);

ж) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

з) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050

Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно государственным экспертом (экспертной комиссией) проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

При сравнительном анализе материалов отчета с аналогичными данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных подпунктами «а» - «з» настоящего подпункта Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

При использовании результатов производственного контроля условий труда в протоколах испытаний (измерений) допустимо несовпадение сведений об организации, проводившей исследования (испытания) и измерения с соответствующими данными разделов отчета и ФГИС СОУТ.

3.2.3.2. При проведении экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также, при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на

соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- а) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- в) оплаты труда в повышенном размере;
- г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

Экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не осуществляется Агентством в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных подпунктами «а» - «г» настоящего подпункта Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о правильности предоставления работнику (работникам)

гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2.3.3. При проведении экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

б) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

в) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

г) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

д) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

е) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении.

Дополнительно государственным экспертом (экспертной комиссией) проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе

Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных подпунктами «а» - «е» настоящего подпункта Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

3.2.3.4. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещение документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

Срок проведения экспертной оценки объекта экспертизы условий труда не превышает 17 рабочих дней.

3.2.3.5. Агентство вправе запросить предусмотренные подпунктами 2.6.1.1 и 2.6.1.2 Административного регламента необходимые для проведения экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится экспертиза условий труда. Запрос документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом экспертизы условий труда, оформляется по форме согласно приложению № 8 к Административному регламенту и направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса Агентства направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.».

2.3.3.2. Абзац первый пункта 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).».

2.3.3.3. Подпункты 3.2.4.1 - 3.2.4.3 пункта 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4.1. В случае наличия оснований о необходимости проведения лабораторных измерений на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится экспертиза условий труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение срока проведения экспертной оценки в соответствии с абзацем 2 подпункта 3.2.3.4 Административного регламента оформляет на имя начальника управления государственной экспертизы представление по форме согласно приложению № 9 к Административному регламенту. К представлению прилагается расчет объема необходимых к проведению лабораторных измерений с указанием стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных лабораторных измерений не менее чем трех аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

3.2.4.2. По результатам рассмотрения представления начальник государственной экспертизы по согласованию с руководителем Агентства в течение 2 рабочих дней принимает решение о назначении проведения лабораторных измерений и оформляет его по форме согласно приложению № 10 к Административному регламенту.

3.2.4.3. В случае принятия решения о проведении лабораторных измерений государственный эксперт (экспертная комиссия) оформляет проект уведомления по форме согласно приложению № 11 к Административному

регламенту на имя заявителя и (или) работодателя, на рабочих местах которого будут проведены лабораторные измерения, которые предоставляет на согласование начальнику управления государственной экспертизы и на подпись руководителю Агентства. Уведомление направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Срок исполнения данных административных действий - 3 рабочих дня со дня принятия решения о проведении лабораторных измерений.».

2.3.3.4. Подпункт 3.2.4.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем подпункте оплаты руководителем Агентства принимается решение о невозможности проведения лабораторных измерений, о чем делается соответствующая запись в заключении экспертизы условий труда.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем подпункте оплаты, произвести которую должен работодатель, копия заключения экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.».

2.3.3.5. Пункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

3.2.5.1. По результатам экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект заключения по соответствующей цели экспертизы условий труда согласно формам Приложений 12 - 14 к Административному регламенту, в котором указываются:

а) наименование Агентства с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии,

имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) экспертизу условий труда;

б) основание для экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в Агентстве;

в) данные о заявителе - полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

г) период проведения экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

д) цель проведения экспертизы условий труда;

е) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится экспертиза условий труда;

ж) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

з) перечень документов, представленных в составе оснований для экспертизы условий труда и (или) полученных в соответствии с подпунктом 3.2.3.5 Административного регламента.

3.2.5.2. В проекте заключения, составленном по результатам проведения экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, включающие:

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, номер и дата выдачи аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация);

б) фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата

эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.».

3.2.5.3. В зависимости от цели экспертизы условий труда в проекте заключения содержится один из следующих выводов:

а) о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

б) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выводы, содержащиеся в проекте заключения, должны быть подробными и обоснованными.

Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для экспертизы условий труда или полученных по запросу в соответствии с подпунктом 3.2.3.5 Административного регламента, в проекте заключения приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

3.2.5.4. Проект заключения составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем Агентства.

Проект заключения в рамках текущего контроля согласовывается с начальником управления государственной экспертизы, заместителем руководителя Агентства, курирующим управление государственной экспертизы, а в случае его отсутствия - руководителем Агентства.

Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством начальника управления государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения.

Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается начальником управления государственной экспертизы по согласованию с руководителем Агентства.

3.2.5.5. Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Срок подготовки проекта заключения - 3 рабочих дня. Заключение должно быть подготовлено не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания срока исполнения государственной услуги.

Подписанному и утвержденному экспертному заключению присваивается регистрационный номер. Заключение не позднее 3 рабочих дней с момента утверждения с сопроводительным письмом, подписанным руководителем Агентства, выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Копии заключения в этот же срок направляются почтовым отправлением с уведомлением о вручении:

- работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем);

- организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

- государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась экспертиза условий труда (в случае отсутствия документального подтверждения указанной в подпункте 3.2.4.4 Административного регламента оплаты, произвести которую в соответствии с пунктом 2.9.3 Административного регламента должен работодатель), для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

Должностными лицами, ответственными за оформление результатов экспертизы условий труда, являются государственный эксперт (экспертная комиссия), назначенный (назначенная) начальником управления государственной экспертизы, и начальник управления государственной экспертизы.

3.2.5.6. Критерием принятия решения в рамках выполнения административной процедуры является соответствие (несоответствие) цели экспертизы условий труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Результатом административной процедуры является подготовка заключения, содержащего подробные и обоснованные выводы в зависимости от цели экспертизы условий труда в соответствии с подпунктом 3.2.5.3 Административного регламента.

Способом фиксации результата административной процедуры является регистрация заключения в электронном журнале регистрации экспертизы условий труда по форме согласно приложению № 15 к Административному регламенту и регистрация сопроводительного письма на имя заявителя в системе электронного документооборота.

3.2.5.7. В случае утраты заключения заявитель вправе подать в Агентство заявление по форме согласно приложению № 16 к Административному регламенту на получение дубликата этого заключения.

Дубликат заключения не позднее 10 рабочих дней с даты получения Агентством письменного обращения о его выдаче выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».

2.3.3.6. Подраздел 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Порядок предоставления государственной услуги по экстерриториальному принципу.

Предоставление государственной услуги по экстерриториальному принципу не предусмотрено.».

2.3.3.7. Дополнить подразделом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Случаи и порядок предоставления государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме.

Предоставление государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме не предусмотрено.».

2.4. В разделе 5:

2.4.1. Наименование раздела 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Органы исполнительной власти Сахалинской области и уполномоченные на рассмотрение жалобы должностные лица, которым может быть направлена жалоба».

2.4.2. Пункты 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.1. Жалоба подается в Агентство, МФЦ, Правительство Сахалинской области.

5.3.2. Жалоба рассматривается: руководителем Агентства, в случае, если порядок предоставления государственной услуги был нарушен вследствие решений, действий (бездействия) должностных лиц, государственных

гражданских служащих Агентства; Правительством Сахалинской области в случае, если порядок предоставления государственной услуги был нарушен вследствие решений, действий (бездействия) руководителя Агентства.

5.3.3. В случае если жалоба подана заявителем в орган, в компетенцию которого не входит принятие решения по жалобе, в течение 3 рабочих дней со дня ее регистрации указанный орган направляют жалобу в уполномоченный на ее рассмотрение орган и в письменной форме информируют заявителя о перенаправлении жалобы.».

3. Приложение № 1 к Административному регламенту изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

4. Приложение № 2 к Административному регламенту изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

5. Дополнить Административный регламент приложениями № 3 - 16 согласно приложениям № 3 - 16 к настоящему приказу.

6. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

7. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя агентства по труду
и занятости населения Сахалинской области



Ю. Ке

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
органа государственной экспертизы условий труда)

Служебная записка
о согласовании продления государственной экспертизы условий труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица (эксперта, членов экспертной
комиссии) органа государственной экспертизы условий труда)

на основании

(основание для проведения государственной экспертизы условий труда)

проводит государственную экспертизу условий труда в
целях

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения
специальной оценки условий труда; оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий труда работников)

(далее – государственная экспертиза) у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения государственной экспертизы _____ года.

В связи с

(указать одно из обоснований для продления сроков государственной экспертизы условий труда: необходимость получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы до
« ____ » _____ г.

Эксперт (председатель экспертной комиссии)
по проведению государственной экспертизы условий труда:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
органа государственной экспертизы условий труда)

**Заявление
на проведение государственной экспертизы условий труда**

Заявитель

(указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия), иных предусмотренных
законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию,
имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты - при наличии))

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы условий труда

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с

указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии))

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников,
оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Заявитель

(наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« ____ » _____ Г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда в Сахалинской
области

(Только для заявителей - физических лиц)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

_____ ,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г.
№ 152-ФЗ «О персональных данных»¹, зарегистрирован(а) по адресу:

_____ ,
документ, удостоверяющий личность:

_____ ,
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной
экспертизы условий труда даю согласие:

_____ ,
указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя
оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу:

_____ ,
(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

¹ Собрание законодательства Российской Федерации. 2006, № 31, ст. 3451; 2011, № 31, ст. 4701.

на обработку моих персональных данных, а именно:

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»².

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(подпись)

(дата)

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2006. № 31, ст. 3451; 2011, № 31, ст. 4701.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

**Перечень
документов, прилагаемых или являющихся частью отчета
о результатах проведения специальной оценки условий труда**

1. Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия работодателя).

2. Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ).

3. Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

4. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии).

5. Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных

факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).

6. Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).

7. Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).

8. Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).

9. Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).

10. Особые мнения членов комиссии (при наличии).

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2012 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

Примерный перечень дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда

1. Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).
2. График проведения СОУТ.
3. Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ.
4. Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
5. Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
6. Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования.
7. При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(заявитель)

(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ
об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы
условий труда по заявлению на проведение государственной экспертизы
условий труда от

№ _____ по обращению _____

(указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия), ИНН, ОГРН,
телефон - для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

в целях

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

в связи с

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда)

Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе.

Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным Порядком проведения государственной экспертизы условий труда.

Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель (заместитель
руководителя) органа
государственной экспертизы
условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
руководителя органа государственной экспертизы условий
труда)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о возврате денежных средств

Заявитель

(указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия), ИНН, ОГРН,
телефон - для юридических лиц; указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических
лиц)

Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты (при наличии))

Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества
специальной оценки условий труда в размере _____ рублей,
перечисленной _____ платежным _____ поручением

№ _____ от « _____ » _____ Г., в связи с

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда - из уведомления об отказе)

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица _____

ИНН _____

КПП _____

Расчетный счет _____

Банк _____

Корреспондентский
счет _____

БИК _____

Приложение:

1. Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.
2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной экспертизы условий труда.

(наименование должности, в случае если
заявителем является юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« _____ » _____ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к приказу агентства по труду занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(полное наименование работодателя
(организации, предприятия))

(адрес работодателя (организации,
предприятия))

**Запрос документации
у работодателя, рабочие места которого являются объектом
государственной экспертизы условий труда**

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации¹,
статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»² на основании:

(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее –
государственная экспертиза), проводимую в целях

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения
специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности
предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2019, № 52, ст. 7769.

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса направить в адрес

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на _____ л.

Руководитель (заместитель
руководителя) органа государственной
экспертизы условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

от " _____ " _____ г. № _____

Приложение к письму

ПЕРЕЧЕНЬ
запрашиваемых документов (материалов)

1)...

