



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2014

№ 1262-ПП

г. Екатеринбург

### **О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП**

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540-545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП и от 07.05.2014 № 371-ПП, следующие изменения:

1) в паспорте строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	Всего – 128 934,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; 2015 год – 22 390,3 тыс. рублей; 2016 год – 12 075,8 тыс. рублей; 2017 год – 6 203,6 тыс. рублей; 2018 год – 22 305,7 тыс. рублей; 2019 год – 22 105,7 тыс. рублей; 2020 год – 22 105,7 тыс. рублей	»;
---	--	----

2) в паспорте подпрограммы 1 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования по годам реализации	Всего – 121 854,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет:
---	--

	2014 год – 21 072,4 тыс. рублей; 2015 год – 21 140,3 тыс. рублей; 2016 год – 11 015,8 тыс. рублей; 2017 год – 6 058,6 тыс. рублей; 2018 год – 20 855,7 тыс. рублей; 2019 год – 20 855,7 тыс. рублей; 2020 год – 20 855,7 тыс. рублей	»;
--	--	----

3) в паспорте подпрограммы 2 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования по годам реализации	Всего – 7 080,0 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год - 675,0 тыс. рублей; 2015 год – 1 250,0 тыс. рублей; 2016 год – 1 060,0 тыс. рублей; 2017 год - 145,0 тыс. рублей; 2018 год – 1 450,0 тыс. рублей; 2019 год – 1 250,0 тыс. рублей; 2020 год – 1 250,0 тыс. рублей	»;
---	--	----

4) приложение № 1 изложить в новой редакции (прилагается);

5) приложение № 2 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 30.12.2014 № 1262-ПП

Приложение № 1  
к государственной программе  
Свердловской области «Развитие  
кадровой политики в системе  
государственного и муниципального  
управления Свердловской области и  
противодействие коррупции в  
Свердловской области до 2020 года»

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
реализации государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе  
государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в  
Свердловской области до 2020 года»**

№ стро-ки	№ цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы							Источник значений показателей
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	1.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»									
2.	1.1.	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
3.	1.1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики										
4.	1.1.1.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» (далее - Национальный план противодействия коррупции)
5.	1.1.2.	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.	1.1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	процентов	50	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	1.1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8.	1.1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области *	процентов	32	25	30	33	33	33	33	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601); Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
9.	1.1.2.4.	Целевой показатель 4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	90	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10.	1.1.2.5.	Целевой показатель 5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	50	60	80	80	80	80	80	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
11.	1.1.2.6.	Целевой показатель 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	30	30	30	30	30	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01 августа 2008 года № Пр-1573
12.	1.1.2.7.	Целевой показатель 7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов									
13.	1.1.2.8.	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
14.	1.1.3.	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15.	1.1.3.1.	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее) **	процентов	15	10	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
16.	1.1.3.2.	Целевой показатель 2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)**	человек	118	25	25	25	25	25	25	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ; постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
17.	1.1.3.3.	Целевой показатель 3. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Постановление Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013 - 2015 годы»
18.	1.1.4.	Задача 4. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области									
19.	1.1.4.1.	Целевой показатель 1. Доля государственных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов, при которых созданы общественные советы	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20.	1.1.4.2.	Целевой показатель 2. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции; методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2013 № 24)
21.	2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»									
22.	2.2.	Цель 2. «Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области»									
23.	2.2.1.	Задача 1. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения									
24.	2.2.1.1.	Целевой показатель 1. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>проведенного обществом с ограниченной ответственностью «ИМИДЖ-ФАКТОР» (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области оценивается по десятибалльной шкале, где 0 баллов - максимальный уровень коррупции, 10 баллов - отсутствие коррупции</p>

\* Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Свердловской области на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном постановлением Правительства Свердловской области от 01.10.2014 № 845-ПП «Об утверждении Положения о государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Свердловской области».

\*\* Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном постановлениями Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области» и от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области».









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
42	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
43	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2, 1.1.2.5
44	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.2.6
45	Мероприятие 6. Создание профессионально – психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.4, 1.1.2.6, 1.1.2.7













1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1
76	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
77	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов, обеспечение его функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.5
78	Мероприятие 31. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ), обеспечение ее актуализации	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1, 1.1.2.5
79	Мероприятие 32. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.6



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80	Мероприятие 33. Обеспечение доступа к порталу «Резерв управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.6
81	Мероприятие 34. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
82	Мероприятие 35. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
83	Мероприятие 36. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
84	Мероприятие 37. Обеспечение контроля	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.4.1, 1.1.4.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	за соблюдением государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов									
85	Мероприятие 38. Реализация системы мер по раскрытию лицами, деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.4.2
86	Мероприятие 39. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области, всего, из них:	31 532,0	5 912,1	5 501,9	2 315,2	607,7	5 731,7	5 731,7	5 731,7	1.1.3.1, 1.1.3.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
87	областной бюджет	31 532,0	5 912,1	5 501,9	2 315,2	607,7	5 731,7	5 731,7	5 731,7	х
88	Мероприятие 40. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, всего, из них:	49 867,0	8 016,1	9 020,2	3 795,7	996,4	9 346,2	9 346,2	9 346,2	1.1.2.3
89	областной бюджет	49 867,0	8 016,1	9 020,2	3 795,7	996,4	9 346,2	9 346,2	9 346,2	х
90	Мероприятие 41. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них:	36 304,9	4 593,9	5 718,2	4 824,9	4 434,5	5 577,8	5 577,8	5 577,8	1.1.2.3, 1.1.2.7, 1.1.3.1-1.1.3.3
91	областной бюджет	36 304,9	4 593,9	5 718,2	4 824,9	4 434,5	5 577,8	5 577,8	5 577,8	х
92	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»									
93	ВСЕГО по подпрограмме 2, в том числе	7 080,0	675,0	1 250,0	1 060,0	145 ,0	1 450,0	1 250,0	1 250,0	х
94	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	х
95	областной бюджет	7 080,0	675,0	1 250,0	1 060,0	145 ,0	1 450,0	1 250,0	1 250,0	х
96	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	х
97	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	х
98	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	х
99	2.Прочие нужды									
100	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	7 080,0	675,0	1 250,0	1 060,0	145 ,0	1 450,0	1 250,0	1 250,0	х
101	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	х
102	областной бюджет	7 080,0	675,0	1 250,0	1 060,0	145 ,0	1 450,0	1 250,0	1 250,0	х



