



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2016

№ 684-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информации и связи, подведомственных Министерству транспорта и связи Свердловской области, и признании утратившим силу постановления Правительства Свердловской области от 02.03.2011 № 171-ПП «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Оператор электронного правительства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информации и связи, подведомственных Министерству транспорта и связи Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 02.03.2011 № 171-ПП «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Оператор электронного правительства» (Собрание законодательства Свердловской области, 2011, № 10, ст. 1653) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.02.2013 № 171-ПП и от 20.11.2013 № 1413-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области С.В. Швиндта.

4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 20.09.2016 № 684-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников
государственных учреждений
Свердловской области в сфере
информации и связи, подведомственных
Министерству транспорта и связи
Свердловской области, и признании
утратившим силу постановления
Правительства Свердловской области
от 02.03.2011 № 171-ПП «Об оплате
труда работников государственного
бюджетного учреждения Свердловской
области «Оператор электронного
правительства»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**об оплате труда работников государственных учреждений
Свердловской области в сфере информации и связи, подведомственных
Министерству транспорта и связи Свердловской области****Глава 1. Общие положения**

1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информации и связи, подведомственных Министерству транспорта и связи Свердловской области (далее – учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений;
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утвержденной системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системой оплаты труда, введенной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

4. Система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, настоящим примерным положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством транспорта и связи Свердловской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Глава 2. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений

6. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

№ строки	Наименование ПКГ	Минимальный размер должностного оклада (оклада) (рублей в месяц)
1	2	3
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: 1 квалификационный уровень	5708

1	2	3
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»: 1 квалификационный уровень	8591
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»: 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень	14 270 16 779
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»: 1 квалификационный уровень	24 648

7. Должностной оклад (оклад) заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5–10 процентов ниже должностного оклада (оклада) руководителя этого структурного подразделения.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

8. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждений, не могут быть ниже размеров выплат, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

12. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

15. Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

16. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство работникам учреждения могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты водителям за классность;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

17. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных объемов средств на оплату труда работников учреждения как за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты к должностному окладу (окладу) работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

18. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

19. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы исчисляется с учетом времени работы в учреждении и (или) органах (организациях), стаж работы в которых включается в стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы.

20. Ежемесячная надбавка водителю за классность выплачивается при условии установления уровня классности водителя.

21. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год. Кроме того, могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

22. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

23. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется заключенным с ним трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

24. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством транспорта и связи Свердловской области в кратности от 1 до 8.

25. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Иные условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждения, трудовыми договорами.

26. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего примерного положения.

27. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения (за исключением премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы) устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

28. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом итогов работы возглавляемого им учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Целевые показатели, критерии оценки эффективности работы учреждения, размеры премиальных выплат устанавливаются Министерством транспорта и связи Свердловской области.