



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 22.03.2024 № 1-3.05-236/24

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые приказы министерства экономического развития Сахалинской области

В целях приведения нормативных правовых актов министерства экономического развития Сахалинской области в соответствие с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции приказываю:

1. Внести в Положение о комиссии министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом министерства экономического развития Сахалинской области от 20.12.2017 № 17 «О комиссии министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов», утвержденное приказом от 1-3.05-149/24(п) (1.0)



изменений, внесенных приказами министерства экономического развития Сахалинской области от 10.04.2019 № 3.05-6-п, от 15.08.2019 № 3.05-13-п, от 17.10.2019 № 3.05-16-п, от 21.04.2020 № 3.05-7-п, от 05.11.2020 № 3.05-15-п, от 19.01.2021 № 3.05-1-п, от 29.03.2022 № 3.05-1-п, от 01.06.2022 № 3.05-2-п, от 07.10.2022 № 3.05-8-п, от 20.12.2022 № 3.05-12-п, от 19.04.2023 № 1-3.05-166/23, от 26.09.2023 № 1-3.05-582/23, следующие изменения:

1.1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения гражданскими служащими министерства и руководителем подведомственного учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ), другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

1.2. Подпункт «в» пункта 15 дополнить абзацем следующего содержания:

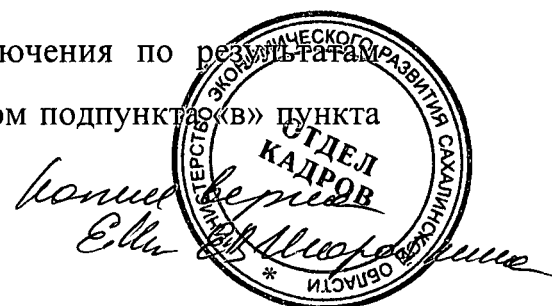
«- уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;».

1.3. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Уведомления, указанные в абзаце шестом, седьмом и восьмом подпункта «в» пункта 15 настоящего Положения, рассматриваются кадровым подразделением, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.».

1.4. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «в» пункта



15 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце шестом, седьмом и восьмом подпункта «в» и подпункте «е» пункта 15 настоящего Положения, должностное лицо министерства, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, имеет право проводить собеседование с гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а министр или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.».

1.5. Подпункт «а» пункта 21 изложить в следующей редакции:

«а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором, шестом, седьмом и восьмом подпункта «в» и подпункте «е» пункта 15 настоящего Положения;».

1.6. Подпункт «в» пункта 21 изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором, шестом, седьмом и восьмом подпункта «в» и подпункте «е» пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 33, 37, 37.1, 37.2 и 39 настоящего Положения или иного решения.».

1.7. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Уведомления, указанные в абзаце восьмом подпункта «в» и в подпункте «е» пункта 15 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.».

1.8. Дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:



«28.1. В случае увольнения государственного служащего после поступления материалов проверки на рассмотрение в комиссию и до принятия комиссией окончательного решения материалы, полученные после завершения проверки в трехдневный срок после увольнения государственного служащего направляются в прокуратуру Сахалинской области.».

1.9. Дополнить пунктом 37.2 следующего содержания:

«37.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце восьмом подпункта «в» пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

1.10. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «в», «д» и «е» пункта 15 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 28 – 37, 37.1, 37.2, 38-39 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Внести в состав комиссии министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов, утвержденное

