



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2018

№ 644-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования условий оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области (прилагается).

2. Рекомендовать государственным органам Свердловской области, за исключением указанных в пункте 1 настоящего постановления, разработать положение об оплате труда в соответствующем органе и утвердить его с учетом мнения представительного органа работников и примерного положения, утвержденного настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 18.09.2013 № 1134-ПП «Об упорядочении оплаты труда отдельных профессий рабочих и младшего обслуживающего персонала в органах государственной власти Свердловской области» («Областная газета», 2013, 25 сентября, № 438–439).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2018 года.

6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Исполняющий обязанности
Губернатора Свердловской области



А.В. Орлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 27.09.2018 № 644-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников, замещающих
должности, не являющиеся
должностями государственной
гражданской службы Свердловской
области, и работников,
осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям
рабочих, в исполнительных органах
государственной власти
Свердловской области
и Администрации Губернатора
Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предусматривает размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области (далее – государственные органы), а также перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам.

2. К работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах относятся работники, указанные в таблице 1 настоящего примерного положения.

К работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах относятся работники, указанные в таблице 2 настоящего примерного положения.

3. Положение об оплате труда работников разрабатывается государственным органом на основании настоящего примерного положения и утверждается правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов) работников

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах

Номер строки	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Областные исполнительные органы государственной власти Свердловской области и Администрация Губернатора Свердловской области	
2.	Заведующий отделом	18 147
3.	Заместитель заведующего отделом	16 333
4.	Старший инженер	15 436
5.	Старший оператор	15 436
6.	Инженер	12 711
7.	Оператор	12 711
8.	Старший инспектор	9992
9.	Инспектор	7268
10.	Территориальные, в том числе межотраслевые, исполнительные органы государственной власти Свердловской области и структурные подразделения исполнительных органов государственной власти Свердловской области, обеспечивающих выполнение полномочий соответствующего органа на территории одного или нескольких муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	

1	2	3
11.	Старший инспектор	6536
12.	Инспектор	5084

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационный уровень		Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
	2	3	
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	сторож (вахтер), гардеробщик, дворник, курьер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 и 3 разрядов, слесарь-сантехник 2 и 3 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 и 3 разрядов, уборщик служебных помещений, уборщик территории	4700
3.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
4.	Областные исполнительные органы государственной власти Свердловской области и Администрация Губернатора Свердловской области		
5.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	12 956
6.	4 квалификационный уровень	водитель автомобиля, обслуживающий руководителя	13 712
7.	Территориальные исполнительные органы государственной власти Свердловской области		
8.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7858

1	2	3	4
9.	Территориальные межотраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области и структурные подразделения исполнительных органов государственной власти Свердловской области, обеспечивающих выполнение полномочий соответствующего органа на территории одного или нескольких муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области		
10.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7858
11.	4 квалификационный уровень	водитель автомобиля, обслуживающий руководителя	11 333

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных, в том числе межотраслевых, исполнительных органов государственной власти Свердловской области, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.

Глава 3. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам

7. Выплаты компенсационного характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, правовыми актами государственного органа, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера не производятся.

10. Установление районного коэффициента работникам осуществляется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Районный коэффициент устанавливается к заработной плате работников.

11. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентном отношении или абсолютных размерах.

13. Выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного характера.

Глава 4. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам

14. Выплаты стимулирующего характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, правовыми актами государственного органа, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. К выплатам стимулирующего характера работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы:

от 3 до 8 лет – в размере 10% оклада (должностного оклада);

свыше 8 до 13 лет – в размере 15% оклада (должностного оклада);

свыше 13 до 18 лет – в размере 20% оклада (должностного оклада);

свыше 18 до 23 лет – в размере 25% оклада (должностного оклада);

свыше 23 лет – в размере 30% оклада (должностного оклада);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 60% оклада (должностного оклада);

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

4) премии по результатам работы.

16. К выплатам стимулирующего характера работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля), относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы:
от 3 до 8 лет – в размере 10% оклада (должностного оклада);
свыше 8 до 13 лет – в размере 15% оклада (должностного оклада);
свыше 13 до 18 лет – в размере 20% оклада (должностного оклада);
свыше 18 до 23 лет – в размере 25% оклада (должностного оклада);
свыше 23 лет – в размере 30% оклада (должностного оклада);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы – в размере до 25% оклада (должностного оклада);

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

4) премии по результатам работы.

17. К выплатам стимулирующего характера работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, – водителям автомобиля относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы:
от 3 до 8 лет – в размере 10% оклада (должностного оклада);
свыше 8 до 13 лет – в размере 15% оклада (должностного оклада);
свыше 13 до 18 лет – в размере 20% оклада (должностного оклада);
свыше 18 до 23 лет – в размере 25% оклада (должностного оклада);
свыше 23 лет – в размере 30% оклада (должностного оклада);

2) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за классность – водителям I класса в размере 25% оклада (должностного оклада), водителям II класса – 10% оклада (должностного оклада);

3) ежемесячная надбавка за особые условия труда – в размере до 70% оклада (должностного оклада);

4) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) водителю автомобиля, обслуживающему руководителя территориального межотраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области, за отдаленность – в зависимости от расстояния территории до областного центра:

менее 200 километров – в размере 15% оклада (должностного оклада);

более 200 километров – в размере 30% оклада (должностного оклада);

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

6) премии по результатам работы.

18. Выплата надбавки за классность водителям автомобиля осуществляется в соответствии с положением о начислении надбавки за классность водителям и присвоении классности водителям, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

19. Условия, размер и порядок выплаты премии по результатам работы определяются положением о премировании работников, предусматривающим показатели и критерии, позволяющие оценить результативность, качество и эффективность работы, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Премии по результатам работы могут определяться в процентах к окладу (должностному окладу) работника или абсолютном размере.

Размер премии по результатам работы работникам максимальными размерами не ограничен.

20. Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего характера.

21. Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в течение календарного года. Выплата материальной помощи производится без применения районного коэффициента. Порядок и условия выплаты материальной помощи предусматриваются положением о материальной помощи, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 5. Формирование фонда оплаты труда работников

22. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных до государственного органа на оплату труда.

23. При утверждении фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Свердловской области, сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области – в размере 2 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 6,7 оклада (должностного оклада);

3) премии по результатам работы – в размере 6 окладов (должностных окладов);

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

5) районного коэффициента – в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

24. При утверждении фонда оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля), сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области – в размере 2 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность работы – в размере 2,8 оклада (должностного оклада);

3) премии по результатам работы – в размере 6 окладов (должностных окладов);

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

5) районного коэффициента – в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

25. При утверждении фонда оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, – водителей автомобиля сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области – в размере 2 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за классность – исходя из фактически начисленной надбавки;

3) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за особые условия труда – в размере 8,4 оклада (должностного оклада);

4) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за отдаленность – в размере 1,25 оклада (должностного оклада) при расстоянии до областного центра менее 200 километров, в размере 2,5 оклада (должностного оклада) при расстоянии до областного центра более 200 километров;

5) премии по результатам работы – в размере 6 окладов (должностных окладов);

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов (должностных окладов);

7) районного коэффициента – в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

26. Размеры окладов (должностных окладов) работников увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов государственных гражданских служащих Свердловской области. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.