



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2016

№ 387-ПП

г. Екатеринбург

О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», подпунктами 8, 8-1 пункта 3 статьи 3 и пунктом 2 статьи 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области», в целях обеспечения трудоустройства инвалидов на территории Свердловской области Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1) Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (прилагается);

2) Порядок создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов (прилагается);

3) Порядок организации обучения инвалидов новым профессиям (прилагается);

4) Порядок резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (прилагается);

5) Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области (прилагается).

2. Установить организациям с численностью работников более 100 человек, расположенным на территории Свердловской области, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 10 процентов от квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области».

При установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов значение округляется до целого в сторону уменьшения.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 № 1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» («Областная газета», 2013, 03 сентября,

№ 406–407) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 315-ПП и от 04.02.2016 № 80-ПП.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Свердловской области
от 31.05.2016 № 387-ПП
«О специальных мероприятиях,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Свердловской
области»

ПОРЯДОК**создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», подпунктом 8-1 пункта 3 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» и определяет правила создания работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

2. Действие настоящего порядка распространяется на всех работодателей, заключивших договор с государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) о резервировании свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

3. Создание работодателями инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством, устанавливающим требования к организации рабочих мест для инвалидов, санитарными правилами и нормами, законодательством Свердловской области, а также иными нормативными правовыми актами и настоящим порядком.

4. Создание работодателями инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов осуществляется в отношении специальных рабочих мест, создаваемых или выделяемых работодателями.

5. В целях настоящего порядка под специальным рабочим местом для трудоустройства инвалида понимается рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного

и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида (далее – рабочее место).

6. Рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или группы инвалидов с одностипными нарушениями (ограничениями) трудовых функций.

7. В целях организации рабочих мест для инвалидов работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области:

1) выявляют потребности инвалидов в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

2) формируют перечень мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха;

3) обеспечивают безопасность труда;

4) реализуют иные мероприятия, направленные на создание условий труда для инвалидов.

8. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области, содержащим нормы труда, работодатели в отношении рабочих мест, создаваемых (выделяемых) для трудоустройства инвалидов, принимают локальные нормативные акты, в которых указываются в том числе:

1) наименования должностей;

2) количество штатных единиц;

3) условия оплаты труда;

4) особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;

5) иные условия.

Сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором они были приняты либо в них были внесены изменения, направляются работодателем в центр занятости по месту учета.

9. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Свердловской области
от 31.05.2016 № 387-ПП
«О специальных мероприятиях,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Свердловской
области»

ПОРЯДОК

создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», подпунктом 8-1 пункта 3 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» и определяет механизм реализации специальных мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов (далее – специальные мероприятия).

2. Специальные мероприятия реализуются государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) и включают:

1) информирование инвалидов о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости, а также с согласия инвалидов осуществление их тестирования и проведение соответствующих психологических тренингов;

2) информирование инвалидов о возможностях получения единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

3) консультирование инвалидов, обратившихся в центры занятости, по организации самозанятости;

4) оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

5) организация, в случае необходимости, профессионального обучения безработных инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

6) осуществление, в случае необходимости, взаимодействия с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства, общественными организациями инвалидов, а также необходимыми специалистами, обладающими соответствующими теоретическими и практическими навыками;

7) предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Свердловской области, в порядке, установленном постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения».

3. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Свердловской области
от 31.05.2016 № 387-пп
«О специальных мероприятиях,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Свердловской
области»

ПОРЯДОК**организации обучения инвалидов новым профессиям**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1), статьями 73, 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом 8-1 пункта 3 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» и устанавливает основы организации обучения государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) незанятых инвалидов новым профессиям (специальностям).

2. Организация обучения осуществляется центрами занятости в отношении незанятых инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), и соответствующих условиям, установленным статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Обучение безработных инвалидов новым профессиям (специальностям) осуществляется по договорам, заключенным центрами занятости с организациями, осуществляющими образовательную деятельность и имеющими лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

4. Направление безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в образовательные организации в соответствии с заключенными договорами осуществляется в рамках предоставления безработным инвалидам государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

5. Определение по согласованию с безработным инвалидом профессии (специальности), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, осуществляется с учетом сведений о:

нуждаемости в содействии трудоустройству и рекомендаций по трудоустройству, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы;

результатах предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

6. Центры занятости в связи с имеющимися у безработных инвалидов нарушенными функциями и ограничениями жизнедеятельности вправе согласовывать образовательным организациям продолжительность обучения, определяемую программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными образовательными программами для освоения необходимых компетенций и приобретения квалификаций, с учетом форм обучения, применяемых образовательных технологий, сложности осваиваемых профессий (специальностей).

