



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2015

№ 1004-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» («Областная газета», 2015, 01 апреля, № 56) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 09.04.2015 № 246-ПП, от 23.06.2015 № 536-ПП и от 03.07.2015 № 578-ПП, изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 30.10.2015 № 1004-ПП

ПАСПОРТ

Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году (далее – Программа)
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Основания для разработки Программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области»
Сроки реализации Программы	2015 год (без деления на этапы)
Цель Программы	снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости
Задачи Программы	1) содействие модернизации рабочих мест; 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области; 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;

	4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодёжи и инвалидов
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>2) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;</p> <p>3) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу;</p> <p>4) численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости;</p> <p>5) количество социальных проектов, реализуемых молодежью;</p> <p>6) доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости;</p> <p>7) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общем числе участников мероприятий Программы</p>
Объёмы и источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования Программы составляет 40 699,5 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>субсидия федерального бюджета бюджету Свердловской области – 34 594,6 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Свердловской области – 6 104,9 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>в качественном выражении:</p> <p>1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;</p> <p>2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>3) подготовка кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;</p> <p>4) расширение возможности занятости граждан путём их перераспределения между сферами экономической деятельности;</p> <p>5) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;</p> <p>в количественном выражении:</p> <p>1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы</p>

	<p>(не выше 1,40 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);</p> <p>2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 860 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 601 человека, стажировка 259 человек;</p> <p>3) трудоустройство на временные работы 1487 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 342 инвалидов;</p> <p>5) оказание поддержки 7 гражданам в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, в рамках которых планируется трудоустройство не менее 21 человека в возрасте от 14–30 лет;</p> <p>6) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, – не менее 80 процентов;</p> <p>7) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общем числе участников мероприятий Программы – не менее 60 процентов</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области».

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и иных мероприятий, взаимосвязанных по ресурсам и срокам реализации, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержание эффективной занятости населения.

Реализация Программы направлена на решение следующих основных задач:

- 1) содействие модернизации рабочих мест;
- 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов.

Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области

Экономика Свердловской области продолжает оставаться «экономикой индустриального типа», в которой существенная часть добавленной стоимости создается в промышленном производстве. Во многом экономический рост Свердловской области определяется именно ростом промышленного производства – около 40 процентов валового регионального продукта производится на промышленных предприятиях. По итогам 2014 года экономическая ситуация в Свердловской области характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей.

Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в 2014 году составил 100,8 процента к уровню января–декабря 2013 года.

Рост промышленного производства отмечен:

- в производстве машин и оборудования – на 9,1 процента;
- в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака – на 8,4 процента;
- в добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, – на 3,5 процента.

Значительное отставание от уровня соответствующего периода 2014 года наблюдается в производстве резиновых и пластмассовых изделий – на 24,7 процента, в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 10,9 процента, в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности – на 9,8 процента.

Крупными и средними организациями Свердловской области за январь–декабрь 2014 года получен положительный финансовый результат (прибыль за минусом убытков) в размере 68,5 млрд. рублей, или 58,2 процента к уровню соответствующего периода 2014 года.

В 2014 году прибыль организаций составила 114,1 процента к уровню 2013 года.

Значительный рост прибыли отмечен в следующих видах экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых» (в 2,4 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 2 раза), «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» (в 1,4 раза), «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (в 1,3 раза), «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (в 1,3 раза).

В целом по Свердловской области в 2014 году уровень заработной платы работников крупных и средних организаций Свердловской области составил к уровню аналогичного периода 2013 года 107,4 процента.

Экономический рост способствовал улучшению ситуации на рынке труда. За 2014 год уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,18 до 1,15 процента.

В январе–апреле 2015 года индекс промышленного производства сложился на уровне 97 процентов к уровню соответствующего периода 2014 года.

В обрабатывающих производствах в январе – апреле 2015 года индекс производства составил 99,6 процента к уровню соответствующего периода предыдущего года.

Среди обрабатывающих производств в январе – апреле 2015 года по сравнению с уровнем соответствующего периода 2014 года рост физического объема производства отмечен:

- в производстве машин и оборудования – на 19,6 процента;
- в производстве резиновых и пластмассовых изделий – на 4,7 процента;
- в обработке древесины и производстве изделий из дерева – на 1,9 процента;
- в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 1,6 процента;
- в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов – на 0,4 процента;
- в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака – на 0,3 процента.

В сентябре 2015 года по кругу крупных и средних организаций Свердловской области отмечен рост физических объемов производства к уровню сентября 2014 года:

- в химическом производстве – на 33,7 процента;
- в обработке древесины и производстве изделий из дерева – на 9,9 процента;
- в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – на 7,4 процента;
- в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – на 1,1 процента.

Среди крупных и средних организаций обрабатывающих производств в январе–сентябре 2015 года по сравнению с уровнем соответствующего периода 2014 года продолжался рост физического объема производства:

- в обработке древесины и производстве изделий из дерева – на 5,6 процента;
- в химическом производстве – на 5,2 процента;

в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 4,1 процента.

Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в январе – сентябре 2015 года составил 95,4 процента к уровню соответствующего периода 2014 года.

Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области

В связи с ухудшением экономической ситуации в промышленном комплексе, отставанием показателей потребительского рынка Свердловской области, снижением объема инвестиций в основной капитал в 2015 году наблюдалась тенденция ухудшения основных показателей рынка труда.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с 01 января по 01 июня 2015 года увеличилась на 6506 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,30 процентного пункта.

С 01 июня по 19 октября 2015 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2728 человек, уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,12 процентного пункта.

По состоянию на 19 октября 2015 года:

уровень регистрируемой безработицы составил 1,33 процента (на 01 января 2015 года – 1,15 процента);

численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, – 30 351 человек (на 01 января 2015 года – 26 574 человека).

В связи с улучшением социально-экономического положения ряда промышленных предприятий снизилось количество предприятий, введивших режим неполной занятости в 2015 году, со 150 (на 10 июня 2015 года) до 106 человек (на 19 октября 2015 года), численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, снизилась в 1,6 раза (с 20 495 до 12 710 человек).

Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными возможностями.

В Свердловской области проживают более 320 тыс. инвалидов, из них 92,5 тыс. человек трудоспособного возраста. В органы службы занятости Свердловской области ежегодно обращаются более 6 тыс. инвалидов. Мероприятия, проводимые органами службы занятости, позволили повысить уровень трудоустройства инвалидов с 33,5 процента в 2013 году до 40,4 процента в 2014 году.

На протяжении 2010–2015 годов доля инвалидов в общем числе граждан, обратившихся в органы службы занятости, составляет 4 процента.

В целях обеспечения рационального трудоустройства инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций проводится совместная превентивная работа органов службы занятости и служб содействия трудоустройству выпускников, созданных при образовательных организациях

Свердловской области. В рамках совместной деятельности организована работа по поиску потенциальных работодателей посредством проведения специализированных ярмарок вакансий, мероприятий по адаптации на рынке труда (мастер-классы по составлению резюме, самопрезентации).

Согласно мониторингу трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций ежегодно трудоустраиваются более 75 процентов инвалидов-выпускников, 20 процентов продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования.

Основными мерами поддержки занятости инвалидов являются квотирование рабочих мест для приёма инвалидов на работу и содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В целях реализации дополнительных мероприятий в части трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Свердловской области кроме возмещения затрат работодателя на приобретение и монтаж оборудования предусмотрено возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида. С 2010 года создано 1221 рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов.

Ежегодно из общего числа инвалидов, трудоустроенных посредством органов службы занятости, 6 процентов трудоустраиваются в счёт установленной квоты, 15 процентов – на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В целях обеспечения социальной защищенности инвалидов на рынке труда в 2015 году будет организовано мероприятие по социальной занятости 342 инвалидов, что позволит сохранить стабильный уровень трудоустройства – 40,5 процента.

Основными задачами государственной молодежной политики Свердловской области, определенными Концепцией государственной молодежной политики в Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2011 № 440-ПП «О Концепции государственной молодежной политики Свердловской области на период до 2020 года», являются:

вовлечение молодежи в проекты социально-экономического, общественно-политического и культурного развития Свердловской области и России в целом;

поддержка молодежных инициатив по приоритетным направлениям инновационного развития Свердловской области;

стимулирование созидательной активности молодых людей и социально-демографических групп молодежи.

Одна из основных форм взаимодействия исполнительных органов государственной власти с детскими и молодежными общественными организациями – предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными и муниципальными учреждениями, на реализацию проектов по работе с молодежью и патриотическому воспитанию молодежи.

В сфере молодежной политики государственная поддержка в 2014 году оказана 77 проектам по работе с молодежью и проектам гражданско-

патриотического воспитания молодёжи (в 2013 году – 142 проектам, в 2012 году – 155 проектам).

В соответствии с Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы», Стратегией социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», развитию занятости по праву отводится роль одного из основных инструментов по достижению главной цели – обеспечения высокого уровня благосостояния и стандартов качества жизни населения региона, соответствующих уровню наиболее развитых стран.

В целях развития механизмов, обеспечивающих государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, будет организовано мероприятие по стимулированию занятости молодёжи при реализации социальных проектов путем предоставления на конкурсной основе субсидий в виде грантов.

В рамках реализации мероприятия планируется провести отбор 7 проектов, направленных на поддержку лиц, относящихся к социально незащищённым категориям граждан (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, выпускники учреждений государственного воспитания, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, лица пенсионного возраста, престарелые граждане), разработанных гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, являющимися действующими предпринимателями.

Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряжённости на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан. Планируется создание не менее 21 рабочего места для молодых граждан в возрасте 14–30 лет с условием обеспечения их занятости на данных рабочих местах на период реализации социальных проектов.

Одной из приоритетных задач деятельности органов службы занятости населения Свердловской области в 2015 году в сфере реализации государственной демографической политики, поддержки семьи, материнства и детства являются меры активной политики занятости, направленные на улучшение положения на рынке труда родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей.

Организация предоставления данной категории жителей региона государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе услуг по организации профессиональной ориентации и профессионального обучения (переобучения) граждан, психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан и иных, обеспечивается в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года».

Вместе с тем в условиях экономической нестабильности в целях сохранения занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-

инвалидов, многодетных родителей из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, планируется их приоритетное участие в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости.

В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в Свердловской области, создана Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области»).

В Свердловской области реализуется План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 31.03.2015 № 228-ПП «О Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы».

В Свердловской области реализуется Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года», предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе:

в промышленности – 229 тыс. рабочих мест (инженер-конструктор, инженер по наладке и испытаниям, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, машинист экскаватора, машинист крана, контролер станочных и слесарных работ, огнеупорщик, слесарь КИПиА, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик);

в агропромышленном комплексе – 10,4 тыс. рабочих мест (санитар ветеринарный, дояр, скотник, водитель автомобиля, машинист упаковочной машины, формовщик теста, приёмщик-сдатчик пищевой продукции, укладчик хлебобулочных изделий, формовщик теста);

в лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области – 3,0 тыс. рабочих мест (тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозу леса, машинист бульдозера, мастер погрузочно-разгрузочных работ, водитель автомобиля);

в торговле и услугах – 75,8 тыс. рабочих мест (менеджер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, администратор зала, товаровед, кондитер, повар, экспедитор);

в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, – 58,5 тыс. рабочих мест (инженер-

теплотехник, техник-теплотехник, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист котлов, пробоотборщик, машинист-обходчик по котельному оборудованию, сливщик-разливщик, электрослесарь по обслуживанию автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);

в строительном комплексе – 63,5 тыс. рабочих мест (маляр, штукатур, инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве), производитель работ (прораб) в строительстве, мастер строительных и монтажных работ, машинист крана (крановщик), монтажник санитарно-технических систем и оборудования);

на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, – 100,6 тыс. рабочих мест (водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, инженер по безопасности движения, администратор вычислительной сети, инженер-программист, программист, оператор связи);

в финансовом секторе – 3,1 тыс. рабочих мест (бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе, финансист, юрисконсульт, специалист банка);

в секторе научных исследований и разработок – 10,0 тыс. рабочих мест (администратор вычислительной сети, инженер-конструктор, инженер-системный программист, инженер-химик, инженер-электроник, физик, лаборант химического анализа);

в социальной сфере – 146,1 тыс. рабочих мест (специалист по социальной работе, социальный работник, педагог, педагог-психолог, педагог социальный, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, воспитатель детского сада (яслей-сада), врач, медицинская сестра, фармацевт, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), инструктор по физической культуре, методист).

