



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.03.2018

№ 108-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства, в отношении которых Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства, в отношении которых Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 15.05.2008 № 447-ПП «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Институт энергосбережения» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 24.08.2010 № 1245-ПП, от 01.12.2010 № 1722-ПП, от 07.07.2011 № 873-ПП, от 31.10.2012 № 1229-ПП, от 27.12.2013 № 1626-ПП, от 12.11.2014 № 989-ПП и от 23.04.2015 № 283-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области С.В. Швиндта.

4. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 07.03.2018 № 108-пп
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
учреждений Свердловской области
в сферах энергосбережения
и повышения энергетической
эффективности, жилищно-
коммунального хозяйства,
в отношении которых Министерство
энергетики и жилищно-
коммунального хозяйства
Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений
Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения
энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства,
в отношении которых Министерство энергетики и жилищно-коммунального
хозяйства Свердловской области осуществляет
функции и полномочия учредителя**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства, в отношении которых

Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области (далее – Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений;

2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением.

4. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5. Приведенные в настоящем примерном положении размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада) работников учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с утвержденной системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с системой оплаты труда, введенной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

8. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается на основании настоящего примерного положения и утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

9. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год исходя из объемов ассигнований областного бюджета на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

10. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и приведены в таблице.

Таблица

Номер строки	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) и квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	25 434,0
3.	3 квалификационный уровень	27 401,0
4.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5.	4 квалификационный уровень	15 558,0
6.	5 квалификационный уровень	21 323,0
7.	ПКГ должностей педагогических работников	
8.	3 квалификационный уровень	13 971,0
9.	4 квалификационный уровень	14 841,0
10.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
11.	1 квалификационный уровень	7555,0

11. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 10–15% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

12. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения. Выплата материальной помощи производится без районного коэффициента.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

14. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются в процентах или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) работника учреждения без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику учреждения пропорционально уменьшаются.

15. Работникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

16. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в процентном отношении к заработной плате работников учреждения.

17. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждения производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором.

Размеры выплат работникам учреждения при совмещении профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) работника учреждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

19. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся в пределах утвержденных объемов средств на оплату труда работников учреждения за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работника учреждения не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

20. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия);

3) водителям за классность при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств:

1 класс (категории В, С, Д, Е) – 25% оклада (должностного оклада);

2 класс (категории В, С, Е или Д) – 10% оклада (должностного оклада).

21. Решение об установлении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников учреждения.

23. Условиями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

1) исполнение трудовых обязанностей работником учреждения в условиях, отличающихся от нормальных, в связи со срочностью и сложностью работ;

2) привлечение работника учреждения к выполнению особо важных и ответственных работ;

3) ответственное отношение работника учреждения к исполнению своих должностных обязанностей.

24. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения или являющегося составной частью положения об оплате труда работников учреждения.

25. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Премия работникам учреждений устанавливается по итогам работы за месяц, квартал, год.

26. Условиями для выплаты премии являются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;

2) инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

27. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется Министерством в кратности от 1 до 6.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

30. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

31. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

32. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с положениями главы 3 настоящего примерного положения в пределах сформированного фонда оплаты труда.

33. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения (за исключением премии руководителю учреждения) устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения.

34. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом итогов работы учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения. Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения утверждаются приказом Министерства.

35. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения. Выплата материальной помощи производится без районного коэффициента.