



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2017

№ 861-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области (прилагается).

2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с утвержденными системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2010 № 1387-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области» («Областная газета», 2010, 6 октября, № 359–360) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.09.2011 № 1216-ПП, от 27.12.2013 № 1676-ПП, от 09.04.2014 № 288-ПП и от 11.06.2014 № 495-ПП.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области

от 22.11.2017 № 861-ПП

«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций Свердловской области,
подведомственных Министерству
здравоохранения Свердловской
области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных образовательных
организаций Свердловской области, подведомственных
Министерству здравоохранения Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» и постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного
и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей государственных образовательных
организаций Свердловской области, подведомственных Министерству
здравоохранения Свердловской области (далее – образовательные организации),
их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Положение об оплате труда работников образовательной организации
утверждается локальным нормативным актом образовательной организации
с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа

первичной профсоюзной организации). Приведенные в настоящем примерном положении должностные оклады (оклады) являются минимальными. Руководитель образовательной организации имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада (оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель образовательной организации имеет право производить корректировку размеров должностных окладов в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3. Фонд оплаты труда в образовательных организациях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных организаций, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным образовательным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. За работу в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 20 процентов. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

6. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности работников образования

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2829
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
3.	1 квалификационный уровень	4202
4.	2 квалификационный уровень	4618
5.	Должности педагогических работников	
6.	1 квалификационный уровень	3474
7.	2 квалификационный уровень	3828
8.	3 квалификационный уровень	4202
9.	4 квалификационный уровень	5000
10.	Должности руководителей структурных подразделений	
11.	1 квалификационный уровень	5076
12.	2 квалификационный уровень	5575
13.	3 квалификационный уровень	6012

7. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности профессорско-преподавательского состава

Номер строки	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	4202
2.	2 квалификационный уровень	6490
3.	3 квалификационный уровень	6989
4.	4 квалификационный уровень	8112

8. Минимальные размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Минимальные размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений образовательных организаций

Номер строки	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	4618
2.	2 квалификационный уровень	5076
3.	3 квалификационный уровень	6003
4.	4 квалификационный уровень	6927

9. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	2559
3.	2 квалификационный уровень	3071
4.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
5.	1 квалификационный уровень	3141

1	2	3
6.	2 квалификационный уровень	3769
7.	3 квалификационный уровень	4084
8.	4 квалификационный уровень	4712
9.	5 квалификационный уровень	5340
10.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
11.	1 квалификационный уровень	4576
12.	2 квалификационный уровень	5080
13.	3 квалификационный уровень	5542
14.	4 квалификационный уровень	6003
15.	5 квалификационный уровень	6465
16.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
17.	1 квалификационный уровень	6989
18.	2 квалификационный уровень	7688
19.	3 квалификационный уровень	8387

10. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников образовательных организаций

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	
2.	1 квалификационный уровень	3328
3.	2 квалификационный уровень	3828
4.	3 квалификационный уровень	4327
5.	4 квалификационный уровень	5325
6.	Врачи и провизоры	
7.	2 квалификационный уровень	5860

11. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций устанавливаются

на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	2829
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	3828
3.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	6012

12. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	2080
3.	2 квалификационный уровень	2392

1	2	3
4.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
5.	1 квалификационный уровень	2829
6.	2 квалификационный уровень	3678
7.	3 квалификационный уровень	4244
8.	4 квалификационный уровень	5092

Глава 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам образовательных организаций осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

14. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

15. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику образовательной организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, руководство кружками.

Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачивается работникам образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

19. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

20. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации.

21. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы (далее – премии).

22. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат стимулирующего характера определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты (проценты). Премии по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

23. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим и график работы (далее – надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

24. Условиями для выплаты надбавки являются:

- 1) привлечение работника образовательной организации к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 2) ответственное отношение работника образовательной организации к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей.

25. В целях стимулирования работников образовательных организаций к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

26. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим и медицинским работникам в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах, утвержденных нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство).

27. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику образовательной организации с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательной организации.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника образовательной организации с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Максимальный размер повышающего коэффициента устанавливается нормативным правовым актом Министерства.

28. В целях поощрения работников образовательной организации за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие премии:

- 1) за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику;
- 2) за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3) единовременная премия в целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

29. При премировании учитываются:

- 1) достижения обучающихся в мероприятиях всероссийского, межрегионального, регионального уровней в области образования, научно-исследовательской, волонтерской и творческой деятельности;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником образовательной организации своих должностных обязанностей;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- 5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- 6) участие в течение месяца в выполнении важных работ.

30. Премирование работников образовательных организаций осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом образовательной организации или являющегося составной частью положения об оплате труда работников образовательной организации.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества работы разрабатываются образовательной организацией и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы работников образовательной организации.

Максимальным размером премии не ограничены.

31. Образовательные организации, осуществляющие приносящую доход деятельность, имеют право в пределах фонда оплаты труда, сформированного

в установленном порядке от этого вида деятельности, производить выплаты стимулирующего характера за совокупный объем оказанных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом работников (выборным органом первичной профсоюзной организации).

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера

32. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей образовательных организаций, утвержденным Министерством.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации возлагается на руководителя образовательной организации.

Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

35. С учетом условий труда руководителю образовательной организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего примерного положения.

36. Премирование руководителя образовательной организации осуществляется с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей образовательных организаций утверждаются нормативным правовым актом Министерства.

37. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации выплачиваются премии, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.

Глава 6. Другие вопросы оплаты труда

38. Работникам образовательной организации на основании письменного заявления может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда образовательной организации. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, утвержденным руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации, и (или) коллективным договором, соглашением.