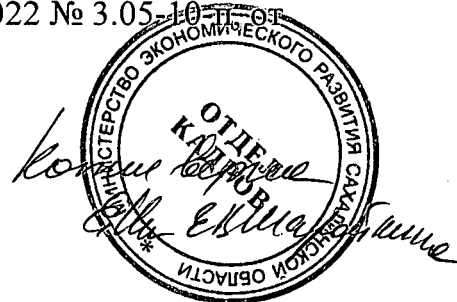


приказом министерства экономического развития Сахалинской области от 20.12.2017 № 17 «О комиссии министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов», с учетом изменений, внесенных приказами министерства экономического развития Сахалинской области от 15.08.2019 № 3.05-13-п, от 17.10.2019 № 3.05-16-п, от 21.04.2020 № 3.05-7-п, от 05.11.2020 № 3.05-15-п, от 19.01.2021 № 3.05-1-п, от 29.03.2022 № 3.05-1-п, от 07.10.2022 № 3.05-8-п, от 20.12.2022 № 3.05-12-п, от 19.04.2023 № 1-3.05-166/23, от 26.09.2023 № 1-3.05-582/23, следующие изменения:

2.1. Исключить из состава комиссии Фархутдинова Максима Игоревича.

2.2. Включить в состав комиссии Генералову Татьяну Викторовну, заместителя министра, директора департамента по развитию контрактной системы и внедрению стандарта закупочной деятельности министерства экономического развития Сахалинской области, председателем комиссии.

3. Внести в приказ министерства экономического развития Сахалинской области от 10.04.2019 № 3.05-7-п «О порядке поступления обращений, заявлений, уведомлений в комиссию министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов» с учетом изменений, внесенных приказами министерства экономического развития Сахалинской области от 15.08.2019 № 3.05-13-п, от 29.01.2020 № 3.05-1-п, от 26.05.2021 № 3.05-4-п, от 07.10.2022 № 3.05-8-п, от 10.11.2022 № 3.05-10-п, от 26.09.2023 № 1-3.05-582/23, следующие изменения:



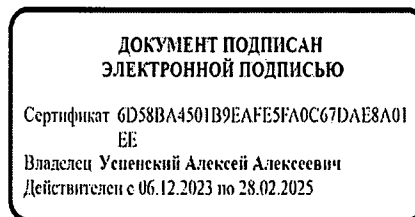
3.1. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Уведомления государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (приложение № 7).».

3.2. Дополнить приложением № 7 согласно приложению к настоящему приказу.

4. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте министерства экономического развития Сахалинской области (<https://econom.sakhalin.gov.ru/>).

Министр



А.А. Успенский



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министерства
экономического развития
Сахалинской области

от 22.03.2024 № 1-3.05-236/24

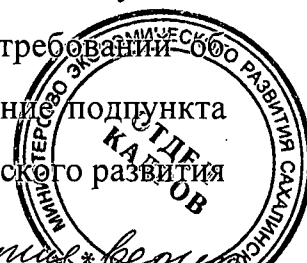
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к приказу министерства
экономического развития
Сахалинской области
от 10.04.2019 № 3.05-7-п

ПОРЯДОК

поступления в комиссию министерства экономического развития Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов уведомления государственного гражданского служащего министерства экономического развития Сахалинской области о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

1. Порядок поступления в комиссию министерства экономического развития Сахалинской области (далее - министерство) по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства и руководителя подведомственного министерству учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) уведомления государственного гражданского служащего министерства экономического развития Сахалинской области о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, разработан во исполнение подпункта «в» пункта 15 Положения о комиссии министерства экономического развития



Ирина Верина*
Елла Е.В. [Signature]

Сахалинской области по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих министерства экономического развития Сахалинской области и руководителя подведомственного министерству экономического развития Сахалинской области учреждения и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом министерства экономического развития Сахалинской области от 20.12.2017 № 17 (далее - Положение о комиссии).

2. Государственные гражданские служащие Сахалинской области обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении не зависящих от них обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов незамедлительно (не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда им стало известно о возникновении у них не зависящих от них обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов).

3. Уведомление оформляется в письменной форме, подлежит регистрации, предварительному рассмотрению департаментом правового и организационного обеспечения министерства в соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими министерства экономического развития Сахалинской области о возникновении не зависящих от них обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, утвержденным правовым актом министерства.

4. Председатель Комиссии при поступлении к нему уведомления, заключения и иных материалов организует их рассмотрение в соответствии с Положением о комиссии.

