



**АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**П Р И К А З**

от 14 апреля 2023 № 3-к  
г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении порядка и сроков работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»:

1. Утвердить Порядок и сроки работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (приложение N 1).

2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (приложение N 2).

3. Управлению правового обеспечения и кадровой работы агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области:

3.1. ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих агентства;

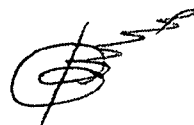
3.2. опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации», разместить на официальном сайте

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Орлов В. А.*  
«14» 04 2023 г.



агентства.

Исполняющий обязанности руководителя  
агентства ветеринарии и племенного жи-  
вотноводства Сахалинской области



В.А. РЫЖКОВ

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Рыжков В.А.*  
*17» 04 2023*



АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Рыжков В.А.*  
*17» 04 2023*



Приложение N 1  
к приказу агентства ветеринарии и  
племенного животноводства  
Сахалинской области  
от «14» 04 2023 № 3-к

**Порядок и сроки работы конкурсной комиссии  
на замещение вакантной должности государственной гражданской  
службы (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и  
племенного животноводства Сахалинской области**

1. Конкурсная комиссия на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - вакантная должность гражданской службы) (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 N112 (далее - Положение), Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включения в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утверждаемой в соответствии с Федеральным законом (далее - Методика), и настоящим Порядком.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее - агентство).

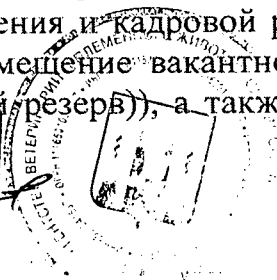
3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. В случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, состав конкурсной комиссии формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из управления правового обеспечения и кадровой работы, управления, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы

**КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Проков - В. А.*  
«14» 04 2023 г.



комиссии в соответствии с положениями пунктов 6.1 и 6.2 настоящего Порядка независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители Общественного совета при агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Представители Общественного совета при агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу руководителя агентства, определяются решением Общественного совета при агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

6.1. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу руководителя агентства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Сахалинской области, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

6.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии агентства не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии этого агентства.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания распоряжения агентства о проведении конкурса.

8. Конкурсная комиссия:

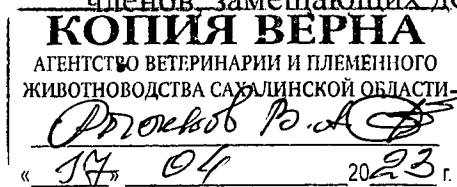
а) запрашивает у начальников управлений сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносит руководителю агентства предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии.

9. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.



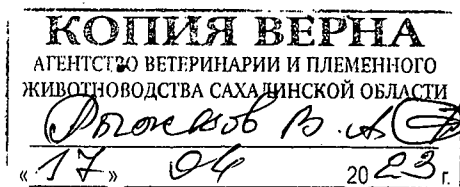
Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

11. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении кандидата в кадровый резерв агентства, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса издается распоряжение о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

13. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается распоряжение агентства о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.



**Методика проведения конкурса на замещение вакантной  
должности государственной гражданской службы (включение в  
кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящая методика разработана в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсной процедуры и формирование профессионального кадрового состава государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) при проведении агентством ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее – агентство) конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв агентства (далее соответственно - конкурсы, кадровый резерв).

2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан, государственных гражданских служащих, допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов).

**II. Подготовка к проведению конкурсов**

3. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих агентства (далее – гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности гражданской службы).

4. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным структурным подразделением

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Драгов В.А.*  
«17» 04 2023 г.



агентства по согласованию с управлением правового обеспечения и кадровой работы агентства.


По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки).

5. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

6. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению N 1 и описанием методов оценки согласно приложению N 2.

7. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

8. Члены конкурсной комиссии, образованной в агентстве в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно – конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса, утверждаемой правовым актом агентства в соответствии с пунктом 16 Положения. В целях эффективной организации конкурсов по решению

представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения в  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Пролов В.А.   
17 04 2023 г.



агентстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

9. В методике проведения конкурса, указанной в пункте 8 настоящей методики, рекомендуется определить максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур. Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.

10. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению руководителя агентства проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

11. Для эффективного применения методов оценки необходимо обеспечить участие в работе конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям агентства и его подразделений.

12. При подготовке к проведению конкурсов управлением правового обеспечения и кадровой работы агентства уточняется участие в составе конкурсной комиссии представителей научных, образовательных и других организаций, привлекаемых в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой (далее – независимые эксперты).

13. В состав конкурсной комиссии агентства наряду с независимыми экспертами включаются представители Общественного совета при агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

### **III. Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов**

14. На официальных сайтах агентства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление о конкурсе).

15. Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения, сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

*Ромашов В. А.*  
01-04 2023 г.





и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

16. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

17. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

18. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

19. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

#### IV. Проведение конкурсов

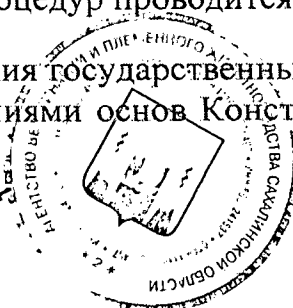
20. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

21. При обработке персональных данных в агентстве в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры или обеспечивается их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

22. В ходе конкурсных процедур проводится тестирование:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком) знаниями основ Конституции Российской Федера-

**КОПИЯ ВЕТНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Рожков В.А.  
"17" 04 20 23 г.



ции, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

23. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

24. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Агентством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

25. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

26. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению N 3, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

27. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

28. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Романов В. А.*  
« 19 » 04 2023 г.



по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

29. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

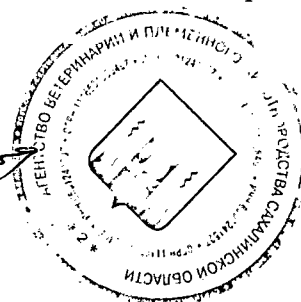
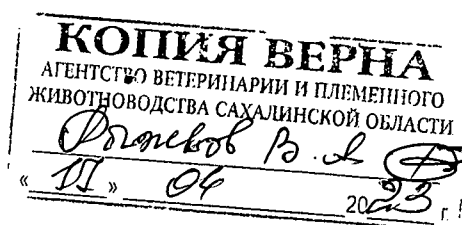
30. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

31. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению N 4 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению N 5.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

32. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

33. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.



Приложение N 1  
к методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в  
агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области

**МЕТОДЫ**  
**оценки профессиональных и личностных качеств граждан**  
**Российской Федерации, государственных гражданских служащих**  
**Российской Федерации, рекомендуемые при проведении конкурсов**  
**на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы**  
**(включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и**  
**племенного животноводства Сахалинской области**

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий
Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование решение практических задач

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Дроздов В. А.*  
«17» 04 2023 г.



Обеспечива-  
ющие  
специалисты

главная

выполнение организационного,  
информационного, документа-  
ционного, финансово-  
экономического, хозяйственно-  
го и иного обеспечения дея-  
тельности государственных ор-  
ганов

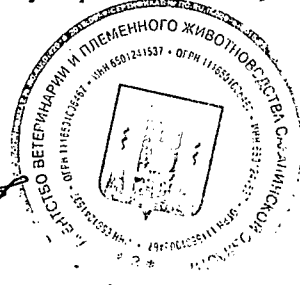
тестирование  
индивидуальное со-  
беседование  
подготовка проекта  
документа  
анкетирование  
решение практиче-  
ских задач

ведущая  
старшая  
младшая

выполнение организационного,  
информационного, документа-  
ционного, финансово-  
экономического, хозяйственно-  
го и иного обеспечения дея-  
тельности государственных ор-  
ганов

тестирование  
индивидуальное со-  
беседование  
анкетирование

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Орлов В. В.*  
"17" 04 2023 г.



Приложение N 2  
к методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в  
агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области

## ОПИСАНИЕ

**методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан  
Российской Федерации, государственных гражданских служащих  
Российской Федерации, рекомендуемые при проведении конкурсов  
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и  
племенного животноводства Сахалинской области**

### I. Тестирование

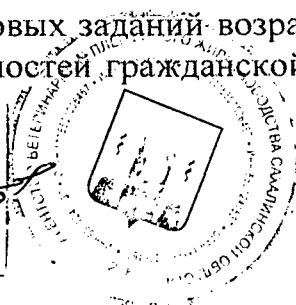
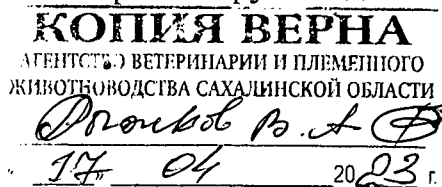
Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в агентстве ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее - гражданская служба, кандидаты, кадровый резерв, агентство) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее - вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше катего-



рия и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

## II. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

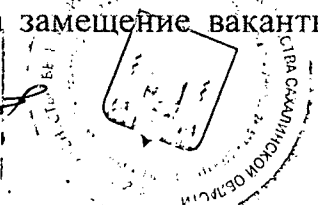
В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

## III. Написание реферата или иных письменных работ

Для написания реферата или иной письменной работы используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

Тема реферата в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения агентства на замещение вакантной должности гражданской

ПОЛНОВЕЩА  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Рябов В. А.  
« 17 » 04 20 23 г.



службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв - руководителем структурного подразделения агентства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата - от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт - Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы на реферат дается письменное заключение руководителя структурного подразделения агентства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв - заключение руководителя структурного подразделения агентства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или иной письменной работы.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

#### IV. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по кото-

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

*Ромов В. А.*  
«17» 04 20 23





рой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения агентства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения агентства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

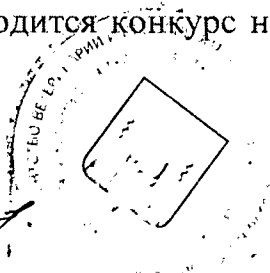
При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

## V. Проведение групповых дискуссий

Проведение групповой дискуссии позволяет выявить наиболее подготовленных и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения агентства, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв - руководителем структурного подразделения агентства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Дроздов В. А.*  
« 17 » 04 20 23 г.



В целях проведения групповой дискуссии кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо обсудить и найти решение поставленных в ней проблем.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими групповую дискуссию. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами групповой дискуссии.

## VI. Подготовка проекта документа

Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляется инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем структурного подразделения агентства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения агентства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

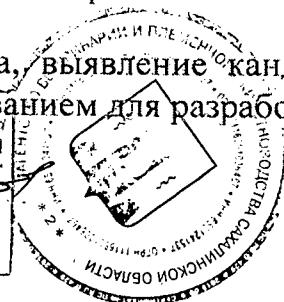
соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Решено Р.А. [подпись]

17.04.2023 г.



отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

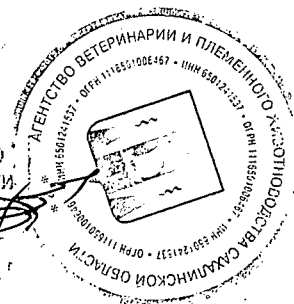
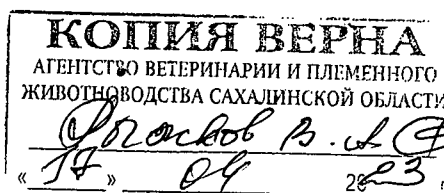
обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

## VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.



Приложение N 3  
к методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в  
агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области

Конкурсный бюллетень

" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс, или наименование группы  
должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа)

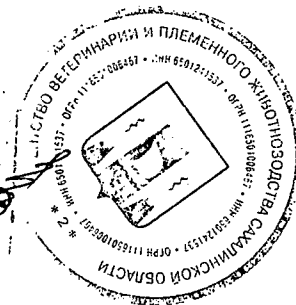
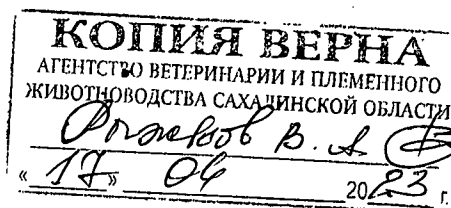
Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по резуль-  
татам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет \_\_\_\_\_ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)



Приложение N 4  
к методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в  
агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области

**РЕШЕНИЕ**  
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение  
вакантной должности государственной гражданской службы  
в агентстве ветеринарии и племенного животноводства  
Сахалинской области

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_ из \_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

(наименование должности с указанием структурного подразделения агентства)

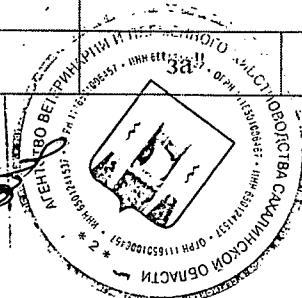
3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса  
(заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)		
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование	
	"за"	"против"      "воздержался"

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Орлов В. А. Ф.*  
« 17 » 04 20 23 г.



Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Российской Федерации

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

**КОТЛЯ ВЕРНА**  
 АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
 ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Орлов В. А.*  
 « 17 » 04 2023 г.



Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представитель общественного совета

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

**КОПИЯ ВЕРНА**  
 АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
 ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Рогов В. А.*  
 « 17 » 09 2023



Приложение N 5  
к методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
(включение в кадровый резерв) в  
агентстве ветеринарии и племенного  
животноводства Сахалинской области

ПРОТОКОЛ  
заседания конкурсной комиссии  
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв  
агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы

\_\_\_\_\_ (наименование группы должностей)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской

**КОПИЯ ВЕРНА**  
АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Дроздов В. А.*  
« 14 » 04 20\_\_ 23





области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

**КОПИЯ ВЕРНА**  
 АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
 ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

*Рогов В. А.*  
 17.04.2023 г.



5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представитель общественного совета

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

**КОПИЯ ВЕРНА**  
 АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ И ПЛЕМЕННОГО  
 ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
*Должнов В.А.*  
 «17» 09 2023г