В Свердловской области до 2020 года 1829 организаций запланировали реализацию 1659 инвестиционных проектов, для которых потребуется привлечение дополнительной рабочей силы. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, в том числе за счет изменения профессионально-квалификационного состава, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты в муниципальных образованиях, в которых эти предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях.

Организации, планирующие участие в Программе, также реализуют инвестиционные проекты, значимые для конкретных муниципальных образований.

Мероприятие Программы «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» предусматривает переподготовку и повышение квалификации работников в рамках реализации инвестиционного проекта «Производство

обечаек стаканов коллекторов методом ротационной вытяжки ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2015 год» (городской округ Ревда).

В целях обеспечения высококвалифицированными кадрами в рамках реализации Программы увольняемые работники имеют возможность пройти опережающее профессиональное обучение в соответствии с потребностью инвестиционных проектов на условиях кластерного подхода, в том числе в индустриальном парке «Химический парк Тагил», по таким основным профессиям, как электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-инструментальщик, газорезчик, электросварщик ручной сварки, слесарь-ремонтник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана (крановщик).

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминируют металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55 процентов численности работающих в промышленности, в то время как в объёме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточно высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей работы в первую очередь в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании.

Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификаций, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников и руководителей производства.

Так, по состоянию на 01 июня 2015 года количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, превысило численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы по профессиям: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (320 незанятых граждан, 210 вакансий); оператор станков с программным управлением (78 незанятых граждан, 36 вакансий); токарь (180 незанятых граждан, 236 вакансий); фрезеровщик (51 незанятый гражданин, 87 вакансий); газорезчик (27 незанятых граждан, 33 вакансии); водитель погрузчика (82 незанятых гражданина, 75 вакансий); наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (3 незанятых гражданина, 13 вакансий). Не зарегистрированы в органах службы занятости граждане, имеющие профессии: обжигальщик на печах, шлифовщик-резчик огнеупорных изделий, намотчик катушек трансформаторов.

Профессии работников, завершивших опережающее профессиональное обучение и прошедших стажировку, являются востребованными на рынке труда Свердловской области. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на других предприятиях с минимальными рисками нетрудоустройства.

В то же время на существующем рынке труда около 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов не имеют квалификации, 39 процентов не получали профессионального образования. Подавляющее большинство выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускаются с третьим квалификационным разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных производствах.

Обозначенная проблема дефицита квалифицированных кадров и квалифицированных трудовых ресурсов должна решаться как в направлении развития и совершенствования современной системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого трудоспособного населения региона, так и путём реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению.

Начиная с 2007 года квота на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее – квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению.

В период с 2007 по 2014 год квота сократилась более чем в 4 раза.

Основными сферами применения труда иностранных работников в Свердловской области являются:

строительство (профессии: бетонщик, каменщик, подсобный рабочий); оптовая и розничная торговля (профессии: коммерческий агент, грузчик, подсобный рабочий); обрабатывающие производства (профессии: мастер пошивочной мастерской, грузчик, подсобный рабочий); транспорт и связь (профессии: водитель автомобиля, грузчик, подсобный рабочий).

По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области (далее – УФМС России по Свердловской области), за 2014 год работодателям Свердловской области оформлено 23 723 разрешения на работу (в 2013 году – 29 222), из них:

6849 разрешений – на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, требующем получения визы (2013 год – 6273 разрешения);

16 874 разрешения – на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы (2013 год – 22 948 разрешений).

В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет.

Из года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов

возрастает в разы (2011 год – 16 133 единицы, 2012 год – 33 339 единиц, 2013 год – 40 345 единиц, 2014 год – 56 633 единицы).

Согласно Федеральному закону от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 января 2015 года происходит замена механизма квотирования привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2015 № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» утверждена потребность Свердловской области в привлечении иностранных работников в размере 6756 рабочих мест.

По данным УФМС России по Свердловской области, за I квартал 2015 года на территории Свердловской области иностранным гражданам оформлено: 1 866 разрешений на работу (по состоянию на 01 апреля 2014 года – 4079), 4805 патентов (по состоянию на 01 апреля 2014 года – 9203), в том числе для работы у юридических лиц – 2630.

Снижение количества оформленных иностранным гражданам разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в 2015 году связано с изменениями миграционного законодательства Российской Федерации.

В целях приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряжённости на рынке труда Свердловской области разработан план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее – план мероприятий).

Реализация плана мероприятий позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План мероприятий приведён в приложении № 1 к Программе.

Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год (далее – показатели) указаны в приложении к плану мероприятий. Данные показатели учитывают замещение иностранных работников, прибывающих из стран как с визовым режимом въезда, так и с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию, и установлены в размере 2915 человек. Объём замещения иностранных работников российскими гражданами рассчитан исходя из анализа заявленной работодателями Свердловской области потребности в 2013–2014 годах в иностранной рабочей силе в разрезе профессий (специальностей, должностей).

Достижение показателей будет осуществляться путем проведения мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую

деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессий (специальностей, должностей) и установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий.

