



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 1058-пп

г. Екатеринбург

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 2 Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Свердловской области:

1) от 20.02.2008 № 124-ПП «Об оплате труда работников Свердловского областного государственного учреждения «Управление капитального строительства Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 08.04.2008 № 300-ПП, от 04.06.2008 № 543-ПП, от 04.09.2008 № 925-ПП, от 15.02.2010 № 251-ПП, от 09.12.2010 № 1783-ПП, от 27.07.2011 № 975-ПП, от 31.10.2012 № 1230-ПП, от 28.02.2013 № 230-ПП, от 20.11.2013 № 1414-ПП и от 02.06.2015 № 465-ПП;

2) от 27.03.2008 № 249-ПП «Об оплате труда работников Свердловского областного государственного учреждения «Фонд поддержки индивидуального жилищного строительства» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 02.12.2010 № 1726-ПП, от 31.03.2011

№ 350-ПП, от 27.07.2011 № 974-ПП, от 21.02.2013 № 188-ПП, от 10.07.2013 № 872-ПП, от 08.11.2013 № 1375-ПП и от 15.07.2015 № 613-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области С.В. Швиндта.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 29.12.2017 № 1058-ПП  
«Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда  
работников государственных  
учреждений Свердловской области  
в сфере строительства и обеспечения  
жильем отдельных категорий  
граждан, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя  
осуществляет Министерство  
строительства и развития  
инфраструктуры Свердловской  
области»

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных учреждений**  
**Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем**  
**отдельных категорий граждан, в отношении которых функции**  
**и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства**  
**и развития инфраструктуры Свердловской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (далее – учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений;

2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

4) порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением.

4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается на уровне не более 40%. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказами Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

7. На основании настоящего примерного положения разрабатывается положение об оплате труда работников учреждения, которое утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

## **Глава 2. Условия оплаты труда и минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения**

8. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения (далее – должностные оклады) устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров должностных окладов работников учреждений, утвержденных настоящим постановлением, а также требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

10. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий

к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему примерному положению.

11. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений по должностям и профессиям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в зависимости от сложности труда в соответствии с приложением № 3 к настоящему примерному положению.

12. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждений.

### **Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений**

13. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьями 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах установленного фонда оплаты труда.

### **Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений**

16. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

17. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работников учреждений не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

18. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;
- 4) выплаты водителям к окладу за классность (1 или 2 класс) при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств.

19. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особые условия труда, выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

20. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении, на предприятиях и в организациях в сфере строительства.

21. Премииальные выплаты по итогам работы работникам учреждений устанавливаются на основе положений о премировании, утверждаемых локальными нормативными актами или являющихся составной частью положений об оплате труда работников учреждений.

22. Условиями для установления премиальных выплат по итогам работы являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

23. В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах экономии средств по фонду оплаты труда по решению руководителя учреждения применяется единовременное премирование работников учреждения.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда и выделенных лимитов бюджетных обязательств.

24. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда и выделенных лимитов бюджетных обязательств.

25. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу работника учреждения, так и в абсолютном размере.

### **Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения**

26. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений.

28. Система критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений утверждается нормативным правовым актом Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (далее – Министерство).

29. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

30. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения. Иные условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором.

31. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения (за исключением премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы) устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом Министерства.

32. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения.

## **Глава 6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения**

33. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

34. Осуществление выплат стимулирующего характера, премирование работников учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на финансовый год и плановый период и доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

35. При определении объемов фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год):

- 1) 12 должностных окладов;
- 2) материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;
- 3) материальной помощи по заявлению работника в размере одного должностного оклада;

4) выплат компенсационного и стимулирующего характера: служащим четвертого и третьего уровня профессиональной квалификационной группы учреждения, осуществляющего деятельность в сфере строительства, в том числе служащим, не включенным в профессиональные квалификационные группы:



выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 10 должностных окладов;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – исходя из фактических выплат, но не более 3 должностных окладов;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 6 должностных окладов;

рабочим второго уровня профессиональной квалификационной группы учреждения, осуществляющего деятельность в сфере строительства:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 10 должностных окладов;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – исходя из фактических выплат, но не более 2 должностных окладов;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 5 должностных окладов;

служащим второй и рабочим первой профессиональной квалификационной группы учреждения, осуществляющего деятельность в сфере строительства:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 2 должностных окладов;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – исходя из фактических выплат, но не более 2 должностных окладов;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 4 должностных окладов;

работникам учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в том числе не включенным в профессиональные квалификационные группы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением водителей) – в размере 6 должностных окладов;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – исходя из фактических выплат, но не более 2,5 должностного оклада;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 6 должностных окладов;

выплаты водителям за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 8 должностных окладов;

выплаты водителям за классность:

1 класс – в размере 3 должностных окладов;

2 класс – в размере 1,2 должностного оклада.

## Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере строительства, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области**

Номер строки	Квалификационные уровни	Должности (профессии), отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
2.	2 квалификационный уровень	главный инженер	29 217,00
3.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
4.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 501,00
5.	3 квалификационный уровень	инженер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории	17 449,00
6.	2 квалификационный уровень	инженер 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, бухгалтер 2 категории	14 841,00

1	2	3	4
7.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
8.	2 квалификационный уровень	заведующий складом	6245,00
9.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
10.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	10 897,00
11.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
12.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4487,00

## Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области**

Номер строки	Квалификационные уровни	Должности (профессии), отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
2.	5 квалификационный уровень	главный специалист отдела	17 438,00
3.	4 квалификационный уровень	ведущий специалист отдела	14 331,00
4.	3 квалификационный уровень	специалист 1 категории отдела	9794,00
5.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
6.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8599,00

## Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников учреждений, осуществляющих деятельность в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, по должностям и профессиям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

Номер строки	Должность (профессия)	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	<b>Учреждение, осуществляющее деятельность в сфере строительства</b>	
2.	Начальник отдела	27 224,00
3.	Руководитель группы	27 224,00
4.	Заместитель начальника отдела	24 501,00
5.	Специалист по проведению государственных закупок 1 категории	17 449,00
6.	Специалист по проведению государственных закупок 2 категории	14 841,00
7.	Инспектор	12 218,00
8.	<b>Учреждение, осуществляющее деятельность в сфере обеспечения жильем отдельных категорий граждан</b>	
9.	Начальник отдела	27 206,00
10.	Заместитель начальника отдела	24 413,00
11.	Старший инженер	14 331,00
12.	Старший инспектор	9063,00