7. Центры занятости вправе заключать договоры с работодателями для трудоустройства безработных инвалидов на конкретные рабочие места перед направлением их в образовательные организации для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования или перед завершением обучения в образовательных организациях по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов с направлением в другую местность организуется в случае невозможности его организации по месту жительства в связи с отсутствием образовательных организаций и (или) реализуемых программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

9. Уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области, осуществляющий государственное управление в сфере образования (далее – уполномоченный орган в сфере образования), обеспечивает организацию разработки программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ, а также создания необходимых условий для прохождения безработными инвалидами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

10. Уполномоченный орган в сфере образования ежегодно, до 01 ноября, направляет в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения перечень образовательных организаций и реализуемых программ профессионального

обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ для инвалидов.

11. Центры занятости организуют информирование незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям (специальностям) с учетом ситуации на рынке труда и востребованных на нем профессий (специальностей).

12. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Свердловской области

от 31.05.2016 № 387-ПП

«О специальных мероприятиях,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Свердловской
области»

ПОРЯДОК**резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и определяет порядок резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, направляемых государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2. Перечень профессий (специальностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, определяется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

3. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), в рамках квоты, установленной для приема на работу инвалидов, резервируют свободные рабочие места для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, на основании договоров, заключаемых с центром занятости по месту учета работодателя.

4. Центр занятости направляет работодателю в письменной форме предложение о заключении договора о резервировании свободного рабочего места, созданного или выделенного работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, для трудоустройства инвалида, признанного в установленном порядке безработным, направляемого центром занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

5. Работодатель и центр занятости заключают договор о резервировании свободного рабочего места для трудоустройства инвалида, направляемого центром занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в течение трех рабочих дней с даты получения предложения центра занятости.

Договором между центром занятости и работодателем определяются порядок и сроки трудоустройства инвалида на резервируемое рабочее место после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Примерная форма договора утверждается уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

6. В целях резервирования рабочих мест для инвалидов работодатели принимают соответствующие локальные нормативные акты. Сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) в течение пяти рабочих дней с момента их принятия (внесения в них изменений) направляются работодателем в центр занятости по месту учета работодателя.

7. По завершении инвалидом профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования центр занятости в письменной форме уведомляет:

1) инвалида – о необходимости обратиться к работодателю для трудоустройства на зарезервированное рабочее место в срок, установленный договором;

2) работодателя – о завершении инвалидом профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, получении им профессии (специальности), квалификации.

8. По завершении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования инвалид вправе обратиться в центр занятости для получения направления для трудоустройства на зарезервированное рабочее место.

9. Центры занятости осуществляют контроль исполнения договоров о резервировании рабочих мест, заключаемых с работодателями.

10. Общий контроль за исполнением настоящего порядка осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Свердловской области

от 31.05.2016 № 387-ПП

«О специальных мероприятиях,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Свердловской
области»

ПОРЯДОК**выполнения квоты для приема на работу инвалидов
в Свердловской области**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» и определяет порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области.

2. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, работодатель, осуществляющий деятельность на территории Свердловской области (в том числе обособленные структурные подразделения, филиалы, представительства юридического лица, самостоятельно осуществляющие прием на работу) (далее – работодатель), исчисляет самостоятельно ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников.

Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения.

3. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4. Количество рабочих мест, создаваемых или выделяемых для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, определяется работодателем с учетом:

1) численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах квоты, исчисленной в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка;

2) численности работающих инвалидов.

5. Работодатель самостоятельно создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

6. Работодатель обязан в письменной форме представлять в государственное учреждение службы занятости населения Свердловской области (далее – центр занятости) по месту учета сведения:

1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

3) о специальных рабочих местах, выделенных (созданных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Сведения представляются работодателем ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным, по формам согласно приложению к настоящему порядку.

7. При изменении численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда работодатель в письменном виде информирует об этом центр занятости по месту учета до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошли изменения.

8. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, указанных в пункте 5 настоящего порядка.

Сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором они были приняты либо в них были внесены изменения, направляются работодателем в центр занятости по месту учета.

9. Неисполнение обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов влечет ответственность работодателя в установленном законодательством Российской Федерации и Свердловской области порядке.

10. Непредставление или несвоевременное представление сведений, указанных в пунктах 6, 7 и 8 настоящего порядка, а также представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде влечет ответственность работодателя в установленном законодательством Российской Федерации и Свердловской области порядке.

Сведения о специальных рабочих местах, выделенных (созданных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты

Установленное минимальное количество специальных рабочих мест (мест)	Создано специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (мест)		Работало инвалидов на специальных рабочих местах (человек)			
	всего	из них аттестовано по условиям труда	всего	в том числе инвалиды		
				I группы	II группы	III группы

Работодатель (его уполномоченный представитель)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

М.П.