Работа по замещению иностранных работников российскими гражданами по профессиям (специальностям, должностям), приведённым в приложении к плану мероприятий, направлена на хозяйствующие субъекты Свердловской области, в которых наблюдается наибольшая численность работающих в режиме неполной занятости, а также на хозяйствующие субъекты, высвобождающие наибольшее число работников. По указанным критериям лидирующие позиции занимают хозяйствующие субъекты по следующим видам экономической деятельности:

- строительство;
- транспорт и связь;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- обрабатывающие производства.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года.

Такая тенденция определяет динамику занятости в прогнозный период. По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность занятого населения снизится на 1,5 тыс. человек и составит 2029,7 тыс. человек. В 2014 году уровень занятости населения Свердловской области составил 65,6 процента.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объёмов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону снижения в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

В сторону увеличения численность занятых изменится в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и ресторанной сфере, оптовой и розничной торговле; ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

Ожидается стабильная численность занятых в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Таблица 1

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области
на 2014–2015 годы (тыс. человек)**

Наименование показателя	2014 год	2015 год	Рост/ снижение
Численность трудовых ресурсов	2744,2	2722,4	-21,8
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:	2031,2	2029,7	-1,5
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	98,5	98,0	-0,5
рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0
добыча полезных ископаемых	34,0	33,0	-1,0
обрабатывающие производства	454,1	453,6	-0,5
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	66,5	66,4	-0,1
строительство	125,8	125,6	-0,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	394,4	394,5	0,1
гостиницы и рестораны	39,4	39,5	0,1
транспорт и связь	138,2	138,4	0,2
финансовая деятельность	41,7	41,6	-0,1
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	159,0	159,6	0,6
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	107,0	106,8	-0,2
образование	167,8	167,8	0
здравоохранение и предоставление социальных услуг	133,6	133,6	0
предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	67,7	67,8	0,1
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0

Организации, относящиеся к видам экономической деятельности, связанной с предоставлением услуг населению, не снизили на начало 2015 года заявленную потребность в работниках. При изменении ситуации в данных видах экономической деятельности прогноз баланса трудовых ресурсов будет скорректирован.

Реализация мероприятий Программы повлияет на прирост занятого населения системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Рациональное использование трудовых ресурсов будет являться фактором стабилизации работы системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

В Свердловской области часть организаций имеют программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализуют проекты, направленные на импортозамещение. Так, пять организаций, в том числе акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – корпорация, корпорация АО «Уралвагонзавод»), включены в федеральный перечень системообразующих организаций, 111 предприятий включены в региональный перечень (одним из критериев включения являлась высокая социальная значимость для конкретного муниципального образования), 1829 организаций участвуют в программе создания новых и модернизации существующих рабочих мест. Такого рода организации могут стать участниками Программы.

Глава 4. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития региона

Повышению занятости населения, в том числе при высвобождении из организаций избыточного персонала, будет способствовать реализация мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее – государственная программа).

Срок реализации государственной программы – 7 лет.

В результате реализации мероприятий государственной программы в 2015 году ожидается:

1) обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 71 процента;

2) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 7297 гражданами, из них: 6133 безработных гражданина, 1100 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, 64 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства 110 безработным гражданам;

4) оказание государственной услуги по содействию самозанятости 1187 безработным гражданам;

5) оборудование (оснащение) 397 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации;

6) трудоустройство 2010 инвалидов, в том числе 368 человек на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места;

7) обеспечение временной занятости 18 016 несовершеннолетних граждан, 1312 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Общий объём финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2015 году составляет 2,1 млрд. рублей, в том числе объём средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения – 128,8 млн. рублей.

Государственная программа разработана в период стабильной ситуации на рынке труда при минимальной численности безработных граждан. При ухудшении ситуации на рынке труда Свердловской области целевые показатели государственной программы будут пересмотрены в сторону увеличения, а реализация Программы позволит обеспечить занятость работников, находящихся под угрозой увольнения, и повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения с предприятий.

Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году наряду с государственной программой Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» является еще одним инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа», предусмотренных подпрограммой «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее – комплексная программа).

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики региона, а также квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,4 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано за счет средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряжённости на рынке труда в 2015 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

- 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 3) социальная занятость инвалидов;
- 4) стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов.

В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, значимых для региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях, имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль будет играть опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работающими гражданами новых профессий и квалификаций, востребованных в иных сферах экономики и иных организациях. В этой связи целесообразно учитывать при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Данный подход будет являться фактором социальной защиты работников организаций от возможной вынужденной потери работы и, соответственно, лишения материального дохода, а также фактором сдерживания роста уровня регистрируемой безработицы и, соответственно, предупреждения социальной напряженности и асоциальных явлений.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение целей Программы будет осуществляться путём решения следующих задач:

- 1) содействие модернизации рабочих мест;
- 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи и инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы должна обеспечить:

- 1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 2) поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;
- 3) подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов;
- 5) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;
- 6) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
- 7) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объёмов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряжённости на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями – участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по её корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», соответствуют 2 организации:

1) акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильской площадки акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» по состоянию на 01 марта 2015 года составляла 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

вагонсборочное производство – 4809 человек;

металлургическое производство – 679 человек;

механосборочное производство – 5310 человек;

вспомогательные цеха – 4486 человек,

в том числе:

инструментальное производство – 637 человек;

производство нестандартизированного оборудования – 283 человека;

отдел главного механика – 527 человек;

энергетические цеха – 1433 человека;

транспортные цеха – 1074 человека;

прочие – 532 человека;

отделы (включая конструкторские, технологические, лаборатории) – 6362 человека.

По состоянию на 19 октября 2015 года среднесписочная численность составила 28 303 человека (без совместителей).

На протяжении многих лет корпорация лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации – полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 т/с.

Одной из важных задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счёт снижения трудоёмкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.

Сильной стороной корпорации АО «Уралвагонзавод» является загрузка производственных мощностей по выпуску продукции специального назначения.