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов))

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2011 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
руководителя органа государственной экспертизы условий
труда)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении
проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или)
опасных факторов производственной среды и трудового процесса
от « » г. №

Государственный эксперт (экспертная комиссия)

(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), должность государственного эксперта или членов
экспертной комиссии)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников)

(далее – государственная экспертиза) у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

на основании

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными или данными регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

По результатам проведенного анализа содержания документов, запрошенных в целях проведения государственной экспертизы и предоставленных материалов

(наименование представленных материалов)

выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и измерений на следующих рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

в том числе:

(описание выявленных несоответствий в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н¹)

С учетом вышеизложенного, просим назначить проведение исследований (испытаний) и измерений

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный № 66436.

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)
на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)
с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за счет

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя; средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением федерального органа исполнительной власти или поступлением определения судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Приложение: представление экспертной комиссии на ____ л.

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к административному регламенту
предоставления государственной услуги
по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

На фирменном бланке органа исполнительной власти
субъекта Российской Федерации в области охраны труда

(наименование заявителя)

(адрес заявителя)

(полное наименование работодателя (организации,
предприятия))

(адрес работодателя (организации, предприятия))

**Письмо-уведомление
о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений
вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового
процесса**

Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на
основании

(указывается наименование, номер и дата документа, на основании которого проводится государственная
экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников)

В связи с

(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду (органа государственной экспертизы условий труда)

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н¹, за счет средств

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа экспертизы, средства федерального бюджета)

В связи с вышеизложенным, Вам необходимо в течение _____ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме

(заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя):

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный № 66436.

Наименование юридического лица _____

ИНН _____

КПП _____

Расчетный счет _____

Банк _____

Корреспондентский счет _____

БИК _____

Одновременно просим

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра)

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения - заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель
руководителя) органа
государственной экспертизы
условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

На бланке органа исполнительной власти
субъекта Российской Федерации в области охраны труда

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя
органа государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества
проведения специальной оценки условий труда № _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия,	

имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

(далее – Отчет) представлен/ не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Содержащиеся в Отчете данные внесены/не внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под №

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют/ не соответствуют аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в основании для проведения государственной экспертизы условий труда,

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н¹ (далее по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в указанном реестре организаций.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный № 66436.

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда,

(наименование организации)

соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в Государственный реестр средств измерений.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, аналогичные рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»² признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

Рабочие места

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2019, № 52, ст. 7769.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и не могут быть отнесены к аналогичным в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов³, а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена в соответствии Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁴.

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена с нарушениями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

³ Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539), от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2019, № 52, ст. 7769.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁵, а содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих местах соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих местах не соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, подлежащие декларированию рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁶ и по материалам Отчета правильно отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2019, № 52, ст. 7769.

⁶ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2021, № 1, ст. 42.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам Отчета не могут быть отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя принято/не принято решение об использовании результатов производственного контроля условий труда. Указанное решение и его оформление соответствует/ не соответствует требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁷.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

– данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/ не соответствуют сведениям, указанным в разделе I Отчета:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– данные о работодателе

(наименование работодателя (организации, предприятия))

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе Отчета:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– данные о рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе II Отчета:

⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2018, № 30, ст. 4543.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁸ на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и трудового процесса, указанным в разделе II Отчета;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения специальной оценки условий труда применены в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

⁸ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2019, №52, ст. 7769.

Данные о работодателе

(наименование работодателя (организации, предприятия))

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе III Отчета, в основании для проведения государственной экспертизы условий труда

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует наименованию профессии (должности) работника, указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных работодателем профессиональных стандартах.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса соответствуют/не соответствуют указанному в строке 022 Карт специальной оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования, сырья и материалов.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии (компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась/не проводилась.

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 030 Карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда⁹, в отношении рабочих мест

⁹ Входит в форму отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539), от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний (измерений).

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда¹⁰ на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 050 карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От

(наименование работодателя (организации, предприятия))

на государственную экспертизу условий труда не представлены следующие документы:

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы условий труда, но не представленные для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий труда:

Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

¹⁰ Входит в форму отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539), от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 1)

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2002 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя
органа государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ Г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности
предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и
(или) опасными условиями труда № _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	

Данные о заявителе (полное наименование, почтовый адрес) – для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя _____

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

(далее – Отчет) представлен/не представлен на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены/не внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под № _____.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют/не соответствуют аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу агентства, следующие документы:

1)...

