



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2018

№ 748-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Свердловской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и от 15.12.2010 № 1800-ПП «Об утверждении Порядка утверждения уставов государственных учреждений Свердловской области и внесения в них изменений» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности (прилагается).

2. Министерству транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области обеспечить разработку и принятие нормативных правовых актов, утверждающих в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области порядке устав, структуру, а также предельный лимит штатной численности работников подведомственного государственного казенного учреждения Свердловской области «Управление автомобильных дорог» с фондом по должностным окладам в месяц.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Свердловской области от 30.11.2011 № 1643-ПП «Об утверждении Устава государственного казенного учреждения Свердловской области «Управление автомобильных дорог» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 21.11.2012

№ 1316-ПП, от 07.05.2014 № 392-ПП, от 26.08.2015 № 773-ПП, от 07.10.2015 № 913-ПП, от 25.11.2015 № 1071-ПП, от 27.07.2016 № 527-ПП, от 28.09.2016 № 698-ПП, от 18.10.2016 № 741-ПП и от 21.12.2017 № 993-ПП;

2) постановление Правительства Свердловской области от 23.06.2015 № 531-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Управление автомобильных дорог» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 13.05.2016 № 318-ПП и от 29.12.2017 № 1043-ПП.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области С.В. Швиндта.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 30 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2018 года.

6. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Губернатора Свердловской области



А.В. Орлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 25.10.2018 № 748-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников
государственных учреждений
Свердловской области в сфере
транспорта и дорожной деятельности
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности (далее – учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений;
- 2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений;
- 3) перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- 4) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) профессиональных квалификационных групп;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

5) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждений.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

5. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.

6. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление государственным бюджетным и автономным учреждениям Свердловской области субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться государственным казенным учреждением Свердловской области на выплаты стимулирующего характера.

7. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с утвержденной системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с системой оплаты труда, введенной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

При определении размера заработной платы работников учреждений необходимо учитывать установленный размер минимальной заработной платы в Свердловской области.

8. Положения об оплате труда работников учреждений разрабатываются и принимаются локальными нормативными актами учреждений на основании настоящего примерного положения.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей, профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и приведены в таблице.

Таблица

Номер строки	Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) и квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	8940
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
4.	1 квалификационный уровень	9991
5.	2 квалификационный уровень	12 709
6.	3 квалификационный уровень	18 150
7.	5 квалификационный уровень	22 788
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
9.	1 квалификационный уровень	12 709
10.	4 квалификационный уровень	15 435
11.	5 квалификационный уровень	18 150
12.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
13.	1 квалификационный уровень	30 486
14.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
15.	1 квалификационный уровень	8931
16.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
17.	1 квалификационный уровень	8940

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливается правовым актом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.

10. Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5–10% ниже оклада (должностного оклада) руководителя этого структурного подразделения.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений

11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

13. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждений, не могут быть ниже размеров выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата компенсационного характера не производится.

15. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

17. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается

работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

18. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

19. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ, включающие в том числе выплаты водителю автомобиля за классность;

3) за особые условия труда водителям;

4) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работника учреждения не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работника учреждения, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

22. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются при условии добросовестного выполнения трудовых обязанностей и с учетом достижения показателей эффективности работы, установленных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом учреждения.

Выплаты водителю автомобиля за классность производятся при условии установления уровня классности водителя автомобиля.

23. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы в учреждениях, на предприятиях и в организациях сферы транспорта и дорожной деятельности, а также стажа работы, дающего право

на получение этих выплат, в соответствии с порядком исчисления стажа, определенным коллективным договором и (или) локальным нормативным актом учреждения.

24. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе положений о премировании, утверждаемых локальными нормативными актами или являющихся составной частью положений об оплате труда работников учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в целях поощрения работников учреждений за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий календарный год. Премирование работников учреждения осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год.

В целях социальной защищенности работников учреждения и в пределах экономии средств по фонду оплаты труда по решению руководителя учреждения применяется единовременное премирование работников учреждения.

25. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждений, и (или) коллективным договором, соглашением.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

26. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется заключенным с ним трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

28. Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителю учреждения утверждается Министерством транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой

за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется в кратности от 1 до 6.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

30. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Иные условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

31. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в главе 3 настоящего примерного положения.

32. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения – в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

33. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом итогов работы возглавляемого им учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Целевые показатели, критерии оценки эффективности работы учреждения, размеры премиальных выплат устанавливаются Министерством транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.