Корпорация АО «Уралвагонзавод» является устойчивой на рынке вагоностроения. Вместе с тем в 2014 году наблюдается снижение спроса на грузовые полувагоны в связи с отсутствием на рынке доступных финансовых ресурсов.

Объём производства вагонной продукции в январе–апреле 2015 года составил 1164 единицы подвижного состава, что на 73 процента ниже запланированного. Это обусловлено в первую очередь ухудшением ситуации на

рынке подвижного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а также значительным ростом цен на сырьё и материалы (в частности металлопроката).

Объёмы производства в I квартале 2015 года по вагонной продукции и продукции специального назначения обеспечили занятость механосборочного производства на 100 процентов, металлургического производства на 75 процентов, вагоносборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале–мае 2015 года численность выведенных в простой составляла от 4673 до 6579 человек (таблица 2).

Таблица 2

Производство	Численность (человек)	Вынужденный простой (человек/месяц)							
		Февраль		Март		Апрель		Май	
		чело- век	про- центов	чело- век	про- центов	чело- век	про- центов	чело- век	про- центов
Вагоносборочное	4 09	2 09	50	2778	58	1515	32	1735	36
Металлургическое	6 79	1878	30	2174	35	1512	24	1351	22
Механосборочное	5 10	0	0	0	0	0	0	0	0
Вспомогательное	4 86	709	16	832	19	521	12	781	17
Отделы	6 62	699	11	795	12	494	8	806	13
Всего	27 146	5695	21	6579	24	4042	15	4673	17

В простой выведено большинство работников вагоносборочного производства, а также от 12 до 35 процентов от численности работников цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за выведенными в простой работниками сохраняется 2/3 средней заработной платы.

На 19 октября 2015 года в режиме неполной занятости находились 5000 человек (сроки введения режима неполной занятости – 16 сентября 2015 года – 31 декабря 2015 года, причины – резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

В 2015 году рассматривается вопрос об оптимизации численности работников.

У корпорации АО «Уралвагонзавод» имеются заказы (не обеспеченные оборотными средствами) для организаций как внутри России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и цистерн для нефтепродуктов, цементовозов и 120 цистерн для метанола.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава потребуются сохранение всей имеющейся численности персонала вагоносборочного, металлургического и вспомогательных производств до IV квартала 2015 года.

Кроме того, корпорацией АО «Уралвагонзавод» запланированы проекты по:

реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механоремонтного производства и производства нестандартизированного оборудования, сборо-сдаточного производства;

реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механосборочного производства.

В связи с этим потребуется реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 2315 рабочих мест.

В рамках реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников корпорации, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 828 работников предприятия, в том числе на:

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), востребованных рынком труда города Нижний Тагил и Свердловской области, – 267 человек;

повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций – 302 человека.

На прохождение стажировки по завершении переподготовки и повышения квалификации планируется направить 327 работников с целью приобретения опыта работы для занятия должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 1487 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетные родители составят 1389 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации АО «Уралвагонзавод» будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, зданий и сооружений для снижения затрат на энергоносители, кровельные работы, что позволит сохранить и не допустить разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 828 работников, а также выполнение объемов временных работ 1487 работниками корпорации будут способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в корпорации АО «Уралвагонзавод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее – перечень профессий), утверждаемом приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;

2) общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» (далее – завод) (городской округ Ревда) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднесписочная численность работников составляет 181 человек.

Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на май 2015 года завод имел 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве светотехнических изделий используется труд инвалидов (более 50 процентов от общей численности). Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производства и мерами по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находились 32 работника завода (сроки введения режима неполной занятости – 04 июня 2015 года–30 июня 2015 года, 02 октября 2015 года – 30 октября 2015 года).

Стратегия завода ориентирована на достижение конкурентных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из реализуемых направлений деятельности завода является развитие технологии ротационной вытяжки и изготовление данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургия, машиностроение).

В 2015 году планируется реализация инвестиционной программы по производству обечаек стаканов-коллекторов методом ротационной вытяжки обществом с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», предусматривающей увеличение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завод принимает меры по развитию персонала в направлении внедрения нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задачи по повышению производительности труда.

Для этого потребуется переподготовка высококвалифицированных рабочих, направленная на кадровое обеспечение производства для выпуска новых видов продукции, и повышение квалификации управленческого персонала для овладения компетенциями с целью анализа эффективности деятельности предприятия и развития бизнеса в условиях оптимизации направлений производственной деятельности.

По прогнозам завода выполнение запланированных мероприятий позволит в IV квартале 2015 года обеспечить среднемесячные объемы продаж и производства на уровне 11 млн. рублей, что на 35 процентов выше среднемесячного уровня продаж I квартала 2015 года, а в 2016 году выйти на среднемесячный уровень продаж в объеме 12 млн. рублей.

В мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников завода, находящихся под риском увольнения, планируется участие 32 человек, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессии «наладчик станков с программным управлением» пройдут 5 работников, 27 человек осvoят теоретические знания и практические умения по системе «1С: ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции, из них 19 человек – родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов (60 процентов общей численности участников мероприятий).

Участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении позволит им получить навыки для работы на модернизированных рабочих местах.

Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 2 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации

мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий.

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Объём потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников определен на основании анализа потребности производства в работниках необходимой квалификации организаций, реализующих программы развития производственной деятельности путем повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, реализации проектов, направленных на импортозамещение.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с выплатой стипендии в период обучения;

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, на стажировку с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на кадровое обеспечение реализации предприятиями программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

Вместе с тем организация опережающего профессионального обучения (переобучение и повышение квалификации) и стажировки работников предприятий, включенных в Программу, предусматривает обучение работников востребованным рынком труда профессиям (специальностям) для возможного их трудоустройства в иных организациях в случае развития на предприятии негативного финансово-экономического сценария.

Востребованные на рынке труда профессии (специальности) ежегодно устанавливаются органами службы занятости населения Свердловской области перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Организация временной занятости должна быть ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, трудоустройство на

временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных); противопожарные работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог и тротуаров; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организациям, принимающим на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируются затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенных граждан.

