



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 1042-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования организации оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2010 № 1389-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Областная газета», 2010, 6 октября, № 359–360) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.03.2013 № 315-ПП, от 26.03.2014 № 236-ПП, от 25.06.2014 № 538-ПП и от 24.07.2015 № 667-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 29.12.2017 № 1042-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере
охраны окружающей среды, в
отношении которых Министерство
природных ресурсов и экологии
Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении
которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской
области осуществляет функции и полномочия учредителя

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и применяется при исчислении заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения;

2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) профессиональных квалификационных групп;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40%), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаются приказом Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области (далее – Министерство).

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с утвержденными системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

При определении размера заработной платы работников учреждения необходимо учитывать установленный размер минимальной заработной платы в Свердловской области.

8. На основании настоящего примерного положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда работников учреждения, которое утверждается локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и приведены в приложениях № 1 и 2 к настоящему примерному положению.

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда и приведены в приложении № 3 к настоящему примерному положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются руководителем учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах.

13. Во всех случаях, когда выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников учреждения предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из окладов (должностных окладов) работников учреждения без учета других выплат, за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми

климатическими условиями (районный коэффициент), которые начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные выплаты.

14. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Работникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

16. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам учреждения не устанавливаются.

Решение о введении и размерах выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

17. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждения производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат работникам учреждения при совмещении профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

20. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

21. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год.

22. Работникам учреждения осуществляются выплаты стимулирующего характера за:

- 1) интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) качество выполняемых работ, включающие в том числе выплаты водителю автомобиля за классность;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

23. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения рекомендуется учитывать:

- 1) профессионализм работников учреждения в решении вопросов, входящих в их должностные обязанности;
- 2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, личный вклад в выполнение задач и осуществление функций учреждения.

24. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

25. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в соответствующем учреждении.

26. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников).

Выплаты водителю автомобиля за классность производятся при условии установления уровня классности водителя автомобиля.

27. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) производится с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения максимальными размерами не ограничен.

28. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения к окладам (должностным окладам) работников учреждения не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

29. Руководители учреждений при наличии экономии финансовых средств на оплату труда вправе оказывать работникам учреждения материальную помощь.

Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

30. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется заключенным с ним трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

32. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной

заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется приказом Министерства в кратности от 1 до 6.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, утверждаемом Правительством Свердловской области.

33. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения в пределах сформированного фонда оплаты труда.

34. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру (за исключением премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы) устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

35. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом итогов работы учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения. Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения утверждаются приказом Министерства. Размеры премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы максимальными размерами не ограничены.

36. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере
охраны окружающей среды, в
отношении которых Министерство
природных ресурсов и экологии
Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих должности руководителей,
специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении
которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской
области осуществляет функции и полномочия учредителя

Номер строки	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	секретарь	4 616
		комендант	
		кассир	
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
4.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 400
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
6.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	11 767
		бухгалтер	
		юриисконсульт	
		инженер	
7.	5 квалификационный уровень	главный инженер	15 600

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере
охраны окружающей среды, в
отношении которых Министерство
природных ресурсов и экологии
Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих государственных бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении
которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской
области осуществляет функции и полномочия учредителя**

Номер строки	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4 482
		рабочий по благоустройству населенных пунктов	
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	6 701

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений
Свердловской области в сфере
охраны окружающей среды, в
отношении которых Министерство
природных ресурсов и экологии
Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Номер строки	Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Специалист по экологическому просвещению	8 335
2.	Инспектор	8 912
3.	Инспектор по туризму	8 912
4.	Государственный инспектор	8 912
5.	Ведущий государственный инспектор	9 016
6.	Инспектор по работе с посетителями	9 360
7.	Старший государственный инспектор	10 258
8.	Старший инспектор по работе с посетителями	10 258
9.	Методист по экологическому просвещению	10 258
10.	Старший методист по экологическому просвещению	11 767