...

(указываются наименования представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:
в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя/результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с _____ ;
классом _____

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной

оценке условий труда»¹, а также

_____ ;
(наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

в протоколах испытаний (измерений):
измеренные (испытанные) величины _____

_____ ;
(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

_____ ;
(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

_____ ;
(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

_____ ;
(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены _____

_____ ;
(правильно/неправильно)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

_____ ;
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

_____ ;
(соответствуют/не соответствуют)

требованиям _____

_____ ;
(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н² (далее по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный № 66436.

продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям _____
(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных -
заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов - заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляются дополнительные гарантии (компенсации):

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления («да» или «нет» - заполняется при наличии)
Повышенный размер оплаты труда		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
Сокращенная продолжительность рабочей недели		

Наименование гарантии (компенсации)	Размер предоставления (указать в единицах)	Наличие предоставления
-------------------------------------	---	------------------------

(заполняется при наличии)	измерения (заполняется при наличии)	(«да» или «нет» - заполняется при наличии)
Другие гарантии (компенсации) (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии)		
...

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым (межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

(указывается информация об обоснованности предоставления/не предоставления и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно/не обоснованно, размер и порядок предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствует/не соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов:

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов с указанием их выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2))

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 09.09.2022 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

На бланке органа исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя
органа государственной экспертизы условий
труда)

(подпись)

М.П.

« » Г

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических
условий труда работников № _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе (полное наименование, почтовый адрес) – для юридических лиц; фамилия,	

Имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя: (далее – Отчет)

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

представлен / не представлен на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены / не внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под № _____ Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют/ не соответствуют аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены / не представлены на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1)...

...

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя / результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом _____,

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах -
заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»¹, а также

(наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):
измеренные (испытанные) величины

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991.

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены _____ ,

(правильно / неправильно)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

техническое состояние зданий, сооружений _____

(соответствует / не соответствует)

требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н² (далее по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

техническое состояние оборудования на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

технологические процессы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной защиты работника (работников)

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции) работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют установленным квалификационным требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)
соответствуют / не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда: фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)
соответствуют / не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ 15

к приказу агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2004 № 8

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15

к административному регламенту
предоставления государственной услуги по
проведению государственной экспертизы
условий труда в Сахалинской области

Журнал регистрации государственной экспертизы условий труда

№ п/п	Входящий номер, дата поступления заявления в орган государственной экспертизы условий труда	Наименование и почтовый адрес заявителя (организация, гражданин), телефон, адрес электронной почты, факс (при наличии)	Наименование работодателя (организация, предприятие) в отношении которого осуществляется государственная экспертиза условий труда	Объект государственной экспертизы условий труда (рабочие места)	Должность, фамилия, отчество (при наличии) эксперта(ов), проведившего(их) государственную экспертизу условий труда	Запрос дополнительных документов (номер, дата исх. письма)	Сроки проведения экспертизы (от... и до.....)	Отказ в проведении экспертизы (номер, дата исх. письма)	Номер и дата заключения			Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись лица, получившего заключение (при выдаче на руки) или номер и дата почтового отправления	
									по оценке качества проведения специальной оценки условий труда	по оценке фактических условий труда работников	по оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к приказу агентства по труду и
занятости
населения Сахалинской области
от 08.09.2012 № 56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги по проведению государственной
экспертизы условий труда
в Сахалинской области

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
руководителя органа государственной экспертизы
условий труда, проводившего государственную
экспертизу условий труда)

**Заявление
на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы
условий труда**

Заявитель

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия), иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения)

место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц
адрес электронной почты (при наличии))

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения государственной экспертизы условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

от « _____ » _____ г. № _____ , проведенной

_____ (указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда, проводившего государственную экспертизу условий труда (Федеральная служба по труду и занятости или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда))

в отношении работодателя

_____ (наименование работодателя (организации, предприятия), ИНН, ОГРН)

Заявитель

_____ (наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« _____ » _____ г.