3. Социальная занятость инвалидов.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащённые) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободные (вакантные) рабочие места;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателем для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на созданные временные рабочие места в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Мероприятие предполагает проведение конкурсного отбора социальных проектов, разработанных и предлагаемых к реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет.

Реализация социальных проектов должна быть направлена на создание рабочих мест для молодежи в возрасте от 14–30 лет, а также на решение одной или нескольких задач по следующим направлениям:

- профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства;
- работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;

- оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;
- оказание целевой поддержки ветеранам Великой Отечественной войны;
- содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочих местах инвалидов;

- оказание в соответствии с законодательством бесплатной юридической помощи социально незащищенным, малоимущим категориям граждан и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- деятельность в сфере патриотического воспитания.

От реализации социальных проектов ожидается следующий результат:

- разработка и апробация модели службы сопровождения при трудоустройстве инвалидов, имеющих различные виды нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности;

- изготовление печатных изданий, в том числе рекламных, создание социальных роликов по социальной поддержке ветеранов, инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также женщин, семей с детьми и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, лиц пенсионного возраста;

- модернизация, продвижение и сопровождение сайтов, электронных и информационных ресурсов, направленных на социальную адаптацию и поддержку инвалидов;

- реализация программ по обучению инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья навыкам дистанционной трудовой деятельности;

- оказание целевой помощи ветеранам Великой Отечественной войны в ремонте жилых помещений;

- поддержание в надлежащем состоянии памятников, музеев (комнат) боевой и трудовой славы, обелисков, мемориалов и мемориальных комплексов.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат, необходимых для реализации социального проекта (заработная плата участников социального проекта, затраты на производство и приобретение товаров, на осуществление работ и предоставление услуг, на закупку оборудования и материально-технических средств, программного обеспечения, арендная плата, уплата налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей).

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

3. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

5. В реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, находящиеся в мониторинге и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерние организации, за исключением организаций, участвующих в реализации мероприятия по социальной занятости инвалидов.

6. Для осуществления временного трудоустройства работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в Программе могут принимать участие организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение.

7. Отбор организаций, соответствующих требованиям, указанным в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, осуществляется межведомственной рабочей группой по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленной на снижение напряженности на рынке труда и поддержку занятости населения Свердловской области (далее – Рабочая группа),

состав которой утвержден распоряжением Правительства Свердловской области от 06.04.2015 № 339-РП «О межведомственной рабочей группе по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленной на снижение напряженности на рынке труда и поддержку занятости населения Свердловской области».

По итогам отбора организациям, указанным в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, Рабочей группой направляются предложения об участии в мероприятиях Программы.

Поступившие от указанных организаций ответы рассматриваются Рабочей группой на предмет их соответствия целям, задачам и ожидаемым результатам Программы. Решение Рабочей группы об отборе организаций для участия в мероприятиях Программы должно содержать рекомендацию Правительству Свердловской области на заключение договоров.

8. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

9. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

10. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

11. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

12. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

13. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определён с учетом следующих данных:

общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 860 человек из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу:

1) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 601 человек;

2) средняя стоимость курса профессионального обучения – 15 000 рублей;

3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее – прожиточный минимум), – 11 632,07 рубля;

4) средний период профессионального обучения – 1 месяц;

5) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 259 человек;

6) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины прожиточного минимума – 23 264,14 рубля;

7) средний период стажировки – 0,5 месяца.

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 19 018,6 тыс. рублей, в том числе 16 165,8 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 2852,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1487 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубля;

3) средний период участия – 0,746 месяца.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 12 903,5 тыс. рублей, в том числе 10 968,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 935,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

- 1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов – 342 человека;
- 2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубля;
- 3) средний период участия – 1,6785 месяца.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 6 677,4 тыс. рублей, в том числе 5 675,8 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 001,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

4. Объем средств, необходимый на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, определен с учетом следующих данных:

- 1) прогнозируемая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, – 7 человек;
- 2) размер гранта на реализацию социального проекта – 300 000,0 рубля.

Объем затрат на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составит 2100,0 тыс. рублей, в том числе 1785,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 315,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 40 699,5 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета – 34 594,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 6104,9 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,40 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 860 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 601 человека, стажировка 259 человек;

3) трудоустройство на временные работы 1487 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 342 инвалидов;

5) оказание поддержки 7 гражданам в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, в рамках которых планируется трудоустройство не менее 21 человека в возрасте от 14–30 лет;

б) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, – не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, а также путем заключения работодателями, организующими временную занятость, трудовых договоров с трудоустроенными работниками не менее чем на 1 год с даты их трудоустройства в соответствии с заключаемыми договорами;

7) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности участников мероприятий Программы не ниже 60 процентов. Достижение данного показателя планируется за счет приоритетного трудоустройства работодателями родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в соответствии с заключаемыми договорами.

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряжённости на рынке труда
Свердловской области в 2015
году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности
на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников,
находящихся под риском увольнения, на 2015 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Рассмотрение фактов отказа работодателей в принятии на работу безработных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	снижение уровня необоснованных отказов работодателей в трудоустройстве российских граждан
2.	Ведение реестра работодателей, использующих иностранную рабочую силу на территории Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	актуализация информации о работодателях Свердловской области, использующих труд иностранных граждан
3.	Проведение разъяснительных работ с руководителями хозяйствующих субъектов о необходимости замещения российскими гражданами вакансий, предлагаемых для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
4.	Направление российских граждан из числа безработных на рабочие места, предназначенные для иностранных	государственные казенные учреждения	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских

