



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2019

№ 264-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» и внесении изменения в постановление Правительства Свердловской области от 05.08.2011 № 1030-ПП «О создании государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», в целях обеспечения выплаты заработной платы работникам государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» (прилагается).

2. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 05.08.2011 № 1030-ПП «О создании государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» («Областная газета», 2011, 12 августа, № 290–291) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 21.11.2012 № 1319-ПП, от 27.12.2013 № 1667-ПП, от 15.07.2014 № 611-ПП, от 07.11.2017 № 836-ПП и от 08.11.2018 № 792-ПП, следующее изменение:

пункт 4 признать утратившим силу.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 28.12.2011 № 1828-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» (Собрание законодательства Свердловской области, 2011, № 12-7, ст. 2250) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства

Свердловской области от 21.11.2012 № 1319-ПП, от 27.12.2013 № 1667-ПП, от 15.07.2014 № 611-ПП, от 23.04.2015 № 289-ПП, от 13.01.2016 № 20-ПП, от 01.07.2016 № 473-ПП, от 07.11.2017 № 836-ПП и от 08.11.2018 № 792-ПП.

4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Губернатора Свердловской области



А.В. Орлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 25.04.2019 № 264-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственного
казенного учреждения Свердловской
области «Аппарат Общественной
палаты Свердловской области и
внесении изменения в постановление
Правительства Свердловской области
от 05.08.2011 № 1030-ПП «О создании
государственного казенного
учреждения Свердловской области
«Аппарат Общественной палаты
Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Свердловской области
«Аппарат Общественной палаты Свердловской области»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты Свердловской области» (далее – учреждение);

2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

3) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с вводимой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

4) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, разрабатываются на основании настоящего примерного положения и принимаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения, согласованные Управлением делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Управление делами).

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

7. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей

руководителей, специалистов и служащих», и приведены в приложении к настоящему примерному положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются руководителем учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), приведенных в пункте 8 настоящего примерного положения, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

10. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при наличии оснований для их выплаты.

12. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

13. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

14. Выплаты компенсационного характера за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

15. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в процентном отношении к заработной плате работников учреждения.

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

17. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

18. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работников учреждения не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

19. В целях стимулирования работников учреждения к качественным результатам труда, поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия).

20. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовленности работников учреждения.

Условиями для установления выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ являются:

- 1) знание и использование в работе иностранного языка;
- 2) наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, наличие почетного звания.

21. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, за выслугу лет устанавливаются с учетом времени работы в государственных учреждениях Свердловской области и (или) органах (организациях), стаж работы в которых включается в стаж государственной гражданской службы.

22. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников учреждения.

Условиями для установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы являются:

1) исполнение трудовых обязанностей работниками учреждения в условиях, отличающихся от нормальных, в связи со срочностью и сложностью работ;

2) привлечение работников учреждения к выполнению особо важных и ответственных работ;

3) ответственное отношение работников учреждения к исполнению своих должностных обязанностей;

4) высокая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач.

23. Премирование работников учреждения осуществляется на основании положения о премировании, являющегося составной частью положения об оплате труда работников учреждения. Премия работникам учреждения устанавливается по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условиями для выплаты премии работникам учреждения являются:

1) успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей;

2) инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

4) организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

5) участие в выполнении важных и срочных работ.

Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

24. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, значимости учреждения.

25. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с положениями главы 3 настоящего примерного положения в пределах фонда оплаты труда.

27. Перечень и размер выплат стимулирующего характера (за исключением премии) устанавливаются руководителю учреждения в трудовом договоре.

28. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми приказом Управления делами.

Размеры и порядок премирования руководителя учреждения утверждаются приказом Управления делами.

29. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

30. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором в пределах фонда оплаты труда учреждения.

31. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

32. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется приказом Управления делами в кратности от 1 до 8.

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного казенного
учреждения Свердловской
области «Аппарат
Общественной палаты
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников государственного казенного
учреждения Свердловской области «Аппарат Общественной палаты
Свердловской области», замещающих должности руководителей,
специалистов и служащих**

| Номер строки | Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 20 731 |
| 3. | 2 квалификационный уровень | 22 480 |