1	2	3	4	5
	работников	службы занятости населения Свердловской области		граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
5.	Организация ярмарок вакансий для российских граждан с участием работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
6.	Проведение сравнительного анализа соответствия профессионально-квалификационного состава безработных граждан профессиям (специальностям, должностям), по которым предполагается привлечение иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение профессий (специальностей, должностей), по которым существует возможность замещения российскими гражданами рабочих мест, предназначенных для иностранных работников
7.	Осуществление мониторинга количества выданных патентов и разрешений на работу иностранным гражданам в разрезе профессий (специальностей, должностей)	Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию), Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежемесячно	осуществление контроля над численностью иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области
8.	Проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию)	II квартал	установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности
9.	Рассмотрение вопроса на заседании Свердловской	Департамент по труду	II квартал	приостановление на определенный

1	2	3	4	5
	областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области	и занятости населения Свердловской области		период выдачи патентов на территории Свердловской области
10.	Обеспечение публикации в средствах массовой информации, размещение на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, материалов о работе по замещению российскими гражданами рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение уровня информированности населения Свердловской области
11.	Проведение мониторинга соответствия реальной оплаты труда иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории Свердловской области, размеру оплаты труда, указанному работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	выявление возможного разрыва в оплате труда российских граждан и иностранных работников
12.	Проведение анализа количества привлекаемых иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области, в разрезе хозяйствующих субъектов	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области
13.	Определение потребности Свердловской области в привлечении иностранной рабочей силы с учетом информации, полученной от органов государственного контроля (надзора), расположенных на территории Свердловской области, о результатах проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	выявление хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

1	2	3	4	5
14.	Разработка механизма приостановления деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

* Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год приведены в приложении к настоящему плану мероприятий.

Приложение
к плану мероприятий по замещению
иностранных граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой
деятельности на территории
Свердловской области, российскими
гражданами из числа работников,
находящихся под риском
увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ
замещения иностранных работников российскими гражданами
в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

№ п/п	Профессия (специальность, должность)	Численность российских граждан, трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля	451
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	349
3.	Подсобный рабочий	296
4.	Повар	111
5.	Грузчик	102
6.	Дворник	86
7.	Кладовщик	63
8.	Продавец продовольственных товаров	60
9.	Кухонный рабочий	53
10.	Электрогазосварщик	52
11.	Плотник	47
12.	Слесарь-ремонтник	46
13.	Маляр	40
14.	Стропальщик	39
15.	Швея	37
16.	Слесарь-сантехник	36
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
18.	Слесарь по ремонту автомобилей	34
19.	Тракторист	34
20.	Слесарь механосборочных работ	34
21.	Уборщик территорий	32
22.	Мойщик посуды	29
23.	Дорожный рабочий	28
24.	Пекарь	25

1	2	3
25.	Кондитер	23
26.	Официант	22
27.	Водитель погрузчика	22
28.	Рабочий по уходу за животными	22
29.	Кондуктор	21
30.	Оператор станков с программным управлением	21
31.	Штукатур	21
32.	Специалист	21
33.	Рабочий по благоустройству населённых пунктов	19
34.	Укладчик-упаковщик	19
35.	Монтажник	18
36.	Электросварщик ручной сварки	18
37.	Инженер	17
38.	Станочник деревообрабатывающих станков	16
39.	Упаковщик	16
40.	Монтёр пути	16
41.	Менеджер	15
42.	Сортировщик	15
43.	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
44.	Дояр	14
45.	Комплектовщик	13
46.	Сборщик	13
47.	Бетонщик	12
48.	Санитарка (мойщица)	12
49.	Каменщик	11
50.	Бармен	11
51.	Сторож (вахтер)	11
52.	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	11
53.	Агент торговый	10
54.	Токарь	10
55.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	10
56.	Столяр	10
57.	Медицинская сестра	10
58.	Мастер	9
59.	Штамповщик	9
60.	Оператор машинного доения	9
61.	Администратор	9
62.	Горничная	8
63.	Электрик участка	8
64.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
65.	Шлифовщик	8
66.	Арматурщик	8
67.	Транспортировщик	8
68.	Машинист экскаватора	7
69.	Машинист крана (крановщик)	7
70.	Фрезеровщик	7
71.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных	7

1	2	3
	конструкций	
72.	Мастер строительных и монтажных работ	7
73.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	7
74.	Слесарь по сборке металлоконструкций	6
75.	Приемосдатчик груза и багажа	6
76.	Рамщик	6
77.	Диспетчер	6
78.	Весовщик	5
79.	Резчик труб и заготовок	5
80.	Электромеханик	5
81.	Закройщик	5
82.	Начальник участка (в строительстве)	5
83.	Бригадир на участках основного производства	5
84.	Экспедитор	5
85.	Табельщик	5
86.	Термист	5
87.	Технолог	5
88.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	4
89.	Фельдшер	4
90.	Мастер участка	4
91.	Гардеробщик	4
92.	Сборщик обуви	4
93.	Животновод	4
94.	Изолировщик	4
95.	Формовщик ручной формовки	4
96.	Геодезист	4
97.	Рабочий зеленого хозяйства	4
98.	Сборщик изделий из древесины	4
99.	Обработчик рыбы	4
100.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
101.	Обрубщик	4
102.	Жестянщик	4
103.	Транспортерщик	4
104.	Слесарь-сборщик	4
105.	Проходчик	4
106.	Станочник-распиловщик	4
107.	Машинист крана металлургического производства	4
108.	Монтажник наружных трубопроводов	4
109.	Сортировщик-сдатчик металла	4
Всего		2915

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряжённости на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Таблица 1

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК) обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1	2	3	4	5	6
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Электросварщик	22/ПК	20	электросварщик ручной сварки (повышение разряда)	22
3.	Слесарь-ремонтник	30/ПК	15	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	30
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	26/ПК	15	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	26
5.	Машинист крана (крановщик)	30/ПК	15	машинист крана (крановщик) (повышение разряда)	30
6.	Контролер станочных и слесарных работ	20/ПК	20	контролер станочных и слесарных работ (повышение разряда)	20
7.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-	12/ПК	12	многоцелевые гусеничные и колесные машины: проектирование; разработка	12

1	2	3	4	5	6
	технолог, мастер, начальник бюро)			технологии изготовления, ремонта и эксплуатации изделий спецтехники	
8.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	19/ПК	19	промышленная теплоэнергетика: разработка, ремонт и эксплуатация теплоэнергетических сетей	19
9.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, начальник смены)	16/ПК	16	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства, повышение качества изготовления крупного стального литья	16
10.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	18/ПК	18	промышленная электроника: ремонт, обслуживание и эксплуатация обрабатывающих комплексов, станков с числовым программным управлением; разработка автоматизированных систем управления	18
11.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, оператор станков с программным управлением)	12/ПК	12	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens»	12
12.	Руководители производственных участков (мастер, старший мастер, начальник участка)	28/ПК	28	управление коллективом в условиях модернизируемого производства и ввода нового оборудования: организация работы с коллективом, механизмы мотивации на высокопроизводительный труд, использование нематериальных форм поощрения, влияние роста производительности труда на рост заработной платы	28
13.	Руководители производственных участков (начальник цеха, заместитель начальника цеха, начальник отдела управления)	14/ПК	14	разработка стратегии развития структурного подразделения. Формирование бизнес-плана, направленного на инновационное развитие и импортозамещение	14
14.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по планированию)	18/ПК	18	себестоимость как фактор конкурентоспособности предприятия:	18

1	2	3	4	5	6
				снижение общецеховых затрат в структуре себестоимости продукции за счет снижения издержек	
15.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по организации труда и заработной плате)	21/ПК	21	нормирование и организация оплаты труда: сокращение норм выработки, снижение трудоемкости, приведение в соответствие соотношения роста производительности труда и заработной платы	21
16.	Специалисты финансово-экономической службы (бухгалтер)	16/ПК	16	методика снижения запасов товарно-материальных ценностей: пути снижения количества остатков товарно-материальных ценностей на складах, механизмы эффективного использования запасов	16
17.	Всего	302	259		302
18.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», городской округ Ревда				
19.	Инженер, станочник широкого профиля, слесарь механосборочных работ	3/П	0	наладчик станков с программным управлением	3
20.	Наладчик станков с программным управлением, 2 разряд	1/ПК	0	наладчик станков с программным управлением, 3 разряд	1
21.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 5 разряд	1/ПК	0	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 6 разряд	1
22.	Персонал обеспечения управления производственной деятельности и инженерно-технических служб	27/ПК	0	знание 1С:ERP «Управление предприятием 2.0»	27
23.	Всего	32	0		32
24.	ИТОГО	334	259		334
				593	

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников.

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, с целью содействия в трудоустройстве в случае ухудшения финансово-экономического положения организации

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершении опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК) обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1	2	3	4	5	6
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Обрубщик, формовщик, земледел, кубовщик, распределитель работ	120/П	0	мастер по обработке цифровой информации	120
3.	Обрубщик, формовщик, земледел, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик, сварщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением	100/П	0	стропальщик**	100
4.	Специалист по кадрам	12/ПК	0	работа в программе «1С: Кадры»	12
5.	Персонал неосновного производства (пункты организации питания): повар	15/ПК	0	персонал неосновного производства (пункты организации питания), повар (повышение разряда)	15
6.	Оператор станков с программным управлением	20/ПК	0	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens», повышение разряда	20
7.	Всего	267	0		267

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/ должностей/компетенций работников.

**Квалификация «стропальщик» востребована на предприятии, а также в других организациях города Нижний Тагил.

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряжённости на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости
работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Виды временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – АО «НПК «Уралвагонзавод»)	корпорацией реализуется ряд проектов реконструкции и технического перевооружения производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на период с 2011 до 2020 года». Одновременно предприятие включено в перечень системообразующих предприятий, утверждённый Антикризисной комиссией при	1487	АО «НПК «Уралвагонзавод»	ремонт технологического оборудования; ремонт зданий и сооружений; кровельные работы; выполнение простых слесарных работ на строительной площадке; выполнение простейших	сохранение занятости работников, организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
		Правительстве Российской Федерации			столярных работ; работы по благоустройству и озеленению территории; подсобные работы	
ИТОГО			1487			

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Форма 1

ДОГОВОР между Правительством Свердловской области и

**о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург

« ___ » _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения,

направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить её (их) реализацию (далее – программа Работодателя);

2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации:

приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;

замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

5) обеспечить направление работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

6) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в

мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в дочерних организациях, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить постоянную занятость работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, после завершения мероприятий по их временной занятости;

10) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные казённые учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

11) вернуть бюджетные средства, предоставленные для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий настоящего Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области, путём принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан предоставить меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области, за счёт средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

направленных на снижение напряжённости на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путём оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель

Правительство Свердловской области

Председатель Правительства
Свердловской области

_____ / _____ /

_____ Д.В. Паслер

М.П

М.П

Форма 2

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и

**об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург

«___» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязанность организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;
- 2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение одного года с даты их трудоустройства;
- 3) обеспечить:
 - приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;
 - замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);
 - трудоустройство принимаемых граждан на иные должности (профессии);
- 4) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;
- 5) в случае невыполнения условий настоящего Договора возвратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан осуществить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- 1) осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора, в том числе за сохранением рабочих мест, созданных для трудоустройства направляемых граждан;
- 2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости

населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим Договором;

4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) проекты, направленные на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации,

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путём оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель

Правительство Свердловской области

Председатель Правительства
Свердловской области

_____ / _____ /

_____ Д.В. Паслер

М.П

М.П

Приложение № 5
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряжённости на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ОБЪЕМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий
по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

№ строки	Наименование мероприятия	Всего по Программе			
		Численность участников (человек)	Объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	860	19 018,6	16 165,8	2852,8
2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1487	12 903,5	10 968,0	1935,5
3.	Социальная занятость инвалидов	342	6677,4	5675,8	1001,6
4.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	7	2100,0	1785,0	315,0
5.	Итого	2696	40 699,5	34 594,6	6104,9